

YOUNG PROFESSIONAL ATTRACTION INDEX

YPAI 2024



Comment rapprocher les entreprises des talents de demain.



Sommaire

1

À propos du YPAI
Découvrez notre enquête

2

Critères
Les secrets des employeurs les plus
attractifs

3

Top 25
La liste des employeurs les plus
attractifs pour les jeunes
professionnels

4

Leadership & Management
Les jeunes professionnels veulent-ils encore être
managers ?

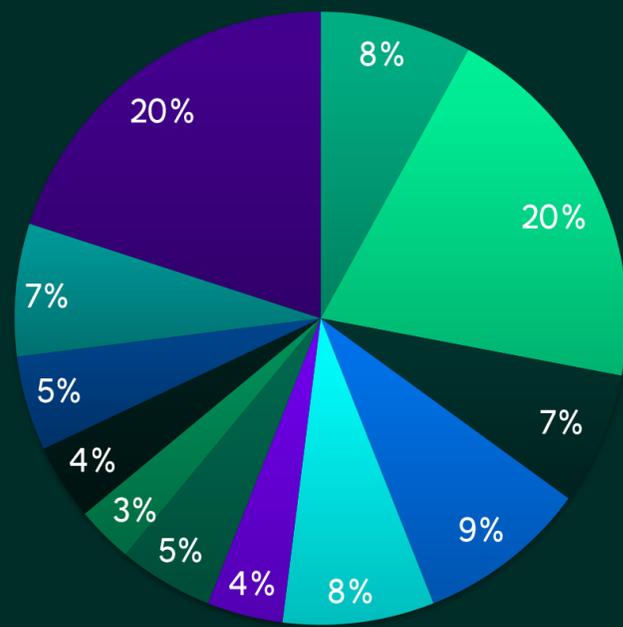
5

En conclusion

À propos du YPAI

Les jeunes professionnels représentent un atout précieux pour les employeurs. Cependant, des perspectives différentes de travail et d'épanouissement professionnel peuvent créer un décalage entre les talents émergents et leurs futurs managers. Cette scission est amplifiée par les changements rapides auxquels le monde actuel fait face. En tant qu'experts des jeunes professionnels, nous réduisons cette rupture. En étudiant leurs envies et besoins, nous vous aidons à attirer, développer et retenir vos collègues de demain.

1'542
jeunes professionnels
ont répondu à l'enquête



- Ingénierie / Technologie
- Business / Économie / HEC
- IT
- Médecine / métiers de la santé
- Sciences humaines
- Construction
- Sciences de l'éducation
- Sciences naturelles
- Ressources humaines
- Psychologie / Sociologie
- Vente / Marketing
- Autre

En poste	36%
Étudiant	22%
Étudiant (avec de l'expérience professionnelle)	19%
En recherche d'emploi	20%
Autre	2%

37%

Hommes

61%

Femmes



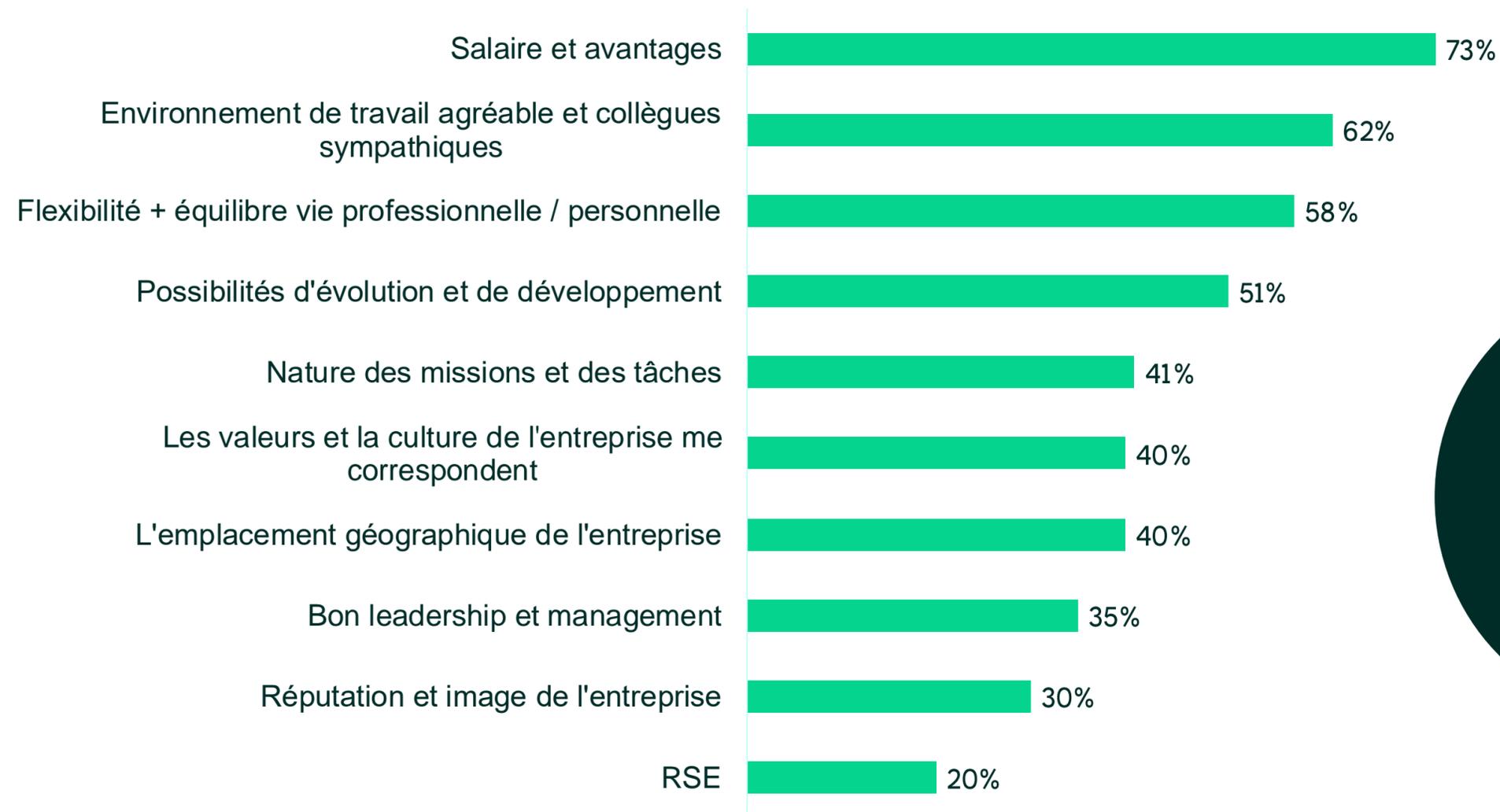
À propos du rapport

Le Young Professional Attraction Index est réalisé par Academic Work en partenariat avec l'institut d'études Kantar, entreprise leader mondial dans le traitement et l'analyse de statistiques. Kantar s'appuie sur ses nombreuses années d'expérience dans l'étude de perceptions de différents groupes cibles, tant dans le domaine public que privé.

Pour en apprendre davantage sur l'enquête, les répondants et les méthodes utilisées, rendez-vous sur ypai.ch.

Sur quels critères d'attractivité

Pouvez-vous faire la différence auprès des jeunes professionnels ?



« Une excellente atmosphère garantit un travail mieux réalisé (qualité, efficacité) »

Répondant à propos des bons collègues et de l'environnement de travail

YPAI.CH
Réservez une présentation sur-mesure du YPAI et obtenez l'analyse détaillée de l'ensemble des résultats.

Nous avons demandé aux répondants d'indiquer les dix facteurs les plus importants lors du choix d'un employeur, puis ensuite de les classer par ordre d'importance

Top 25 des employeurs les plus attractifs en Suisse

1. Rolex

2. Google

3. Patek Philippe [Retour](#)

4. Cartier [Nouveau](#)

5. Le CERN

6. Microsoft

7. Louis Vuitton [Retour](#)

8. Nestlé

9. La Confédération [Retour](#)

10. Chanel

11. Lombard Odier [Retour](#)

12. Les HUG

13. Swatch [Nouveau](#)

14. Richemont

15. UBS

16. Banque Pictet

17. L'État – de

Genève, Vaud

18. L'Oréal

19. La Ville de Genève [Retour](#)

20. Les Nations Unies

21. La Migros

22. Les CFF

23. Swisscom

24. Amazon [Nouveau](#)

25. Philip Morris

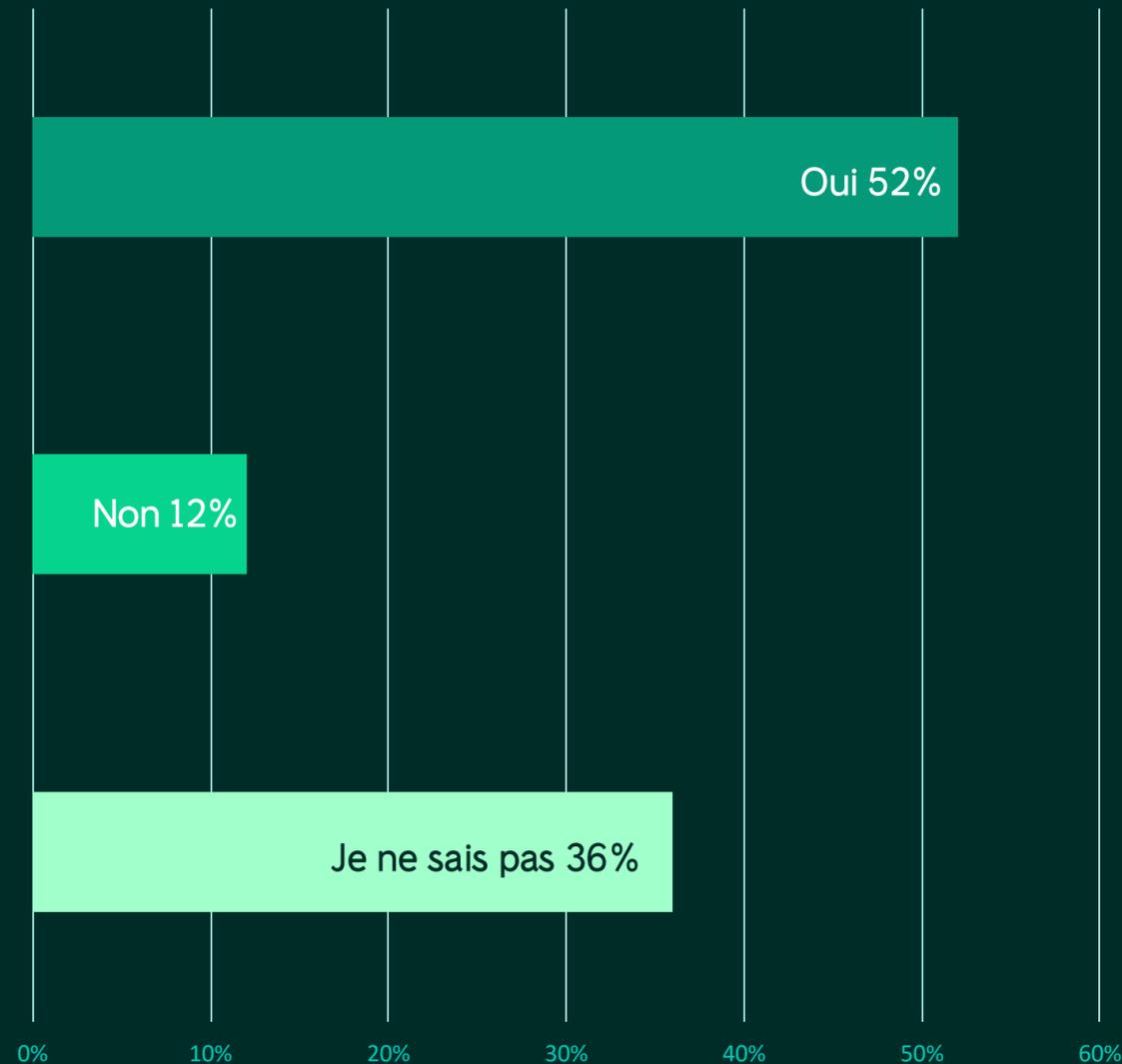
[Nouveau](#)

[Retour](#)

Première apparition dans le classement ou réapparition après une ou plusieurs éditions.

Seriez-vous intéressé.e par un poste de manager* à un moment ou à un autre de votre carrière ?

*Un poste d'encadrement avec une équipe qui vous rapporte.



Raisons de vouloir devenir manager

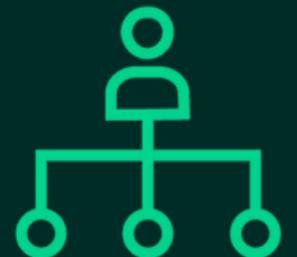
- 👍 « Pour les défis et l'impression d'avoir un impact »
- 👍 « Une meilleure rémunération »
- 👍 « Parce que j'aime les relations humaines et faire fonctionner un groupe ensemble »

Raisons pour lesquelles vous ne voulez PAS devenir manager

- 👎 « Car j'ai une vie de famille et je n'aurais pas le temps »
- 👎 « La responsabilité et la peur d'échouer »
- 👎 « Je ne suis pas une leadeuse, j'arrive à me gérer moi mais je n'aime pas devoir gérer les autres »

YPAI.CH

Réservez une
présentation
sur-mesure du YPAI et
obtenez l'analyse
détaillée de l'ensemble
des résultats.



Si vous avez déjà envisagé de changer d'emploi, que pourrait faire votre employeur pour vous inciter à rester ?

Une augmentation de salaire	63%
Des opportunités de développement/formation	45%
Des opportunités de carrière	41%
Plus de flexibilité et/ou un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée	39%
De meilleurs avantages	38%
Un meilleur environnement de travail	36%
Davantage de reconnaissance pour mes performances	29%
Davantage de responsabilités	25%
Un management plus juste	20%
De meilleures compétences en leadership pour mon manager actuel	15%
Il n'y a rien qu'un employeur puisse faire pour me faire rester une fois que j'ai décidé de partir.	3%
Je n'ai jamais envisagé de changer d'employeur.	3%



YPAI.CH

Réservez une présentation sur-mesure du YPAI et obtenez l'analyse détaillée de l'ensemble des résultats.



« Que mon manager s'assure de reconnaître mon travail quand il est fait et de me traiter avec respect (j'ai déjà quitté un poste pour cette raison précise). Je souhaite aussi pouvoir composer avec un manager efficace, qui connaît les bons outils pour mener à bien les projets. »

Un jeune professionnel répondant à la question susmentionnée.

Dans votre vie professionnelle, avez-vous déjà été encadré.e par un bon manager ?

Si oui, quelles sont les qualités dont il.elle a fait preuve ?



« Cette personne a fait preuve de compréhension, de respect, m'a appris, a cru en moi et m'a aidé à accomplir mes tâches. »

Une jeune professionnelle, à propos des qualités d'un bon manager.

YPAI.CH

Réservez une présentation sur-mesure du YPAI et obtenez l'analyse détaillée de l'ensemble des résultats.



Me fait confiance	37%
Me respecte	37%
Qualifié.e/Compétent.e	31%
Bon.ne communicant.e	28%
Sait me donner des retours constructifs	27%
Structuré.e/Organisé.e	26%
Attentionné.e/À l'écoute	24%
Montre de la reconnaissance	23%
Partage activement ses connaissances	21%
Sait me motiver	20%
Fait preuve d'empathie	20%
Assume la responsabilité de ses actions	19%
Est équitable dans ses décisions	18%
Se rend disponible pour moi	17%
Est un modèle/un exemple à suivre	16%
Il.elle me soutient	16%
Je n'ai jamais connu de bon manager.	9%

Le mot de la fin

Les jeunes professionnels ont une compréhension approfondie de ce qu'ils souhaitent chez leurs employeurs. En utilisant les observations du rapport YPAI, votre entreprise peut obtenir les connaissances nécessaires afin de se positionner en tant qu'employeur attractif et ainsi accélérer son développement. Le futur de votre organisation est entre les mains de vos collègues de demain, assurez-vous de prendre en compte ce qu'ils ont à dire.

Comment attirer et retenir les top talents

Découvrez ce qui importe réellement pour les jeunes professionnels et laissez notre experte vous aider à interpréter et à agir face à ces besoins.

Cette présentation vous donnera accès à :

- Une analyse détaillée de l'ensemble des résultats,
- Des résultats en fonction du secteur qui vous intéresse : IT, ingénierie ou économie,
- Des conseils concrets pour optimiser votre marque employeur.

Contactez notre spécialiste YPAI

À propos d'Academic Work

En 1998, trois amis suédois ont eu l'idée de rendre le monde professionnel accessible aux jeunes. C'était les premiers pas de l'aventure Academic Work. Depuis, nous sommes devenus un groupe expert dans la délégation de jeunes professionnels, avec des bureaux en Suisse, Allemagne, Danemark, Norvège, Suède et Finlande. Nous sommes heureux d'avoir aidé plus de 155,000 étudiants et jeunes diplômés à commencer leur carrière professionnelle tout en permettant à nos clients de se développer.

Lorsqu'une entreprise travaille avec nous, elle a un point de contact simple et unique avec un expert du placement et du recrutement qui connaît le marché et ses tendances sur le bout des doigts.

