

YOUNG PROFESSIONAL ATTRACTION INDEX

YPAI 2024



Slik blir du en attraktiv arbeidsgiver!



Innhold

1

Om YPAI

2

Egenskaper

3

Topplisten

4

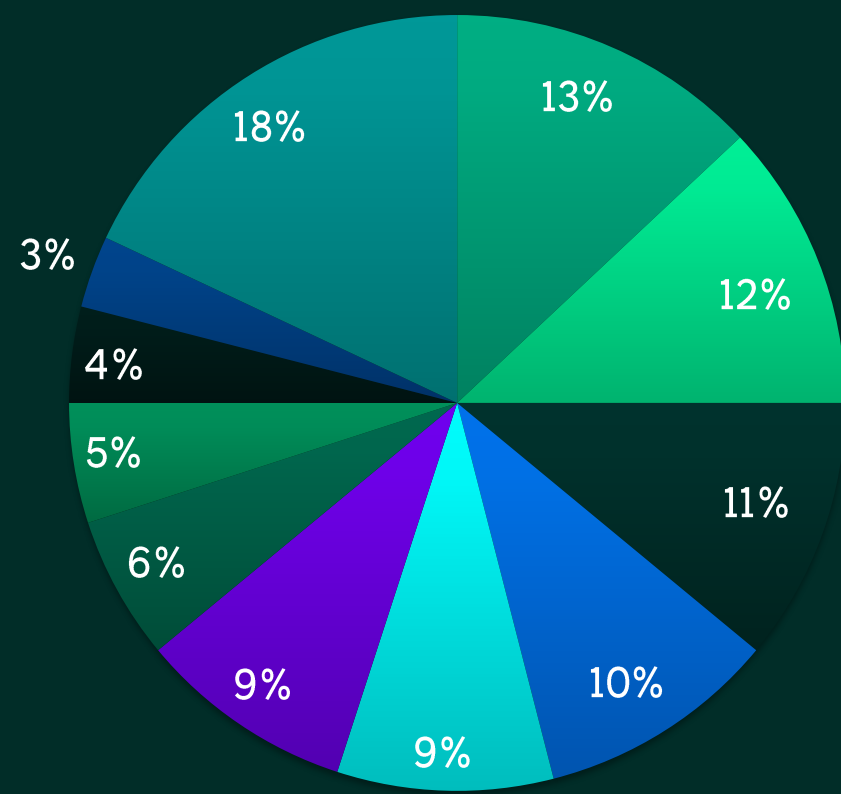
Ledelse

5

Avsluttende ord

YPAI kort fortalt

Unge talenter er fremtidens arbeidskraft. For å tiltrekke og beholde disse talentene, må arbeidsgivere lytte og forstå hvilke forventninger og behov de har, og hva som motiverer de. Young Professional Attraction Index (YPAI) er en årlig undersøkelse basert på svar fra 1401 respondenter, som avdekker hva unge talenter er opptatt av og hva som er viktig for de i valg av arbeidsgiver.



1 401
respondenter

- Velferd/ omsorg
- Økonomi/finans
- IT
- Teknologi (ing./siv.ing)
- Samfunnsvitenskapelige studier
- Lærer/pedagogikk
- Naturvitenskap
- HR/administrasjon/ledelse
- Sosiologi/psykologi
- Juss
- Annet

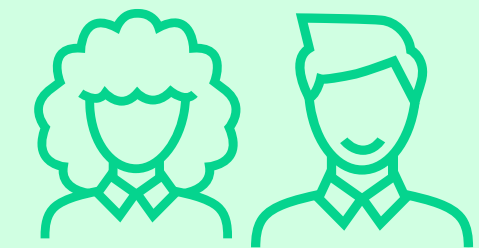
I jobb	20%
Studenter	35%
Studenter med arbeidserfaring	38%
Jobbsøkere	17%
Annet	2%

43%

Menn

55%

Kvinner



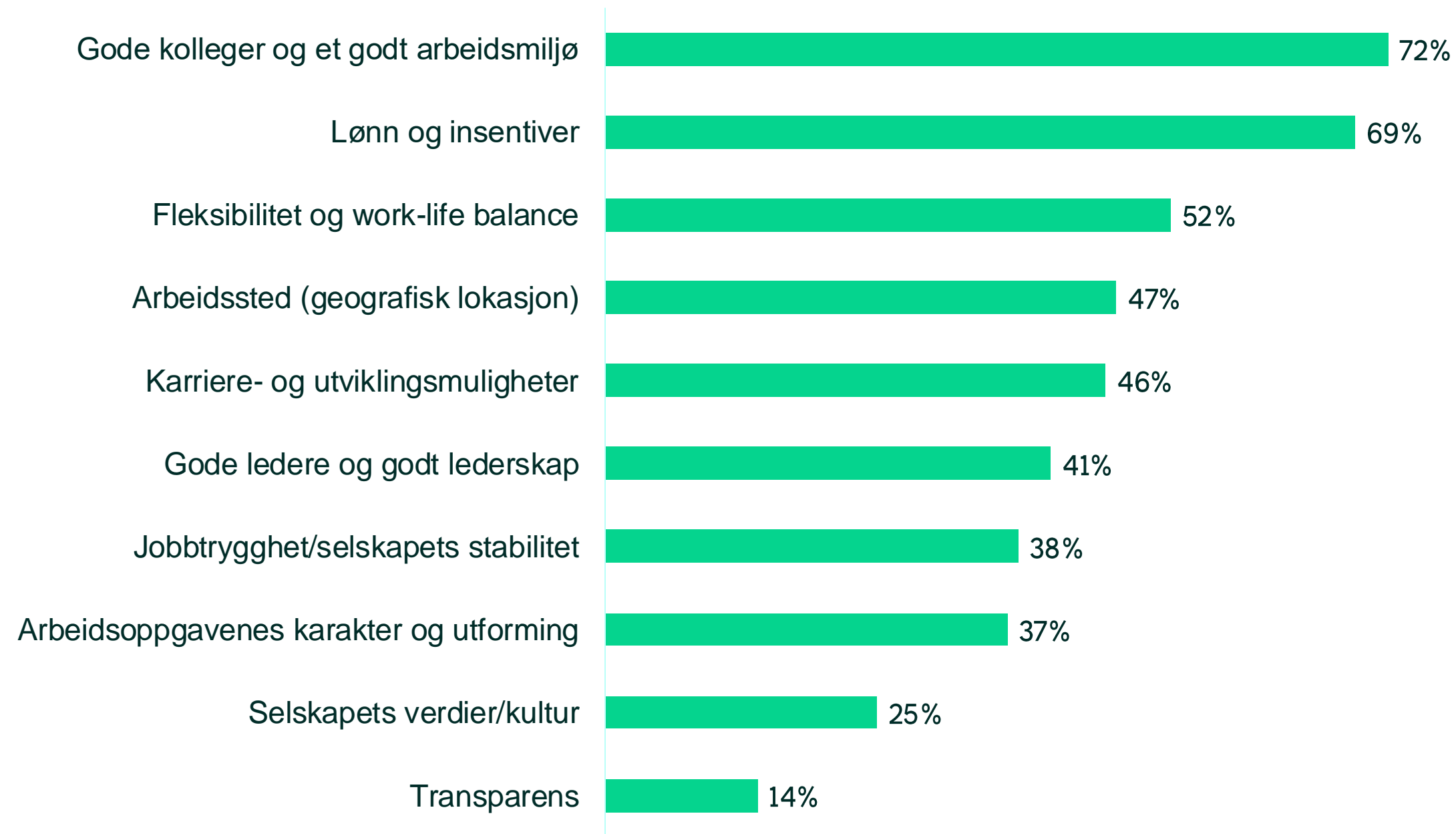
Om undersøkelsen

Young Professional Attraction Index er utført av Academic Work i nært samarbeid med Kantar – et av de største markedsanalysebyråene i verden. Kantar har flere års erfaring med resepsjonsstudier innen ulike målgrupper.

For å finne ut mer om YPAI-undersøkelsen, respondentene og metodene som har blitt brukt, kan du besøke ypai.no.

Topp 10 egenskaper

Hva morgendagens talenter virkelig ønsker fra deres arbeidsgivere



« At man har et godt arbeidsmiljø og støttende kollegaer »

Ungt talent om gode kolleger og et godt arbeidsmiljø

YPAI.NO

Registrer din interesse for en tilpasset presentasjon av YPAI og få verdifulle tips og innsikt i unge talenter.



Vi spurte respondentene hvilke egenskaper de anser som de viktigste i valg av arbeidsgiver og deretter rangere disse etter viktighet. Til venstre kan du se resultatet.

De 30 mest attraktive arbeidsgiverne

1.SINTEF

2.Aker BP Ny

3.PwC

4.Sopra Steria

5.Google

6.Deloitte

7.Aker Solutions

8.Microsoft

9.BDO Ny

10.NTNU Ny

11.EY

12.KPMG

13.Norconsult Ny

14.Equinor

15.Apple Ny

16.Innovasjon Norge Ny

17.DNB

18.Atea Ny

19.Kongsberg Gruppen

20.Skatteetaten

21.Samsung Ny

22.Sparebank1

23.Oslo Kommune Ny

24.Forsvaret

25.NorgesGruppen Ny

26.Nordea Ny

27.Coop

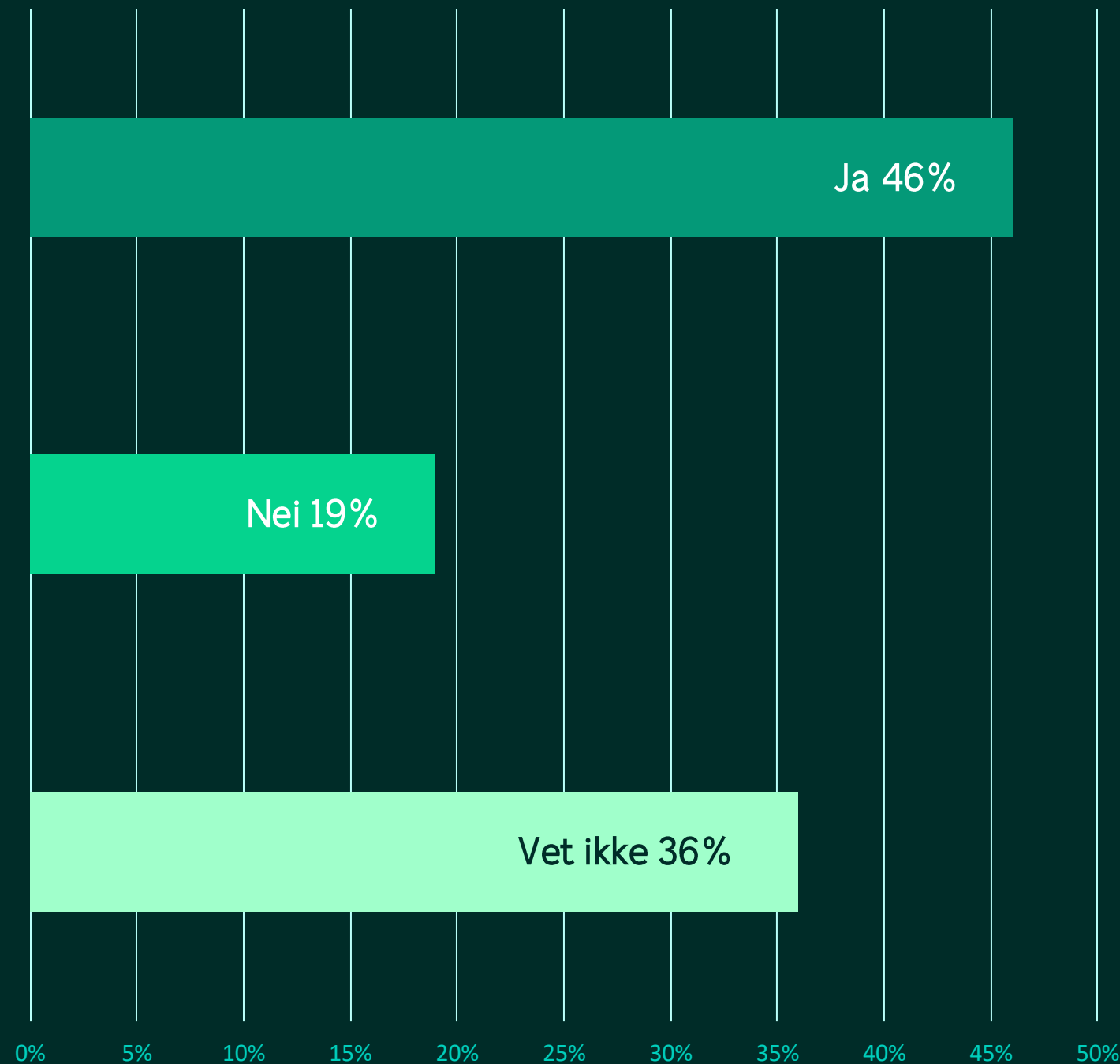
28.Telenor

29.Politiet Ny




30.NAV Ny

Er du interessert i å bli leder* en gang i din karriere?




*En lederrolle med direkterapporterende medarbeidere.



Hvorfor unge talenter ønsker å bli leder

-  « Utvikling og nye utfordringer »
-  « Jeg motiveres av å utvikle andre og ønsker at andre skal lykkes »
-  « Jeg ønsker mer ansvar »

Hvorfor unge talenter IKKE ønsker å bli leder

-  « For mye ansvar »
-  « Vanskelig å opprettholde en god balanse mellom arbeid og fritid »
-  « Jeg er usikker på om jeg takler et så høyt stressnivå. »



YPAL.NO

Registrer din interesse for en tilpasset presentasjon av YPAI og få verdifulle tips og innsikt om unge talenter.



Hvis du har tenkt på å bytte jobb, hva kunne arbeidsgiveren gjort/ha gjort for å få deg til å bli?

Tilby høyere lønn	79%
Synliggjøre mine karrieremuligheter internt	43%
Tilby mer fleksibilitet og/eller work-life balance	36%
Tilby trening og utviklingsmuligheter	35%
Tilby meg mer ansvar	31%
Tilby flere insentiver utover lønn	27%
Forbedre arbeidsmiljøet	25%
Bekreft/anerkjenne min prestasjon	25%
At min nåværende leder forbedrer sitt lederskap	17%
Bli behandlet mer rettferdig	16%
Jeg har aldri vurdert å bytte arbeidsgiver	3%
Det er ingenting min arbeidsgiver kan gjøre for å få meg til å bli når jeg først har bestemt meg for å slutte	2%



YPAI.NO

Registrer din interesse for en tilpasset presentasjon av YPAI og få verdifulle tips og innsikt om Young professionals.



« At nærmeste leder bryr seg mer om min utvikling og gir meg anerkjennelse for arbeidet jeg legger ned.»

Ungt talent om hva arbeidsgiver kan gjøre for å få sin ansatte til å bli

Hvis du noen gang har opplevd, eller vært nære ved å oppleve, utbrenthet i forbindelse med en arbeidsrelatert situasjon, hva kunne din arbeidsgiver/leder gjort for å unngå dette?



« Tydeligere forventninger og klarere avgrensinger. Åpne for dialog/oppfølging. Særlig i perioder med høy arbeidsbelastning »

Ungt talent om hva en arbeidsgiver kan gjøre for å unngå utbrenthet

YPAI.NO

Registrer din interesse for en tilpasset presentasjon av YPAI og få verdifulle tips og innsikt om unge talenter.



Gitt meg mer fleksibilitet	36%
Gitt meg mer fritid/bedre work-life balance	35%
Ansatt flere medarbeidere	34%
Redusert min arbeidsmengde	33%
Fulgt meg bedre opp	31%
Tydeliggjort mål og forventninger	25%
Jeg har aldri opplevd å bli utbrent	25%
Gitt meg mer støtte	24%
Vist sympati overfor min situasjon	18%
Byttet til en bedre leder	11%
Vet ikke	6%
Ingen av alternativene	2%

Avsluttende ord

Unge talenter vet hva de vil ha fra deres arbeidsgiver. Ved å utnytte innsikten fra YPAI-guiden, kan din virksomhet få nødvendig kunnskap for å posisjonere seg selv som en attraktiv arbeidsgiver, og akselere vekst. Din virksomhets fremtid ligger i hendene til unge talenter, vi anbefaler på det sterkeste å ta i betraktning hva de har å si.

Bestill en tilpasset presentasjon

Finn ut hva som virkelig betyr noe for unge talenter og la vår ekspert fortelle deg mer om hvordan du kan tolke deres behov. En tilpasset presentasjon til din virksomhet vil inneholde:

- Analyse av resultatene
- Resultat fra utvalgte forretningsområder
- Praktiske tips og diskusjoner

[Registrer din interesse for en skreddersydd presentasjon av YPAI for deg og dine kolleger her.](#)



Om Academic Work

Academic Work ble grunnlagt i 1998 i Sverige, og er et rekrutterings- og bemanningselskap. Siden den gang har vi vokst til en internasjonal organisasjon som opererer i Sverige, Norge, Danmark, Finland, Sveits og Tyskland. Med vår ekspertise på å rekruttere Young professionals, har vi med suksess hjulpet over 170 000 individer med å starte karrieren mens de oppfyller våre kunders rekrutteringsbehov og hjelper dem å vokse.

Vi gir ekspertstøtte til bedrifter, og tilbyr dyp kunnskap om bransjetrender, talentinnhenting, bemanning og rekruttering. Vårt mål er å utvikle sterke kunderelasjoner til gode samarbeid. Denne forpliktelsen driver oss til å være personlige, transparente og kundeorienterte i alt vi gjør.