

# Construye equipos productivos con el salario emocional



# Construye equipos productivos con el salario emocional

Son muchas las formas que existen para poder incentivar a los colaboradores de tu empresa. Estos estímulos que se les pueden otorgar van más allá de promociones salariales o bonificaciones económicas.

Para el óptimo crecimiento y operación de cualquier negocio es indispensable que los colaboradores trabajen motivados y comprometidos. Los beneficios de implementar el salario emocional en la empresa incluyen aumentar el nivel de satisfacción de los miembros de la organización.

El salario emocional son retribuciones que la empresa otorga a sus trabajadores y que no son parte de la nómina o del acuerdo económico de contratación con un colaborador.

El salario emocional son los beneficios que van más allá del dinero y que buscan mejorar la calidad de vida dentro de la empresa y fuera de ella.

Este tipo de estímulos no monetarios han adquirido gran popularidad en las empresas modernas como consecuencia de entender que el capital humano es clave para el éxito de una organización.



Además, los beneficios de implementar el salario emocional en un negocio ayudan al departamento de recursos humanos en sus procesos de reclutamiento y retención del mejor talento:

## **1. La empresa destaca en el mercado laboral**

Todas las compañías ofrecen un trabajo remunerado y aquellas que sumen también un salario emocional se vuelven una opción más atractiva para los candidatos.

# Construye equipos productivos con el salario emocional



## 2. Aumenta el nivel de satisfacción de los colaboradores

Y como consecuencia, su productividad, ya que sienten mayor compromiso con entregar buenos resultados y cumplir con sus objetivos laborales.

## 3. Fortalece el desarrollo organizacional

Al tratarse de renumeraciones no monetarias los integrantes de la compañía las perciben como un esfuerzo de sus directivos para mantenerlos contentos. Así, la relación empresa - colaborador se basa en algo más que un sueldo.

## 4. Posiciona a la empresa en el mercado de candidatos más jóvenes

Las nuevas generaciones que entran a la fuerza laboral tienen una mentalidad distinta sobre el concepto del trabajo. Buscan que las empresas ofrezcan beneficios que ayuden a crear un equilibrio entre su vida personal y la profesional y el salario emocional puede cubrir esta necesidad.

Con la llegada de nuevas generaciones a la fuerza laboral, el equilibrio de vida personal - profesional ha adquirido gran importancia.

Estos son algunos ejemplos de salario emocional que una empresa puede otorgar:

**Trabajo a distancia:** es brindarle a los equipos de trabajo la oportunidad de realizar sus tareas desde su casa, contribuyendo a su ahorro en transporte, tiempos de traslado a la oficina y gastos en alimentación.

**Comedor o barra de alimentos:** ayuda a reducir el presupuesto del colaborador en comida durante su estancia en la oficina y si se tienen opciones saludables ayuda a su cuidado físico.

**Licencias por paternidad y maternidad extendidas:** ser padres de familia es un empleo de tiempo completo y más cuando se trata de un nuevo miembro en el hogar. Dar la oportunidad de pasar más tiempo del marcado por las leyes o reglamentos de trabajo con los recién nacidos es un extra que muchos agradecerán.

**Reconocimiento laboral:** logra que el colaborador se sienta parte integral de la empresa y tenga un mejor desempeño. Saber que el esfuerzo tiene sus recompensas siempre será un efectivo motivador emocional.

# Construye equipos productivos con el salario emocional

## **Flexibilidad para atender asuntos personales:**

todos los integrantes de una organización tienen una vida fuera de ella y a veces se presentan situaciones que requieren arreglo durante horarios de trabajo. Las empresas pueden ser flexibles para dar horas o días sin impacto en el salario del trabajador para que se encargue de sus pendientes.

## **Membresías de todo tipo:**

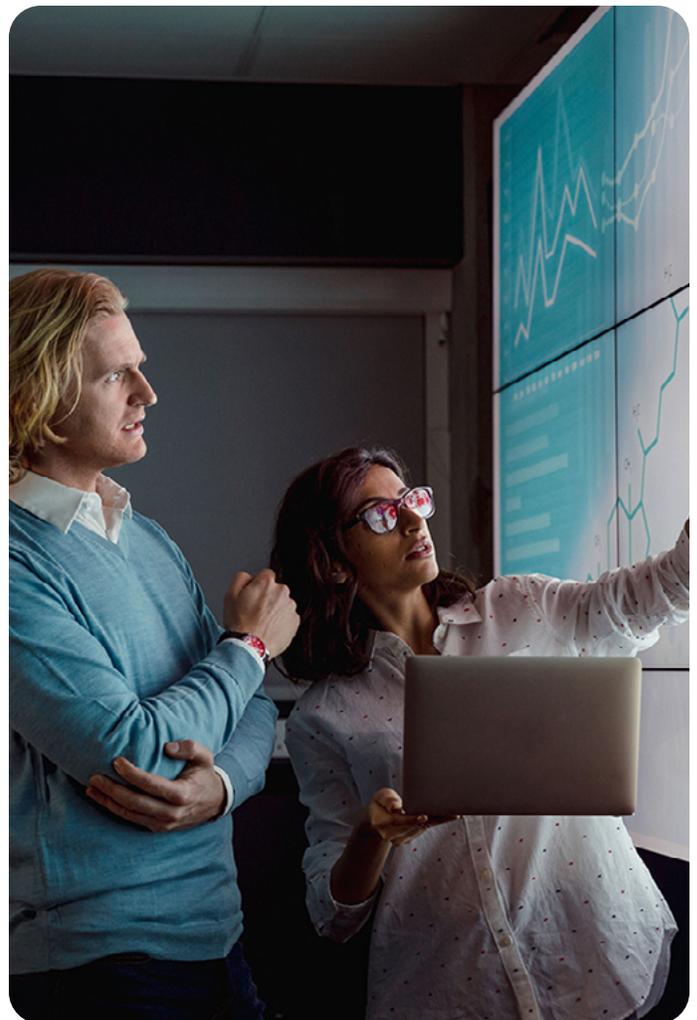
inscripciones sin costo a un gimnasio, servicio de lavado de ropa y que los padres de familia cuenten con una guardería gratuita para sus hijos son beneficios que impactarán positivamente el trabajo de los miembros de la organización.

Cumplir con las necesidades de todos los colaboradores dentro de la empresa es complicado. Implementar un salario emocional es un paso que contribuirá a esta tarea si se hace de la forma correcta.

A continuación algunas recomendaciones para lograrlo:

- Entender que el salario emocional no se trata de dinero o requiere de grandes inversiones económicas.
- Investigar los intereses y necesidades de los colaboradores
- Desarrollar un plan con fechas límite y que permita la retroalimentación del equipo
- Establecer alianzas con otros negocios para intercambiar servicios o productos que beneficien a la plantilla laboral

Las opciones de salario emocional son muchas y se deben definir tomando en cuenta el tamaño, presupuesto y demográficos de la organización.



# Construye equipos productivos con el salario emocional



Entre las opciones de salario emocional que son atractivas para los colaboradores, se encuentran los seguros médicos, boletos para el cine, vales de despensa y la capacitación laboral.

Si hablamos de capacitación, aprender otro idioma es una opción que resulta atractiva para los colaboradores ya que contribuye a su desarrollo profesional y personal.

Berlitz es una institución educativa que cuenta con planes de estudio diseñados para aprender en poco tiempo un idioma al ritmo del estudiante y en modalidad presencial o en línea. Cuenta con profesores altamente capacitados y se ha especializado en la enseñanza tanto de individuos

como de equipos enteros de trabajadores de una empresa.

Ayudar a que los integrantes de una organización desarrollen una gran carrera profesional sin la limitante de no hablar otro idioma es un gran comienzo para obtener los beneficios del salario emocional.

Entre los factores que más le importan a los colaboradores para integrarse y pertenecer a una empresa, el **31%** menciona a la buena cultura organizacional.

\*Fuente: Estudio de OCC sobre Grandes Empresas para Trabajar 2019

## Berlitz®

Berlitz es una empresa líder en la instrucción de idiomas y capacitación intercultural para ejecutivos. Con más de 145 años de experiencia y presencia en 70 países, nuestro compromiso es brindar una solución integral al nivel de las necesidades de cada empresa. Ofrecemos distintas modalidades de cursos y contamos con el portafolio de programas de comunicación más amplio del mundo, el cual se adapta al sector de la industria a la que pertenezca cada compañía.