

YOUNG PROFESSIONAL ATTRACTION INDEX

YPAI 2024



Wie Sie ein beliebter
Arbeitgeber werden



Inhalte

1

YPAI – in Kürze

2

Die Top 10 Faktoren

3

Die Top 25 Arbeitgeber

4

Leadership

5

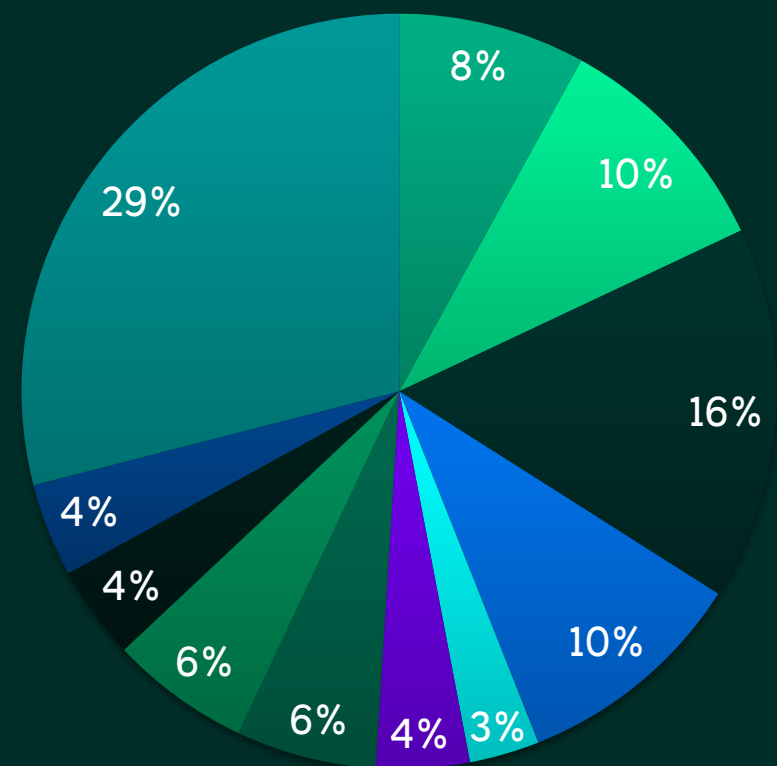
Abschließende Worte

YPAI in Kürze

Young Professionals sind die Zukunft des Arbeitsmarktes. Doch um die besten Talente zu finden und zu halten, müssen Arbeitgeber:innen ihnen zuhören und sich auf ihre Wünsche, Erwartungen und Anforderungen einstellen. Der Young Professional Attraction Index (YPAI) ist eine jährlich stattfindende Umfrage, die auf den Antworten von über 1 270 Befragten basiert und Auskunft darüber gibt, was Young Professionals an einem Arbeitsplatz wichtig ist und welche Faktoren ihre Auswahl beeinflussen.

1 273
Befragte

Beschäftigt	47%
Studierend	23%
Student (mit Berufserfahrung)	13%
Jobsuchend	12%
Sonstiges	5%



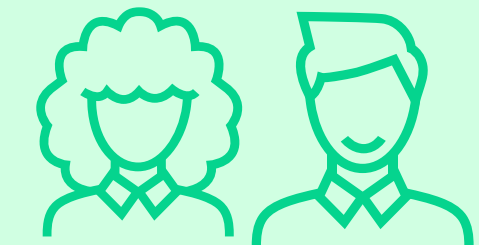
- Technik / Ingenieurwesen
- Wirtschaft / Finanzen / Betriebswirtschaft
- IT
- Medizin / Pflege / Soziales
- Geisteswissenschaften
- Architektur / Bauwesen
- Pädagogik / Bildung
- Naturwissenschaften
- Personalwesen/HR-Management
- Soziologie / Psychologie
- Sonstiges

46%

Männer

53%

Frauen

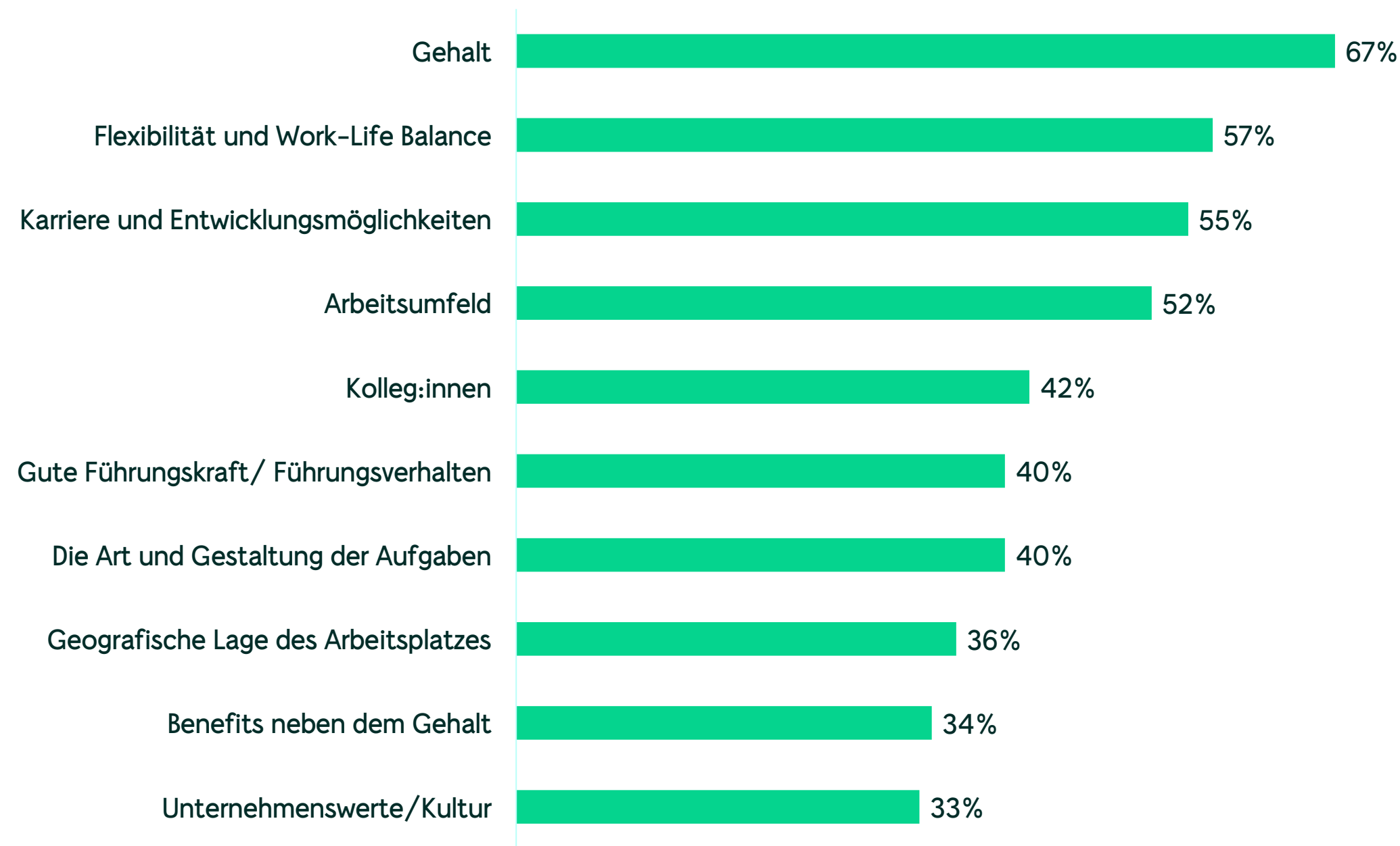


Über die Umfrage

Der Young Professional Attraction Index wird von Academic Work in enger Zusammenarbeit mit Kantar, einer der weltweit führenden Meinungs- und Marktforschungsagenturen, erstellt. Kantar verfügt über jahrelange Erfahrung in der Durchführung von Reputationsstudien bei verschiedenen Zielgruppen – sowohl für die breite Öffentlichkeit als auch für Unternehmen.

Top 10 Faktoren

Die Befragten wurden gebeten, die zehn wichtigsten Faktoren für die Wahl eines Arbeitgebers anzugeben.

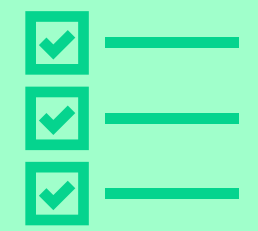


»Eine marktgerechte Bezahlung unter Berücksichtigung der aktuellen Wirtschaftslage.«

Young Professional über das Gehalt

YPAI.DE

Wertvolle Tipps und Einblicke: Registrieren Sie sich für eine individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnittene YPAI-Präsentation auf ypai.de.



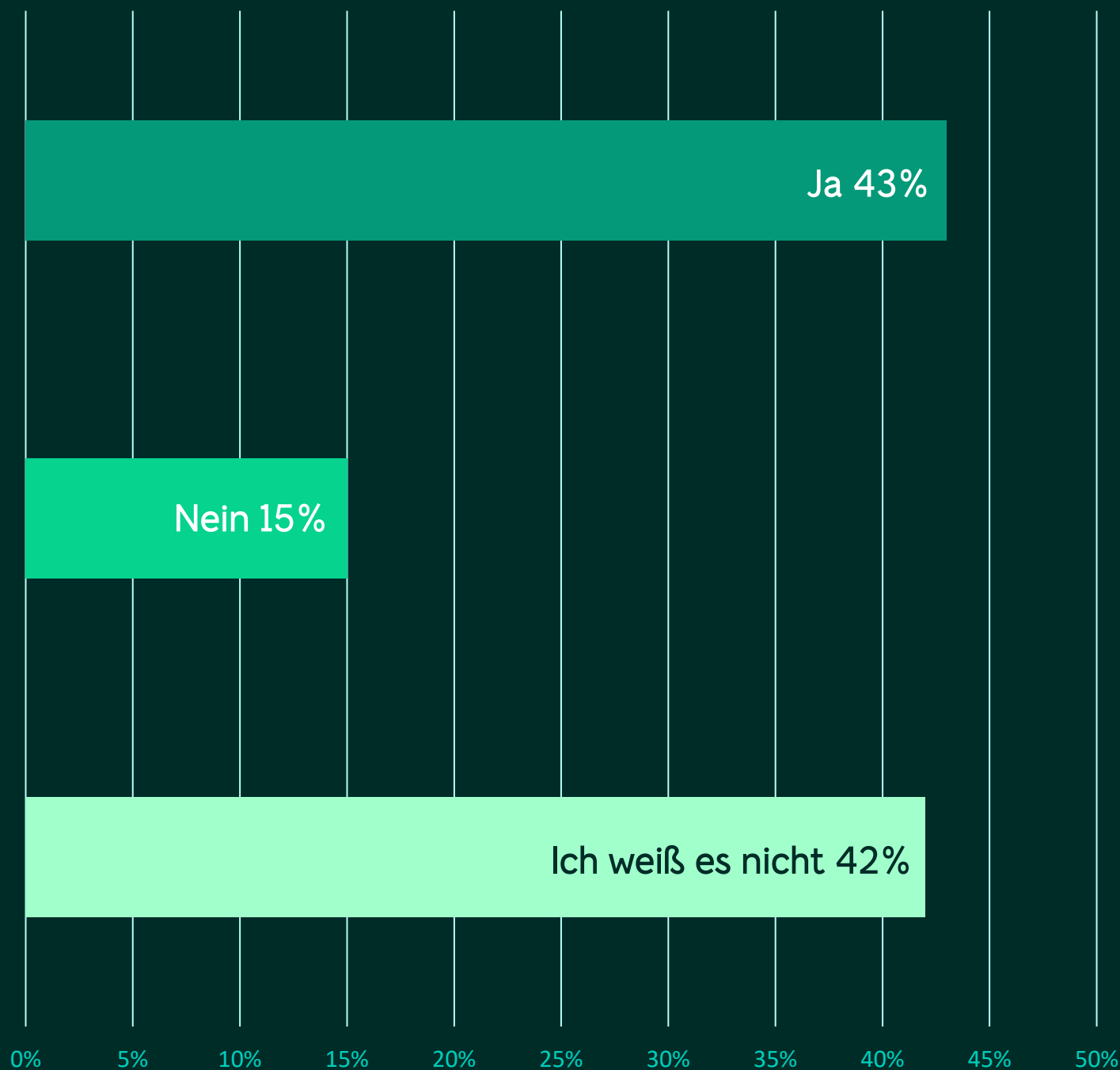
Wir haben die Befragten gebeten, die zehn wichtigsten Faktoren bei der Arbeitgeberwahl anzugeben, diese dann zu ordnen und den wichtigsten Faktor zu benennen. Links sehen Sie das Ergebnis.

Die 25 attraktivsten Arbeitgeber in Deutschland




1. Apple
2. Mercedes
3. Audi
4. BMW
5. Google
6. Porsche
7. SAP Neu
8. Bosch
9. Microsoft
10. Volkswagen
11. Daimler Neu
12. Siemens
13. Airbus
14. Adidas
15. Tesla
16. Capgemini Neu
17. BASF
18. Rechtswesen Neu
19. Lufthansa
20. Telekom Neu
21. Amazon
22. AWO Neu
23. Bund/Länder Neu
24. Gesundheitswesen
25. Polizei Neu

Bist du daran interessiert, irgendwann in deiner Karriere eine Führungsposition* zu übernehmen?

*Eine Führungsposition mit dir direkt unterstellten Mitarbeitern.






Warum Young Professionals eine Führungsposition übernehmen möchten

- 
 »Die Möglichkeit besteht Veränderungen einzuleiten.«
- 
 »Habe Spaß daran, Menschen zu koordinieren, im Team zu arbeiten und Verantwortung zu übernehmen«
- 
 »Leute zu entwickeln, würde ich mich freuen«



Warum Young Professionals KEINE Führungsposition übernehmen wollen

- 
 »Ich diese Verantwortung nicht übernehmen möchte«
- 
 »Weil ich nur meine Arbeit machen möchte ohne Kopfschmerzen zu haben«
- 
 »Zu viel Verantwortung und man muss zu viel Zeit investieren«

YPAI.DE

Wertvolle Tipps und Einblicke: Registrieren Sie sich für eine individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnittene YPAI-Präsentation auf ypai.de.



Wenn du bereits über einen Arbeitsplatzwechsel nachgedacht hast, was könnte dein:e Arbeitgeber:in tun/was hätte dein:e Arbeitgeber:in tun können, damit du bleibst?

Eine Gehaltserhöhung anbieten	53%
Mehr Flexibilität/ Work-Life Balance anbieten	41%
Meine Leistung besser anerkennen	39%
Ein gutes Arbeitsumfeld gewährleisten	34%
Weiterbildungsmöglichkeiten anbieten	32%
Bessere Benefits erhalten	31%
Karrieremöglichkeiten präsentieren	28%
Bessere Führungsqualitäten der derzeitigen Führungskraft	27%
Gerechter behandelt werden	24%
Mir mehr Verantwortung übertragen	23%
Ich habe noch nie daran gedacht, den Arbeitgeber zu wechseln	5%
Es gibt nichts, was ein Arbeitgeber tun kann, um mich zum Bleiben zu bewegen, nachdem ich mich entschieden habe zu gehen.	2%



YPAI.DE

Wertvolle Tipps und Einblicke: Registrieren Sie sich für eine individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnittene YPAI-Präsentation auf ypai.de.



»Mehr Gehalt für die erbrachte Leistung bezahlen bzw. mehr Benefits anbieten. Bessere Arbeitsmittel zur Verfügung stellen.«

Young Professional darüber, was der Arbeitgeber tun kann, um seinen Arbeitnehmer zum Bleiben zu bewegen

Wenn du jemals aufgrund einer arbeitsbezogenen Situation ein Burnout erlebt hast oder kurz davor standest, was hätte dein:e Arbeitgeber:in /Vorgesetzte:r tun können, um das Gefühl eines Burnouts zu verhindern?



YPAI.DE

Wertvolle Tipps und Einblicke: Registrieren Sie sich für eine individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnittene YPAI-Präsentation auf ypai.de.



Mir mehr Flexibilität bieten	35%
Mir mehr Unterstützung zukommen lassen	34%
Das Arbeitsvolumen reduzieren	33%
Klarere Kommunikation von Erwartungen und Zielen	30%
Mehr Einfühlungsvermögen für meine Situation zeigen	26%
Bessere Mitarbeiter:innengespräche	24%
Mehr Mitarbeiter:innen einstellen	23%
Austausch der schlechten Führungskraft	19%
Mich von der Arbeit freistellen	17%
Ich habe noch kein Burnout erlebt	16%

» Mehr gute Mitarbeiter einstellen und dadurch den Stress insgesamt senken. Auch weniger Kunden annehmen hätte geholfen.«

Young Professional darüber, wie man das Gefühl von Burnout hätte verhindern können

Abschließende Worte

Young Professionals gehören zu den gefragtesten Talenten am Arbeitsmarkt und sie haben konkrete Erwartungen an ihre Arbeitgeber:innen. Wenn sich Unternehmen auf ihre Bedürfnisse und Wünsche einstellen, können sie potenzielle Bewerber:innen besser ansprechen und von sich überzeugen – und sichern sich gleichzeitig einen Vorsprung im Wettbewerb um Talente. Beherzigen Sie die Tipps und Empfehlungen im YPAI-Leitfaden, dann ist Ihr Unternehmen optimal aufgestellt, um qualifizierte Young Professionals zu finden, zu halten und zu fördern.



Melden Sie sich für eine individuelle Präsentation an

Sie wollen mehr über Young Professionals erfahren, tiefere Einblicke in die Ergebnisse unserer Umfrage erhalten oder brauchen vielleicht Hilfe bei der Umsetzung der Erkenntnisse in Ihrem Unternehmen? Melden Sie sich und Ihre Kolleg:innen für eine auf Ihr Unternehmen individuell zugeschnittene Präsentation an.

[Besuchen Sie uns auf ypai.de.](https://ypai.de)

Über Academic Work

Academic Work ist ein Personaldienstleister, der 1998 in Schweden gegründet wurde. Heute sind wir ein internationales Unternehmen mit Niederlassungen in Schweden, Norwegen, Dänemark, Finnland, der Schweiz und in den deutschen Städten Hamburg und München. Wir sind Experten, wenn es um die Rekrutierung von Young Professionals geht, und haben seit unserer Gründung mehr als 170.000 Young Professionals bei der Jobsuche und ihrem Karrierestart unterstützt. Gleichzeitig haben wir damit unseren Kund:innen bei ihrem Personalbedarf geholfen und sie bei ihrem Wachstum begleitet.