

Premesse

Studio Legale Associato in associazione con Simmons & Simmons LLP si fonda sul rispetto e la valorizzazione della persona e promuove un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso della diversità e delle singolari caratteristiche di ciascuno.

Studio Legale Associato in associazione con Simmons & Simmons LLP si impegna a recepire i principi di gender equality sull'intero percorso professionale proposto ai propri attuali e potenziali collaboratori. Tale impegno si declina in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di garantire un efficace rispetto delle pari opportunità mediante la promozione di azioni concrete.

Parità ed equità sono due valori che meritano dignità e cura in termini assoluti. La parità di genere è un'espressione di questi, e come tale deve essere fatta propria, tutelata e incoraggiata dalle organizzazioni, con azioni concrete e trasversali a tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso le persone che vi lavorano.

La presente Politica:

- ✓ individua i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno di Studio Legale Associato in associazione con Simmons & Simmons LLP nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità di genere e l'empowerment femminile;
- ✓ prevede l'istituzione di un comitato guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere;
- ✓ assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti;
- ✓ contiene i riferimenti a politiche/procedure a vario titolo collegate ai temi della parità di genere (es. gestione del personale e delle carriere, comunicazione interna ed esterna);
- ✓ viene comunicata e diffusa, sia all'interno che all'esterno, oltre che aggiornata sotto la responsabilità e il coordinamento del management dello Studio e del Comitato Guida;
- ✓ si applica a tutte le dipendenti e i dipendenti di Studio Legale Associato in associazione con Simmons & Simmons LLP.

Principi guida e aree di azione

L'adozione e il perseguimento di un sistema di gestione per la parità di genere, avente come obiettivo ultimo la "Certificazione di parità di genere" di Studio Legale Associato in associazione con Simmons & Simmons LLP, si propone di promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, attraverso (i) l'analisi di eventuali aspetti critici nell'organizzazione e (ii) la misurazione degli stadi di miglioramento attraverso la predisposizione di specifici KPI di cui si rende conto nei documenti ufficiali.

Studio Legale Associato in associazione con Simmons & Simmons LLP ha già mosso importanti passi nella direzione del superamento del divario di genere, attraverso le iniziative che sono meglio sintetizzate nel piano strategico; nel contempo, tuttavia, è consapevole che il cammino per la parità di genere è lungo e richiede un impegno crescente, con l'intento di affrontare in maniera compiuta le aree tematiche maggiormente impattate da questo argomento, ovvero:

- **Retribuzioni e carriere** --> un ambiente di lavoro poco aperto alla parità di genere rischia di accentuare la disparità di trattamento in termini di retribuzione e crescita professionale. Studio Legale Associato in associazione con Simmons & Simmons LLP si propone di continuare ad adottare e migliorare gli strumenti, procedure e destinare le risorse necessari per superare questa disparità.

- **Genitorialità e cura della famiglia** --> sulla base di processi di discriminazione statistica, le organizzazioni attribuiscono alle madri mediamente un maggior coinvolgimento dei padri nella gestione della famiglia e della casa (evidenza provata dai dati) e quindi preferiscono assumere e promuovere uomini a cui non attribuiscono tali carichi. Di conseguenza all'interno della coppia ci sarà un vero incentivo per la donna a dedicarsi maggiormente al lavoro di cura e al lavoro domestico e all'uomo ad investire nel lavoro e nella carriera. Questo vale sia per la cura di figli/figlie che per altri compiti familiari, come la cura degli anziani o di altri individui fragili nel proprio nucleo familiare. Si genera dunque un equilibrio discriminatorio da cui è difficile uscire, senza misure specifiche disegnate per lo scopo. Studio Legale Associato in associazione con Simmons & Simmons LLP intende contrastare tale trend attraverso iniziative concrete in grado di ristabilire l'equilibrio di genere.
- **Bias gestionali e processi di gestione** --> I processi gestionali non sono neutri rispetto al genere. Un gruppo di valutatori completamente maschile sarà meno in grado di valutare le capacità di una lavoratrice donna. Il risultato, tuttavia, non è efficiente, poiché può portare alla selezione di profili e candidati non sulla base del merito e quindi della futura performance, ma sulla base di altre caratteristiche. La presenza dei bias è molto costosa e la loro rimozione è estremamente difficile. Il primo passo è il riconoscimento della loro stessa esistenza, grazie ad indicatori oggettivi di misurazione. Studio Legale Associato in associazione con Simmons & Simmons LLP crede fermamente che la gestione dei processi di selezione e sviluppo delle risorse umane in modo neutro rispetto al genere renderà gli stessi più efficienti ed efficaci.
- **Formazione e sensibilizzazione** --> La promozione della consapevolezza degli aspetti critici caratteristici di un'organizzazione e della stereotipazione del ruolo della donna all'interno del sistema Paese sono il punto di partenza per una reale comprensione e progressivo superamento del divario di genere. La promozione di iniziative di formazione e sensibilizzazione a tutti i livelli, nonché la previsione di specifici KPI di valutazione del management, costituiscono i capisaldi sui quali Studio Legale Associato in associazione con Simmons & Simmons LLP intende fondare un nuovo paradigma organizzativo (si rinvia sul punto alle iniziative formative intraprese dallo Studio).

Comitato Guida

In data 15 settembre 2023, lo Studio Legale Associato in associazione con Simmons & Simmons LLP ha costituito un Comitato Guida, al quale sono stati assegnati i seguenti compiti:

- ✓ garantire la continua ed efficace applicazione della presente politica per la parità di genere;
- ✓ redigere il piano strategico, allo scopo di tradurre i temi della presente politica in obiettivi semplici, misurabili, realistici, pianificati nel tempo ed individualmente assegnati come responsabilità di attuazione;
- ✓ allocare le risorse per la concreta attuazione e perseguimento degli Obiettivi strategici contenuti nel piano strategico;
- ✓ promuovere la formazione e la sensibilizzazione rispetto ai temi oggetto del piano strategico, in particolare sensibilizzando il management dello Studio e, più in generale, i Partner che assumono la responsabilità applicare i principi e gli obiettivi che ricadono sotto le rispettive sfere di responsabilità.

Risorse

Studio Legale Associato in associazione con Simmons & Simmons LLP, previa valutazione di congruità, stanzerà anno per anno la dotazione finanziaria necessaria per il supporto delle iniziative proposte dal Comitato Guida per l'efficace miglioramento del sistema di gestione per la parità di genere, segnatamente utili a:

- ✓ favorire il monitoraggio e duraturo mantenimento di politiche retributive neutre dal punto di vista del genere
- ✓ intervenire su eventuali processi non rispettosi dei principi sopra identificati, allocando le risorse e gli strumenti necessari per la revisione di policies e prassi ad essi contrari;
- ✓ promuovere la formazione e ogni iniziativa di sensibilizzazione ritenuta opportuna dal Comitato Guida per la responsabilizzazione delle risorse ad ogni livello;
- ✓ promuovere le iniziative a sostegno della genitorialità, nelle forme che saranno pianificate e promosse nell'ambito del piano strategico.

Comunicazione interna ed esterna

Studio Legale Associato in associazione con Simmons & Simmons LLP si propone, attraverso le iniziative poste in essere dal Comitato Guida, di impostare una comunicazione interna ed esterna neutra dal punto di vista del genere, attraverso iniziative in linea con i principi della presente politica e con gli obiettivi strategici da essa stabiliti.

In particolare, con riguardo alla comunicazione esterna, Studio Legale Associato in associazione con Simmons & Simmons LLP si propone di:

- impostare le proprie campagne di marketing e pubblicità evitando azioni tali da alimentare eventuali stereotipi di genere ed utilizzando un linguaggio inclusivo e neutro;
- favorire la partecipazione ad eventi/webinars organizzati da Studio Legale Associato in associazione con Simmons & Simmons LLP attraverso una composizione equilibrata dei generi.

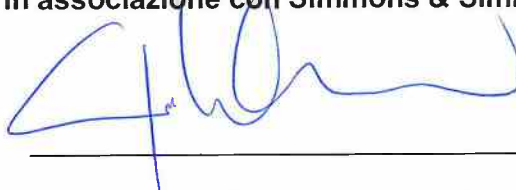
Monitoraggio periodico e controllo

La presente politica sarà revisionata annualmente, allo scopo di poter adeguare i principi ivi promossi alla luce delle iniziative e degli avanzamenti promossi dal Comitato Guida.

Milano, 18 febbraio 2025

Studio Legale Associato

in associazione con Simmons & Simmons LLP

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "A. Accornero", written over a horizontal line.

(Andrea Accornero – Country Head)