



Internationale Fachkräfte- vermittlung

Fachkräfte suchen. Fachkräfte finden.

Berlitz®



Herzlich willkommen

Wir sind Ihr richtiger Kontakt für globale und nachhaltig erfolgreiche Rekrutierung aus dem Ausland

Der Fachkräftemangel stellt deutsche Unternehmen weiterhin branchenübergreifend vor große Herausforderungen. Wir haben verstanden – und schaffen gemeinsam Abhilfe. Mit der **Berlitz Internationalen Fachkräftevermittlung**, kurz BIF, unterstützen unsere Expertinnen und Experten Sie und Ihr Unternehmen bei der erfolgreichen Vermittlung von Fachkräften aus dem Ausland. Und dies über den gesamten Prozess hinweg sowie mit erstklassigen Leistungen aus einer Hand.

Denn von der kompetenten Erstberatung über von Berlitz durchgeführte Deutschkurse bis hin zu interkulturellen Trainings und erforderlichen Sprachprüfungen organisieren wir komplett mit eigenen Ressourcen alle Schritte für Sie und machen Ihre zukünftigen Fachkräfte fit für das Leben und Arbeiten in Deutschland.

**Erfahren Sie mehr dazu auf den nächsten Seiten.
Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!**



Nehmen Sie Kontakt auf

Sie haben Fragen oder wünschen eine persönliche Beratung? Wir sind für Sie da!
Schreiben Sie eine E-Mail an: fachkraefte@berlitz.de

Berlitz Internationale Fachkräftevermittlung

Chancen nutzen – mit uns an Ihrer Seite

Auch die Bundesregierung hat die Zeichen der Zeit erkannt und das Fachkräfteeinwanderungsgesetz sukzessive erweitert. Fakt ist: Fachkräfte können heute leichter nach Deutschland einwandern als jemals zuvor. Zudem gibt es attraktive finanzielle Hilfen. Worauf kommt es jetzt also an? Ein Team zu finden, das Sie vollumfänglich mit Expertise begleitet, um die neuen Möglichkeiten zu nutzen. Herzlich willkommen bei BIF!

Unsere Leistungen im Überblick

- Individuelle Beratung für die Personalsuche im Ausland, auch hinsichtlich Fördermöglichkeiten
- Festlegung von Auswahlkriterien und -verfahren bei der Bewerbersuche
- Auswahl und Rekrutierung direkt im Herkunftsland
- Koordination mit Behörden und anderen notwendigen Institutionen
- Durchführung von Sprachtrainings im Heimat- und Zielland von A1 bis C1
- Anbieter internationaler Sprachprüfungen nach ALTE-Standard
(telc A1–B2, telc B1/B2 Pflege, Goethe Zertifikat A1–B2, Goethe Pro Pflege, Fachsprachenprüfung Pflege)

Auf den Punkt: Das macht bei Berlitz den Unterschied aus

Alles aus einer Hand heißt: alles bei Berlitz

Full Service aus einer Hand behaupten viele – und haben doch Leistungen wie Sprachtrainings oder Projektmanagement im Ausland outgesourct, was nicht selten Abstimmungsprozesse erschwert und Kosten in die Höhe treibt. Unser Versprechen: Als einer der wenigen Anbieter am Markt erhalten Sie bei Berlitz wirklich jede Leistung direkt von uns.

Zentraler Kontakt: unser Projektteam

Ein mehrköpfiges Berlitz Team aus Recruiting-Fachleuten hält hier in Deutschland alle Fäden für Sie in der Hand. Sie haben mit uns also nur einen zentralen Kontakt, der die Koordination mit Ihrem Unternehmen, ausgewählten Fachkräften und Behörden übernimmt – und Sie dabei immer über alle Schritte auf dem Laufenden hält.

Wir sind dort, wo Ihre Fachkräfte sind

Heimvorteil nutzen: Berlitz zählt mit Niederlassungen in mehr als 70 Ländern zu den Global Playern im Weiterbildungsbereich. Damit können wir Ihren Fachkräftebedarf global aus einer Hand koordinieren – und garantieren Ihnen eine perfekte Verzahnung mit immer gleichbleibend hoher Trainings- und Beratungsqualität.

Gefragte Branchen – hier vermitteln wir Fachkräfte für Sie

Pflege, Elektrotechnik, Bauwesen, Verkehrswesen (Nah- und Fernverkehr), Maschinenbau sowie Hotel- und Gaststättengewerbe

Unsere Rekrutierungsländer

Weltweit die optimale Besetzung Ihrer Vakanzen finden

Wenn Sie eine Gruppe von Fachkräften suchen, rekrutieren wir in verschiedensten Ländern weltweit für Sie.
Gut zu wissen: In jedem dieser Länder ist Berlitz mit einer Niederlassung und einem Team persönlich vor Ort.



Drei Fragen an ...

Interview mit Lena Heinrich, Mitarbeiterin der Geschäftsführung der Azurit Gruppe

Die Azurit Gruppe ist Trägerin von vollstationären Einrichtungen und Diensten der Altenhilfe und unterhält über 70 Senioren und Pflegezentren in ganz Deutschland. Auf den Fachkräftemangel im Pflegebereich reagiert das Unternehmen seit einigen Jahren mit der Rekrutierung von Pflegekräften in Nicht-EU-Ländern



Welche Bedeutung hat das Erlernen der deutschen Sprache für Ihre angehenden Pflegekräfte und welches Sprachniveau müssen die Absolventen erreichen?

Sprache und Gestik sind im Beruf eines Altenpflegers extrem wichtig, denn durch Worte und Gesten ist es möglich, sein Gegenüber zu ermuntern, zu beruhigen oder auch zum Lachen zu bringen. Gerade für unsere ausländische Belegschaft sind sichere Sprachkenntnisse unbedingt erforderlich. Sprachzertifikate werden oft bei Anträgen zur Anerkennung von ausländischen Qualifikationen benötigt. Doch mit den Sprachzertifikaten ist es oftmals wie mit den Schulnoten. Teilweise sagen diese nur wenig über die tatsächlichen Sprachkenntnisse aus. Für uns ist die Praxis ausschlaggebend.

Welche Themenschwerpunkte werden im Sprachunterricht behandelt?

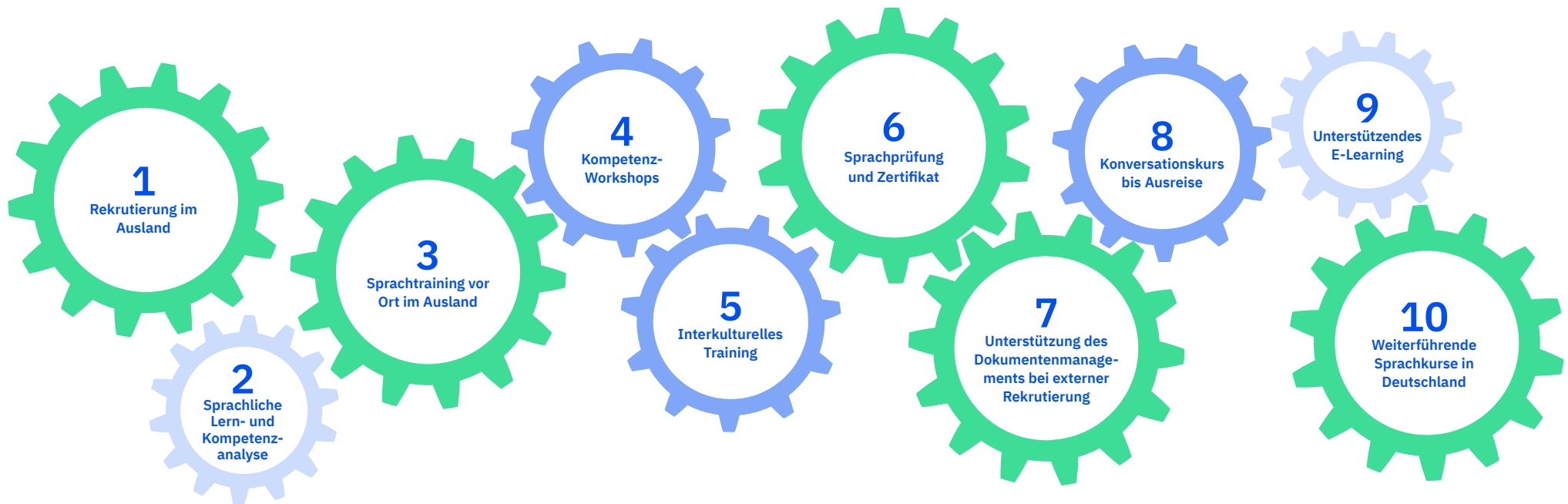
Neben der allgemeinen berufsbezogenen Sprachförderung richtet sich der Fokus auf die Kommunikation mit Bewohnern, Ärzten, Kollegen sowie Angehörigen. Primärziel ist der Abbau von sprachlichen Hemmschwellen und die Stärkung der kommunikativen Kompetenz. Das Sprechen ist ein wesentlicher Bestandteil des Unterrichts. Wer die Sprache täglich anwendet, kann sie irgendwann beherrschen, getreu dem Motto „Learning by Doing“. Hier verlassen wir uns auf die berufsbezogenen Sprachkurse und Integrationsseminare von Berlitz, die sich durch pädagogisch sinnvolle Konzepte und eine hohe Ergebnisqualität auszeichnen.

Welche Tipps haben Sie für deutsche Unternehmen, die personelle Engpässe haben und händeringend Fachkräfte suchen?

Der Fachkräftemangel in der Pflege ist bundesweit spürbar. Warten Sie nicht auf Unterstützung von Politik oder Arbeitgeberverbänden! Die Rekrutierung aus dem Ausland ist, trotz bürokratischer Hürden, ein wichtiger Baustein, um den Fachkräftemangel zu kompensieren. Beziehen Sie Ihre Belegschaft mit ein, denn hier ergeben sich häufig Kontakte zu potenziellen Bewerbern im In- bzw. Ausland. Der Erfolg bei der Personalgewinnung kommt ausschließlich durch eine positive Reputation Ihrer Mitarbeiter.

10 Schritte zur Fachkraft

Von der ersten Anfrage bis hin zum weiterführenden Sprachkurs in Deutschland haben wir Ihnen hier einen beispielhaften Rekrutierungsprozess über einen Zeitraum von ca. 18 Monaten zusammengestellt. Natürlich müssen Sie nicht den ganzen Weg mit uns gehen, sondern können jederzeit auch auf einzelne Leistungen zugreifen.



Jeder Schritt ist auch einzeln buchbar

Gut zu wissen

Unser Angebot richtet sich an Unternehmen, die Fachkräfte-Teams ab ca. 10 Personen suchen.

Für kleinere Gruppen oder Einzelpersonen kommen wir gerne direkt mit Ihnen ins Gespräch und vermitteln Ihnen die qualifizierten Fachkräfte.

Ihr Prozess in 10 Schritten



Rekrutierung im Ausland

Gemeinsam erstellen wir zu Beginn des Rekrutierungsprozesses eine ausführliche Bedarfsanalyse sowie eine detaillierte Stellenbeschreibung und begleiten Sie anschließend im gesamten Prozess: von der Sichtung potenzieller Kandidatinnen und Kandidaten bis zum Job-Interview.



Sprachliche Lern- und Kompetenzanalyse

Zunächst prüfen wir mögliche Bewerberinnen und Bewerber während des Auswahlverfahrens auf ihre Eignung und die Kompetenz, eine neue Sprache zu erlernen. Durch detaillierte Fragen zur Person, psychologische Gespräche sowie Tests ergibt sich eine individuelle Bewertung, die Ihnen fundierte Kriterien für Ihre Auswahl liefert.



Sprachtraining

Von Ihrem Unternehmen ausgewählte Kandidatinnen und Kandidaten nehmen im Berlitz Center des jeweiligen Rekrutierungslands an einem Sprachkurs teil. Der Kursumfang variiert dabei je nach Branche zwischen 400 und 1.200 Unterrichtsstunden. Mit unserem Berlitz Bildungscontrolling stellen wir sicher, dass Sie u. a. durch Leistungsreports oder Zwischenprüfungen fortlaufend über den Lernfortschritt informiert werden.



Kompetenz-Workshops

Begleitend zum Sprachtraining vermitteln wir den Kandidatinnen und Kandidaten in 20 bis 100 Unterrichtsstunden weitere Kompetenzen, die sie beim Lernen der deutschen Sprache unterstützen. Dazu gehören zum Beispiel Lernstrategien sowie Grammatik- und Phonetiktrainings. Wir unterstützen darüber hinaus auch mit Konzentrations- und psychologischen Trainings und beim Teambuilding.



Interkulturelles Training

Wie ist das Leben in Deutschland? Wie läuft der Arbeitsalltag ab? Diese und weitere Fragen erörtern wir in interkulturellen Trainings. Damit bereiten wir auf das Ankommen in der neuen Heimat und die Auseinandersetzung mit der deutschen Kultur vor – mit dem Ziel, nachhaltig und erfolgreich zu sensibilisieren. Das Training umfasst 100 Unterrichtsstunden. Wir unterstützen Sie auch bei der Schulung Ihrer Mitarbeitenden, damit diese die neuen Fachkräfte willkommen heißen.



Sprachprüfung und Zertifikat

Ist alles Wichtige gelernt, bereiten wir Ihre potenziellen neuen Fachkräfte auch optimal auf die offizielle Sprachprüfung (telc/Goethe/ÖSD/Fachsprachenprüfung Pflege) vor. Dazu gehören Prüfungsvorbereitungskurse im Berlitz Center sowie Support bei der eigenständigen Vorbereitung. Selbstverständlich übernehmen wir auch die komplette Organisation der Prüfung.



Unterstützung des Dokumentenmanagements bei externer Rekrutierung

Wir unterstützen Sie auch gern, falls Sie Fachkräfte durch externe Unterstützung rekrutieren wollen. So sammeln wir mit Ihrer Freigabe alle notwendigen physischen Dokumente der entsprechenden Kandidatinnen und Kandidaten und kümmern uns auch um Verpackung sowie Versand der Unterlagen vor Unterrichtsbeginn.



Unterstützendes E-Learning

Zusätzlich zum Unterricht stellen wir den Teilnehmenden auch eine KI-gesteuerte App zum Üben der deutschen Aussprache zur Verfügung. Mit einer umfangreichen E-Learning-Plattform können sich die Teilnehmenden zusätzlich zum Unterricht selbstständig und fundiert auf die Prüfungen telc B1 und B2 vorbereiten.



Konversationskurs bis Ausreise

Nach der erfolgreich bestandenem Sprachprüfung nehmen die Kandidatinnen und Kandidaten bis zur Ausreise an Konversationskursen im Berlitz Center vor Ort teil. Dabei helfen wir Ihren künftigen Mitarbeitenden, Deutschkenntnisse mit bewährter Berlitz Trainingsqualität weiter zu vertiefen. Der Umfang der Kurse beträgt 60 bis 100 Unterrichtsstunden.



Weiterführende Sprachkurse in Deutschland

Nach der Einreise in Deutschland nehmen Ihre künftigen Mitarbeitenden an weiterführenden Sprachkursen teil, um die Kenntnisse der deutschen Sprache zu vertiefen und den Anforderungen der Berufsankennung gerecht zu werden. Gut zu wissen: Eine Förderung durch das BAMF oder über die AZAV ist möglich.



Das sagen unsere Kunden

„Mit Berlitz führen wir 13 Kurse ‚Deutsch für Pflegeberufe‘ mit 119 Pflegekräften direkt in Mexiko und Brasilien durch. Die Teilnehmenden werden im Anschluss als Pflegefachkräfte in der Altenpflege bei uns in Berlin arbeiten. Für die kompetente Unterstützung und flexible Organisation möchten wir uns bei Berlitz herzlich bedanken. Auch wenn die Situation auf der ganzen Welt zwischenzeitlich für alle neu und herausfordernd war, haben wir immer gemeinsam eine gute Lösung gefunden. Unsere wichtigste Aufgabe ist, dass die Teilnehmenden weiterhin motiviert sind sowie auf höchster Qualität unterrichtet und betreut werden. Wir sind sehr dankbar, dass dies durch Berlitz sichergestellt wird!“

Madlen Franz
Leiterin Recruiting Ausland
Vivantes Forum für Senioren GmbH

Vivantes
HAUPTSTADTPFLEGE

Drei Fragen an ...

VONOVIA

Interview mit Christina Colantuono, HR Business Partner, VONOVIA SE

Vonovia ist eines der führenden Wohnungsunternehmen in Deutschland. Neben der Vermietung bietet Vonovia diverse Dienstleistungen rund ums Wohnen an und trägt zudem zum Bau neuer Wohnungen bei. Aktuell beschäftigt Vonovia 65 Fachkräfte aus Kolumbien, die unter anderem den Ausbau von Photovoltaikanlagen unterstützen.

Berlitz arbeitet mit allen genannten Akteuren eng zusammen und koordiniert darüber hinaus die Projekte. Wir helfen beim Dokumentenmanagement, organisieren die Sprachkurse, führen sie durch und betreuen die Teilnehmenden im Heimatland. Außerdem unterstützen wir während der Rekrutierung mit einer Lernkompetenzanalyse, um bestmögliche Kandidatinnen und Kandidaten zu finden und die Auswahl für die Firmen im Hinblick auf die Erfolgsaussichten zu erleichtern.

Warum hat Vonovia sich für die Rekrutierung von Industrieelektronikern aus Kolumbien entschieden?

Der Fachkräftemangel hat auch Vonovia längst eingeholt. Die Ausbildung in Kolumbien ist vergleichbar mit der Ausbildung in Deutschland und wird in Deutschland nach einem Anerkennungsverfahren voll anerkannt. Daher hat Vonovia die Chance ergriffen, im Rahmen des Projekts „TEAM“ der Bundesagentur für Arbeit (BA) Industrieelektroniker:innen in Kolumbien anzuwerben. Rekrutiert wurde in jenen Arbeitsmarktbereichen, in denen in Deutschland ein Engpass und in Kolumbien ein Überschuss an Fachkräften besteht. Hierfür hat die Arbeitsagentur mit Kolumbien eine Vermittlungsabsprache abgeschlossen.

Möchten Sie anhand Ihres Projekts grob skizzieren, wie ein solches Programm aussieht und abläuft?

Das Recruiting erfolgt vor Ort in Kolumbien. Nach der Auswahl der Programmteilnehmer:innen erhalten diese in der Sprachschule Berlitz einen halbjährigen Intensivsprachkurs bis zum Deutschniveau B1. Für die Einreise nach Deutschland ist ein A2-Sprachzertifikat notwendig. Bis zur Einreise haben wir regelmäßige Online-Meetings mit den Teilnehmer:innen zum Austausch und für die Klärung von offenen Fragen. Die AHK (Ausländische Handelskammer) unterstützt die Teilnehmer:innen bis zu ihrer Ankunft in Deutschland (z.B. Einsammeln notwendiger Dokumente und Visaanträge). Für Arbeitsmarktzulassungen ist die Zentrale Auslands- und Fachvermittlung der Bundesagentur für Arbeit (ZAV) zuständig. In Deutschland angekommen, beginnt das Anerkennungsverfahren des ausländischen Berufsabschlusses. Wir unterstützen die Mitarbeitenden bei Behördengängen und organisieren Wohnungen für alle.

Wie werden Ihre Fachkräfte nach der Ankunft bei Ihnen in Deutschland fachlich und sprachlich weiter gefördert?

Nach der Einreise werden sie in der Handwerksakademie oder an einem der bundesweiten Standorte von Vonovia angelern. Zudem werden sie vom Bildungsträger Continental Institut für Technologie und Transformation (CITT) unterrichtet und nehmen an einem (berufsspezifischen) Sprachkurs von Berlitz teil. Um eine vollständige Anerkennung des Berufs zu erhalten, müssen je nach festgestellten Defiziten fehlende Ausbildungsinhalte in Deutschland ergänzt werden. Am Ende prüft die Industrie- und Handelskammer (IHK), ob in der Anerkennungsphase die Unterschiede zum deutschen Ausbildungslevel in Theorie und Praxis tatsächlich aufgeholt worden sind. Ist die Anerkennung erfolgreich geschafft, kann Vonovia die neuen Mitarbeitenden als Gesellinnen und Gesellen in unbefristete Arbeitsverhältnisse übernehmen.

Unser BIF Projektteam für Sie

Leitung



Rita Pauls

Direktorin Personal und
Internationale Fachkräftevermittlung



Jana Trapp

Stellvertretende Direktorin
Internationale Fachkräftevermittlung



Annette Bufe

Senior Manager
Internationale Fachkräftevermittlung



Viviane Korn

Global Coordinator
Quality of Instruction

Projektteam Deutschland

Adrian Bräun

Project Manager
Internationale Fachkräftevermittlung

Soo-Seun An

Project Coordinator
Internationale Fachkräftevermittlung

Sandra Dewaldt

Customer Service
Internationale Fachkräftevermittlung

Projektteam International

Angelica Pulido Solares

Mexiko

Jeimmy Herrera

Kolumbien

Martina Alessio

Chile

Raphaella Scola

Brasilien

Gökmen Cebeci

Türkei

Reena Arora

Indien

Fortune Joy Delara

Philippinen und Usbekistan

Ab März 2025

Vietnam

Gerne beraten wir Sie persönlich:

Jana Trapp

Stellv. Direktorin Internationale Fachkräftevermittlung

Telefon: 0151 101 90 295

E-Mail: jana.trapp@berlitz.de

Annette Buße

Senior Manager Internationale Fachkräftevermittlung

Telefon: 0177 350 29 65

E-Mail: annette.buße@berlitz.de

Berlitz Deutschland GmbH
Hahnstraße 68–70
60528 Frankfurt am Main