

YOUNG PROFESSIONAL ATTRACTION INDEX

# YPAI 2024



Så blir ni en attraktiv  
arbetsgivare





# Innehåll

1

Om YPAI

2

De viktigaste egenskaperna

3

Topplistan

4

Ledarskapet

5

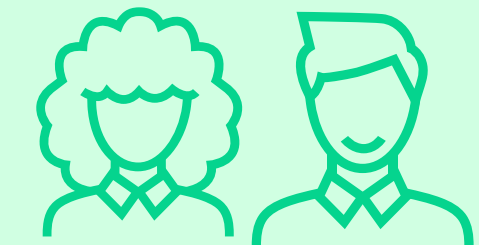
Avslutande ord

## Kort om YPAI

Young professionals är morgondagens arbetskraft och för att attrahera de bästa talangerna krävs det att du som arbetsgivare lyssnar till dem och deras preferenser. Young Professional Attraction Index (YPAI) är en årlig undersökning som baseras på data från över 4740 respondenter och som avslöjar vad målgruppen anser vara viktigast vid valet av arbetsgivare.

**4 741**  
respondenter

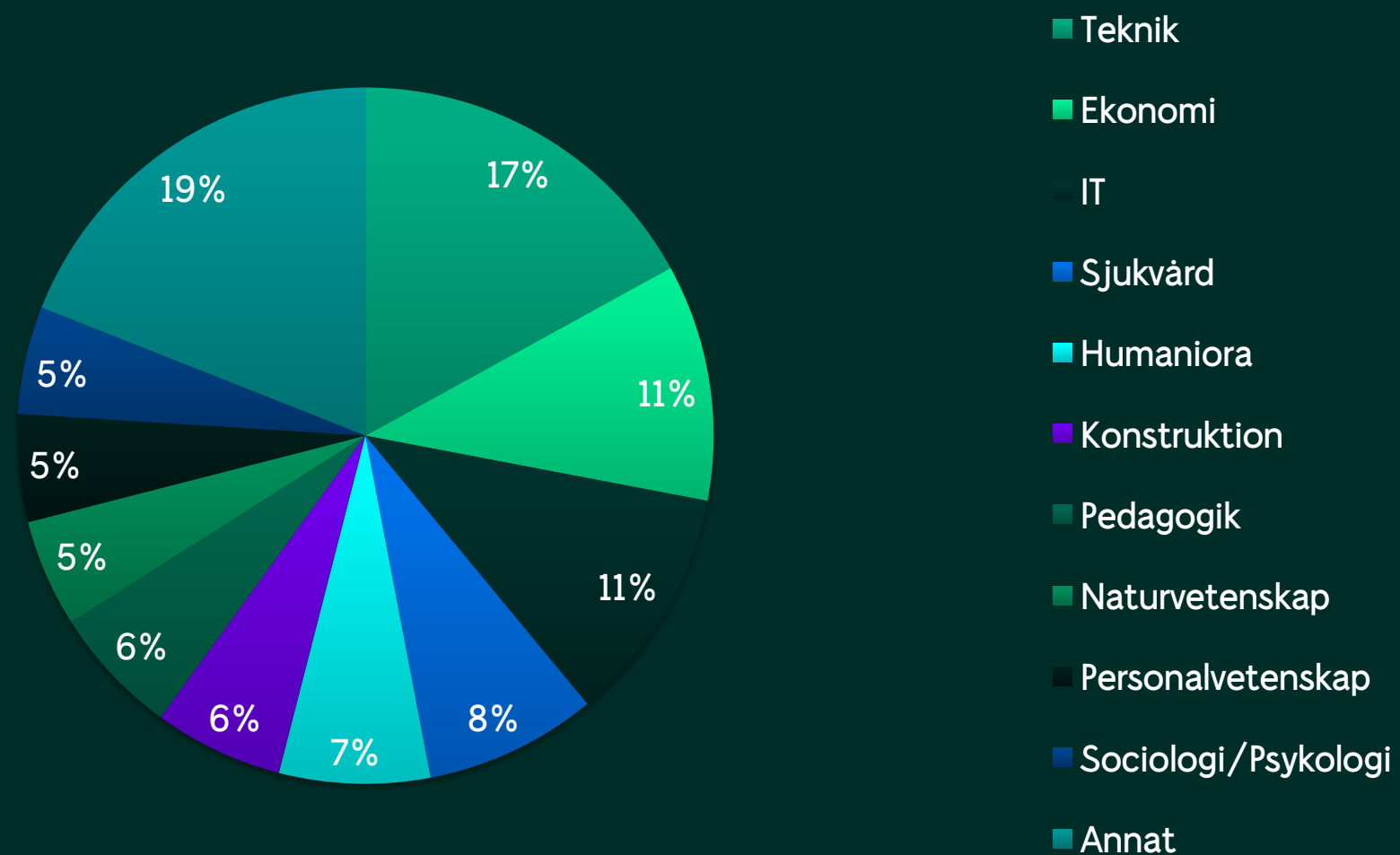
Arbetande	<b>45%</b>
Studerande	<b>15%</b>
Studerande med arbetslivserfarenhet	<b>21%</b>
Jobbsökande	<b>17%</b>
Annat	<b>2%</b>



### Om undersökelsen

Young Professional Attraction Index produceras av Academic Work i nära samarbete med Kantar – en av världens ledande byråer för marknadsundersökningar. Kantar har mångårig erfarenhet av att arbeta med perceptionsstudier för olika målgrupper, både för allmänheten och specifika företag.

För att läsa mer om undersökningen, respondenterna och metoderna som använts, vänligen besök [ypai.se](http://ypai.se).



**40%**

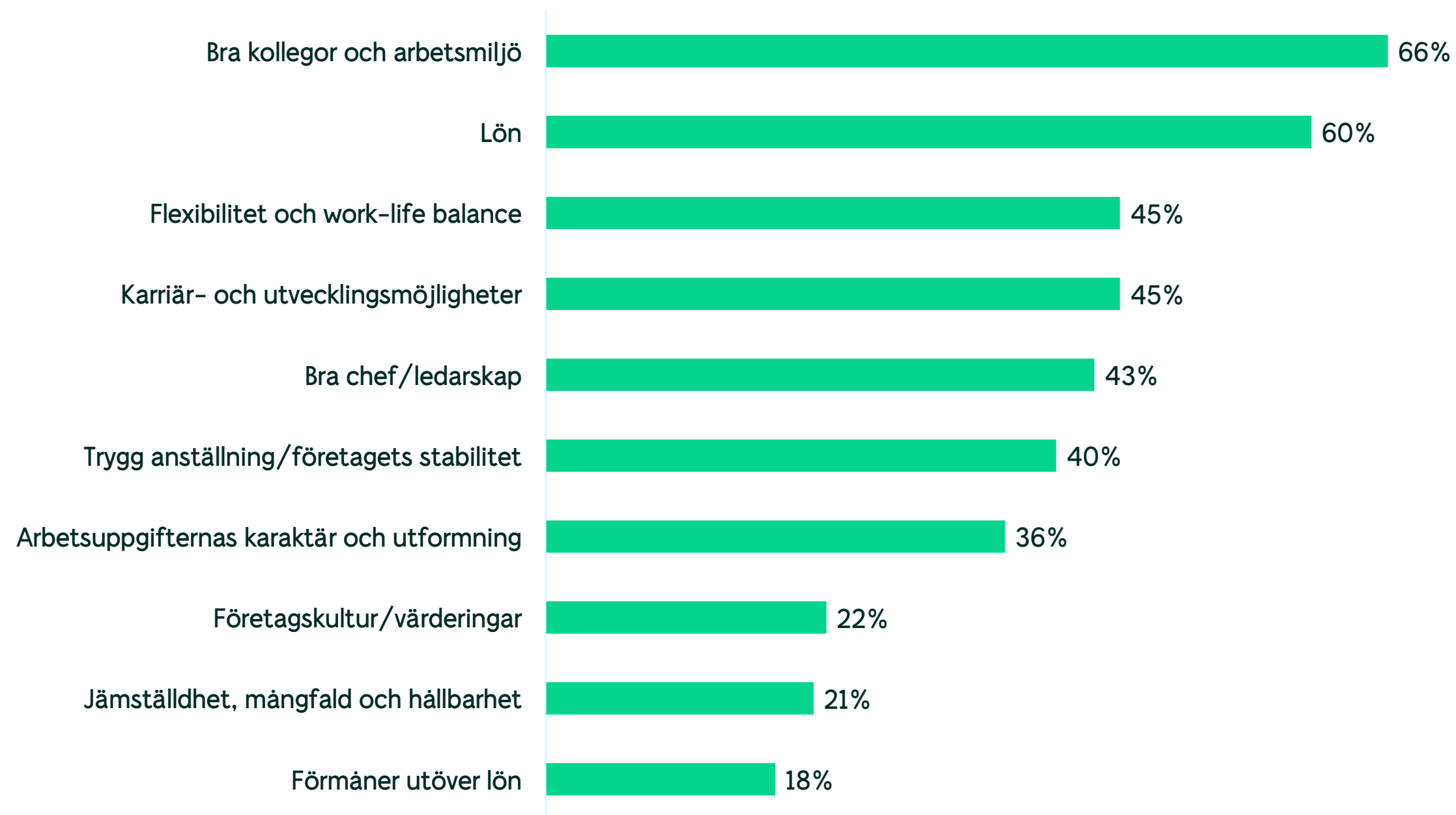
Män

**59%**

Kvinnor

# De viktigaste egenskaperna enligt Young professionals

Vad morgondagens arbetstagare önskar av deras arbetsgivare

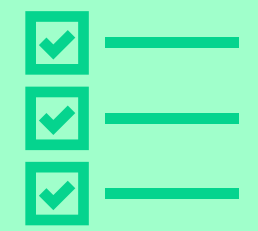


»Bra samarbete och en miljö som främjar gemenskap och utveckling.«

Young professional om bra kollegor och arbetsmiljö

YPAI.SE

Anmäl intresse för en skräddarsydd presentation av YPAI och få värdefulla tips och insikter om Young professionals



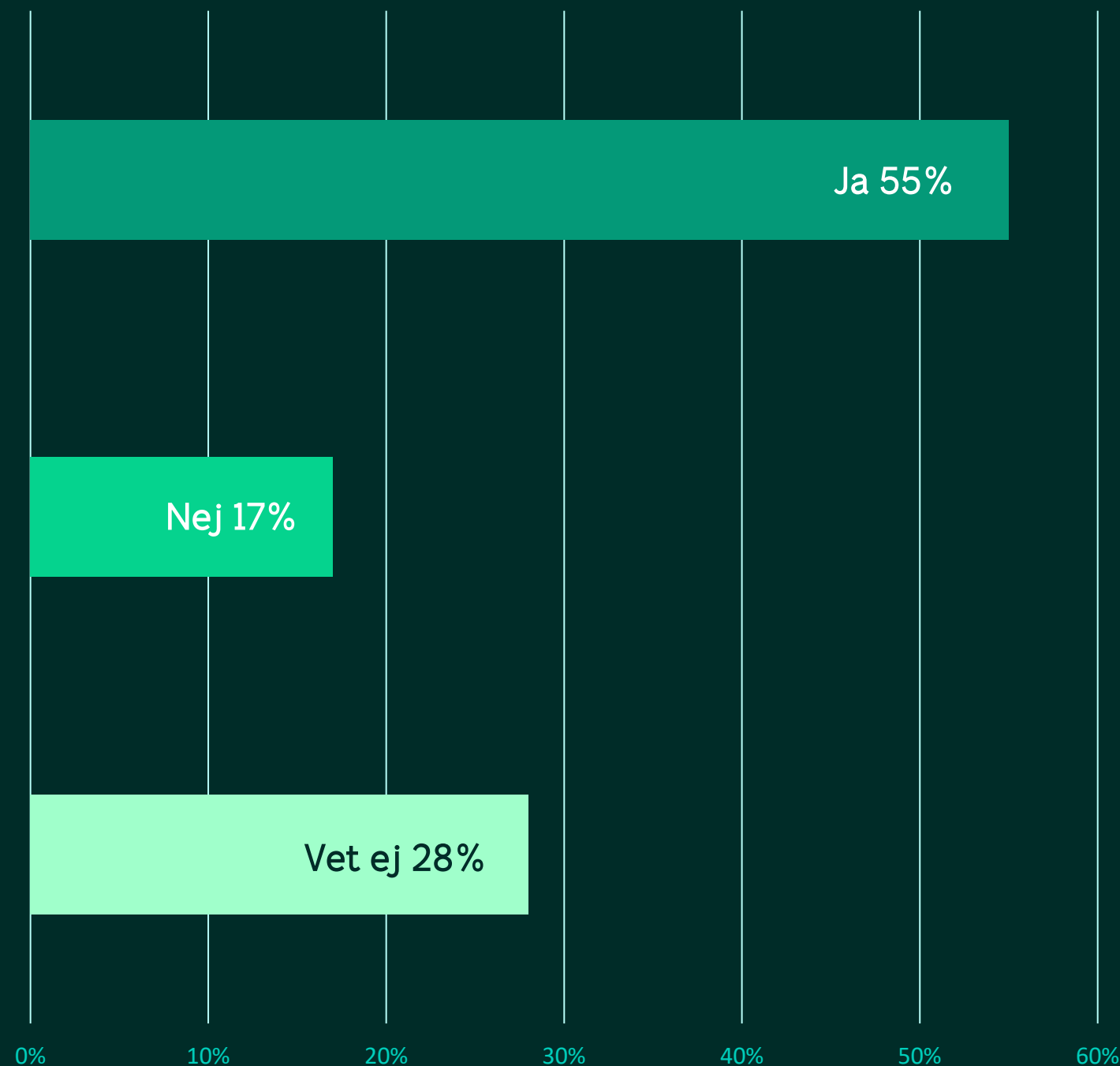
Vi bad respondenterna ange de tio viktigaste faktorerna vid valet av arbetsgivare, för att därefter rangordna dem och utse den absolut viktigaste faktorn. Till vänster ser du resultatet.

# De 100 mest attraktiva arbetsgivarna i Sverige

1. IKEA
2. Novo Nordisk **Ny**
3. Google
4. Microsoft
5. Apple
6. Volvo Group
7. Afry
8. Lunds universitet **Ny**
9. Spotify
10. EY
11. Paradox **Ny**
12. Astra Zeneca
13. Samsung
14. Atlas Copco
15. IBM
16. Axis Communications
17. Nexer **Ny**
18. KPMG
19. WSP
20. Capgemini
21. PwC
22. Thermo Fisher **Ny**
23. Mercedes **Ny**
24. Sandvik
25. Stockholms universitet **Ny**
26. Volvo Cars
27. Accenture
28. Tetra Pak
29. Alfa Laval
30. Aspia
31. CGI **Ny**
32. Scania
33. Vattenfall
34. Deloitte
35. Sony
36. ICA Gruppen
37. ABB
38. Apoteket **Ny**
39. Försvarsmakten
40. Länsstyrelsen
41. Essity **Ny**
42. Karolinska Institutet
43. Oatly
44. SKF
45. Pfizer **Ny**
46. Siemens
47. Tyréns **Ny**
48. Handelsbanken
49. Sweco
50. Bosch **Ny**
51. Polypeptide **Ny**
52. Sigma
53. Staten **Ny**
54. Alstom **Ny**
55. Toyota **Ny**
56. COWI **Ny**
57. Ramboll
58. Orkla **Ny**
59. Saab
60. Polestar
61. Länsförsäkringar
62. Husqvarna
63. Holmen **Ny**
64. King **Ny**
65. Åhléns **Ny**
66. Nordea
67. SEB
68. Klarna
69. Electrolux
70. NCC
71. Hitachi
72. Rejlers **Ny**
73. Ericsson
74. Coop
75. Trafikverket
76. Peab
77. Polismyndigheten
78. Stockholms Stad
79. Fortum **Ny**
80. Transportstyrelsen
81. Swedbank
82. Skanska
83. Göteborgs Stad
84. Northvolt
85. Skatteverket
86. Bravida **Ny**
87. DHL
88. Telia
89. Stena **Ny**
90. E.ON
91. Amazon
92. Lidl **Ny**
93. Telenor
94. H&M
95. TESLA
96. Malmö Stad **Ny**
97. Kommuner
98. SAS **Ny**
99. SJ
100. Postnord **Ny**

# Skulle du kunna tänka dig att bli chef\* någon gång i din framtida karriär?

\*En ledarskapsroll med direktrapporterande medarbetare.



## Varför YP vill vara chef

- »Jag besitter ledaregenskaper, gillar att organisera och styra«
- »Man får bättre lön och kan påverka företaget«
- »För att få arbeta med att utveckla människor och stöta dem i sina jobb«



## Varför YP INTE vill vara chef

- »Trivs med att arbeta praktiskt och hjälpa kunder«
- »Känns som ett tråkigt jobb med mycket ansvar«
- »Jag hade inte känt mig bekväm med att ha den typen av makt över andras arbetsförhållanden«

**YPAI.SE**

Anmäl intresse för en skräddarsydd presentation av YPAI och få värdefulla tips och insikter om Young professionals





# Om du har funderat på att byta jobb, vad skulle arbetsgivaren kunna göra/ha gjort för att få dig att stanna kvar?

**YPAI.SE**

Anmäl intresse för en skräddarsydd presentation av YPAI och få värdefulla tips och insikter om Young professionals



Erbjuda högre lön	75%
Erbjuda utbildning & utvecklingsmöjligheter	44%
Erbjuda mer flexibilitet och/eller work-life balance	36%
Erbjuda bättre förmåner utöver lön	34%
Säkerställa en god arbetsmiljö	32%
Synliggöra mina karriärmöjligheter	28%
Bekräfta/erkänna min prestation mer	26%
Att nuvarande chef förbättrar sin ledarskapsförmåga	20%
Erbjuda mig mer ansvar	18%
Bli mer rättvist behandlad	12%
Jag har aldrig funderat på att byta arbetsgivare	4%
Jag skulle inte stanna hos en arbetsgivare när jag väl bestämt mig för att lämna	3%

»De borde övertyga mig om att stanna hos den nuvarande arbetsgivaren ger mig bättre möjligheter att utnyttja mina förmågor och hjälper mig att växa i min karriär än det andra företaget«

Young professional om vad arbetsgivaren kan göra för att få sin anställd att stanna



# Har du i ditt professionella arbetsliv haft en bra chef?

Om ja, vilka goda egenskaper visade den chefen?



» Min chef har goda egenskaper eftersom hon visar att hon har stort förtroende för mig samt jobbar mycket med min utveckling «

Young professional om vilka goda egenskaper en bra chef har

**YPAI.SE**

Anmäl intresse för en skräddarsydd presentation av YPAI och få värdefulla tips och insikter om Young professionals



Ger mig förtroende	41%
Bra på att kommunicera	38%
Uppmärksam/lyssnar	31%
Respektfull	30%
Stöttande	29%
Tillgänglig	28%
Visar uppskattning	28%
Kvalificerad/kunnig	28%
Strukturerad/organiserad	24%
Bra på att ge feedback	24%
Motiverande	23%
Delar med sig av kunskap	20%
Rättvis	19%
Empatisk	19%
Är en förebild/föregår med gott exempel	18%
Ansvarar för sina handlingar	17%
Jag har aldrig haft en bra chef	5%



## Avslutande ord

Young professionals är högt eftertraktade på arbetsmarknaden. De är väl medvetna om vad de söker hos en arbetsgivare, och genom att vara uppmärksam på deras preferenser kan ni anpassa ert erbjudande och sticka ut från era konkurrenter. Genom att följa de tips och råd som tillhandahålls via YPAI kommer ni bli bättre rustade för att attrahera och behålla Young professionals – och få den kompetens som krävs för att växa.

### Boka en skräddarsydd presentation

Vill ni ha en skräddarsydd dragning av YPAI 2024 som är anpassad efter er organisations specifika behov och önskemål? Våra YPAI-experten guidar er genom resultaten och tar reda på vilka strategier som kan göra just er, som arbetsgivare, mer attraktiv för morgondagens arbetskraft.

[Anmäl intresse för en skräddarsydd presentation av YPAI för dig och dina kollegor här.](#)



### Om Academic Work

Academic Work grundades 1998 i Sverige. Idag är vi en internationell organisation med verksamhet i Sverige, Norge, Danmark, Finland, Schweiz och Tyskland. Vi är experter på rekrytering av akademiker som fortfarande studerar eller är i början av sina karriärer – Young professionals. Sedan starten har vi förmedlat över 170 000 jobb till Young professionals och försett våra kunder med lika många nya kollegor.

För företag erbjuder vi experter med djup kunskap om branschtrender, talent sourcing, bemanning och rekrytering. Vi strävar alltid efter att utveckla våra kundrelationer till affärspartnerskap, vilket innebär att vi är personliga, transparenta och kundcentrerade i allt vi gör.