

Amway
**Core
Plus** ∴

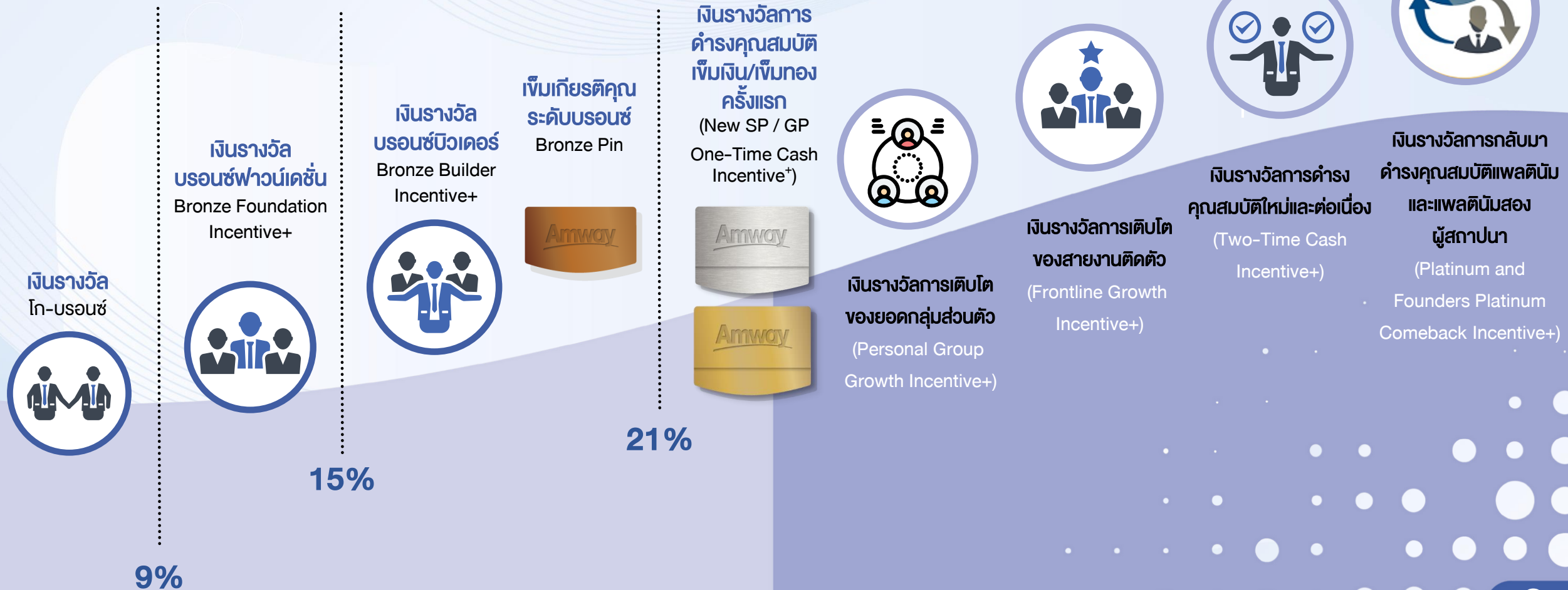
โปรแกรมคอร์พลัส
ปีคุณสมบัติ 2568/2569



เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัส

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจช่วงเริ่มต้น

เงินรางวัลสำหรับผู้นำ



เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจช่วงเริ่มต้น



เงินรางวัล โก-บรอนซ์

(Go Bronze)



เงินรางวัล บรอนซ์ฟาวนด์ชั่น

(Bronze Foundation Incentive⁺)



เงินรางวัล บรอนซ์บิวเดอร์

(Bronze Builder Incentive⁺)



เงินรางวัล โก-บรอนซ์ GO BRONZE INCENTIVE⁺

Amway
CorePlus[™]



รายเดือน



คุณสมบัติ

นักธุรกิจแอมเวย์ทุกคน



เงื่อนไข

- มีนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ติดตัว ที่มีอายุการสมัครหรืออัปเกรด อยู่ในช่วง 6 เดือนแรก อย่างน้อย 2 รหัส ซึ่งมี **ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (GPV) อย่างน้อยกลุ่มละ 1,500 พีวี ในเดือนนั้น**
- นักธุรกิจแอมเวย์ผู้สปอนเซอร์ จะต้องมี **ยอดซื้อส่วนตัว (PPV)** อย่างน้อย 1,000 พีวี
- **ยอดซื้อส่วนตัว (PPV)** หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว



รางวัล

- มีนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ติดตัวที่มียอดกลุ่ม ตามเงื่อนไข 2 รหัส จะได้รับเงินรางวัล 1,000 บาท
- มีนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ติดตัวที่มียอดกลุ่ม ตามเงื่อนไขอย่างน้อย 3 รหัส จะได้รับเงินรางวัล 1,500 บาท



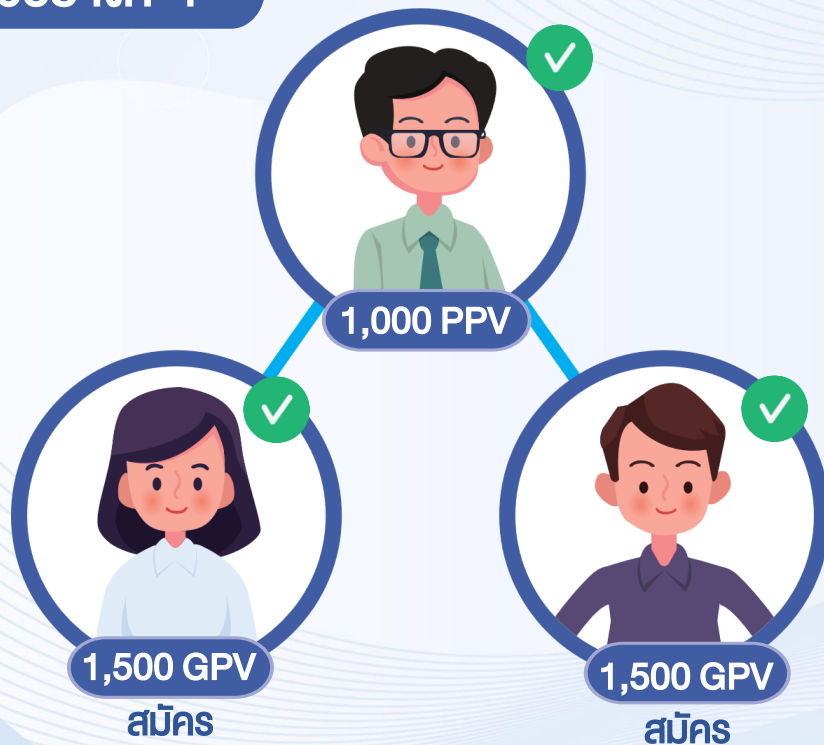
ตัวอย่างเงินรางวัล Go Bronze

Amway
CorePlus



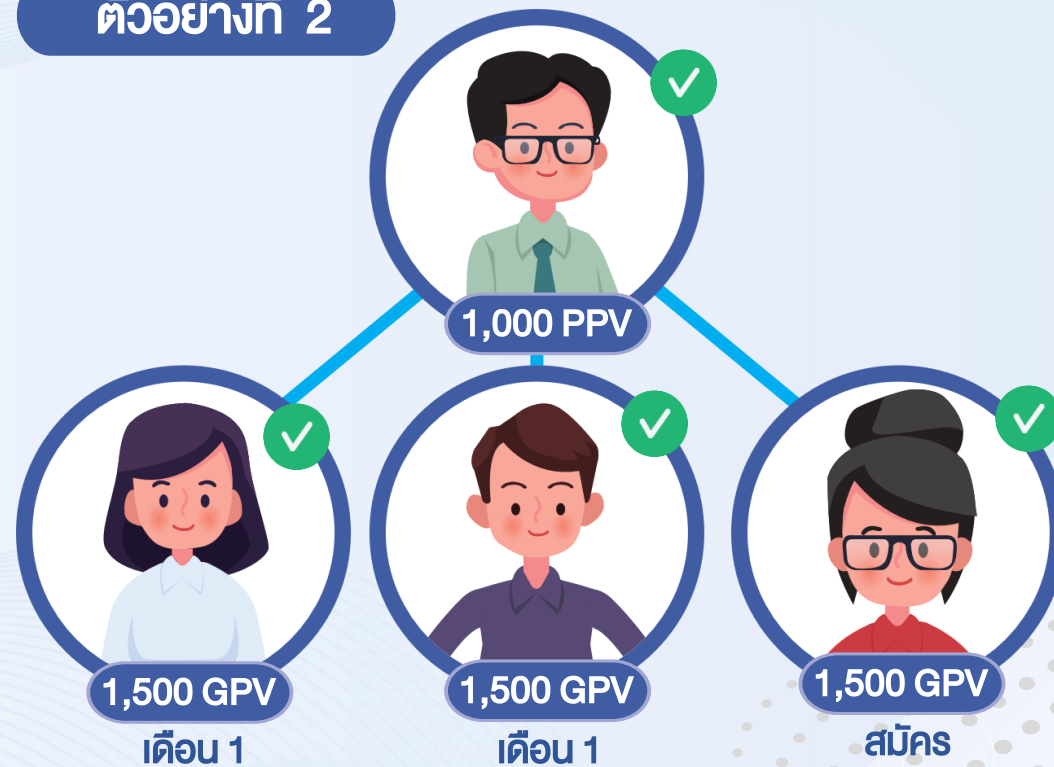
รายเดือน

ตัวอย่างที่ 1



ได้เงินรางวัล 1,000 บาท

ตัวอย่างที่ 2



ได้เงินรางวัล 1,500 บาท

*ยอดซื้อส่วนตัว (PPV) หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัว บวกกับ ยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว

** ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (GPV) หมายถึง ยอดกลุ่มธุรกิจทั้งหมดของผู้ที่คุณให้การสปอนเซอร์



เงินรางวัลbronzeฟาว์นเดชั่น BRONZE FOUNDATION INCENTIVE⁺

Amway
CorePlus⁺



รายเดือน



คุณสมบัติ

- ในปีคุณสมบัตีก่อนหน้า เป็นผู้ที่ได้รับส่วนลด 12% หรือต่ำกว่าเท่านั้น
- ต้องไม่เคยได้รับเงินรางวัลbronzeฟาว์นเดชั่นมาก่อน หรือยังอยู่ในช่วงเวลาตามเงื่อนไขของการได้รับเงินรางวัลbronzeฟาว์นเดชั่น



เงื่อนไข

- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 9% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 3%
- มี**ยอดซื้อส่วนตัว* (PPV)** อย่างน้อย 1,000 พีวี
- สามารถได้รับเงินรางวัลภายในระยะเวลาอย่างน้อย 2 ปีคุณสมบัตินับตั้งแต่ได้รับเงินรางวัลครั้งแรก ถึงสูงสุด 3 ปีคุณสมบัตินับ (จ่ายเงินสูงสุด 12 ครั้ง)



รางวัล

20% ของ ส่วนลดประจำเดือน**

*ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัว บวกกับ ยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว

** ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดการซื้อส่วนตัว บวกกับ ส่วนลดแตกต่าง



เงินรางวัลbronzeฟาว์นเดชั่น

BRONZE FOUNDATION INCENTIVE⁺

Amway
CorePlus⁺



รายเดือน



คุณสมบัติ

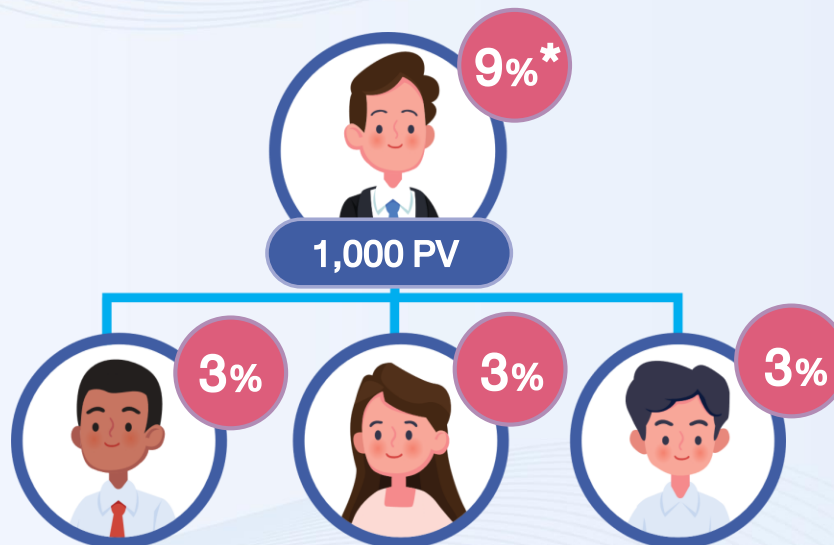
12%
หรือต่ำกว่า

ในปีคุณสมบัติ

ก.ย. 67 – ส.ค. 68



เงื่อนไข



*ยอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 PV



รางวัล

20%

ของส่วนลดประจำเดือน**

ได้รับเงินรางวัลภายในระยะเวลาอย่างน้อย 2 ปีคุณสมบัติ นับตั้งแต่ได้รับเงินรางวัลครั้งแรก ถึงสูงสุด 3 ปี (จ่ายเงินสูงสุด 12 ครั้ง)

** ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดการซื้อส่วนตัว บวกกับ ส่วนลดแตกต่าง



เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น BRONZE FOUNDATION INCENTIVE⁺

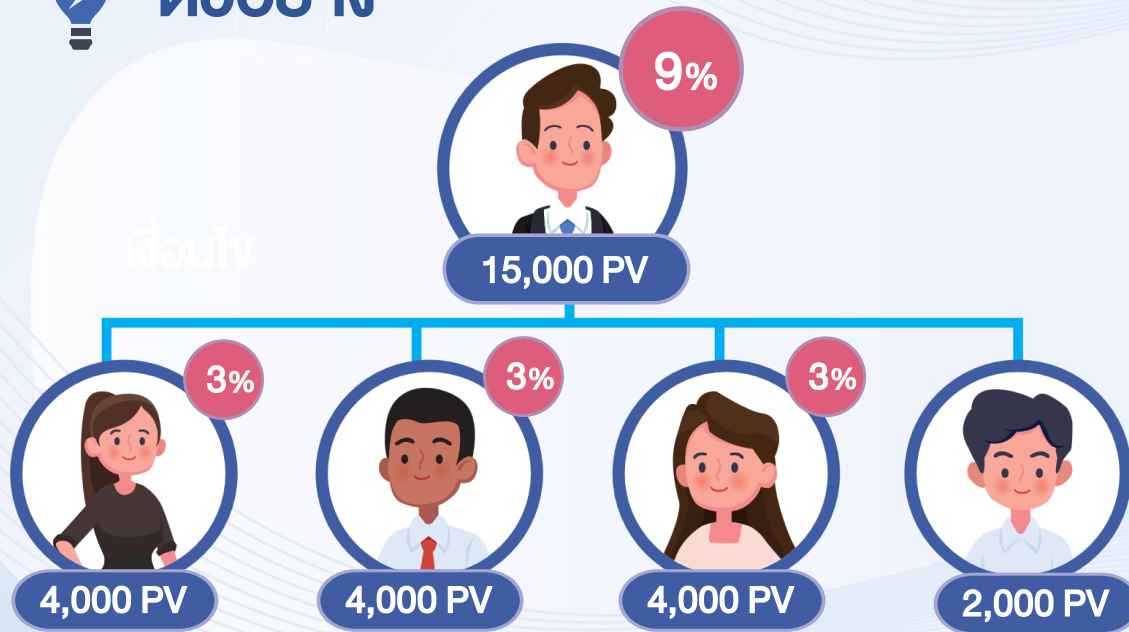
Amway
CorePlus⁺



รายเดือน



ตัวอย่าง



ยอดกลุ่ม 29,000 พีวี (9%)*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 7,267.50 บาท

ยอดส่วนตัว: $(15,000 \times 9\% \times 3.23) = 4,360.50$ บาท

ยอดส่วนต่าง: $(12,000 \times 6\% \times 3.23) = 2,325.60$ บาท

$(2,000 \times 9\% \times 3.23) = 581.40$ บาท

เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น

Core
Plus⁺

$7,267.50 \times 20\% = 1,453.50$ บาท

ยอดรวมผลตอบแทน : $7,267.50 + 1,453.50 = 8,721$ บาท

*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ

อัตราส่วน พีวี ต่อ ปีวี = 1 : 3.23



เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์ และเพิ่มเกียรติคุณระดับบรอนซ์ BRONZE BUILDER INCENTIVE⁺ & Bronze Pin⁺

Amway
CorePlus⁺



รายเดือน



คุณสมบัติ

- ภายในระยะเวลา 2 ปีคุณสมบัติก่อนหน้า ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติเต็มทองมาก่อน (ตั้งแต่เดือนกันยายน 2566 เป็นต้นไป)
- ไม่เคยได้รับเงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์มาก่อน หรือยังอยู่ในช่วงเวลาตามเงื่อนไขของการได้รับเงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์



เงื่อนไข

- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 15% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 6%
- มียอดซื้อส่วนตัว* (PPV) อย่างน้อย 1,000 พีวี
- สามารถได้รับเงินรางวัลภายในระยะเวลาอย่างน้อย 2 ปีคุณสมบัติ นับตั้งแต่ได้รับเงินรางวัลครั้งแรก ถึงสูงสุด 3 ปีคุณสมบัติ (จ่ายเงินสูงสุด 12 ครั้ง)



รางวัล

30% ของ ส่วนลดประจำเดือน**



*ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัว บวกกับ ยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว

** ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดการซื้อส่วนตัว บวกกับ ส่วนลดแตกต่าง



เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์ และเพิ่มเกียรติคุณระดับบรอนซ์ BRONZE BUILDER INCENTIVE⁺ & Bronze Pin⁺

Amway
CorePlus⁺



รายเดือน



รางวัล



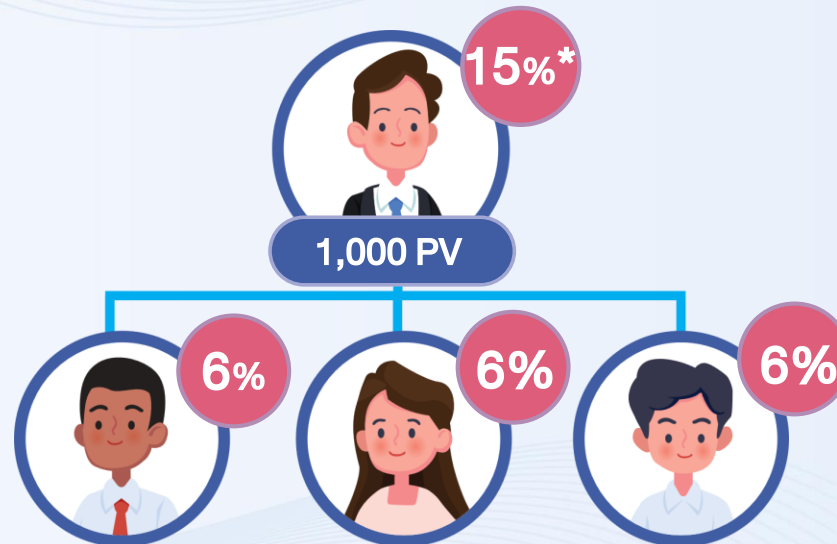
คุณสมบัติ

ไม่เคย
เป็นเจมทอง

ระยะเวลา 2 ปีคุณสมบัติก่อนหน้า
ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติเจมทอง
(ตั้งแต่เดือนกันยายน 2566 เป็นต้นไป)



เงื่อนไ้



*ยอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 PV

30%

ของส่วนลดประจำเดือน** และ



“เพิ่มเกียรติคุณระดับบรอนซ์”

ได้รับเงินรางวัลภายในระยะเวลาอย่างน้อย 2 ปีคุณสมบัติ นับตั้งแต่ได้รับเงินรางวัลครั้งแรก ถึงสูงสุด 3 ปี (จ่ายเงินสูงสุด 12 ครั้ง)



เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์ และเพิ่มเกียรติคุณระดับบรอนซ์ BRONZE BUILDER INCENTIVE⁺ & Bronze Pin⁺

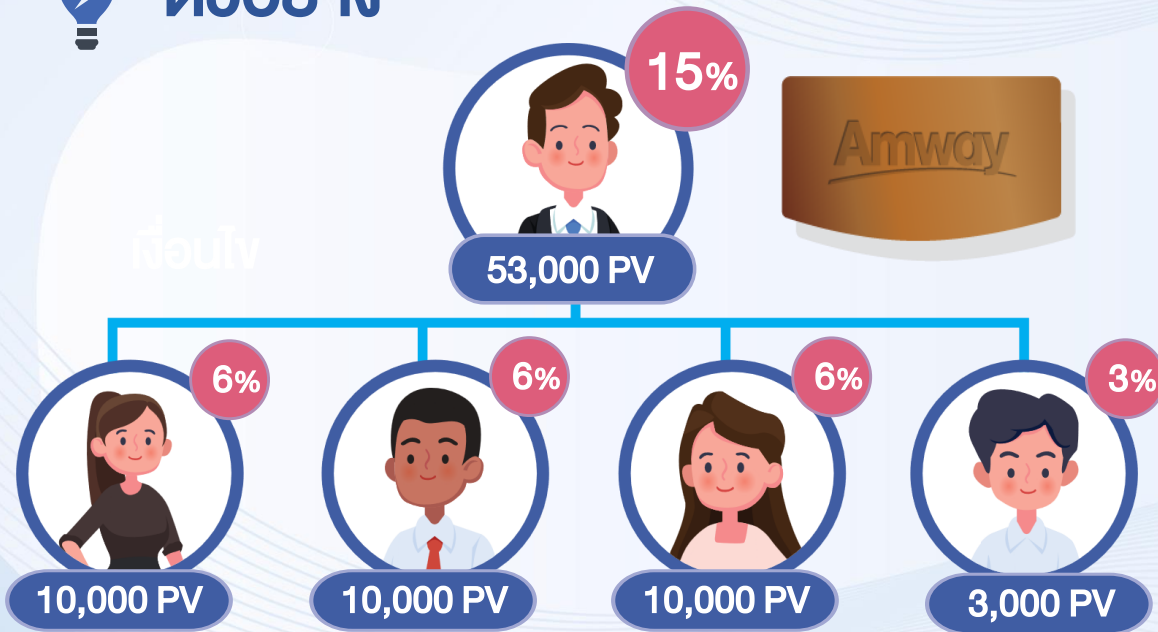
Amway
CorePlus⁺



รายเดือน



ตัวอย่าง



ยอดกลุ่ม 86,000 พีวี (15%)*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 35,562.30 บาท

ยอดส่วนตัว : $(53,000 \times 15\% \times 3.23) = 25,678.50$ บาท

ยอดส่วนต่าง : $(30,000 \times 9\% \times 3.23) = 8,721$ บาท

$(3,000 \times 12\% \times 3.23) = 1,162.80$ บาท

เงินรางวัลบรอนซ์ บิวเดอร์

Core Plus⁺

$35,562.30 \times 30\% = 10,668.69$ บาท

ยอดรวมผลตอบแทน : $35,562.30 + 10,668.69 = 46,230.99$ บาท

*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ

อัตราส่วน พีวี ต่อ บีวี = 1 : 3.23



เงินรางวัลบронซ์บิวเดอร์ และเพิ่มเกียรติคุณระดับบронซ์ BRONZE BUILDER INCENTIVE⁺ & Bronze Pin⁺

Amway
CorePlus⁺



รายเดือน



มีคุณสมบัติได้รับเงินรางวัลอย่างน้อย 2 ปี ถึงสูงสุด 3 ปีคุณสมบัติ

หลังจากการได้รับเงินรางวัลครั้งแรก (จ่ายเงินสูงสุด 12 ครั้ง)

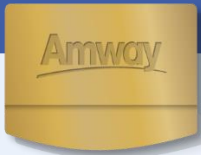
PF25

- สำหรับ นรอ. ที่ยังไม่เคยได้รับเงินรางวัล BFI และเงินรางวัล BBI

ตัวอย่าง	PF26 (ปีคุณสมบัติ 68/69)	PF27 (ปีคุณสมบัติ 69/70)	PF28 (ปีคุณสมบัติ 70/71)
นาย ก. ได้รับเงิน BFI/BBI เดือน ก.ย. 68 เป็นครั้งแรก	● ก.ย. 68 ส.ค. 71 ▶		
นาย ข. ได้รับเงิน BFI/BBI เดือน ส.ค. 69 เป็นครั้งแรก		● ส.ค. 69 ส.ค. 71 ▶	

เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติระดับเพิ่มเงิน และเพิ่มทองครั้งแรก (New SP/GP One-Time Cash INCENTIVE⁺)

Amway
CorePlus[™]



รายเดือน



คุณสมบัติ

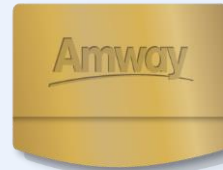
สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพิ่มเงิน / เพิ่มทองครั้งแรก



รางวัล



นรอ.ระดับเพิ่มเงินครั้งแรก



นรอ.ระดับเพิ่มทองครั้งแรก

เงินรางวัล
10,000
บาท

เงินรางวัล
40,000
บาท

เงินรางวัลสำหรับผู้นำ



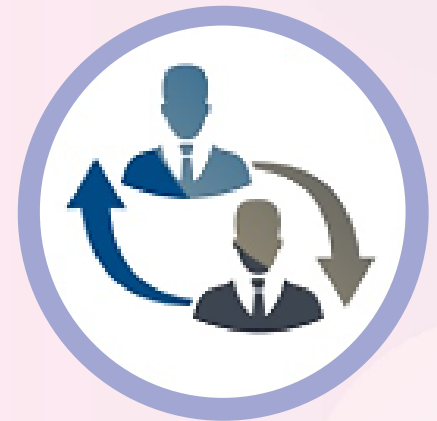
**เงินรางวัล
การเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว**
(Personal Group Growth Incentive⁺)



**เงินรางวัล
การเติบโตของสายงานติดต่อ**
(Frontline Growth Incentive⁺)



**เงินรางวัล
การดำรงคุณสมบัติใหม่
และต่อเนื่อง**
(Two-Time Cash Incentive⁺)



**เงินรางวัลการกลับมา
ดำรงคุณสมบัติแพลตินัม
และแพลตินัมสองผู้สถาปนา**
(Platinum and Founders Platinum
Comeback Incentive⁺)



เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive⁺)

Amway
CorePlus⁺



รายเดือนและรายปี



คุณสมบัติ

- ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป



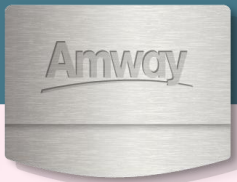
เงื่อนไข

- สามารถรักษาหรือเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติ (Qualified Month หรือ Q Month) เมื่อเปรียบเทียบกับ ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 12,000 พิว ต่อปี
- การคิดเงินจะนับเฉพาะเดือนที่มีคุณสมบัติ QV หรือ Q1 เท่านั้น

*ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัว บวกกับ ยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว

เดือนที่มีคุณสมบัติ QV หรือ Q1 หมายถึงอะไร

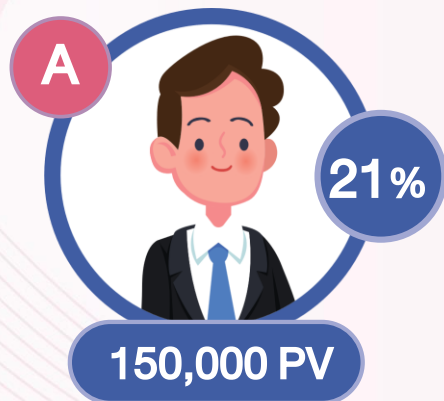
- QV คือเดือนที่สามารถทำคุณสมบัติเต็มจำนวน 150,000 พิว
- Q1 คือเดือนที่ทำคุณสมบัติ 55,000 พิว และมีสายงาน 21% อย่างน้อย 1 กลุ่มในการสปอนเซอร์ส่วนตัว



การทำคุณสมบัติเงินสามารถทำได้ 3 รูปแบบ

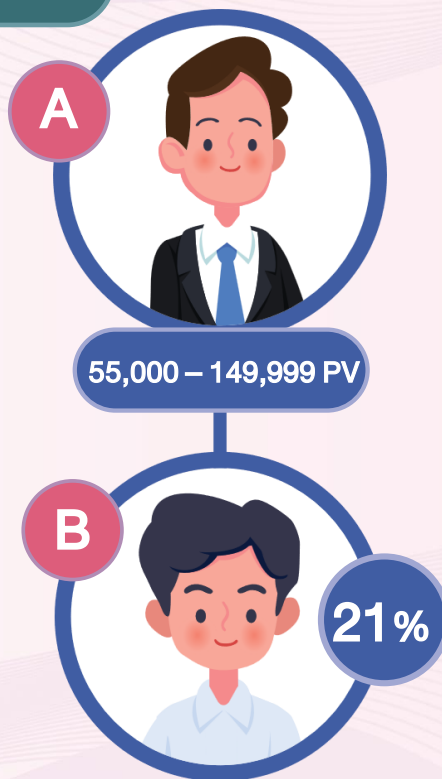
Amway
CorePlus

แบบที่ 1 QV



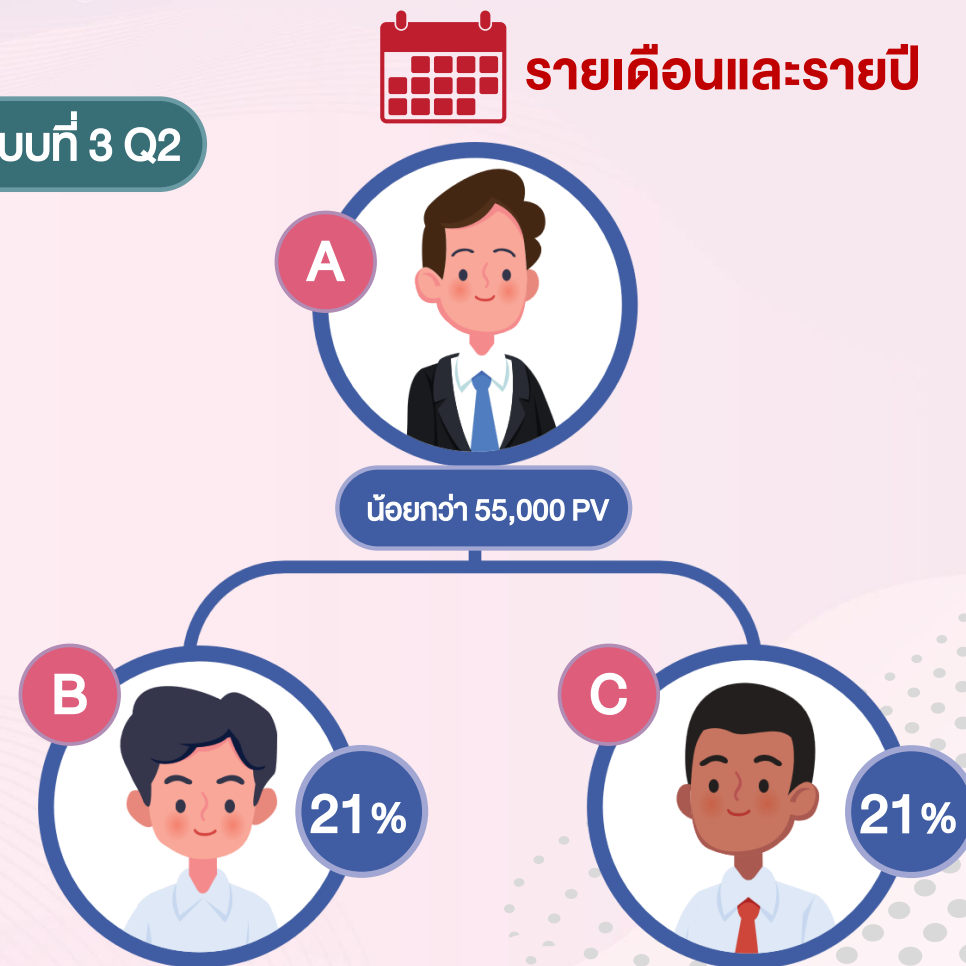
แบบเติมจำนวน 150,000 พีวี

แบบที่ 2 Q1



แบบ 55,000 พีวี
และมีสายงาน 21% อย่างน้อย 1 กลุ่ม

แบบที่ 3 Q2



แบบมีสายงาน 21% อย่างน้อย 2 กลุ่มขึ้นไป



รายเดือนและรายปี



เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive⁺)

Amway
CorePlus⁺

สามารถทำคุณสมบัติได้ 2 แบบ



รายเดือนและรายปี



150,000 PV

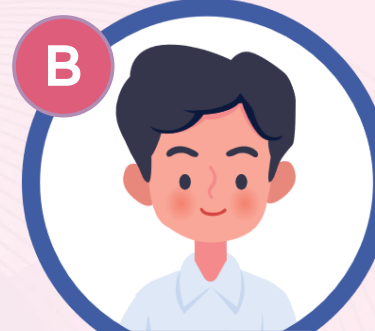
✓ คุณสมบัติ QV

แบบเต็มจำนวน 150,000 พีวี



55,000 – 149,999 PV

✓ คุณสมบัติ Q1



150,000 PV



เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive⁺)

Amway
CorePlus⁺



รายเดือนและรายปี



รางวัล

รายเดือน : ตัวคูณ x ส่วนลดประจำเดือน

รายปี : ตัวคูณ x ส่วนลดประจำเดือนรวมทั้งปี

จ่ายแบบรายเดือน

ตำแหน่ง	ตัวคูณ
แพลตินัม	10% เฉพาะเดือนที่มีคุณสมบัติ QV หรือ Q1
แพลตินัมสองผู้สถาปนา และสูงขึ้น	20% เฉพาะเดือนที่มีคุณสมบัติ QV หรือ Q1

*ใช้จำนวนเดือน QV, Q1, Q2 ในปีคุณสมบัติก่อนหน้านี้เป็นฐาน

**แพลตินัมสองผู้สถาปนาแบบเทียบเท่า จะมีฐานเท่ากับ 12Q

จ่ายแบบรายปี

การเติบโตของ จำนวน QV, Q1, Q2	ตัวคูณ
เพิ่ม 1 ถึง 5	10% เฉพาะเดือนที่มีคุณสมบัติ QV หรือ Q1
เพิ่ม 6 ขึ้นไป	20% เฉพาะเดือนที่มีคุณสมบัติ QV หรือ Q1

*ใช้จำนวนเดือน QV, Q1, Q2 ในปีคุณสมบัติก่อนหน้านี้เป็นฐาน

**การจ่ายแบบรายปีสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมเท่านั้น



เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive⁺)

Amway
CorePlus⁺

การจ่ายเงินแบบรายเดือน และ แบบรายปี

สำหรับ นรอ. ระดับแพลตินัมที่ดำรงคุณสมบัติในปี 2568/69

▶ จำนวนเดือน Q ฐานน้อยกว่า 12 Q จะได้รับตัวคูณ (Multiplier) ตามจำนวนดังนี้



รายเดือนและรายปี

การเติบโตของจำนวนเดือน Q	ตัวคูณ
เพิ่ม 1 ถึง 5	10% เฉพาะเดือนที่มีคุณสมบัติ QV หรือ Q1
เพิ่ม 6 ขึ้นไป	20% เฉพาะเดือนที่มีคุณสมบัติ QV หรือ Q1

ตัวอย่าง	67/68	ปีคุณสมบัติ 2568/69 (PF26)													
	Q	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	Q รวม	รายปี
แพลตินัม	6	QV	Q1	x	QV	Q1	QV	QV	x	x	x	x	x	6	X
		10%	10%	-	10%	10%	10%	10%	-	-	-	-	-		
แพลตินัม (มีการเติบโต)	6	QV	QV	x	QV	Q1	Q1	QV	QV	x	x	x	x	7	+1Q
		10%	10%	-	10%	10%	10%	10%	10%	-	-	-	-		10%*
แพลตินัม (มี Q2 ร่วม)	6	QV	Q1	x	Q2	Q1	QV	QV	x	x	x	x	x	6	X
		10%	10%	-	x	10%	10%	10%	-	-	-	-	-		



เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive⁺)

การจ่ายเงินแบบรายเดือน และ แบบรายปี

สำหรับ นรอ. ระดับแพลตินัมที่ดำรงคุณสมบัติในปี 2568/69

▶ จำนวนเดือน Q ฐานน้อยกว่า 12 Q จะได้รับตัวคูณ (Multiplier) ตามจำนวนดังนี้



รายเดือนและรายปี

การเติบโตของจำนวนเดือน Q	ตัวคูณ
เพิ่ม 1 ถึง 5	10% เฉพาะเดือนที่มีคุณสมบัติ QV หรือ Q1
เพิ่ม 6 ขึ้นไป	20% เฉพาะเดือนที่มีคุณสมบัติ QV หรือ Q1

ตัวอย่าง	67/68	ปีคุณสมบัติ 2568/69 (PF26)													
	Q	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	Q รวม	รายปี
แพลตินัม (มี Q2 ร่วมและ เติบโต)	6	QV	QV	x	QV	Q1	Q1	Q2	QV	x	x	x	x	7	+1Q
		10%	10%	-	10%	10%	10%	x	10%	-	-	-	-		10%*
แพลตินัม (เติบโตเป็น F.PT 12Q)	6	QV	QV	QV	QV	QV	QV	Q1	Q1	Q1	Q1	Q1	Q1	12	+6Q
		10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%		20%*
แพลตินัม (เติบโตเป็น F.PT VE)	6	QV	QV	x	x	QV	QV	Q1	Q1	Q1	Q1	Q1	Q2	12	+6Q
		10%	10%	-	-	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	x		20%*



เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive⁺)

Amway
CorePlus⁺

การจ่ายเงินแบบรายเดือน และ แบบรายปี

สำหรับ นรอ. ระดับแพลตินัมใหม่ และที่กลับมาดำรงคุณสมบัติในปี 2568/69



รายเดือนและรายปี

แบบรายเดือน

จะได้รับตัวคูณ (Multiplier) เท่ากับ 10% ทันที ในเดือนที่มีคุณสมบัติแพลตินัม

แบบรายปี

จะได้รับตัวคูณ (Multiplier) เท่ากับ จำนวนการเติบโตของจำนวนเดือน QV, Q1 และ Q2 เทียบกับจำนวนฐานเงินรายเดือน

ตัวอย่าง	67/68	ปีคุณสมบัติ 2568/69 (PF26)													
	Q	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	Q รวม	รายปี
เข็มทอง (เติบโตเป็น PT กลางปี)	3	x	QV	QV	QV	QV	x	x	x	x	Q1	Q1	Q1	7	+4Q
		-	x	x	10%	10%	-	-	-	-	10%	10%	10%		10%*

*บริษัทฯ จะจ่ายเงินรางวัล หลังจากผ่านการพิจารณาคุณสมบัติแล้วเท่านั้น



เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive⁺)

Amway
CorePlus⁺

การจ่ายเงินแบบรายเดือน

เฉพาะ นรอ. ระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนา และสูงขึ้นไปที่ดำรงคุณสมบัติในปีก่อนหน้า (ปีคุณสมบัติ 2567/68) ที่มีจำนวนคุณสมบัติเพิ่มเงิน 12 เดือน หรือ มียอดเทียบเท่า (VE)



รายเดือน

จะได้รับตัวคูณ (Multiplier) เท่ากับ 20% โดยจะไม่ได้รับเงินแบบรายปี

ตัวอย่าง	67/68	ปีคุณสมบัติ 2568/69 (PF26)												
	Q	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	Q รวม
แพลตินัม สองผู้สถาปนา	12	QV	QV	QV	QV	QV	QV	Q1	Q1	Q1	Q1	Q1	Q1	12
		20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	
แพลตินัม สองผู้สถาปนา (VE)	12	QV	QV	QV	Q1	Q1	Q1	X	X	QV	QV	Q1	Q1	12 โดย ใช้ VE
		20%	20%	20%	20%	20%	20%	-	-	20%	20%	20%	20%	

*20% X ส่วนลดประจำเดือน เฉพาะเดือนที่เป็น QV หรือ Q1 เท่านั้น



เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive⁺)

Amway
CorePlus[™]

การจ่ายเงินแบบรายเดือน เฉพาะ นรธ. ระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนา ละสูงขึ้นไป



รายเดือน

ตัวอย่าง	67/68	ปีคุณสมบัติ 2568/69 (PF26)												
	Q	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	Q รวม
แพลตินัม สองผู้สถาปนา (มี Q2)	12	QV	QV	QV	QV	QV	QV	Q1	Q1	Q1	Q2	Q2	Q2	12
		20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	x	x	x	
แพลตินัม สองผู้สถาปนา (VE มี Q2 ร่วม)	12	QV	Q1	x	x	QV	QV	QV	Q1	Q1	Q1	Q2	Q2	12 โดยใช้ VE
		20%	20%	-	-	20%	20%	20%	20%	20%	20%	x	x	
แพลตินัม สองผู้สถาปนา (ไม่ครบคุณสมบัติ)	12	QV	QV	x	x	Q1	Q1	QV	QV	QV	x	QV	Q1	9
		20%	20%	-	-	20%	20%	20%	20%	20%	-	x	x	
แพลตินัม สองผู้สถาปนา (ไม่ครบ มี Q2 ร่วม)	12	QV	QV	x	x	Q1	Q1	Q2	QV	QV	x	QV	Q1	9
		20%	20%	-	-	20%	20%	x	20%	20%	-	x	x	

*20% X ส่วนลดประจำเดือน เฉพาะเดือนที่เป็น QV หรือ Q1 เท่านั้น



เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (Frontline Growth Incentive⁺)



รายปี



คุณสมบัติ

ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพลตินัมและสูงขึ้น



เงื่อนไข

สามารถรักษาหรือเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อ (Frontline Qualified Month หรือ FQ Month) เมื่อเปรียบเทียบกับ **ค่าเฉลี่ยของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา** มียอดซื้อส่วนต่อน้อย 12,000 พิว ต่อปี



รางวัล

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์
ระดับเพลตินัม - มรดกสองผู้สถาปนา

จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปี คุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เพิ่มขึ้น 1-5	20%
เพิ่มขึ้น 6+	30%
วิธีจ่ายเงินรางวัล	ตัวคูณ x ส่วนลดผู้นำ*

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์
ระดับเพชรและสูงขึ้น

จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปี คุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เท่าเดิม	20%
เพิ่มขึ้น 1-5	40%
เพิ่มขึ้น 6+	50%
เงินรางวัล	ตัวคูณ x (ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษใดๆ)



เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (Frontline Growth Incentive⁺)

Amway
CorePlus⁺



💡 ตัวอย่างที่ 1 การคำนวณตัวคูณระดับแพลตฟอร์ม - มรกดสองผู้สถาปนา

แพลตฟอร์ม-มรกด สองผู้สถาปนา	ปีคุณสมบัตินี้ 2566/67	ปีคุณสมบัตินี้ 2567/68	เฉลี่ยจำนวน FQ 2 ปีคุณสมบัตินี้ ที่ผ่านมา	ปีคุณสมบัตินี้ 2568/69	จำนวน FQ ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปี ที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
	จำนวน FQ	จำนวน FQ		จำนวน FQ		
ก.	14	18	16	20	4	20%
ข.	12	21	16	22	6	30%
ค.	36	34	35	35	0	0%
ง.	24	32	28	36	8	30%
จ.	30	36	33	32	-1	0%

หมายเหตุ : หากค่าเฉลี่ยจำนวน FQ ของ 2 ปีคุณสมบัตินี้ที่ผ่านมา มีจุดทศนิยม ตัวเลขจะถูกปัดเศษลง (ตัวอย่างเท่ากับ 16.5 จะถูกคิดเป็น 16)

💡 ตัวอย่างที่ 2 การคำนวณตัวคูณระดับเพชรและสูงขึ้นไป

เพชรและสูงขึ้นไป	ปีคุณสมบัตินี้ 2566/67	ปีคุณสมบัตินี้ 2567/68	เฉลี่ยจำนวน FQ 2 ปีคุณสมบัตินี้ ที่ผ่านมา	ปีคุณสมบัตินี้ 2568/69	จำนวน FQ ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปี ที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
	จำนวน FQ	จำนวน FQ		จำนวน FQ		
ก.	30	36	33	36	3	40%
ข.	38	43	40	40	0	20%
ค.	42	54	48	54	6	50%
ง.	66	72	69	68	-1	0%

หมายเหตุ : หากค่าเฉลี่ยจำนวน FQ ของ 2 ปีคุณสมบัตินี้ที่ผ่านมา มีจุดทศนิยม ตัวเลขจะถูกปัดเศษลง (ตัวอย่างเท่ากับ 40.5 จะถูกคิดเป็น 40)



เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive⁺)

Amway
CorePlus⁺



รายปี



คุณสมบัติ

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมใหม่ - นักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรสองผู้สถาปนาใหม่



เงื่อนไข

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์แพลตินัม - โพลินสองผู้สถาปนา

- ▶ ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติ (สูงสุด) มาก่อน

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกต - เพชรสองผู้สถาปนา

- ▶ จะนับเฉพาะสายงานในประเทศเท่านั้น
- ▶ ตั้งแต่เดือนกันยายน 2557 เป็นต้นไป
- ▶ ต้องไม่เคยได้รับส่วนลดพิเศษมรกต/เพชร



รางวัล

ตำแหน่ง	ดำรงคุณสมบัติครั้งแรก	ดำรงคุณสมบัติอีกครั้งในปีติดกัน
ระดับแพลตินัม	67,000	67,000
ระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนา	96,000	96,000
ระดับโพลิน	128,000	128,000
ระดับโพลินสองผู้สถาปนา	192,000	192,000
ระดับมรกต	256,000	256,000
ระดับมรกตสองผู้สถาปนา	320,000	320,000
ระดับเพชร	400,000	400,000
ระดับเพชรสองผู้สถาปนา	480,000	480,000



เงินรางวัลการกลับมาดำรงคุณสมบัติแพลตินัมและแพลตินัมสองผู้สถาปนา (Platinum and Founders Platinum Comeback Incentive⁺)

Amway
CorePlus⁺



รายปี



คุณสมบัติ

1. สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่เคยดำรงคุณสมบัติสูงสุดระดับแพลตินัม ปัจจุบันดำรงคุณสมบัติไม่ถึงระดับแพลตินัม
2. สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่เคยดำรงคุณสมบัติสูงสุดระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนาและสูงขึ้น

2.1 ปัจจุบันดำรงคุณสมบัติไม่ถึงระดับแพลตินัม

2.2 ปัจจุบันดำรงคุณสมบัติระดับแพลตินัม



เงื่อนไข

1. เคยดำรงคุณสมบัติสูงสุด ▶ สามารถกลับมาดำรงคุณสมบัติแพลตินัมได้อีกครั้งในปีคุณสมบัติ 2568/69 ระดับแพลตินัม
2. เคยดำรงคุณสมบัติสูงสุด ▶ 2.1 สามารถกลับมาดำรงคุณสมบัติแพลตินัมได้อีกครั้งในปีคุณสมบัติ 2568/69 ระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนา ▶ 2.2 สามารถกลับมาดำรงคุณสมบัติแพลตินัมสองผู้สถาปนาได้อีกครั้งในปีคุณสมบัติ 2568/69 และสูงขึ้น



รางวัล

ตำแหน่ง	เงินรางวัลการกลับมาดำรงคุณสมบัติ
ระดับแพลตินัม	67,000
ระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนา	96,000

ได้รับจำนวนเงินสูงสุด
เพียงรางวัลเดียว



เงินรางวัลการกลับมาดำรงคุณสมบัติแพลตินัมและแพลตินัมสองผู้สถาปนา (Platinum and Founders Platinum Comeback Incentive⁺)

Amway
CorePlus⁺



ตัวอย่าง	ปีคุณสมบัติ			เงินรางวัลการกลับมาดำรงคุณสมบัติแพลตินัมและแพลตินัมสองผู้สถาปนา	เงินรางวัล (รายปี)
	ก่อน 67/68	67/68	68/69		
 นรอ. เคยดำรงคุณสมบัติสูงสุดระดับแพลตินัม	แพลตินัม	แพลตินัม	แพลตินัมสองผู้สถาปนา	ไม่เข้าเงื่อนไข	-
	แพลตินัม	เข็มทอง	แพลตินัม	เข้าเงื่อนไขการกลับมาดำรงคุณสมบัติแพลตินัม	67,000
	แพลตินัม	เข็มทอง	แพลตินัมและแพลตินัมสองผู้สถาปนาใหม่	เข้าเงื่อนไขการกลับมาดำรงคุณสมบัติแพลตินัม	67,000
	แพลตินัม	น้อยกว่าเข็มเงิน	แพลตินัม	เข้าเงื่อนไขการกลับมาดำรงคุณสมบัติแพลตินัม	67,000
 นรอ. เคยดำรงคุณสมบัติสูงสุดระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนาและสูงขึ้นไป	เพชร	แพลตินัมสองผู้สถาปนา	มรกต	ไม่เข้าเงื่อนไข	-
	มรกต	แพลตินัม	แพลตินัมสองผู้สถาปนา	เข้าเงื่อนไขการกลับมาดำรงคุณสมบัติแพลตินัมสองผู้สถาปนา	96,000
	แพลตินัมสองผู้สถาปนา	แพลตินัม	แพลตินัมสองผู้สถาปนา	เข้าเงื่อนไขการกลับมาดำรงคุณสมบัติแพลตินัมสองผู้สถาปนา	96,000

Amway

Core Plus^{•••}

เงินรางวัลที่ดีขึ้นในการสร้างธุรกิจ