

e-Book

# Liderazgo empresarial: cómo ser un mejor líder



**Berlitz**<sup>®</sup>

# Liderazgo empresarial: cómo ser un mejor líder

Todos tenemos conocimientos, destrezas y diferentes áreas de experiencia complementarias entre sí. Por lo tanto, una vez que empiece a conformar su equipo de trabajo, es fundamental comprender las claves del liderazgo empresarial.

Sin importar el área de negocio a la que se dedique, siempre va a necesitar la ayuda de otras personas.

Si las conoce, ahorrará tiempo, dinero y de paso construirá una cultura de trabajo saludable en su espacio profesional. A continuación, encontrará siete consejos para convertirse en un mejor líder.

## Claves del liderazgo empresarial:

### Sea uno más del equipo

Esta es la piedra angular del liderazgo empresarial, ya que los mejores líderes trabajan junto a los que dirigen, si no siempre, periódicamente. En un contexto profesional, esto significa hacerse cargo de funciones que no son habituales de su cargo. Así, comprenderá íntimamente a las personas a las que dirige, cómo debe liderarlas y cómo deben hacer el trabajo que realizan.

### Sea humilde

Nadie quiere trabajar con un engreído. En cambio, todos ganan si el líder puede reconocer cuándo comete un error, de este modo el equipo aprende del error en lugar de ocultarlo o buscar excusas. De esta manera, este cimiento del





# Liderazgo empresarial: cómo ser un mejor líder

liderazgo empresarial consiste en no tener miedo de admitir que no es perfecto. Cuando el líder sea lo suficientemente humilde como para compartir sus dificultades, y las formas en que los superó, el equipo de trabajo lo respetará más y construirá una cultura de trabajo sincera.

## Comprenda que nadie es perfecto

Así como el líder comprende que no es perfecto, tiene que reconocer que su equipo de trabajo tampoco lo es. Un gran líder empuja a su equipo a luchar por la grandeza, pero no se apresura a juzgar o reprender si esa grandeza no se logra de inmediato.

Esta clave del liderazgo empresarial indica que el líder ayuda a desarrollar las habilidades necesarias para cumplir las tareas. Cuando alguien comete un error, es importante que el equipo aprenda de este, en lugar de reprender por cometerlo. En este momento se ponen a prueba dos de las características de un líder: la paciencia y la empatía

## Inspire a la gente

¿Por qué alguien debería seguir lo que el líder hace o dice? Si la respuesta es: "porque el/ella manda", esa persona es un gerente, no un líder. La gente debe seguir al líder porque cree en su misión. Para seguir esta clave del liderazgo empresarial, el líder debe compartir esa misión de manera clara, concisa y de tal forma que inspire al equipo a buscar objetivos similares.

## Siga aprendiendo

Por el bien del equipo y de toda la empresa, el conocimiento del líder no puede ser obsoleto. En cambio, debe esforzarse por aprender más sobre su industria, el equipo de trabajo y el mundo todos los días. Debe ser capaz de aceptar capacitación en temas que permitan mejorar la empresa y las habilidades en liderazgo empresarial.

El objetivo de lo anterior es ampliar la perspectiva general, así abrirá espacio para nuevas personas y para la innovación.



Un gran líder empuja a su equipo a luchar por la grandeza, pero no se apresura a juzgar o reprender si esa grandeza no se logra de inmediato.

# Liderazgo empresarial: cómo ser un mejor líder



Estas decisiones seguramente aumentarán la confianza del equipo al reconocer un jefe que continúa aprendiendo.

## **Evalúe cómo la gente lo percibe**

Parte importante del liderazgo empresarial es reconocer el estilo de liderazgo y reputación, además estos dos se deben adaptar al tipo de negocio que lleva. Liderar una institución educativa es distinto a administrar una entidad financiera, por ejemplo. El líder debe ser seguro de sí mismo, pero las percepciones del equipo y del público inciden en el negocio.

La reputación del líder en la comunidad y en su propio lugar de trabajo puede afectar la forma en que el equipo opera; por lo tanto, es aconsejable que la percepción coincida con los objetivos de la empresa.

## **Respete el tiempo de las personas**

Las reuniones largas y tediosas son cosa del pasado. Los equipos de trabajo de hoy aprecian a los líderes que respetan su tiempo. Sostener una reunión de una hora al comienzo de cada día de trabajo no es una buena práctica.

En este sentido, se recomienda encontrar formas de comunicarse con su equipo que sean rápidas y precisas. Permita que los integrantes del equipo trabajen del modo que les resulte más eficiente, ya sea solos, en equipo o incluso en casa. Cuanto más demuestre que respeta el tiempo de los demás, recibirá mejores resultados.

## **Berlitz®**

Berlitz es una empresa líder en la instrucción de idiomas y capacitación intercultural para ejecutivos. Con más de 140 años de experiencia y presencia en 70 países, nuestro compromiso es brindar una solución integral al nivel de las necesidades de cada empresa. Ofrecemos distintas modalidades de cursos y contamos con el portafolio de programas de comunicación más amplio del mundo, el cual se adapta al sector de la industria a la que pertenezca cada compañía.