

SEKRETESSMEDDELANDE FÖR SYSCO-SÖKANDE

SYFTET MED OCH TILLÄMPNINGSSOMRÅDET FÖR DETTA TILLKÄNNAGIVANDE

Sysco verkar globalt, inklusive i USA, Kanada och länder i Europa, Centralamerika och Västindien. "Sysco" består av olika företag, vars detaljer finns här: <https://sysco.com/Contact/Contact/Our-Locations.html>

Detta integritetsmeddelande för sökande utfärdas på uppdrag av Sysco-koncernen, så när vi hänvisar till "Sysco", "vi", "oss" eller "vår" i detta integritetsmeddelande för sökande, hänvisar vi till det relevanta företaget i Sysco-koncernen med vilka du interagerar och vem som bestämmer syftet och sättet att hantera dina personuppgifter, ibland kallat Personuppgiftsansvarig.

Detta integritetsmeddelande för sökande görs tillgängligt för dig eftersom du ansöker om arbete hos oss (antingen som anställd eller entreprenör).

PRINCIPER FÖR INTEGRITET OCH SKYDD AV PERSONUPPGIFTER

Vi följer allmänna principer för datasekretess när vi behandlar personuppgifter som kräver att vi:

- a) Samla in och använda personuppgifter på ett rättvist sätt och endast för lagliga och specificerade ändamål relaterade till våra legitima affärs mål.
- b) Begränsa vår insamling av personuppgifter till vad som är adekvat, relevant och inte överdrivet för det avsedda ändamålet.
- c) Informera enskilda personer om våra rutiner för behandling av personuppgifter på ett tydligt och transparent sätt.
- d) Se till att de personuppgifter vi samlar in, lagrar och använder är korrekta.
- e) Behåll personuppgifter endast under den tid som behövs för att uppfylla det fastställda syftet.
- f) Respektera de registrerades rättigheter.
- g) Säkra de personuppgifter vi har.

BEHANDLING AV DINA PERSONUPPGIFTER

I samband med din ansökan om att få arbeta hos oss, och beroende på hur rekryteringsprocessen framskrider, kan vi samla in, lagra och använda följande kategorier av personuppgifter om dig:

- Den information som du har lämnat till oss i din meritförteckning och ansökningsbrev och/eller ansökningsformulär, som kan inkludera namn, titel, adress, telefonnummer, personlig e-postadress, andra kontaktuppgifter, födelsedatum, profiler för sociala medier, demografisk information i förekommande fall, anställningshistorik, akademisk historia och kvalifikationer.
- Information om vilka förväntningar du har på den tjänst du sökt, till exempel vilken typ av anställning du söker, vilken typ av arbete du vill utföra, ditt nuvarande ersättningspaket och din önskade lön.
- Information om dina personliga förhållanden, såsom din tillgänglighet för intervjuer, din uppsägningstid och dina skäl för att söka tjänsten.

- Information om din personlighet, karaktär, temperament och beteende.
- Information om dig som vi är skyldiga att kontrollera eller övervaka av juridiska eller regulatoriska skäl, såsom din rätt att arbeta i det land där den roll du söker finns och lämpliga licenser och/eller tillstånd.
- All information som du lämnar till oss under en intervju.
- I förekommande fall, resultat av bedömningar/tester, inklusive tekniska bedömningar, lämplighetstest och/eller psykometriska tester, som utförts av dig, som har utformats för att ge oss större insikt om din lämplighet för den roll du har sökt.
- Inspelning av interaktiva eller icke-interaktiva videointervjuer som vi kan be dig ta
- delta i.
- I tillämpliga fall, uppgifter som erhållits under kreditreferens- eller bakgrundskontroller.

Beroende på var du befinner dig och/eller vilken typ av roll du har sökt kan vi också samla in följande typer av mer känsliga personuppgifter:

- Information om din ras eller etnicitet, religiösa övertygelse och sexuella läggning.
- Information om din hälsa, inklusive eventuella medicinska tillstånd och sjukdomshistorik.
- Information om fällande domar och brott.

Du kommer inte att bli ombedd att lämna ut känsliga eller särskilda personuppgifter om det inte är tillåtet enligt lokala tillämpliga lagar.

HUR VI SAMLAR IN PERSONUPPGIFTER

Vi samlar in personuppgifter om sökande från följande källor:

- Du, den sökande.
- Genom rekryteringsbyråer eller sökkonsulter.
- Genom leverantörer av bakgrundskontrolltjänster.
- Genom kreditupplysningsföretag, i tillämpliga fall.
- Från myndigheter eller andra liknande organ som lämnar information om fällande domar.
- Via webbplatser, inklusive sociala medier eller applikationer, där du frivilligt har gjort dina personuppgifter offentliga.
- Dina namngivna domare.

HUR VI ANVÄNDER PERSONUPPGIFTER

Vi kommer att använda de personuppgifter vi samlar in om dig för att:

- Bedöm dina färdigheter, kvalifikationer, personlighetsdrag och generella lämplighet för den roll du sökt, eller andra roller som vi tror att du kan vara intresserad av.
- För att utföra bakgrunds- eller kreditreferenskontroller.
- Kommunicera med dig om rekryteringsprocessen.
- Kommunicera med dig om andra roller som vi tror kan vara lämpliga för dig.
- Kommunicera med dig om Sycos rekryteringsaktiviteter och evenemang.
- För att förbättra konsekvensen och effektiviteten i vår anställningsprocess.
- Utföra statistiska analyser för att informera vårt beslutsfattande, till exempel genom att mäta

och jämföra kompetens, erfarenhet, akademiska och yrkesmässiga kvalifikationer och löneförväntningar hos våra sökande.

- För att hjälpa oss att säkerställa en meningsfull övervakning och rapportering av lika möjligheter.
- Uppfylla rättsliga eller regulatoriska krav.
- Svara på och försvara eventuella rättsliga anspråk, om det behövs.

Det ligger i vårt legitima intresse att avgöra om du är lämplig för den roll eller det arbete vi har tillgängligt. Vi behöver också behandla dina personuppgifter för att kunna avgöra om vi ska ingå ett anställningsavtal med dig.

Efter att ha fått (i förekommande fall) ditt CV, ansökningsbrev, ansökningsformulär och/eller resultaten från dina bedömningar/prov, kommer vi sedan att behandla den informationen för att avgöra om du uppfyller de grundläggande kraven för att bli nominerad till rollen och om du ska kallas till intervju eller till nästa steg i rekryteringsprocessen.

Vi kommer att använda den information du ger oss vid intervjun för att besluta om vi ska erbjuda dig rollen eller arbetet. Om vi bestämmer oss för att erbjuda dig rollen eller arbetet, kommer vi sedan att ta upp referenser och / eller utföra ett kriminalregister, eller någon annan kontroll innan du bekräftar din utnämning.

Om du underlåter att lämna information på begäran, vilket är nödvändigt för att vi ska kunna behandla din ansökan (såsom bevis på kvalifikationer eller arbetshistorik), kommer vi inte att kunna behandla din ansökan framgångsrikt och du kommer inte att kunna gå vidare genom rekryteringsprocessen.

HUR VI ANVÄNDER KÄNSLIGA ELLER SPECIELLA KATEGORIPERSONUPPGIFTER

Vi kan komma att använda dina känsliga/särskilda personuppgifter på följande sätt:

- Beroende på var du befinner dig kan vi använda information om din funktionsnedsättning för att överväga om vi behöver göra lämpliga justeringar under rekryteringsprocessen, till exempel om justeringar behöver göras under ett test eller en intervju.
- Beroende på var du befinner dig kan vi använda information om din hälsa, inklusive eventuella hälsotillstånd, och sjukjournaler för att bedöma din kondition och redlighet, beroende på vilken roll du har ansökt om.
- Beroende på var du befinner dig kan vi komma att använda information om din ras, ditt nationella eller etniska ursprung, din religiösa, filosofiska eller moraliska övertygelse, eller ditt sexuella liv eller din sexuella läggning för att säkerställa en meningsfull övervakning och rapportering om lika möjligheter.

Du kommer inte att bli ombedd att lämna ut känsliga eller särskilda personuppgifter om det inte är tillåtet enligt lokala tillämpliga lagar. Alla känsliga eller speciella kategorier av personuppgifter kommer att samlas in och användas i enlighet med lokala tillämpliga lagar.

HUR VI ANVÄNDER INFORMATION OM BROTTMÅLSDOMAR

Vi kan komma att behandla uppgifter om brottmålsdomar.

- Vi kan komma att samla in information om din tidigare brottmålsdom om vi vill erbjuda dig rollen (under förutsättning att kontroller och andra villkor, t.ex. referenser, är tillfredsställande). Vi utför en kriminalregisterkontroll för att försäkra oss om att det inte finns något i din kriminalhistoria som gör dig olämplig för den roll eller det arbete som du har ansökt om.

AUTOMATISKT BESLUTFATTANDE

Du kommer inte att bli föremål för beslut som kommer att ha en betydande inverkan på dig baserat enbart på automatiserat beslutsfattande.

HUR VI DELAR PERSONUPPGIFTER

Vi kan dela dina personuppgifter med följande tredje parter för de ändamål som beskrivs i avsnittet "HUR VI ANVÄNDER PERSONUPPGIFTER":

- Rekryteringsbyråer, sökkonsulter och/eller bemanningsföretag och liknande tredje parter som vi har en relation med;
- Akademiska institutioner som du har deltagit i, dina tidigare arbetsgivare och andra liknande tredje parter som vi kan kontakta för att få dina referenser och för att validera din akademiska historia och anställningshistorik;
- De som stöder vår affärsverksamhet och HR-administration (t.ex. datacenteroperatörer, leverantörer av IT-tjänster, leverantörer av bakgrundskontroll och screeningtjänster, leverantörer av videointervjuplattformar, leverantörer av ansöknings-/testningstjänster etc.);
- Myndigheter och myndigheter, brottsbekämpande myndigheter, tillsynsmyndigheter, domstolar, tribunaler eller liknande myndigheter som vi enligt lag är skyldiga att dela dina personuppgifter med, eller med vilka vi frivilligt delar dina personuppgifter (där detta är rättsligt tillåtna och det finns goda affärsmässiga skäl för att göra det), och
- Andra Sysco-verksamheter.

Alla våra tredjepartsleverantörer och andra enheter i Sysco-koncernen är skyldiga att vidta lämpliga säkerhetsåtgärder för att skydda dina personuppgifter i enlighet med våra policyer. Vi tillåter inte att våra tredjepartsleverantörer använder dina personuppgifter för sina egna syften. Vi tillåter dem endast att behandla dina personuppgifter för angivna ändamål och i enlighet med våra instruktioner.

INTERNATIONELLA ÖVERFÖRINGAR AV PERSONUPPGIFTER

Sysco verkar globalt, inklusive i USA, Kanada och länder i Europa, Centralamerika och Karibien. Sysco kan överföra, behandla eller lagra dina personuppgifter inom sin grupp av företag och varumärken, eller till tjänsteleverantörer, leverantörer och/eller andra affärspartners (eller deras tjänsteleverantörer) för de ändamål som beskrivs i avsnittet "HUR VI ANVÄNDER PERSONUPPGIFTER" till länder utanför det land där dina personuppgifter ursprungligen samlades in.

Sysco vidtar alla rimliga åtgärder för att skydda skyddet av dina personuppgifter, vilket kan inkludera överföring till länder vars sekretesslagar säkerställer en lämplig skyddsnivå för personuppgifter, genomförande av standardavtalsklausuler eller andra sätt att överföra personuppgifter som säkerställer att överföringen är laglig och personuppgifterna är skyddade.

HUR VI SKYDDAR PERSONUPPGIFTER

Vi har vidtagit lämpliga säkerhetsåtgärder för att förhindra att dina personuppgifter oavsiktligt förloras, används eller nås på ett otillåtet sätt, ändras eller avslöjas. Dessutom begränsar vi åtkomsten till dina personuppgifter till de anställda, agenter, entreprenörer och andra tredje parter som har ett verksamhetsbehov. De kommer endast att behandla dina personuppgifter enligt våra instruktioner, och de omfattas av tystnadsplikt.

Vi har infört rutiner för att hantera misstänkta dataintrång och kommer att meddela dig och eventuella tillämpliga tillsynsmyndigheter om misstänkta brott där vi är skyldiga att göra det enligt lag.

HUR LÄNGE VI LAGRAR PERSONUPPGIFTER

Om du lyckas med din ansökan om anställning och accepterar vårt erbjudande, kommer dina personuppgifter att införlivas i och bevaras som en del av de register som förs av HR-avdelningen.

Om din ansökan om anställning inte beviljas sparar vi dina personuppgifter i regel i upp till 24 månader efter att den aktuella rekryteringsprocessen har avslutats. Detta kommer att göra det möjligt för oss att överväga dig för framtida sysselsättningsmöjligheter. I vissa jurisdiktioner kan dina personuppgifter lagras längre än denna period i enlighet med relevanta och tillämpliga rättsliga skyldigheter. Vid slutet av lagringsperioden raderas eller förstörs dina personuppgifter på ett säkert sätt. Om du inte vill att vi ska behålla dina uppgifter under denna period kan du be oss att ta bort dina uppgifter när som helst genom att kontakta Global Data Privacy Office via e-post på dataprivacy@sysco.com.

DEN REGISTRERADES RÄTTIGHETER

Du kan ha vissa rättigheter när det gäller hur vi hanterar dina personuppgifter. Dessa rättigheter varierar beroende på var du bor, men kan omfatta följande:

- a) Rätten att be oss bekräfta om vi hanterar några personuppgifter om dig;
- b) Rätten att begära tillgång till de personuppgifter som vi har om dig, inklusive rätten att få kopior av de personuppgifter som vi har om dig;
- c) Rätten att korrigera felaktiga personuppgifter som vi har om dig;
- d) Rätten att begära att vi raderar alla personuppgifter vi har om dig, under vissa omständigheter;
- e) Rätten att begära att vi begränsar behandlingen av de personuppgifter som vi har om dig;
- f) Rätten att invända/återkalla samtycke till behandling av de personuppgifter vi har om dig;
- g) Rätten att begära att få ta emot alla personuppgifter vi har om dig i ett strukturerat och allmänt använt maskinläsbart format eller att få sådana personuppgifter överförda till ett annat företag (dataportabilitet);
- h) Rätten att begära information om, eller bestrida något helt automatiserat beslutsfattande och/eller profilering som vi kan utföra i förhållande till dig; och
- i) Rätten att välja bort försäljning eller delning av personuppgifter och veta vem de delas med (om tillämpligt).

Du kan också ha rätt att lämna in ett klagomål till relevant tillsynsmyndighet/tillsynsmyndighet i ditt hemland om du anser att Sysco inte har följt lokala tillämpliga lagar om datasekretess.

Om du, eller din auktoriserade representant, vill utöva någon av dina tillämpliga rättigheter, vänligen kontakta Global Data Privacy Office via e-post på dataprivacy@sysco.com.

Om du är bosatt i Kalifornien kan du eller din auktoriserade representant också kontakta Global Data Privacy Office via vårt avgiftsfria nummer; 1-800-407-9726 / 800-40-SYSCO.

Observera att Sysco kan behöva samla in information från dig så att vi kan verifiera din identitet innan vi svarar på en förfrågan.

ANNAN INFORMATION OM TILLKÄNNAGIVANDE

Om du har några frågor om detta integritetsmeddelande för sökande, eller hur vi hanterar dina personuppgifter, vänligen kontakta Global Data Privacy Office via dataprivacy@sysco.com

Senast granskad: oktober 2024