

Estrategias para desarrollar el trabajo en equipo



Estrategias para desarrollar el trabajo en equipo

Los beneficios y las ventajas que se pueden obtener al colaborar con equipos que trabajen de manera ordenada y metódica que, además estén dirigidos a cumplir mismo objetivo, pueden ser de gran utilidad para el crecimiento de la empresa.

El trabajo en equipo es fundamental para el crecimiento de una empresa. Involucra a diferentes personas y sus talentos con un objetivo en común para impactar de forma positiva a la organización.

Promoverlo dentro una organización otorga muchas ventajas competitivas porque suma las habilidades, actividades y conocimientos de los colaboradores en una dinámica de equipo basada en la interacción entre ellos.

Fomentar el trabajo en equipo es una tarea que retribuye a la organización en general y ayuda a integrar a los colaboradores.

Algunos de los beneficios del trabajo en equipo para la empresa son:

Ayuda a complementar talentos: cada individuo del equipo tiene una formación y conocimientos únicos. También tiene áreas de oportunidad en ciertos temas.

Al trabajar en equipo cada integrante aporta el talento en las actividades donde es experto y recibe apoyo en tareas que no domina.



Estrategias para desarrollar el trabajo en equipo

Mejora la comunicación interna: participar activamente dentro de un equipo fomenta que los colaboradores conozcan más sobre sus compañeros y los proyectos donde están involucrados. Se adquiere un panorama más amplio sobre los objetivos, estatus y planes de la empresa.

Aumenta la productividad: como resultado de los dos puntos anteriores la calidad del trabajo entregado es mayor y en menos tiempo. Los procesos, productos y servicios de la empresa son mejores y se refleja en la experiencia de los clientes.

Favorece la innovación y la creatividad: cuando los integrantes del equipo provienen de distintas áreas de la empresa aportan habilidades diferentes y ven desde otra óptica las necesidades o problemas a resolver.

Reduce el estrés en los colaboradores: se comparten las responsabilidades y tareas de una asignación entre los miembros del grupo y la presión de entregar buenos resultados está en manos de todos y no de un solo individuo.

Impacto en el crecimiento de la organización

El desarrollo organizacional son las medidas y planes para crecer una empresa. Su enfoque principal es el capital humano y cómo aumentar su productividad a través de incrementar su satisfacción y compromiso con el negocio.

Las dinámicas de trabajo en equipo promueven que los participantes aporten sus habilidades e interactúen estableciendo lazos de comunicación. Comparten sus ideas, expresan sus opiniones y adquieren más seguridad para

realizar su labor al sentirse el respaldo de gente que quiere cumplir su mismo objetivo.

El colaborador se vuelve más productivo gracias a los aprendizajes adquiridos durante su trabajo en equipo y complementa sus competencias con nuevos conocimientos y retos laborales.



Estrategias para desarrollar el trabajo en equipo



Si los directivos de un negocio quieren implementar el trabajo en equipo y obtener sus beneficios, hay varias maneras de lograrlo:

1. Construyendo liderazgo

Los mejores líderes generan confianza. En cualquier compañía las personas buscan trabajar con aquellos que saben lo que quieren y saben cómo lograrlo. Se “agrupan” a su alrededor.

2. Actividades fuera de la oficina

Desde practicar un deporte o hacer voluntariado en causas del interés del personal, hasta participar en un concurso. Cuando el objetivo a cumplir por el equipo no es laboral ayuda a crear una mayor conexión entre los colaboradores porque se sienten menos presionados a cumplir una meta y se permiten ser más innovadores y propositivos.

3. Proponiendo objetivos generales

Por ejemplo, cómo mejorar la experiencia de compra del cliente. Para resolver este tema se puede formar un equipo con miembros de las áreas de marketing, servicio al cliente, ventas y redes sociales.

4. Desarrollando canales de comunicación

Ya sea a través de juntas periódicas, grupos de

chat con ciertas personas o eventos presenciales, los colaboradores deben tener momentos para conocerse e identificar posibilidades de dinámicas de trabajo en equipo.

Trabajo en equipo a distancia

El trabajo remoto se ha convertido en una tendencia laboral en todo el mundo. Muchas empresas encuentran en el home office una forma de operar que reduce costos y aumenta la felicidad de sus trabajadores. Ahora, los dirigentes de las empresas se enfrentan al reto de formar equipos de trabajo con personas localizadas en diferentes ubicaciones y horarios.

A continuación algunas claves para implementar el trabajo en equipo en línea:

Con el home office la interacción entre los colaboradores disminuye por la falta de contacto físico. La comunicación debe ser clara y constante.

Estrategias para desarrollar el trabajo en equipo

Herramientas digitales: desde aplicaciones de chat dedicadas a asuntos de la empresa, trabajo en la nube y programas de gestión de proyectos, la tecnología debe convertirse en aliada de los equipos de trabajo sustituyendo las ventajas de encontrarse en una oficina donde la comunicación se establece cara a cara y en un mismo espacio. Entre las más populares están Asana, Trello y Monday para gestión de tareas de equipo, Slack como canal de mensajería y One Drive de Microsoft para trabajar en la nube desde cualquier lugar.

Definición de los roles: ¿quién dirige al equipo? ¿quién asigna las actividades? ¿cuál de los integrantes está a cargo de dar seguimiento a las tareas? Son preguntas que necesitan respuesta al momento de desarrollar un proyecto para no perder de vista los pendientes y responsabilidades.

Horarios comunes: se debe plantear un horario mínimo de trabajo o momentos donde se espere que el equipo esté conectado respondiendo solicitudes laborales.

Definir claramente los objetivos y su evaluación: incluye las juntas en video conferencias para

el seguimiento de las actividades y revisiones continuas de los planes de acción.

Otra forma de fomentar las dinámicas de trabajo en equipo tanto presencial como en línea es con capacitaciones en el aprendizaje de un idioma. Los colaboradores obtendrán una habilidad extra para realizar sus labores y se relacionarán con otros integrantes de la empresa en un ambiente distinto.

Berlitz es una escuela de idiomas reconocida por brindar capacitación a grupos de trabajo de empresas de todo tipo. Con sus maestros calificados y diferentes modalidades de enseñanza, los estudiantes aprenden un idioma extranjero cursando varios niveles. Es una actividad que también pueden realizar en conjunto con sus compañeros de trabajo para cumplir un objetivo en común: ser mejores profesionistas.

El trabajo en equipo da dos beneficios fundamentales a los colaboradores: aumenta la motivación y disminuye el estrés.

*Fuente: estudio de la consultora laboral Universia.

Berlitz®

Berlitz es una empresa líder en la instrucción de idiomas y capacitación intercultural para ejecutivos. Con más de 145 años de experiencia y presencia en 70 países, nuestro compromiso es brindar una solución integral al nivel de las necesidades de cada empresa. Ofrecemos distintas modalidades de cursos y contamos con el portafolio de programas de comunicación más amplio del mundo, el cual se adapta al sector de la industria a la que pertenezca cada compañía.