

RIMAC Seguros y Reaseguros

Indicadores sociales incluidos en la Memoria Anual 2021 al y por el periodo terminado el 31 de diciembre de 2021 junto con el informe de aseguramiento limitado independiente

Informe de aseguramiento limitado independiente

A la Gerencia de RIMAC Seguros y Reaseguros

Alcance

Hemos sido contratados por RIMAC Seguros y Reaseguros (en adelante la Compañía) para realizar un trabajo de aseguramiento limitado independiente de indicadores sociales reportados en la Memoria Anual 2021 de la Compañía adjuntos al presente Informe, al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2021, el cual la Gerencia declara que lo ha preparado de conformidad con los criterios establecidos en los Estándares del Global Reporting Initiative (en adelante "GRI") y lineamientos propios especificados por el Cliente.

Aparte de lo descrito en el párrafo anterior, que establece el alcance de nuestro trabajo, no realizamos procedimientos de aseguramiento sobre la información restante incluida en la Memoria Anual 2021 y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre esta información restante.

Criterios aplicados por la Compañía

En la preparación del aseguramiento limitado sobre los 17 indicadores sociales reportados en la Memoria Anual 2021, la Compañía aplicó los Estándares de Global Reporting Initiative en 15 indicadores, y sus propios lineamientos y criterios en 2 indicadores, adjuntos a la presente declaración de aseguramiento.

Responsabilidades de la Compañía

La gerencia de la Compañía es responsable de seleccionar los Criterios, de la preparación del contenido y de la presentación de los indicadores reportados en la Memoria Anual 2021 de acuerdo con esos Criterios, en todos los aspectos materiales. Esta responsabilidad incluye el establecimiento y mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la preparación de la información en cuestión, de manera que esté libre de errores materiales, ya sea por fraude o error.

Lima
Av. Víctor Andrés
Belaunde 171
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Lima II
Av. Jorge Basadre 330
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Arequipa
Av. Bolognesi 407
Yanahuara
Tel: +51 (54) 484 470

Chiclayo
Av. Federico Villarreal
115 Sala Cinto, Urb. Los
Parques
Lambayeque
Tel: +51 (74) 227 424

Trujillo
Av. El Golf 591 Urb. Del Golf III
Víctor Larco Herrera 13009,
Sede Miguel Ángel Quijano Doig
La Libertad
Tel: +51 (44) 608 830



Informe de aseguramiento limitado independiente (continuación)

Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión sobre la presentación de cada uno de los 17 indicadores sociales que la Compañía seleccionó para nuestro trabajo de aseguramiento limitado, basado en la evidencia que hemos obtenido.

Realizamos nuestro trabajo de acuerdo con el estándar internacional Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" ('ISAE 3000'), y los términos de referencia para este compromiso acordados con la Compañía el 11 de febrero de 2022. Esas normas requieren que planifiquemos y llevemos a cabo nuestro compromiso para obtener un aseguramiento limitado sobre si, en todos los aspectos materiales, los indicadores sociales seleccionados por la Compañía se presentan de acuerdo con los Criterios. La naturaleza, oportunidad y alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida una evaluación del riesgo de incorrección material, ya sea debido a fraude o error.

Creemos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestras conclusiones de aseguramiento limitado.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que hemos cumplido con los requisitos del Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por la Junta de Normas Internacionales de Ética para Contadores, y tenemos las competencias y la experiencia necesarias para llevar a cabo este trabajo de aseguramiento.

EY también aplica el Estándar Internacional sobre Control de Calidad 1, Control de calidad para empresas que realizan auditorías y revisiones de estados financieros y otros encargos de aseguramiento y servicios relacionados, y en consecuencia mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados con respecto al cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Descripción de los procedimientos realizados

Los procedimientos realizados en el presente trabajo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad y son sustancialmente inferiores que para un trabajo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de aseguramiento obtenido en este encargo es sustancialmente menor que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un encargo de aseguramiento razonable. Nuestros procedimientos fueron diseñados para obtener un nivel limitado de aseguramiento en el que basar nuestra conclusión y no proporcionan toda la evidencia que se requeriría para proporcionar un nivel razonable de aseguramiento.



Informe de aseguramiento limitado independiente (continuación)

Aunque consideramos la efectividad de los controles internos de la gerencia al determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro trabajo de aseguramiento no fue diseñado para brindar aseguramiento sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyeron controles de prueba ni procedimientos de ejecución relacionados con la verificación de la agregación o el cálculo de datos dentro de los sistemas de TI.

Nuestro encargo de aseguramiento limitado consistió en realizar consultas, principalmente a las personas responsables de la elaboración de los 17 indicadores sociales reportados en la Memoria Anual 2021 de RIMAC Seguros y Reaseguros, e información relacionada, y aplicamos procedimientos analíticos y otros adecuados.

Nuestros procedimientos incluyeron principalmente:

Realizar entrevistas con las personas responsables de la información de los indicadores para el entendimiento de las actividades realizadas y los procesos utilizados para la recopilación de información.

Obtener evidencia documentada que soporte la información de los contenidos reportados. Revisión y análisis de la información cuantitativa y cualitativa relevante de los 17 indicadores sociales reportados en la Memoria Anual 2021.

Realizar recálculos, con base en muestreos, para tener mayor certidumbre de los indicadores reportados.

Identificar y reportar los errores materiales y/o discrepancias que impedirían una declaración de fiabilidad.

Verificar que las discrepancias hayan sido ajustadas.

Informe de aseguramiento limitado independiente (continuación)

Conclusión

Con base en nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de modificaciones sustanciales que deban realizarse en los 17 indicadores sociales seleccionados por la Compañía, para nuestro trabajo de aseguramiento limitado y reportados en la Memoria Anual 2021 de la Compañía al y por el periodo terminado el 31 de diciembre de 2021, a fin de que se encuentre de conformidad con los criterios establecidos en los Estándares del Global Reporting Initiative y lineamientos propios especificados por el Cliente.

Lima, Perú,
10 de mayo de 2022

Refrendado por:

Tanaka, Valderrama y Asociados



Carlos Ruiz
C.P.C. Matrícula N°8016

Indicadores sociales e indicadores propios verificados

Temas	Sub-temas	Contenido temático o indicador propio	Criterios
Indicadores de prácticas laborales	Desglose por género de la fuerza laboral	GRI 102-7: Tamaño de la empresa	a. Tamaño de la organización, e incluir: i. el número total de empleados
		GRI 102-8: Información sobre empleados y otros trabajadores.	a. El número total de empleados por contrato laboral (permanente o temporal) y por sexo. b. El número total de empleados por contrato laboral (permanente o temporal) y por región. c. El número total de empleados por tipo de contrato laboral (a jornada completa o a media jornada) y por sexo.
	GRI 405-1: Diversidad de los órganos de gobierno y empleados	a. El porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización para cada una de las siguientes categorías de diversidad: i. sexo b. El porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad: i. sexo ii. grupo de edad: menores de 30 años, entre 30 y 50 años, mayores de 50 años; iii. otros indicadores de diversidad, cuando proceda (como grupos minoritarios o grupos vulnerables).	
	Indicadores de remuneración por género	GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	a. El ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral, por ubicación con operaciones significativas.
Desarrollo de capital humano	Insumos de formación y desarrollo	GRI 404-1: Media de horas de formación al año por empleado	a. La media de horas de formación que los empleados de la organización hayan tenido durante el periodo objeto del informe, por: i. sexo; ii. categoría laboral
	Programas de desarrollo de empleados	GRI 404-2: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	a. El tipo y el alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las aptitudes de los empleados. b. Los programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales por jubilación o despido.
Atracción y retención de talentos	Tipo de evaluación del desempeño individual	GRI 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	a. El porcentaje del total de empleados por sexo y por categoría laboral que han recibido una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional durante el periodo objeto del informe.

Indicadores sociales e indicadores propios verificados (continuación)

Temas	Sub-temas	Contenido temático o indicador propio	Criterios
	Tasa de rotación de empleados	GRI 401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	a. El número total de nuevas contrataciones de empleados durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, sexo y región. b. El número total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad y sexo.
	Tendencia del compromiso de los empleados	No GRI: Cultura RIMAC y Clima Organizacional	Se ha alineado los requisitos a la información pública solicitada por la pregunta del DJSI Mila "Porcentaje de empleados que participan activamente en función de las encuestas de compromiso según su empresa. Considerando evidencia de apoyo o enlace web.
Ciudadanía corporativa y filantropía	Estrategia de ciudadanía corporativa	GRI 413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	iv. programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de las comunidades locales
Seguridad y Salud Ocupacional	Supervisión de la gobernanza de SSO	GRI 103-1: Explicación del tema material y su cobertura	a. La explicación del motivo por el que el tema es material.
		GRI 103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	a. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema. b. Una declaración del propósito del enfoque de gestión. c. Una descripción de lo siguiente, si el enfoque de gestión incluye ese componente: i. Políticas ii. Compromisos iv. Responsabilidades v. Recursos vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas
		GRI 103-3: Evaluación del enfoque de gestión	a. Una explicación de cómo la organización evalúa el enfoque de gestión, incluidos: i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión; ii. los resultados de la evaluación del enfoque de gestión
	Tasa de absentismo	GRI 403-2: Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	a. La tasa de frecuencia de accidentes (TFA), la tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP), la tasa de días perdidos (TDP), la tasa de absentismo laboral (TAL) y las muertes por accidente laboral o enfermedad profesional para todos los empleados
Salud y Bienestar		GRI 401-3 Permiso parental	b. El número total de empleados que se han acogido al permiso parental

Indicadores sociales e indicadores propios verificados (continuación)

Temas	Sub-temas	Contenido temático o indicador propio	Criterios
		GRI 404-2: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	<p>a. El tipo y el alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las aptitudes de los empleados.</p> <p>b. Los programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales por jubilación o despido.</p>
Inclusión financiera	Acceso a seguros / valor social agregado	NO GRI: Inclusión financiera	<p>Se han alineado los requisitos a la información pública solicitada por la pregunta del DJSI Mila "Acceso a seguros / valor social agregado</p> <p>Indica si la empresa ofrece planes de seguro asequibles y / u otros servicios especiales a grupos sociales de bajos ingresos en países desarrollados y / o en desarrollo".</p>
Acuerdos de Negociación Colectiva	Acuerdos de Negociación Colectiva	GRI 102-41 Acuerdos de negociación colectiva	<p>a. Porcentaje del total de empleados cubiertos en los acuerdos de negociación colectiva.</p>

EY | Auditoría | Consultoría | Impuestos | Transacciones y Finanzas Corporativas

Acerca de EY

EY es la firma líder en servicios de auditoría, consultoría, impuestos, transacciones y finanzas corporativas. La calidad de servicio y conocimientos que aportamos ayudan a brindar confianza en los mercados de capitales y en las economías del mundo. Desarrollamos líderes excepcionales que trabajan en equipo para cumplir nuestro compromiso con nuestros stakeholders. Así, jugamos un rol fundamental en la construcción de un mundo mejor para nuestra gente, nuestros clientes y nuestras comunidades.

Para más información visite ey.com/pe

©EY
All Rights Reserved.