

İlke Beyanı

Uluslararası hemşirelik personelinin adil, şeffaf ve etik olarak sorumlu işe alımı için

İletişim:

Berlitz Deutschland GmbH
Hahnstr. 68-70
60528 Frankfurt am Main | Almanya
Website: www.berlitz.de/international-recruitment
E-Mail: fachkraefte@berlitz.de

Präambel

Uluslararası faaliyet gösteren bir eğitim ve yerleştirme şirketi olarak Berlitz Deutschland GmbH, uluslararası hemşirelik personelinin işe alımı ve entegrasyonunda en yüksek etik, sosyal ve yasal standartlara bağlıdır.

Ulusal kanunlara ve uluslararası normlara uyacağımızı taahhüt ediyoruz, özellikle:

- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları,
- Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri,
- ILO'nun uluslararası çalışma normları,
- WHO'nun Uluslararası Sağlık Personelinin İşe Alımına İlişkin Küresel Uygulama Kodu, ve
- İşverenÖder İlkesi ilkeleri.

Amacımız; hem hemşirelik personelinin korunmasını hem de Almanya'daki kabul eden sağlık tesislerinde yüksek kaliteli bakımın sağlanmasını güvence altına alan, sürdürülebilir ve adil bir yerleştirme sürecidir.

1. Yazılılık & Şeffaflık

Tüm anlaşmaların, hakların, süreçlerin ve sözleşme düzenlemelerinin yazılı olarak belgelendirilmesini ve ilgili taraflara anlaşılır bir dilde sunulmasını sağlıyoruz.

Tüm düzenlemeler, izlenebilirliği ve hukuki şeffaflığı sağlamak için bağlayıcı yazılı biçimde yapılır.

Sözleşme içerikleri ve proje belgeleri, hemşirelik personeli, işverenler ve yetkili merciler tarafından anlaşılır biçimde erişilebilir olur.

Dil engelleri, nitelikli tercümanlar veya personelin ana diline yapılan çeviriler ile aşılanır.

2. Hemşirelik Personeli İçin Ücretsizlik

“İşveren Öder” ilkesi doğrultusunda, uluslararası hemşirelik personelinin işe alım, tanıma veya göç sürecinin hiçbir aşamasında mali yük altına girilmeyeceğini taahhüt ederiz.

Bu özellikle şunları kapsar:

- Aracılık veya işlem ücretleri yok
- Ücretsiz dil kursları (A1B2 dahil sınav)
- Vize, seyahat masrafları ve denklik prosedürü maliyetlerinin karşılanması
- Anavatanında dil yeterliliği sırasında ücretsiz konaklama (mümkünse hibe veya işveren tarafından)
- Depozito, geri ödeme şartları ya da gizli ücretler yok

Bu taahhüt bağlayıcıdır ve yerleştirme sürecinin tamamı için geçerlidir.

3. Ekonomik Riskin Sınırlandırılması

Berlitz Deutschland GmbH, uluslararası hemşirelik personelinin Almanya’da çalışabilmek için önemli kişisel yatırımlar yaptığını kabul eder. Ekonomik riskin sınırlandırılması için:

- Personelin sebep olmadığı iptaller için geri ödeme yükümlülüklerinden feragat edilir.
- Alman iş hukukuna veya Alman Medeni Kanunu’nun (BGB) § 138’ine aykırı bağlayıcı durum (yakın bağlanma) hükümlere yer verilmez.
- İstisnai durumlarda (örneğin programın kendi kusuru nedeniyle bırakılması), yalnızca gerçekten oluşmuş ve belgelendirilmiş maliyetler oranlı olarak tahsil edilir – fakat ancak ayrıntılı inceleme ve anlaşılır dökümantasyon sonrası.

4. Yapılar, Hizmetler ve Maliyetler Konusunda Şeffaflık

İşe alım sürecinde tüm yapıların, hizmetlerin ve olası maliyetlerin hem hemşirelik personeline hem de katılan işverenlere tam açıklanmasını garanti ediyoruz.

Tüm taraflar, sürecin tamamına dair erken dönemde anlaşılır bir genel görünüm alır.

Yapılandırılmış bir zaman çizelgesi ve ilerleme planı hazırlanır ve sürekli güncellenir.

Yerleştirme, şeffaf olmayan veya gizli anlaşmalardan ari tutulur.

İşverenler, İşverenÖder İlkesi’ni uygulama ve geri talep etmeme maddelerini kabul eden sözleşmeler yaparlar.

5. Sürdürülebilirlik & Katılım

İşe alımı uzun vadeli bir ortaklık olarak görüyoruz. Bu nedenle tüm tedbirleri sürdürülebilir entegrasyon ve karşılıklı katılım gözeterek tasarlıyoruz.

- İşverenler, uluslararası personelin entegrasyonu için eğitim ve danışmanlık ile hazırlanır.
- Hemşirelik personeli, sosyal, kültürel ve mesleki alanlarda destek hizmetleri alır – iş başlangıcının ötesinde bile.
- Düzenli geri bildirim ve değerlendirme yoluyla her iki tarafın ihtiyaçları sürece aktif olarak dahil edilir.

6. Berlitz Deutschland GmbH’nin Genel Sorumluluğu

Berlitz Deutschland GmbH, hemşirelik personelinin seçiminden mesleki ve özel entegrasyonuna kadar tüm hizmet zinciri boyunca tüm ilkelerin yerine getirilmesinden tam sorumluluğu üstlenir.

Hizmet sağlayıcılarımız, ortaklarımız ve alt yüklenicilerimiz sözleşmelerle burada belirtilen standartlara uymakla yükümlüdür.

İhlaller titizlikle incelenir. Bu ilkelerin ihlal edilmesi durumunda iş ilişkilerini sonlandırma hakkımız saklıdır.

7. Adil ve Etik İşe Alım Taahhüdü

Süreçlerimiz, adil ve etik işe alım için uluslararası standartlara dayanır, özellikle:

- a) Uluslararası Normlar & İnsan Hakları
ILO'nun temel çalışma normlarına uyum
BM'nin İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nin uygulanması
- b) WHO Uygulama Kodu
Menşe ülkelerin ihtiyaçlarının dikkate alınması
WHO Sağlık İşgücü Destek ve Koruma Listesi'nde yer alan ülkelerden işe alım yapılmaması
- c) İşverenÖder İlkesi
Tüm yerleştirme maliyetleri işveren tarafından karşılanır
Hemşirelik personeline ücret talep edilmez
- d) İnsan Onuru & Eşit Muamele
Her türlü ayrımcılık, sömürü veya zorlamanın yasaklanması
Bilgi ve danışmanlığa eşit erişim

8. Yayınlama ve Sürekli Gözden Geçirme

Bu İlke Beyanı kalite yönetimimizin bir parçasıdır ve:

- düzenli olarak iç ve dış değerlendirmelere tabi tutulur,
- kamuya açık hale getirilir (örneğin web sitesi, başvuru platformları),
- ve istek üzerine menşe ülkelerin ana dillerinde sunulur.

Kapanış İfadesi

Berlitz Deutschland GmbH, bu İlke Beyanı'nda belirtilen ilkelerin yerine getirilmesi konusunda hukuken bağlayıcı taahhütte bulunur. Bu kendini taahhüt etme, Almanya'ya uluslararası hemşirelik personeli işe alımı alanındaki tüm devam eden ve gelecekteki yerleştirme projeleri için geçerlidir.