

AVISO DE PRIVACIDAD DEL SOLICITANTE DE SYSCO

FINALIDAD Y ALCANCE DE ESTE AVISO

Sysco opera a nivel mundial, incluyendo en los Estados Unidos, Canadá y países de Europa, América Central y el Caribe. “Sysco” se compone de diferentes empresas, cuyos detalles se pueden encontrar aquí: <https://sysco.com/Contact/Contact/Our-Locations.html>

Este Aviso de privacidad del solicitante se emite en nombre del grupo de empresas de Sysco, por lo que cuando nos referimos a “Sysco”, “nosotros”, “nos” o “nuestro” en este Aviso de privacidad del solicitante, nos referimos a la empresa relevante en el grupo de empresas de Sysco con las que interactúa y que determina el propósito y los medios para administrar sus datos personales, a veces denominado Controlador de datos.

Este Aviso de privacidad del solicitante se pone a su disposición porque está solicitando trabajo con nosotros (ya sea como empleado o contratista).

PRINCIPIOS DE PRIVACIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Nos adherimos a los principios generales de privacidad de datos cuando procesamos datos personales que nos requieren:

- a) Recopilar y utilizar los datos personales de manera justa y solo para fines legales y específicos relacionados con nuestros objetivos comerciales legítimos.
- b) Limitar nuestra recopilación de datos personales a lo que sea adecuado, relevante y no excesivo para el propósito previsto.
- c) Notificar a las personas sobre nuestras prácticas de procesamiento de datos personales de una manera clara y transparente.
- d) Asegurar la exactitud de los datos personales que recopilamos, conservamos y utilizamos.
- e) Conservar los datos personales solo durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad establecida.
- f) Respetar los derechos aplicables de los interesados.
- g) Proteger los datos personales que conservamos.

TRATAMIENTO DE SUS DATOS PERSONALES

En relación con su solicitud para trabajar con nosotros, y dependiendo del progreso que realice en el proceso de contratación, podemos recopilar, almacenar y utilizar las siguientes categorías de datos personales sobre usted:

- La información que nos ha proporcionado en su currículum vitae y carta de presentación y/o formulario de solicitud, que puede incluir nombre, título, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico personal, otros datos de contacto, fecha de nacimiento, perfiles de redes sociales, información demográfica cuando corresponda, historial de empleo, historial académico y calificaciones.
- Información sobre las expectativas que tiene con respecto al puesto que solicitó, como el tipo

de empleo buscado, el tipo de trabajo que desea realizar, su paquete de remuneración actual y su salario deseado.

- Información sobre sus circunstancias personales, como su disponibilidad para entrevistas, su período de notificación y sus razones para solicitar el puesto.
- Información sobre su personalidad, carácter, temperamento y comportamiento.
- Información sobre usted que estamos obligados a verificar o supervisar por razones legales o reglamentarias, como su derecho a trabajar en el país en el que se encuentra la función que solicita y las licencias y/o permisos adecuados.
- Cualquier información que nos proporcione durante una entrevista.
- En su caso, los resultados de las evaluaciones/pruebas, incluidas las evaluaciones técnicas, las pruebas de aptitud y/o psicométricas, realizadas por usted, que hayan sido diseñadas para proporcionarnos una mayor comprensión de su idoneidad para el puesto que ha solicitado.
- Grabación de cualquier entrevista en video interactiva o no interactiva que le pidamos que realice parte en.
- En su caso, la información obtenida durante el curso de la referencia crediticia o de las verificaciones de antecedentes.

Dependiendo de su ubicación y/o del tipo de función que haya solicitado, también podemos recopilar los siguientes tipos de datos personales más sensibles:

- Información sobre su raza u origen étnico, creencias religiosas y orientación sexual.
- Información sobre su salud, incluyendo cualquier condición médica y registros de enfermedad.
- Información sobre condenas penales y delitos.

No se le pedirá que divulgue datos personales sensibles o de categoría especial a menos que esté permitido por las leyes locales aplicables.

CÓMO RECOPIAMOS DATOS PERSONALES

Recopilamos datos personales sobre los solicitantes de las siguientes fuentes:

- Usted, el solicitante.
- A través de agencias de contratación o consultorías de búsqueda.
- A través de proveedores de servicios de verificación de antecedentes.
- A través de agencias de referencia crediticia, cuando corresponda.
- De agencias gubernamentales u otros organismos similares que proporcionan información con respecto a condenas penales.
- A través de sitios web, incluidos sitios de redes sociales o aplicaciones, donde ha hecho públicos voluntariamente sus datos personales.
- Tus árbitros nombrados.

CÓMO UTILIZAMOS LOS DATOS PERSONALES

Utilizaremos los datos personales que recopilamos sobre usted para:

- Evalúe sus habilidades, calificaciones, rasgos de personalidad e idoneidad general para el

2

- papel que ha solicitado u otros roles que creemos que le pueden interesar.
- Para llevar a cabo verificaciones de antecedentes o de referencia crediticia.
 - Comunicarse con usted sobre el proceso de reclutamiento.
 - Comunicarse con usted sobre otros roles que creemos que pueden ser adecuados para usted.
 - Comunicarse con usted sobre las actividades y eventos de reclutamiento de Syco.
 - Mejorar la consistencia y eficiencia de nuestro proceso de contratación.
 - Llevar a cabo análisis estadísticos para fundamentar nuestra toma de decisiones, por ejemplo, midiendo y comparando las habilidades, la experiencia, las calificaciones académicas y profesionales y las expectativas salariales de nuestros solicitantes.
 - Para ayudarnos a garantizar un seguimiento y una presentación de informes significativos sobre la igualdad de oportunidades.
 - Cumplir con los requisitos legales o reglamentarios.
 - Responder y defender cualquier reclamo legal, si es necesario.

Es de nuestro interés legítimo determinar si usted es adecuado para el rol (s) o el trabajo que tenemos disponible. También necesitamos procesar sus datos personales para decidir si celebramos un contrato de trabajo con usted.

Tras haber recibido (cuando corresponda) su CV, carta de presentación, formulario de solicitud y/o los resultados de sus evaluaciones/pruebas, procesaremos esa información para decidir si cumple con los requisitos básicos para ser preseleccionado para el puesto y si lo invita a una entrevista o a la siguiente etapa del proceso de contratación.

Usaremos la información que nos proporcione en la entrevista para decidir si le ofrecemos el puesto o el trabajo. Si decidimos ofrecerle el puesto o el trabajo, tomaremos referencias y/o llevaremos a cabo un registro criminal, o cualquier otra verificación antes de confirmar su cita.

Si no proporciona información cuando se le solicite, que es necesaria para que consideremos su solicitud (como evidencia de calificaciones o historial laboral), no podremos procesar su solicitud con éxito y no podrá avanzar en el proceso de contratación.

CÓMO UTILIZAMOS DATOS PERSONALES SENSIBLES O DE CATEGORÍA ESPECIAL

Podemos utilizar sus datos personales sensibles/de categoría especial de las siguientes maneras:

- Dependiendo de su ubicación, podemos utilizar la información sobre su estado de discapacidad para considerar si necesitamos proporcionar ajustes apropiados durante el proceso de contratación, por ejemplo, si es necesario hacer ajustes durante una prueba o entrevista.
- Dependiendo de su ubicación, podemos usar información sobre su salud, incluyendo cualquier condición médica y registros de enfermedad para evaluar su condición física y probidad, dependiendo de la función que haya solicitado.
- Dependiendo de su ubicación, podemos usar información sobre su raza u origen nacional o étnico, creencias religiosas, filosóficas o morales, o su vida sexual u orientación sexual, para garantizar un seguimiento y un informe significativos de igualdad de oportunidades.

No se le pedirá que divulgue datos personales sensibles o de categoría especial a menos que esté permitido por las leyes locales aplicables. Los datos personales sensibles o de categoría especial se recopilarán y utilizarán de acuerdo con las leyes locales aplicables.

CÓMO UTILIZAMOS LA INFORMACIÓN DE CONDENAS PENALES

Podemos procesar información sobre condenas penales.

- Podemos recopilar información sobre su historial de condenas penales si nos gustaría ofrecerle el papel (condicionado a que los controles y cualquier otra condición, como referencias, sean satisfactorios). Realizamos comprobaciones de antecedentes penales para asegurarnos de que no hay nada en su historial de condenas penales que lo haga inadecuado para el papel o el trabajo que ha solicitado.

TOMA DE DECISIONES AUTOMATIZADA

Usted no estará sujeto a decisiones que tendrán un impacto significativo en usted basado únicamente en la toma de decisiones automatizada.

CÓMO COMPARTIMOS LOS DATOS PERSONALES

Podemos compartir sus datos personales con los siguientes terceros para los fines descritos en la sección "CÓMO UTILIZAMOS LOS DATOS PERSONALES":

- Agencias de contratación, consultoras de búsqueda y/o agencias de personal temporal y terceros similares, con los que tenemos una relación;
- Instituciones académicas a las que haya asistido, sus antiguos empleadores y otros terceros similares con los que podamos contactar para obtener sus referencias y validar su historial académico y laboral;
- Aquellos que apoyan nuestra operación comercial y la Administración de Recursos Humanos (por ejemplo, operadores de centros de datos, proveedores de servicios de TI, proveedores de servicios de verificación de antecedentes y detección, proveedores de plataformas de entrevistas en video, proveedores de servicios de evaluación/prueba de solicitantes, etc.);
- Departamentos y agencias gubernamentales, agencias de aplicación de la ley, reguladores, tribunales, tribunales u autoridades similares con las que estamos legalmente obligados a compartir su información personal, o con las que compartimos voluntariamente su información personal (donde esto es legalmente permisible y hay una buena razón comercial para hacerlo); y
- Otros negocios de Sysco.

Todos nuestros proveedores de servicios externos y otras entidades del grupo de empresas de Sysco están obligados a tomar las medidas de seguridad adecuadas para proteger sus datos personales de acuerdo con nuestras políticas. No permitimos que nuestros proveedores de servicios externos utilicen sus datos personales para sus propios fines. Solo les permitimos procesar sus datos personales para fines específicos y de acuerdo con nuestras instrucciones.

TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES DE DATOS PERSONALES

Sysco opera a nivel mundial, incluso en los Estados Unidos, Canadá y países de Europa, América Central y el Caribe. Sysco puede transferir, procesar o almacenar sus datos personales dentro de su grupo de

empresas y marcas, o a proveedores de servicios, proveedores y/u otros socios comerciales (o sus proveedores de servicios) para los fines descritos en la sección "CÓMO UTILIZAMOS LOS DATOS PERSONALES" a países fuera del país donde se recopilaron originalmente sus datos personales.

Sysco toma todas las medidas razonables para salvaguardar la protección y privacidad de sus datos personales, que pueden incluir la transferencia a países cuyas leyes de privacidad garanticen un nivel adecuado de protección de los datos personales, la implementación de cláusulas contractuales estándar u otros medios de transferencia de datos personales que garanticen que la transferencia es legal y los datos personales están protegidos.

CÓMO PROTEGEMOS LOS DATOS PERSONALES

Hemos implementado medidas de seguridad apropiadas para evitar que sus datos personales se pierdan, se usen o se acceda accidentalmente de manera no autorizada, se alteren o se divulguen. Además, limitamos el acceso a sus datos personales a aquellos empleados, agentes, contratistas y otros terceros que tengan una necesidad comercial de conocer. Solo procesarán sus datos personales siguiendo nuestras instrucciones, y están sujetos a un deber de confidencialidad.

Hemos puesto en marcha procedimientos para hacer frente a cualquier sospecha de violación de la seguridad de los datos y le notificaremos a usted y a cualquier regulador aplicable de una sospecha de violación cuando estemos legalmente obligados a hacerlo.

POR CUÁNTO TIEMPO CONSERVAMOS LOS DATOS PERSONALES

Si tiene éxito en su solicitud de empleo y acepta la oferta que hacemos, sus datos personales se incorporarán y conservarán como parte de los registros mantenidos por el departamento de recursos humanos.

Si su solicitud de empleo no tiene éxito, mantendremos sus datos personales en el archivo por lo general hasta 24 meses después del final del proceso de contratación correspondiente. Esto nos permitirá considerarlo para futuras oportunidades de empleo. En algunas jurisdicciones, sus datos personales pueden conservarse durante más tiempo que este período de acuerdo con las obligaciones legales pertinentes y aplicables. Al final del período de retención, sus datos personales se eliminan o destruyen de forma segura. Si no desea que conservemos su información durante este período, puede solicitarnos que eliminemos su información en cualquier momento poniéndose en contacto con la Oficina Global de Privacidad de Datos por correo electrónico a dataprivacy@sysco.com.

DERECHOS DE LOS INTERESADOS

Usted puede tener ciertos derechos cuando se trata de cómo manejamos sus datos personales. Estos derechos varían dependiendo del lugar donde resida, pero pueden incluir los siguientes:

- a) El derecho a solicitarnos que confirmemos si manejamos algún dato personal sobre usted;
- b) El derecho a solicitar acceso a los datos personales que tenemos sobre usted, incluido el derecho a obtener copias de los datos personales que tenemos sobre usted;
- c) El derecho a corregir cualquier dato personal inexacto que tengamos sobre usted;
- d) El derecho a solicitar que eliminemos cualquier dato personal que tengamos sobre usted, en ciertas circunstancias;

- e) El derecho a solicitar que restrinjamos el procesamiento de los datos personales que tenemos sobre usted;
- f) El derecho a objetar/retirar el consentimiento para el procesamiento de los datos personales que tenemos sobre usted;
- g) El derecho a solicitar recibir cualquier dato personal que tengamos sobre usted en un formato estructurado y de uso común legible por máquina o a que dicha información personal se transmita a otra empresa (portabilidad de datos);
- h) El derecho a solicitar información sobre, o impugnar, cualquier toma de decisiones y/o elaboración de perfiles únicamente automatizados que podamos llevar a cabo en relación con usted; y
- i) El derecho a optar por no vender o compartir datos personales y saber con quién se comparten (si corresponde).

También puede tener derecho a presentar una queja ante la autoridad supervisora/reguladora correspondiente de su país de residencia si cree que Sysco no ha cumplido con las leyes locales de privacidad de datos aplicables.

Si usted, o su representante autorizado, desea ejercer cualquiera de sus derechos aplicables, comuníquese con la Oficina de Privacidad de Datos Globales por correo electrónico a dataprivacy@sysco.com.

Si usted es residente de California, usted o su representante autorizado también pueden comunicarse con la Oficina Global de Privacidad de Datos a través de nuestro número gratuito; 1-800-407-9726 / 800-40-SYSCO.

Tenga en cuenta que Sysco puede necesitar recopilar información suya para que podamos verificar su identidad antes de responder a una solicitud.

OTRA INFORMACIÓN DE AVISO

Si tiene alguna pregunta sobre este Aviso de privacidad del solicitante o sobre cómo manejamos sus datos personales, comuníquese con la Oficina Global de Privacidad de Datos a través de dataprivacy@sysco.com

Última revisión: octubre de 2024