

All Inclusive Legal Women event

3 maart 2020

Overzicht workshops en programma

Workshop 1: Hoe zet je jezelf beter neer in een organisatie met het oog op profilering en verdere ontwikkeling?

Verzorgd door: Carina Benninga van Bureau Benninga, coach in Self-leadership, voorheen onder meer aanvoerder van het Nederlands Dames Hockeyteam bij de Olympische Spelen.

In de workshop ga ik dieper in op het nut en de wijze van steviger inzetten van eigen kwaliteiten binnen de werkomgeving. Met een sterkere profilering help je niet alleen jezelf, maar kun je ook een (duidelijker) zichtbaar rolmodel zijn en hiermee andere vrouwen helpen. De workshop is zeer interactief en bedoeld voor vrouwen uit alle lagen van een organisatie.

Over Bureau Benninga

Ik verzorg coaching op maat. Samen met mijn coachees onderzoek ik zakelijke en persoonlijke issues. Dat doe ik op een warme, praktische en diepgaande wijze. Het resultaat is vrijwel direct merkbaar. Mijn specialisatie is het begeleiden van individuen, groepen en teams op het gebied van Self-leadership. Naast mijn coachingsactiviteiten verzorg ik regelmatig presentaties, workshops en trainingen over persoonlijke ontwikkeling, groei, leiderschap en samenwerking.

Als coach werk ik met een mix van beproefde methodes, zoals The Work, Transformational Presence Leadership, Positieve Psychologie en diverse andere methodes. Ik heb tevens veel ervaring met teamdynamica in sport, overheid en bedrijfsleven, nationaal en internationaal.

Workshop 2: Hoe kunnen leidinggevenden vrouwelijk talent helpen om hun potentieel optimaal te benutten?

Verzorgd door: Sarah Chorus (Principal Consultant Diversity & Inclusion) en Marloes de Koning (Client Relationship Manager) bij Korn Ferry.

We leven in een wereld die voornamelijk is ingericht op, en gecontroleerd door mannen. Zoals de subtitel van het All inclusive Legal Women event aangeeft, is het van essentieel belang dat vrouwen elkaar helpen om elkaar verder te brengen. Leidinggevenden spelen een cruciale rol in het ontwikkelen van vrouwelijk talent. Tijdens de workshop gaan we in op de vraag welke rol leidinggevenden kunnen spelen om divers (in dit geval vrouwelijk) talent tot bloei te laten komen en hun talent optimaal te benutten.

Wij doen dat door eerst inzicht te geven in welke patronen een rol spelen in het tot stand houden van de status quo: wat zorgt ervoor dat mannen meer kansen (lijken te) hebben binnen een door mannen gedomineerde organisatie, ook als ze precies dezelfde capaciteiten hebben als hun vrouwelijke evenknie? Vervolgens kijken we wat leidinggevenden kunnen doen om dit patroon te doorbreken. De workshop is zeer interactief en bedoeld voor vrouwen die leiding geven. Of dat nou hiërarchisch of functioneel is, als teamleider of als bestuurder.

Over Korn Ferry

Korn Ferry is een wereldwijd organisatie adviesbureau. We helpen organisaties bij het ontwerpen van hun organisatie – de structuur, rollen en verantwoordelijkheden, evenals hoe ze hun mensen compenseren, ontwikkelen en motiveren. Korn Ferry is wereldwijd marktleider op het gebied van diversiteit en inclusiviteit. Aan de hand van data en analytics ontwikkelen en implementeren wij D&I strategieën, die zijn gebaseerd op het talent en de business strategie van de organisatie.

All Inclusive Legal Women event

3 maart 2020

Overzicht workshops en programma

Workshop 3: Data-driven inclusiviteitsbeleid: hoe doe je dat?

Verzorgd door: Petra Tito, CHRO bij Deloitte en verantwoordelijk voor de North South Europe Human Capital organisatie

Bestuurders spelen een cruciale rol bij het ontwikkelen van vrouwelijk talent en inclusiviteitsbeleid dat hieraan moet bijdragen. Bij het formuleren van, en het meten van de effectiviteit van inclusiviteitsbeleid speelt data een steeds belangrijkere rol. Tijdens de workshop licht ik toe wat Deloitte doet op het gebied van data-driven inclusiviteitsbeleid en zullen we gezamenlijk discussiëren over de vraag welke maatregelen effectief zijn voor de bevordering van inclusiviteit binnen de zakelijke omgeving. De workshop is zeer interactief en bedoeld voor vrouwen met (een interesse in) een bestuursfunctie of senior leidinggevende functie.

Over Deloitte en de Human Capital Praktijk

Deloitte is een professionele dienstverlener met wereldwijd 244.000 medewerkers en kantoren in meer dan 150 landen. Met ruim 5.500 medewerkers en 14 kantoren verspreid over heel Nederland zijn wij een van de grootste aanbieders van professionele dienstverlening op het gebied van accountancy, belastingadvies, consultancy, risk advisering en financiële advisering. Deloitte's Human Capital professionals combineren onderzoek, analyse, technologie, en inzichten uit de industrie om organisaties te adviseren over HR-transformaties, organisatietransformaties en de optimalisatie van arbeidspotentieel.

- | | |
|-------|---|
| 15:30 | Ontvangst |
| 16:00 | Welkomstwoord door Legal Women en Simmons & Simmons |
| 16:15 | Keynote Marguerite Soeteman-Reijnen |
| 16:30 | Workshops |
| 17:15 | Plenaire paneldiscussie o.l.v. Eugenie Nunes (bestuur Stichting Legal Women en partner bij Dentons) |
| 18:00 | Netwerkborrel |