

# Förbud mot diskriminering i arbetslivet

Förbud mot diskriminering i arbetslivet är en central, viktig del som har till ändamål främja lika rättigheter och möjligheter i samhället. Det syftar till att skydda individer från att bli orättvist behandlade på arbetsplatsen och i arbetslivet på grund av faktorer såsom kön, könsöverskridande identitet, etnicitet, religion, ålder, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller andra skyddade egenskaper.

För oss är det viktigt att alla känner sig välkomna till Academic Work och ser oss som en attraktiv arbetsgivare. Förbud mot diskriminering i arbetslivet stärker principen om lika möjligheter och ger människor rätt att bedömas utifrån sin kompetens, erfarenhet och förmåga. Det främjar mångfald och inkludering på arbetsplatsen, vilket i sin tur leder till ökad innovation, produktivitet och trivsel. Vi är av uppfattningen att ett objektiva synsätt leder till en ökad mångfald. Därav är strävan efter objektivitet i alla våra processer vid rekrytering något vi värdesätter högt. Detta genomsyrar vårt rekryteringsarbete som våra konsultchefer och rekryteringskonsulter utför.

Sammanfattningsvis är förbud mot diskriminering i arbetslivet en avgörande faktor för att skapa en rättvis och jämlik arbetsplats. Genom att säkerställa att alla behandlas lika oavsett deras bakgrund eller identitet främjar vi en positiv arbetsmiljö och bidrar till att bygga upp ett inkluderande och respektfullt samhälle. Vi ser därför allvarligt på alla typer av diskriminering och accepterar varken att våra anställda eller att våra kunder betas sig på ett sätt som kan uppfattas som direkt- eller indirekt diskriminerande.

Är du konsult och upplever att du blivit illa behandlad under din anställning ber vi dig att i första hand ta kontakt med din konsultchef. Upplever du att du som kandidat blivit missgynnad i någon av våra rekryteringsprocesser ber vi dig att ta kontakt med ansvarig rekryterare och ange referensnumret till de jobb du sökt samt anledning till att du upplever att du blivit missgynnad i rekryteringsprocessen.

The company was founded in 1998 by three Swedish students and good friends, who began connecting their classmates with companies looking for staff. Smart, flexible and talented, the students proved to be welcome additions to many companies. Today, we've helped more than 170,000 young professionals find a job and start their careers, while also fulfilling our clients' recruitment needs and helping them to grow.