

YOUNG PROFESSIONAL ATTRACTION INDEX

YPAI 2024



Så blir ni en attraktiv
arbetsgivare



Innehåll

1

Om YPAI

2

De viktigaste egenskaperna

3

Topplistan

4

Ledarskapet

5

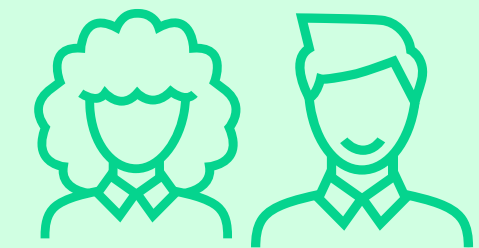
Avslutande ord

Kort om YPAI

Young professionals är morgondagens arbetskraft och för att attrahera de bästa talangerna krävs det att du som arbetsgivare lyssnar till dem och deras preferenser. Young Professional Attraction Index (YPAI) är en årlig undersökning som baseras på data från över 4740 respondenter och som avslöjar vad målgruppen anser vara viktigast vid valet av arbetsgivare.

4 741
respondenter

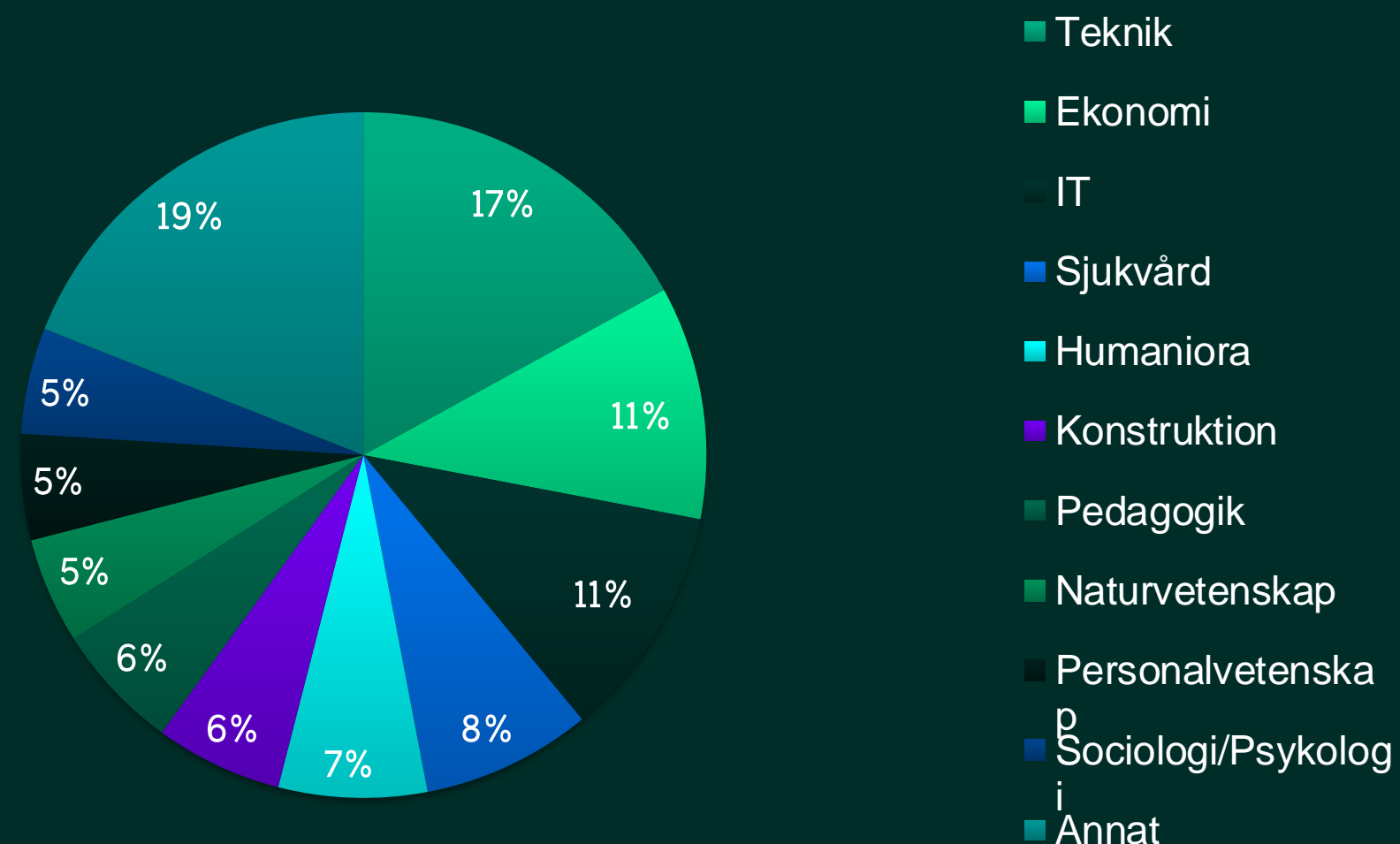
Arbetande	45%
Studerande	15%
Studerande med arbetslivserfarenhet	21%
Jobbsökande	17%
Annat	2%



Om undersökelsen

Young Professional Attraction Index produceras av Academic Work i nära samarbete med Kantar – en av världens ledande byråer för marknadsundersökningar. Kantar har mångårig erfarenhet av att arbeta med perceptionsstudier för olika målgrupper, både för allmänheten och specifika företag.

För att läsa mer om undersökningen, respondenterna och metoderna som använts, vänligen besök ypai.se.



40%

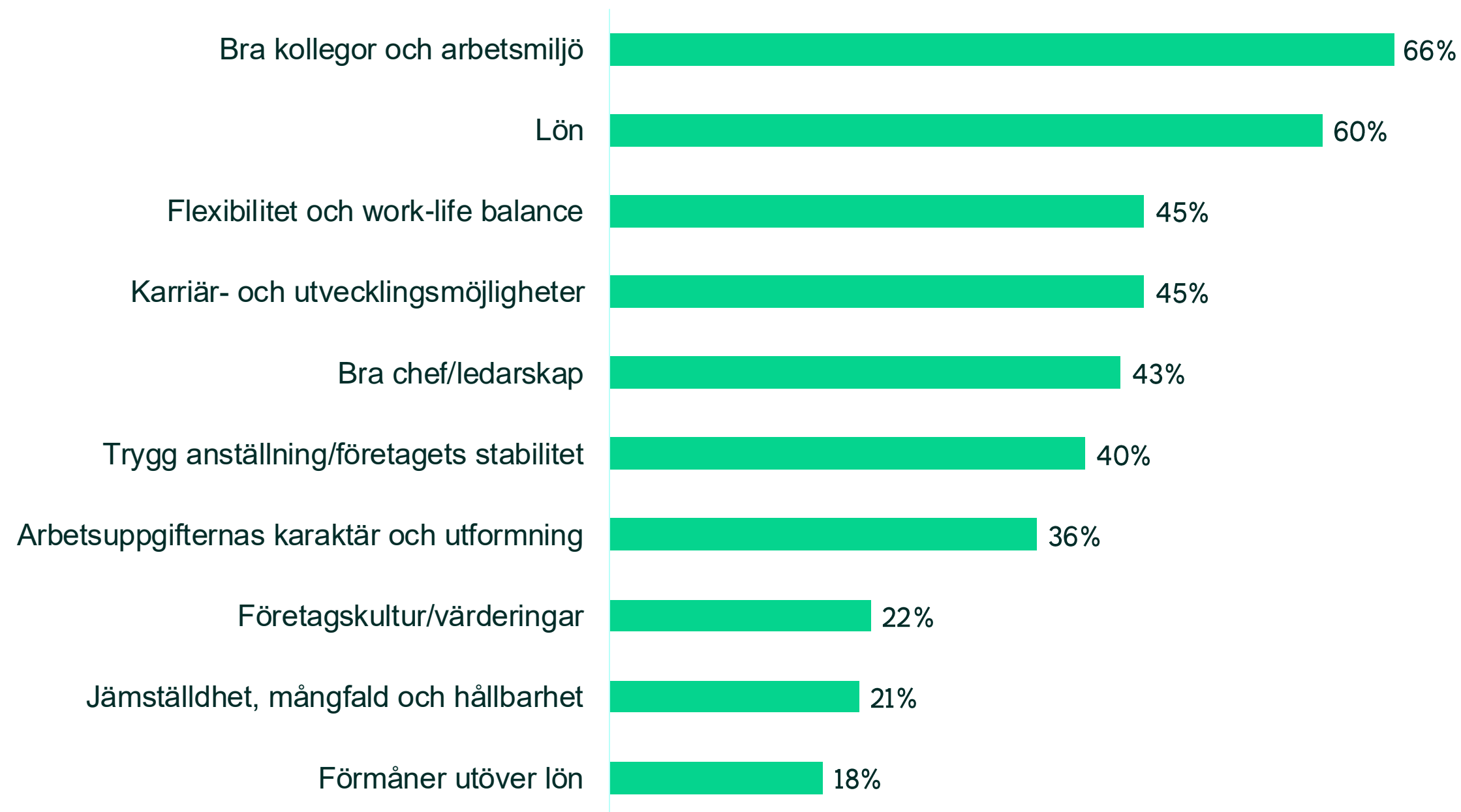
Män

59%

Kvinnor

De viktigaste egenskaperna enligt Young professionals

Vad morgondagens arbetstagare önskar av deras arbetsgivare



»Bra samarbete och en miljö som främjar gemenskap och utveckling.«

Young professional om bra kollegor och arbetsmiljö

YPAL.SE

Anmäl intresse för en skräddarsydd presentation av YPAI och få värdefulla tips och insikter om Young professionals



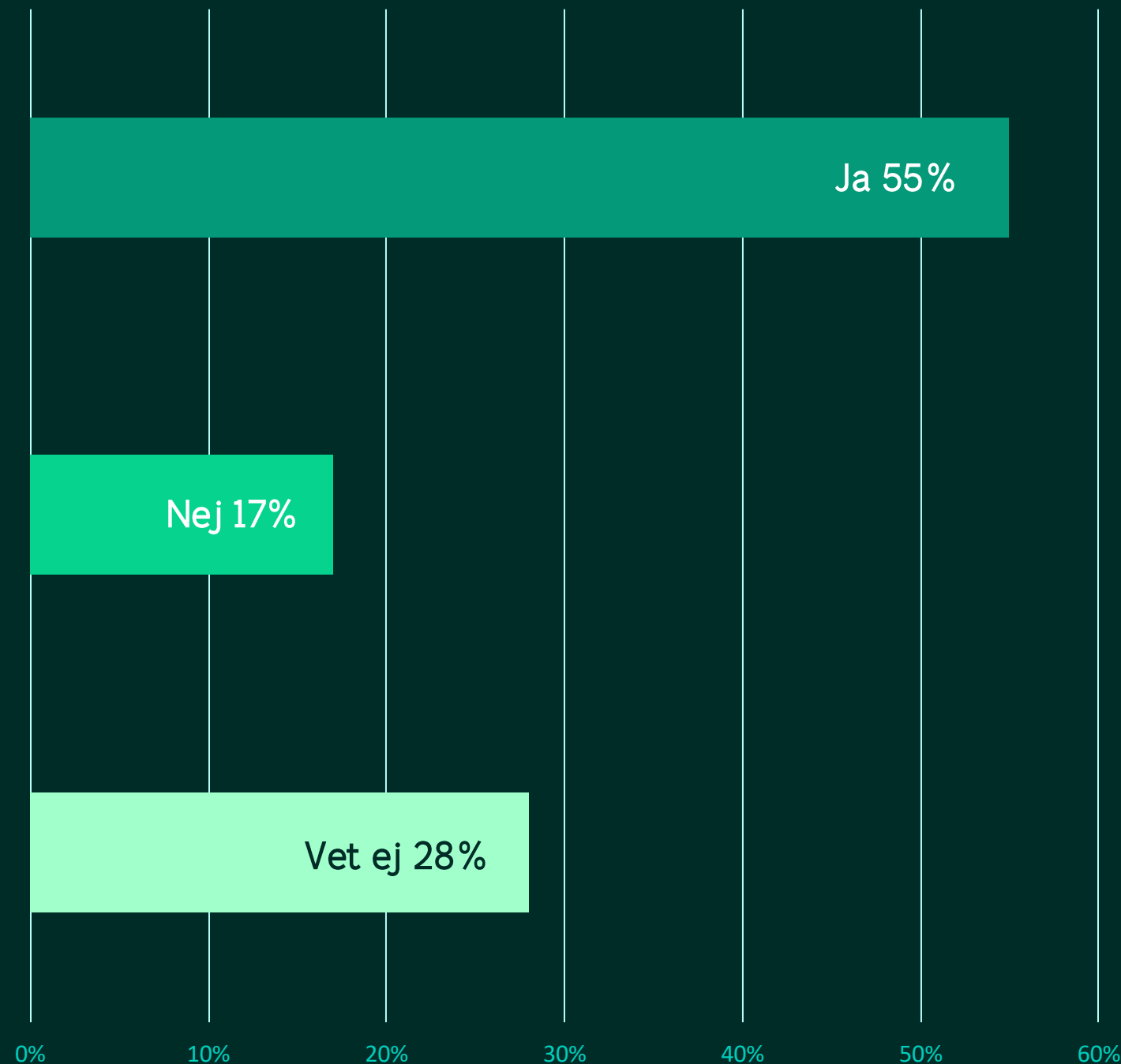
Vi bad respondenterna ange de tio viktigaste faktorerna vid valet av arbetsgivare, för att därefter rangordna dem och utse den absolut viktigaste faktorn. Till vänster ser du resultatet.

De 100 mest attraktiva arbetsgivarna i Sverige

- | | | | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|------------------------|--------------------------|
| 1. IKEA | 22. Thermo Fisher Ny | 43. Oatly | 64. King Ny | 85. Skatteverket |
| 2. Novo Nordisk Ny | 23. Mercedes Ny | 44. SKF | 65. Åhléns Ny | 86. Bravida Ny |
| 3. Google | 24. Sandvik | 45. Pfizer Ny | 66. Nordea | 87. DHL |
| 4. Microsoft | 25. Stockholms universitet Ny | 46. Siemens | 67. SEB | 88. Telia |
| 5. Apple | 26. Volvo Cars | 47. Tyréns Ny | 68. Klarna | 89. Stena Ny |
| 6. Volvo Group | 27. Accenture | 48. Handelsbanken | 69. Electrolux | 90. E.ON |
| 7. Afry | 28. Tetra Pak | 49. Sweco | 70. NCC | 91. Amazon |
| 8. Lunds universitet Ny | 29. Alfa Laval | 50. Bosch Ny | 71. Hitachi | 92. Lidl Ny |
| 9. Spotify | 30. Aspia | 51. Polypeptide Ny | 72. Rejlers Ny | 93. Telenor |
| 10. EY | 31. CGI Ny | 52. Sigma | 73. Ericsson | 94. H&M |
| 11. Paradox Ny | 32. Scania | 53. Staten Ny | 74. Coop | 95. TESLA |
| 12. Astra Zeneca | 33. Vattenfall | 54. Alstom Ny | 75. Trafikverket | 96. Malmö Stad Ny |
| 13. Samsung | 34. Deloitte | 55. Toyota Ny | 76. Peab | 97. Kommuner |
| 14. Atlas Copco | 35. Sony | 56. COWI Ny | 77. Polismyndigheten | 98. SAS Ny |
| 15. IBM | 36. ICA Gruppen | 57. Ramboll | 78. Stockholms Stad | 99. SJ |
| 16. Axis Communications | 37. ABB | 58. Orkla Ny | 79. Fortum Ny | 100. Postnord |
| 17. Nexer Ny | 38. Apoteket Ny | 59. Saab | 80. Transportstyrelsen | |
| 18. KPMG | 39. Försvarsmakten | 60. Polestar | 81. Swedbank | |
| 19. WSP | 40. Länsstyrelsen | 61. Länsförsäkringar | 82. Skanska | |
| 20. Capgemini | 41. Essity Ny | 62. Husqvarna | 83. Göteborgs Stad | |
| 21. PwC | 42. Karolinska Institutet | 63. Holmen Ny | 84. Northvolt | |

Skulle du kunna tänka dig att bli chef* någon gång i din framtida karriär?

*En ledarskapsroll med direktrapporterande medarbetare.



Varför YP vill vara chef

- »Jag besitter ledaregenskaper, gillar att organisera och styra«
- »Man får bättre lön och kan påverka företaget«
- »För att få arbeta med att utveckla människor och stöta dem i sina jobb«



Varför YP INTE vill vara chef

- »Trivs med att arbeta praktiskt och hjälpa kunder«
- »Känns som ett tråkigt jobb med mycket ansvar«
- »Jag hade inte känt mig bekväm med att ha den typen av makt över andras arbetsförhållanden«

YPAL.SE

Anmäl intresse för en skräddarsydd presentation av YPAI och få värdefulla tips och insikter om Young professionals



Om du har funderat på att byta jobb, vad skulle arbetsgivaren kunna göra/ha gjort för att få dig att stanna kvar?

Erbjuda högre lön	75%
Erbjuda utbildning & utvecklingsmöjligheter	44%
Erbjuda mer flexibilitet och/eller work-life balance	36%
Erbjuda bättre förmåner utöver lön	34%
Säkerställa en god arbetsmiljö	32%
Synliggöra mina karriärmöjligheter	28%
Bekräfta/erkänna min prestation mer	26%
Att nuvarande chef förbättrar sin ledarskapsförmåga	20%
Erbjuda mig mer ansvar	18%
Bli mer rättvist behandlad	12%
Jag har aldrig funderat på att byta arbetsgivare	4%
Jag skulle inte stanna hos en arbetsgivare när jag väl bestämt mig för att lämna	3%



YPAI.SE

Anmäl intresse
för en skräddarsydd
presentation av YPAI
och få värdefulla tips
och insikter om Young
professionals



»De borde övertyga mig om att stanna hos den nuvarande arbetsgivaren ger mig bättre möjligheter att utnyttja mina förmågor och hjälper mig att växa i min karriär än det andra företaget«

Young professional om vad arbetsgivaren kan göra för att få sin anställd att stanna

Har du i ditt professionella arbetsliv haft en bra chef?

Om ja, vilka goda egenskaper visade den chefen?



» Min chef har goda egenskaper eftersom hon visar att hon har stort förtroende för mig samt jobbar mycket med min utveckling «

Young professional om vilka goda egenskaper en bra chef har

YPAI.SE

Anmäl intresse för en skräddarsydd presentation av YPAI och få värdefulla tips och insikter om Young professionals



Ger mig förtroende	41%
Bra på att kommunicera	38%
Uppmärksam/lyssnar	31%
Respektfull	30%
Stöttande	29%
Tillgänglig	28%
Visar uppskattning	28%
Kvalificerad/kunnig	28%
Strukturerad/organiserad	24%
Bra på att ge feedback	24%
Motiverande	23%
Delar med sig av kunskap	20%
Rättvis	19%
Empatisk	19%
Är en förebild/föregår med gott exempel	18%
Ansvarar för sina handlingar	17%
Jag har aldrig haft en bra chef	5%

Avslutande ord

Young professionals är högt eftertraktade på arbetsmarknaden. De är väl medvetna om vad de söker hos en arbetsgivare, och genom att vara uppmärksam på deras preferenser kan ni anpassa ert erbjudande och sticka ut från era konkurrenter. Genom att följa de tips och råd som tillhandahålls via YPAI kommer ni bli bättre rustade för att attrahera och behålla Young professionals – och få den kompetens som krävs för att växa.

Boka en skräddarsydd presentation

Vill ni ha en skräddarsydd dragning av YPAI 2024 som är anpassad efter er organisations specifika behov och önskemål? Våra YPAI-expertter guidar er genom resultaten och tar reda på vilka strategier som kan göra just er, som arbetsgivare, mer attraktiv för morgondagens arbetskraft.

[Anmäl intresse för en skräddarsydd presentation av YPAI för dig och dina kollegor här.](#)



Om Academic Work

Academic Work grundades 1998 i Sverige. Idag är vi en internationell organisation med verksamhet i Sverige, Norge, Danmark, Finland, Schweiz och Tyskland. Vi är experter på rekrytering av akademiker som fortfarande studerar eller är i början av sina karriärer – Young professionals. Sedan starten har vi förmedlat över 170 000 jobb till Young professionals och försett våra kunder med lika många nya kollegor.

För företag erbjuder vi experter med djup kunskap om branschtrender, talent sourcing, bemanning och rekrytering. Vi strävar alltid efter att utveckla våra kundrelationer till affärspartnerskap, vilket innebär att vi är personliga, transparenta och kundcentrerade i allt vi gör.