

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU CANDIDAT SYSCO

### OBJET ET CHAMP D'APPLICATION DU PRÉSENT AVIS

Sysco opère à l'échelle mondiale, notamment aux États-Unis, au Canada et dans des pays d'Europe, d'Amérique centrale et des Caraïbes. « Sysco » est composé de différentes entreprises, dont les détails sont disponibles ici : <https://sysco.com/Contact/Contact/Our-Locations.html>

La présente Déclaration de confidentialité du Candidat est émise au nom du groupe de sociétés Sysco, c'est pourquoi lorsque nous faisons référence à « Sysco », « nous », « notre » ou « notre » dans la présente Déclaration de confidentialité du Candidat, nous faisons référence à la société concernée du groupe de sociétés Sysco avec laquelle vous interagissez et qui détermine le but et les moyens de gérer vos données personnelles, parfois appelée le Responsable du traitement.

Cet avis de confidentialité du candidat est mis à votre disposition parce que vous postulez pour travailler avec nous (que ce soit en tant qu'employé ou entrepreneur).

### PRINCIPES DE CONFIDENTIALITÉ ET DE PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Nous adhérons aux principes généraux de confidentialité des données lorsque nous traitons des données personnelles qui nous obligent à :

- a) Recueillir et utiliser les données personnelles équitablement et uniquement à des fins légales et spécifiées liées à nos objectifs commerciaux légitimes.
- b) Limitez notre collecte de données à caractère personnel à ce qui est adéquat, pertinent et non excessif pour l'objectif visé.
- c) Informer les individus de nos pratiques de traitement des données personnelles de manière claire et transparente.
- d) Garantir l'exactitude des données personnelles que nous collectons, conservons et utilisons.
- e) Conserver les données à caractère personnel uniquement pendant le temps nécessaire pour atteindre l'objectif fixé.
- f) Respecter les droits applicables des personnes concernées.
- g) Sécurisez les données personnelles que nous détenons.

### TRAITEMENT DE VOS DONNÉES PERSONNELLES

Dans le cadre de votre candidature pour travailler avec nous, et en fonction des progrès que vous réalisez dans le processus de recrutement, nous pouvons collecter, stocker et utiliser les catégories suivantes de données personnelles vous concernant :

- Les informations que vous nous avez fournies dans votre curriculum vitae et votre lettre de motivation et/ou formulaire de candidature, qui peuvent inclure le nom, le titre, l'adresse, le numéro de téléphone, l'adresse e-mail personnelle, d'autres coordonnées, la date de naissance, les profils sur les réseaux sociaux, les informations démographiques le cas échéant, l'historique de l'emploi, les antécédents scolaires et les qualifications.
- Des renseignements sur les attentes que vous avez à l'égard du poste que vous avez postulé,

comme le type d'emploi recherché, le type de travail que vous souhaitez effectuer, votre rémunération actuelle et le salaire souhaité.

- Informations sur votre situation personnelle, telles que votre disponibilité pour des entretiens, votre délai de préavis et les raisons pour lesquelles vous avez postulé pour ce poste.
- Informations sur votre personnalité, votre caractère, votre tempérament et votre comportement.
- Informations vous concernant que nous sommes tenus de vérifier ou de surveiller pour des raisons légales ou réglementaires telles que votre droit de travailler dans le pays dans lequel le rôle que vous postulez est situé et les licences et/ou autorisations appropriées.
- Toute information que vous nous fournissez au cours d'une entrevue.
- Le cas échéant, tous les résultats d'évaluations/tests, y compris les évaluations techniques, les tests d'aptitude et/ou psychométriques, que vous avez réalisés et qui ont été conçus pour nous donner une meilleure idée de votre aptitude à assumer le rôle pour lequel vous avez postulé.
- Enregistrement de tout entretien vidéo interactif ou non interactif que nous pouvons vous demander de prendre
- participer.
- Le cas échéant, les informations obtenues au cours de la vérification des références de crédit ou des antécédents.

En fonction de votre localisation et/ou du type de rôle que vous avez sollicité, nous pouvons également collecter les types de données personnelles plus sensibles suivants :

- Informations sur votre race ou votre origine ethnique, vos croyances religieuses et votre orientation sexuelle.
- Des informations sur votre santé, y compris tout état de santé et tout dossier médical.
- Informations sur les condamnations pénales et les infractions.

Il ne vous sera pas demandé de divulguer des données personnelles sensibles ou de catégorie spéciale, sauf si cela est autorisé par les lois locales applicables.

## **COMMENT NOUS COLLECTONS LES DONNÉES PERSONNELLES**

Nous collectons des données personnelles sur les candidats à partir des sources suivantes :

- Toi, le candidat.
- Par le biais d'agences de recrutement ou de consultants en recherche.
- Par l'intermédiaire des fournisseurs de services de vérification des antécédents.
- Par l'intermédiaire d'agences de référence de crédit, le cas échéant.
- De la part d'organismes gouvernementaux ou d'autres organismes similaires qui fournissent des informations sur les condamnations pénales.
- Via des sites web, y compris des sites de médias sociaux ou des applications, où vous avez volontairement rendu vos données personnelles publiques.
- Vos arbitres nommés.

## **COMMENT NOUS UTILISONS LES DONNÉES PERSONNELLES**

Nous utiliserons les données personnelles que nous collectons à votre sujet pour :

- Évaluez vos compétences, vos qualifications, vos traits de personnalité et votre aptitude générale au rôle pour lequel vous avez postulé ou à d'autres rôles qui pourraient vous intéresser.
- Effectuer des vérifications des antécédents ou des références de crédit.
- Communiquez avec vous au sujet du processus de recrutement.
- Communiquez avec vous au sujet d'autres rôles qui, selon nous, pourraient vous convenir.
- Communiquez avec vous au sujet des activités et des événements de recrutement de Sysco.
- Améliorer la cohérence et l'efficacité de notre processus d'embauche.
- Effectuer une analyse statistique pour éclairer notre prise de décision, par exemple en mesurant et en comparant les compétences, l'expérience, les qualifications universitaires et professionnelles et les attentes salariales de nos candidats.
- Pour nous aider à assurer un suivi et des rapports significatifs sur l'égalité des chances.
- Se conformer aux exigences légales ou réglementaires.
- Répondre et défendre toute réclamation légale, si nécessaire.

Il est dans notre intérêt légitime de déterminer si vous convenez au(x) rôle(s) ou au travail dont nous disposons. Nous devons également traiter vos données personnelles pour décider de conclure ou non un contrat de travail avec vous.

Après avoir reçu (le cas échéant) votre CV, la lettre de motivation, le formulaire de candidature et/ou les résultats de vos évaluations/tests, nous traiterons ensuite ces informations pour décider si vous répondez aux exigences de base pour être présélectionné pour le rôle et si vous devez vous inviter à un entretien ou à l'étape suivante du processus de recrutement.

Nous utiliserons les informations que vous nous fournirez lors de l'entretien pour décider de vous offrir le rôle ou le travail. Si nous décidons de vous offrir le rôle ou le travail, nous prendrons alors des références et/ou effectuerons un casier judiciaire, ou toute autre vérification avant de confirmer votre nomination.

Si vous ne nous fournissez pas les renseignements demandés, ce qui est nécessaire pour que nous puissions examiner votre demande (comme des preuves de qualifications ou d'antécédents professionnels), nous ne serons pas en mesure de traiter votre demande avec succès et vous ne serez pas en mesure de progresser dans le processus de recrutement.

## **COMMENT NOUS UTILISONS LES DONNÉES PERSONNELLES SENSIBLES OU DE CATÉGORIE SPÉCIALE**

Nous pouvons utiliser vos données personnelles sensibles/spéciales de la manière suivante :

- En fonction de votre emplacement, nous pouvons utiliser des informations sur votre statut d'invalidité pour déterminer si nous devons fournir des ajustements appropriés au cours du processus de recrutement, par exemple si des ajustements doivent être effectués au cours d'un test ou d'un entretien.
- En fonction de votre emplacement, nous pouvons utiliser des informations sur votre santé, y compris tout état de santé, et des dossiers médicaux pour évaluer votre condition physique

et votre probité, en fonction du rôle que vous avez postulé.

- Selon votre situation géographique, nous pouvons utiliser des informations sur votre race ou votre origine nationale ou ethnique, vos croyances religieuses, philosophiques ou morales, votre vie sexuelle ou votre orientation sexuelle, pour assurer un suivi et un signalement significatifs de l'égalité des chances.

Il ne vous sera pas demandé de divulguer des données personnelles sensibles ou de catégorie spéciale, sauf si cela est autorisé par les lois locales applicables. Toutes les données personnelles sensibles ou de catégorie spéciale seront collectées et utilisées conformément aux lois locales applicables.

## **COMMENT NOUS UTILISONS LES RENSEIGNEMENTS SUR LES CONDAMNATIONS CRIMINELLES**

Nous pouvons traiter l'information sur les condamnations criminelles.

- Nous pouvons recueillir des renseignements sur vos antécédents judiciaires si nous souhaitons vous offrir le rôle (sous réserve que les vérifications et toute autre condition, comme les références, soient satisfaisantes). Nous effectuons une vérification du casier judiciaire pour nous assurer qu'il n'y a rien dans vos antécédents criminels qui vous rend inapte au rôle ou au travail pour lequel vous avez postulé.

## **PRISE DE DÉCISION AUTOMATISÉE**

Vous ne serez pas soumis à des décisions qui auront un impact significatif sur vous uniquement sur la base d'une prise de décision automatisée.

## **COMMENT NOUS PARTAGEONS LES DONNÉES PERSONNELLES**

Nous pouvons partager vos données personnelles avec les tiers suivants aux fins décrites dans la section « COMMENT NOUS UTILISONS LES DONNÉES PERSONNELLES » :

- Agences de recrutement, sociétés de conseil en recherche et/ou agences de recrutement temporaire et autres tiers similaires avec lesquels nous entretenons des relations;
- Les établissements universitaires auxquels vous avez participé, vos anciens employeurs et d'autres tiers similaires que nous pouvons contacter pour obtenir vos références et valider votre parcours académique et votre parcours professionnel;
- Ceux qui appuient nos activités opérationnelles et l'administration des ressources humaines (p. ex., les exploitants de centres de données, les fournisseurs de services de TI, les fournisseurs de services de vérification des antécédents et de filtrage, les fournisseurs de plateformes d'entrevue vidéo, les fournisseurs de services d'évaluation et de test des demandeurs, etc.);
- Ministères et organismes gouvernementaux, organismes d'application de la loi, organismes de réglementation, cours, tribunaux ou autorités similaires avec lesquels nous sommes légalement tenus de partager vos renseignements personnels, ou avec lesquels nous partageons volontairement vos renseignements personnels (le cas échéant) légalement admissible et qu'il y a une bonne raison commerciale de le faire); et
- Autres activités de Sysco.

Tous nos prestataires de services tiers et autres entités du groupe Sysco sont tenus de prendre les

mesures de sécurité appropriées pour protéger vos données personnelles conformément à nos politiques. Nous n'autorisons pas nos fournisseurs de services tiers à utiliser vos données personnelles à leurs propres fins. Nous ne leur permettons de traiter vos données personnelles qu'à des fins spécifiées et conformément à nos instructions.

## **TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE DONNÉES PERSONNELLES**

Sysco opère à l'échelle mondiale, notamment aux États-Unis, au Canada et dans des pays d'Europe, d'Amérique centrale et des Caraïbes. Sysco peut transférer, traiter ou stocker vos données personnelles au sein de son groupe d'entreprises et de marques, ou à des fournisseurs de services, fournisseurs et/ou autres partenaires commerciaux (ou leurs fournisseurs de services) aux fins décrites dans la section « COMMENT NOUS UTILISONS LES DONNÉES PERSONNELLES » vers des pays en dehors du pays où vos données personnelles ont été initialement collectées.

Sysco prend toutes les mesures raisonnables pour protéger la protection et la confidentialité de vos données personnelles, ce qui peut inclure le transfert vers des pays dont les lois sur la confidentialité assurent un niveau approprié de protection des données personnelles, la mise en œuvre de clauses contractuelles standard, ou d'autres moyens de transfert de données personnelles qui garantissent que le transfert est légal et que les données personnelles sont protégées.

## **COMMENT NOUS PROTÉGEONS LES DONNÉES PERSONNELLES**

Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées pour empêcher que vos données personnelles soient perdues, utilisées ou consultées accidentellement d'une manière non autorisée, modifiées ou divulguées. En outre, nous limitons l'accès à vos données personnelles aux employés, agents, sous-traitants et autres tiers qui ont un besoin d'en connaître. Ils ne traiteront vos données personnelles que sur nos instructions et ils sont soumis à un devoir de confidentialité.

Nous avons mis en place des procédures pour traiter toute violation présumée de la sécurité des données et nous vous informerons, ainsi que tout organisme de réglementation applicable, d'une violation présumée lorsque nous sommes légalement tenus de le faire.

## **COMBIEN DE TEMPS NOUS CONSERVONS LES DONNÉES PERSONNELLES**

Si votre candidature à un emploi est acceptée et que vous acceptez l'offre que nous faisons, vos données personnelles seront intégrées et conservées dans les dossiers conservés par le service des ressources humaines.

En cas d'échec de votre candidature à un emploi, nous conserverons vos données personnelles dans nos dossiers jusqu'à 24 mois après la fin du processus de recrutement concerné. Cela nous permettra de vous considérer pour de futures opportunités d'emploi. Dans certaines juridictions, vos données personnelles peuvent être conservées plus longtemps que cette période conformément aux obligations légales applicables. À la fin de la période de conservation, vos données personnelles sont supprimées ou détruites en toute sécurité. Si vous ne souhaitez pas que nous conservions vos informations pendant cette période, vous pouvez nous demander de supprimer vos informations à tout moment en contactant le Global Data Privacy Office par e-mail à [dataprivacy@sysco.com](mailto:dataprivacy@sysco.com).

## **DROITS DE LA PERSONNE CONCERNÉE**

Vous pouvez avoir certains droits en ce qui concerne la façon dont nous traitons vos données personnelles. Ces droits varient en fonction de l'endroit où vous résidez, mais peuvent inclure les éléments suivants :

- a) Le droit de nous demander de confirmer si nous traitons des données personnelles vous concernant;
- b) Le droit de demander l'accès aux données personnelles que nous détenons à votre sujet, y compris le droit d'obtenir des copies des données personnelles que nous détenons à votre sujet;
- c) Le droit de corriger toute donnée personnelle inexacte que nous détenons à votre sujet;
- d) Le droit de demander que nous supprimions toutes les données personnelles que nous détenons à votre sujet, dans certaines circonstances;
- e) Le droit de nous demander de limiter le traitement des données personnelles que nous détenons à votre sujet;
- f) Le droit d'opposition/retrait du consentement au traitement des données personnelles que nous détenons à votre sujet;
- g) Le droit de demander à recevoir toutes les données personnelles que nous détenons à votre sujet dans un format structuré et couramment utilisé lisible par machine ou de faire transmettre ces informations personnelles à une autre entreprise (portabilité des données);
- h) Le droit de demander des informations ou de contester toute prise de décision et/ou profilage automatisé que nous pouvons effectuer à votre sujet; et
- i) Le droit de refuser la vente ou le partage de données personnelles et de savoir avec qui elles sont partagées (le cas échéant).

Vous pouvez également avoir le droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle/régulateur compétent dans votre pays de résidence si vous estimez que Sysco n'a pas respecté les lois locales applicables en matière de confidentialité des données.

Si vous, ou votre représentant autorisé, souhaitez exercer l'un de vos droits applicables, veuillez contacter le Global Data Privacy Office par e-mail à l'adresse [dataprivacy@sysco.com](mailto:dataprivacy@sysco.com).

Si vous résidez en Californie, vous, ou votre représentant autorisé, pouvez également contacter le Global Data Privacy Office via notre numéro sans frais; 1-800-407-9726/800-40-SYSCO.

Veuillez noter que Sysco peut avoir besoin de recueillir des informations auprès de vous afin que nous puissions vérifier votre identité avant de répondre à une demande.

## **AUTRES INFORMATIONS RELATIVES À L'AVIS**

Si vous avez des questions sur cette déclaration de confidentialité du candidat ou sur la façon dont nous traitons vos données personnelles, veuillez contacter le Global Data Privacy Office via [dataprivacy@sysco.com](mailto:dataprivacy@sysco.com)

Dernier avis : Octobre 2024