

Title: Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) Policy DE&I

Summary: La Politica ha l'obiettivo di favorire la realizzazione di un ambiente di lavoro nel quale ogni diversità possa essere accolta e valorizzata, promuovendo il benessere delle persone e valorizzandone il contributo, quali che siano le caratteristiche personali, e prevenire e contrastare quanto possa ostacolare tale realizzazione

Search words: genere, generazionale, abilità, cultura, disabilità, diversity, diversità, inclusion, women, donne, equità, discriminazione, linguaggio, inclusivo

Primary audience: Italy employees

Related articles:

<https://engage.cloud.microsoft/main/groups/eyJfdHlwZSI6Ikdyb3VwliwiaWQiOiIyNTgxOTExOTYxNyJ9/all>

Last Review date: Maggio 2026

Next Review date: Maggio 2027

La valorizzazione delle diversità e l'inclusione sono un impegno prioritario di SKY Italia e Sky Italia Network Service d'ora in avanti "SKY" – per sostenere un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità e partecipativo, ispirato a principi di correttezza, equità, libertà e dignità nei rapporti professionali, privo di comportamenti – collettivi e individuali – discriminatori.

Indice

- 1.0 Premessa
- 2.0 Impegno e Principi Generali
- 3.0 Programmi per la diversità, l'equità e l'inclusione
 - 3.1 Diversità di genere
 - 3.2 Diversità generazionale
 - 3.3 Diversità di Abilità
 - 3.4 Diversità di Cultura
- 4.0 Applicazione e Responsabilità
- 5.0 Segnalazioni e Monitoraggio

6.0 Diffusione e Aggiornamento

External links

1.0 Premessa

La valorizzazione delle diversità e l'inclusione sono un impegno prioritario di SKY Italia e Sky Italia Network Service d'ora in avanti "SKY" – per sostenere un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità e partecipativo, ispirato a principi di correttezza, equità, libertà e dignità nei rapporti professionali, privo di comportamenti – collettivi e individuali – discriminatori.

La presente Politica, in linea con i valori del Codice Etico, formalizza i principi di SKY in materia di diversità, equità e inclusione che fanno propri e applicano i principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni e Raccomandazioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO), della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea e delle disposizioni legislative in tema di diversità e inclusione.

La Politica ha l'obiettivo di favorire la realizzazione di un ambiente di lavoro nel quale ogni diversità possa essere accolta e valorizzata, promuovendo il benessere delle persone e valorizzandone il contributo, quali che siano le caratteristiche personali, e prevenire e contrastare quanto possa ostacolare tale realizzazione.

La Politica rafforza l'impegno di SKY volto a riconoscere e valorizzare ogni persona che ne fa parte e a diffondere una cultura coerente con tale impegno.

SKY rispetta tutte le leggi e le norme internazionali e nazionali applicabili per il rispetto della diversità, dell'equità e la promozione dell'inclusione. La Politica si applica a tutti/e coloro che operano in e per SKY, indipendentemente dallo status contrattuale, comprese le persone in formazione, i/le tirocinanti e gli/le apprendisti/e, con contratto di somministrazione, collaborazione.

2.0 Impegno e principi generali

SKY ritiene che le diversità costituiscano un valore e assume tra i propri impegni la valorizzazione di tutte le diversità e la creazione di un ambiente di lavoro aperto, equo e inclusivo, che favorisca il benessere di tutti e tutte. L'importanza di una cultura della diversità che, con una logica inclusiva, valorizzi tutte le differenze (di genere e identità di genere, età, orientamento affettivo e sessuale, origine etnica o geografica, nazionalità, idioma, estrazione sociale, fede religiosa, convinzioni personali, stato civile, esperienza, educazione, abilità cognitive e motorie, condizioni di salute e qualsiasi altra categoria protetta dalla legge) quali attivatrici di valore aggiunto e innovazione, si basa sul riconoscimento della dignità e del valore unico di ogni persona.

L'obiettivo è costruire una comunità di cui ogni persona si senta parte e in cui possa fornire il proprio contributo, nella consapevolezza che ogni persona è unica e il rispetto della diversità è il presupposto fondamentale per la convivenza di tutti/e.

Le politiche di diversità e inclusione sono indirizzate verso la non discriminazione in fase di selezione, la valorizzazione delle competenze e dei "talenti" specifici, la promozione della managerialità al femminile e la formazione, che sta alla base di ogni politica di crescita delle persone, attraverso programmi specifici volti anche ad aumentare il livello di consapevolezza sui temi legati alla diversità e a creare un ambiente di lavoro inclusivo. L'impegno di SKY nel valorizzare le persone, affinché ognuna si senta inclusa e possa dare il meglio di sé, si traduce in una strategia di sviluppo e gestione delle persone in grado di garantire a tutte l'accesso ad eque possibilità di crescita professionale, a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

3.0 Programmi per la diversità, l'equità e l'inclusione

L'impegno di SKY sui temi della diversità e dell'inclusione si concentra sui principali focus della DE&I, nella consapevolezza che l'evoluzione ambientale, socioculturale e di mercato può determinare sempre forme di esclusione, che devono essere per quanto possibile preventivamente identificate, prevenute e contrastate.

L'impegno di SKY è inoltre quello di utilizzare un linguaggio inclusivo e neutrale con l'intento di evitare ogni qualsiasi forma di discriminazione. Per questo SKY ha anche

costruito, insieme alle proprie persone, un vocabolario interattivo e in continuo aggiornamento, per approfondire e suggerire le parole più appropriate per ogni contesto.

Sappiamo che ogni azienda ha la possibilità di contribuire ad un mondo migliore, impattando positivamente sulla società. SKY come tech-media company, ha una responsabilità in più: può usare la propria voce per fare la differenza. SKY organizza iniziative ed eventi dedicati ai temi dell'inclusione, sia verso l'esterno (come gli Sky Inclusion Days), sia verso l'interno (ad esempio i diversi workshop Sky Inclusion Factory dedicati alle nostre persone delle diverse aree aziendali).

SKY inoltre ha supportato la nascita e la crescita dei Network di dipendenti che si aggregano in base a caratteristiche o interessi che li accomunano e che liberamente propongono attività per migliorare l'ambiente di lavoro:

- Women@Sky, il gruppo impegnato per incrementare la leadership femminile
- LGBTQ+@Sky, il network che rappresenta le esigenze della comunità che si focalizza sull'orientamento affettivo e identità di genere
- Body&Mind, colleghi e colleghe che lavorano sui temi della disabilità o delle diverse abilità, dei corpi delle neurodiversità e del wellbeing
- Parents&Carers, genitori e caregivers assieme per confrontarsi sulle tematiche di genitorialità e aspetti di cura di figli e genitori

Inoltre, SKY crea degli spazi di confronto libero sulle diverse tematiche di diversità e inclusione.

L'aggiornamento della Politica e dei programmi in materia sarà pertanto un indicatore concreto dell'attenzione di SKY alla diversità e inclusione, tematiche su cui l'impegno deve continuamente rinnovarsi.

3.1 Diversità di Genere

SKY si impegna a riequilibrare, attuare e perseguire:

- un equo percorso di selezione, interna ed esterna, che si basi sulle competenze e sulla coerenza delle stesse con il ruolo;

- percorsi di formazione e informazione orientati a fornire opportunità di sviluppo in ogni ambito professionale indistintamente dal genere;
- la realizzazione di progetti ed iniziative che hanno l'obiettivo di sensibilizzare ed orientare sulle tematiche di genere.

Sul piano culturale SKY è inoltre impegnato in iniziative di sensibilizzazione a tutti i livelli con azioni mirate al superamento degli stereotipi e dei pregiudizi inconsapevoli (unconscious bias) e promuove politiche e azioni di welfare volte a favorire la conciliazione vita-lavoro, la tutela della genitorialità, la condivisione delle responsabilità familiari e assistenziali (caregiver) e la rimozione di potenziali ostacoli alla parità salariale.

Per garantire la parità dei generi, SKY ha avviato specifiche progettualità attraverso programmi di sviluppo e valorizzazione dei talenti e politiche retributive di crescita basate su equità e performance. In particolare, al fine di sviluppare la managerialità e la leadership al femminile, SKY promuove specifici percorsi formativi e di mentoring finalizzati a rafforzare le competenze richieste e a garantire sempre di più l'equilibrio di genere rispetto alla copertura di posizioni di responsabilità di strutture complesse. SKY si impegna, inoltre, a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori in tavole rotonde ed eventi.

SKY si impegna infine a contrastare la violenza di genere in ogni sua forma attraverso azioni di sensibilizzazione, e per questo si è dotato anche di un sistema di segnalazioni, con specifici canali attraverso i quali possono essere indirizzate le segnalazioni di comportamenti scorretti.

3.2 Diversità Generazionale

SKY considera la coesistenza di diverse generazioni al proprio interno un valore per tutti/e, che offre l'opportunità per aprirsi al cambiamento, affrontare le sfide connesse all'evoluzione della società e del mercato e guidare l'innovazione, grazie alle conoscenze, alle esperienze e alle diverse percezioni del lavoro, dei ruoli e delle relazioni che caratterizzano ogni "età".

Per facilitare la cooperazione ed integrare con successo le diverse generazioni in ambito professionale occorre comprendere i punti di forza, le possibili aree di miglioramento e i valori di ogni generazione verso il lavoro, creando una cultura aziendale che dimostri

attivamente rispetto e inclusione, a partire dal riconoscimento delle diverse esigenze di ogni "età".

SKY promuove la comunicazione e lo scambio di esperienze reciproche tra le generazioni, stimolando un confronto produttivo e un trasferimento di conoscenze e competenze tale da consentire che le differenze vengano riconosciute e accettate. Politiche di sviluppo e sistemi di welfare, inoltre, sono progettati e realizzati tenendo conto delle differenze esistenti e cercando di costruire sempre un'unica comunità aziendale. SKY promuove, inoltre, percorsi di formazione volti a favorire lo scambio e la reciproca comprensione e contaminazione tra le diverse generazioni.

3.3 Diversità di Abilità

Intendendo per "disabilità" qualunque situazione di disagio psico-fisico, tale da determinare rischi di esclusione, SKY si impegna a realizzare misure concrete per favorire un ambiente di lavoro destinato a migliorare l'accessibilità e a realizzare buone pratiche mirate alla socializzazione, all'integrazione e al benessere della persona. In molti casi è l'ambiente che crea delle disabilità, ed è proprio migliorando l'ambiente che si limitano le difficoltà, anche per chi non dichiara la propria condizione. SKY sostiene, inoltre, la necessità di valorizzare ogni individuo nella sua specificità e di cercare di abbattere ogni tipo di barriera culturale, sensoriale o fisica che limiti diritti imprescindibili, ponendo in essere i cambiamenti necessari al miglioramento delle condizioni di vita delle persone con disabilità - visibili o invisibili che siano.

SKY ritiene, infine, necessario cambiare il focus, spostando l'attenzione dalle disabilità alle abilità, valorizzando le capacità di ogni persona.

L'obiettivo è quello di accogliere i bisogni delle persone in situazioni di disagio, promuoverne l'integrazione e migliorarne la situazione lavorativa sia attraverso strumenti e ausili adeguati sia attraverso programmi e iniziative capaci di includere sempre di più le persone con disabilità nel contesto lavorativo aziendale, riducendo ogni discriminazione anche involontaria. Nell'ambito dei percorsi di selezione interna e formazione, SKY adotta strumenti mirati a supportare i colleghi con disabilità per aiutarli nell'eliminazione delle barriere che possano rendere maggiormente difficoltosa la loro ricollocazione.

Sky, coerentemente con i suoi valori, Welcoming e Do the right think in particolare, promuove la cultura della fragilità anche attraverso il progetto Masterpiece, svolto in

collaborazione con la Fondazione Il Bullone e finalizzato a valorizzare la fragilità come elemento distintivo, accolto e valorizzato dall'azienda.

3.4 Diversità di Cultura

La diversità culturale derivante da origine o geografica, nazionalità, idioma, fede religiosa, stato civile, posizione sociale, background professionale, orientamento affettivo e sessuale, convinzioni personali (anche in riferimento all'appartenenza e alla militanza in partiti politici, sindacati e associazioni), rappresenta un'opportunità di arricchimento personale e fonte di grandi benefici per SKY.

SKY considera la valorizzazione delle diversità culturali presenti in azienda uno dei propri obiettivi fondamentali e si impegna a favorire l'integrazione di tutte le culture esistenti, tramite la valorizzazione delle loro peculiarità, in una cultura di gruppo inclusiva e aperta. È pertanto impegno di SKY combattere ogni forma di discriminazione e pregiudizio, fornire a tutte le persone opportunità di crescita professionale e realizzare un ambiente di lavoro che accolga ogni persona, riconoscendone il valore nel rispetto delle differenze.

4.0 Applicazione e Responsabilità

In linea con l'impegno volto ad aumentare il livello di consapevolezza sui temi legati alla diversità, all'equità e creare un ambiente di lavoro inclusivo, SKY ha costituito una struttura focalizzata alla realizzazione di azioni concrete e al relativo monitoraggio sulle tematiche dell'inclusione delle diversità, sulla conciliazione vita e lavoro e sul benessere delle persone. Tale struttura è inoltre attiva nel raccogliere e valutare proposte e suggerimenti per iniziative su tali tematiche.

L'impegno di tutta l'organizzazione è fondamentale per la costruzione di una cultura aziendale inclusiva e capace di valorizzare le diversità, per questo SKY:

- ✓ definisce ed attua politiche aziendali inclusive che coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione;
- ✓ adotta politiche di selezione, di assunzione e di accoglienza del personale basate su processi e pratiche neutrali rispetto a tutte le diversità e incentrate sul

riconoscimento di caratteristiche personali e competenze professionali in funzione delle esigenze aziendali;

- ✓ adotta misure a sostegno della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di miglioramento del welfare aziendale;
- ✓ si impegna a rendere trasparenti e oggettive le politiche di valutazione, avanzamento di carriera e premialità del personale, con una formazione specifica per evitare pregiudizi in fase valutativa e un'attenzione specifica ai percorsi di sviluppo delle diverse popolazioni aziendali;
- ✓ adotta un sistema di monitoraggio che garantisce, in modo oggettivo, la verifica e la rendicontazione annuale dei risultati e dei progressi effettivamente conseguiti;
- ✓ comunica i progressi raggiunti in tema di valorizzazione e gestione della diversità e adotta politiche di sensibilizzazione interne ed esterne sul valore delle misure di inclusione adottate.
- ✓ assicura che non si verifichino atti di discriminazione;
- ✓ individua ostacoli di carattere culturale, organizzativo o relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa e adoperarsi per superarli;
- ✓ crea un clima aperto all'espressione di tutti/e;
- ✓ sensibilizza al rispetto dei principi contenuti nella presente Politica.

La promozione della cultura dell'inclusione, dell'equità e della valorizzazione delle diversità per SKY va oltre i confini aziendali, anche per questo i principi e i valori della presente Politica devono:

- a) impegnare tutte le risorse di SKY in tutti i rapporti interni ed esterni con gli stakeholder;
- b) essere rispettati da parte di tutti i fornitori, partner e in generale i soggetti che intrattengono relazioni con SKY.

5.0 Segnalazioni e Monitoraggio

SKY monitora l'attuazione della presente Politica e promuove l'utilizzo di specifici canali per la segnalazione di eventuali violazioni (o presunte violazioni) in modo da tutelare chi effettua la segnalazione stessa.

Le segnalazioni di eventuali inadempienze della politica e delle procedure possono essere segnalate, in forma anonima, attraverso Sky Listens :

<https://skyglobal.sharepoint.com/sites/SkyListens/SitePages/it/Home.aspx>

6.0 Diffusione e Aggiornamento

La Politica di SKY relativa a Diversità, all'Equità e Inclusione è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione attraverso la intranet aziendale e a tutti gli stakeholder, in ottica di trasparenza e collaborazione, tramite comunicazioni specifiche e il sito www.sky.it. L'aggiornamento viene curato periodicamente e in caso di rilevanti modifiche normative e/o cambiamenti di rilievo in materia.

External links

Comcast

www.ComcastSkyListens.com

<https://www.sky.it/>

[Jump to the top ↑](#)