



Amway

# CorePlus<sup>•••</sup>

**โปรแกรมคอร์พลัส**

ประจำปีคุณสมบัติ 2565 / 2566

Amway

สงวนลิขสิทธิ์ บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด 2566 สงวนลิขสิทธิ์ทุกกรณี  
1199/1 ถนนรามคำแหง หัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพฯ 10240  
Amway Contact Center 0-2725-8000 โทรสาร 0-2374-2918  
[www.amway.co.th](http://www.amway.co.th)



# Amway CorePlus<sup>+</sup> โปรแกรมคอร์พลัส

บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด มีความยินดีที่จะประกาศให้นักธุรกิจแอมเวย์ทุกท่าน ได้ทราบถึงเงินรางวัลตอบแทนใหม่ “โปรแกรมคอร์พลัส” เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565 เป็นต้นไป

โปรแกรมคอร์พลัสเป็นเงินรางวัลตอบแทนใหม่ ที่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งในแผนธุรกิจแอมเวย์จัดขึ้นเพื่อเป็นเงินรางวัลตอบแทนในความพยายามของนักธุรกิจทุกระดับที่สามารถสร้างธุรกิจให้เจริญเติบโตอย่างมั่นคง การพิจารณารางวัลขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของบริษัท ผู้ที่ได้รับเงินรางวัลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดและระเบียบปฏิบัติของ บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด

จึงขอให้ทุกท่านได้ศึกษาและทำความเข้าใจในรายละเอียดแต่ละรายการดังต่อไปนี้

เป้าหมายของโปรแกรมคอร์พลัส	3
ตารางส่วนลดรายเดือนในแผนธุรกิจ “แผนหลัก”	6
1. เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive <sup>+</sup> )	7
2. เงินรางวัลบรอนซ์ฟาว์นเดชัน (Bronze Foundation Incentive <sup>+</sup> )	8
3. เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์และเข็มเกียรติคุณระดับบรอนซ์ (Bronze Builder Incentive <sup>+</sup> & Bronze Pin)	10
4. เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive <sup>+</sup> )	12
5. เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดตัว (Frontline Growth Incentive <sup>+</sup> )	13
6. เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive <sup>+</sup> )	16
7. เงินรางวัลบรอนซ์ฟาว์นเดชันรอบพิเศษ (BFI Reopening Program)	17
8. เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์รอบพิเศษ (BBI Reopening Program)	18
9. เงินรางวัลพิเศษ Go Bronze	19
5 STEPS ง่ายๆ เพื่อเรียนรู้ “โปรแกรมคอร์พลัสออนไลน์”	20
ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับโปรแกรมคอร์พลัส (Core Plus <sup>+</sup> Facts)	21

## เป้าหมายของโปรแกรม “คอร์พลัส”



**1** ช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่และนักธุรกิจแอมเวย์ที่ระดับต่ำกว่าแพลตินัมได้รับรายได้เพิ่มมากขึ้น โดยมอบเงินรางวัลเพื่อช่วยกระตุ้นการขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าและสร้างทีม



**2** ตอบสนองความคาดหวังของนักธุรกิจแอมเวย์ และช่วยให้ทำธุรกิจแอมเวย์อย่างต่อเนื่อง โดยนักธุรกิจได้รับรายได้เร็วขึ้นและมีแรงจูงใจในการทำงาน



**3** ให้เงินรางวัลกับธุรกิจที่มีโครงสร้างยั่งยืนและทำกำไรได้ โดยแผนธุรกิจทั้ง “แผนหลัก” และโปรแกรม “คอร์พลัส” จะช่วยให้การทำธุรกิจได้รางวัลตอบแทนอย่างมีประสิทธิภาพ



**4** ให้เงินรางวัลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้นำ โดยนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำจะได้รับรายได้สม่ำเสมอและเพิ่มมากขึ้นในแต่ละปี

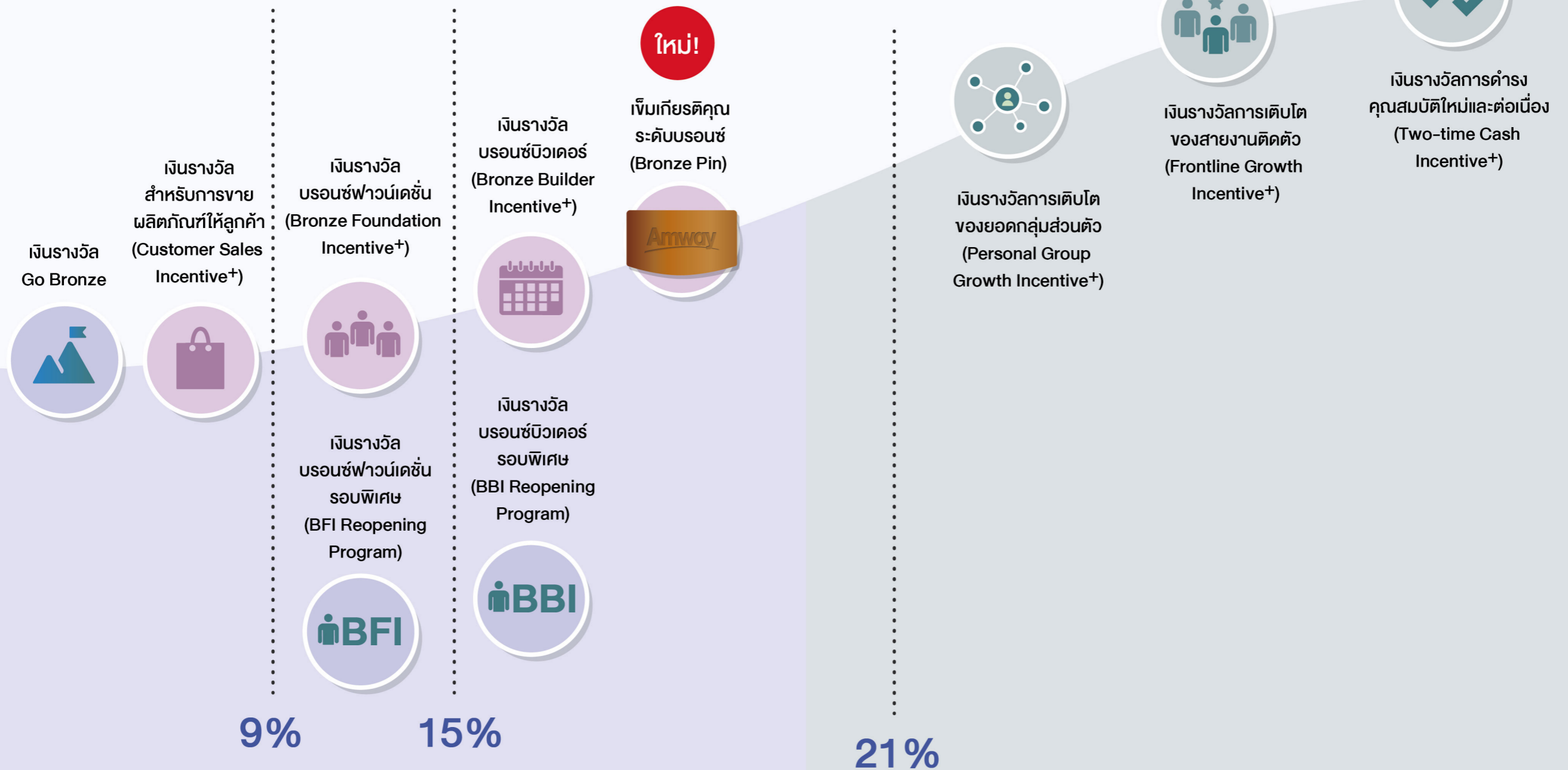
# เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัส



## เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจในช่วงเริ่มต้น



## เงินรางวัลสำหรับผู้นำ





# ตารางส่วนลดรายเดือน ใน แผนธุรกิจ “แผนหลัก”

ตารางส่วนลดใหม่!	
เปอร์เซ็นต์ ส่วนลด	พื้
21%	150,000
18%	90,000
15%	55,000
12%	30,000
9%	15,000
6%	5,000
<b>3%</b>	<b>2,500</b>

\*เริ่มใช้ตั้งแต่ 1 กันยายน 2562 เป็นต้นไป

EXTRA MONEY ON VERIFIED CUSTOMER SALES การขายสินค้าให้กับกลุ่มลูกค้าคือหลักการพื้นฐานของการทำธุรกิจแอมเวย์ แนะนำสินค้าที่คุณใช้แล้วชื่นชอบกับครอบครัว เพื่อน และคนรู้จัก ยิ่งคุณขายสินค้าได้มากเท่าไร รายได้ยิ่งมากขึ้นเท่านั้น



## เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (CUSTOMER SALES INCENTIVE+)

ราย  
เดือน



### คุณสมบัติ

- นักธุรกิจแอมเวย์ที่มีเปอร์เซ็นต์ส่วนลดประจำเดือน 0 - 9% ในเดือนนั้น ๆ ที่สมัคร / อปัครภายใน 2 ปีคุณสมบัติก่อนหน้า (สมัครตั้งแต่กันยายน 2563 - ปัจจุบัน)
- ต้องมียอดซื้อสินค้าจากลูกค้า\* ที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified Customer Sales) และสั่งซื้อผ่านช่องทางที่แอมเวย์กำหนด
- นักธุรกิจแอมเวย์ที่เข้าหลักเกณฑ์จะได้รับเงินรางวัลเป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 2 ปีคุณสมบัติ ถึงสูงสุด 3 ปีคุณสมบัติ โดยนับจากปีคุณสมบัติที่สมัคร



### หลักเกณฑ์

หมายเหตุ : \*ลูกค้าหมายถึงสมาชิกแอมเวย์ (Member)  
\*\*ไม่มีการจำกัดผลตอบแทนที่ได้รับ



### รางวัล

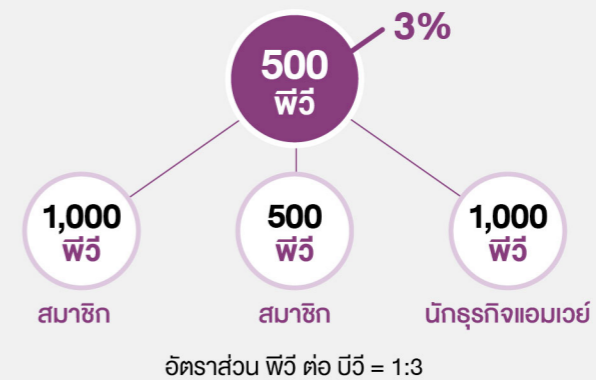
(10% - % ส่วนลดประจำเดือนที่ได้) X บั๊ ยอดซื้อสินค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (VCS)

เปอร์เซ็นต์ส่วนลดประจำเดือน	ตัวคูณ
0%	10%
3%	7%
6%	4%
9%	1%
12%	0%

\*ไม่มีการจำกัดผลตอบแทนที่ได้รับ  
\*\*ตัวคูณขึ้นอยู่กับเปอร์เซ็นต์ส่วนลดประจำเดือน



### ตัวอย่าง



ยอดกลุ่ม 3,000 พื้ (3%)\*  
ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน: 270 บาท

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัว:  $(2,000 \times 3\% \times 3) = 180$  บาท  
ส่วนลดแตกต่าง:  $(1,000 \times 3\% \times 3) = 90$  บาท

เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า:  
 $(10\% - 3\%) \times (1,000+500) \times 3 = 315$  บาท



ยอดรวมผลตอบแทน :  $270 + 315 = 585$  บาท

\*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ





**BUILD A TEAM TO GO BRONZE** ยกระดับธุรกิจของคุณขึ้นไปอีกขั้น  
เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่นและเงินรางวัลbronzeบิวเดอร์จะมอบเงินรางวัลให้คุณ  
เมื่อคุณเริ่มทำการฝึกสอนคาว์โวลันท์ของคุณไปพร้อมกับการเพิ่มยอดของตัวคุณเองด้วย



## เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น (BRONZE FOUNDATION INCENTIVE<sup>+</sup>)

ราย  
เดือน

**คุณสมบัติ**

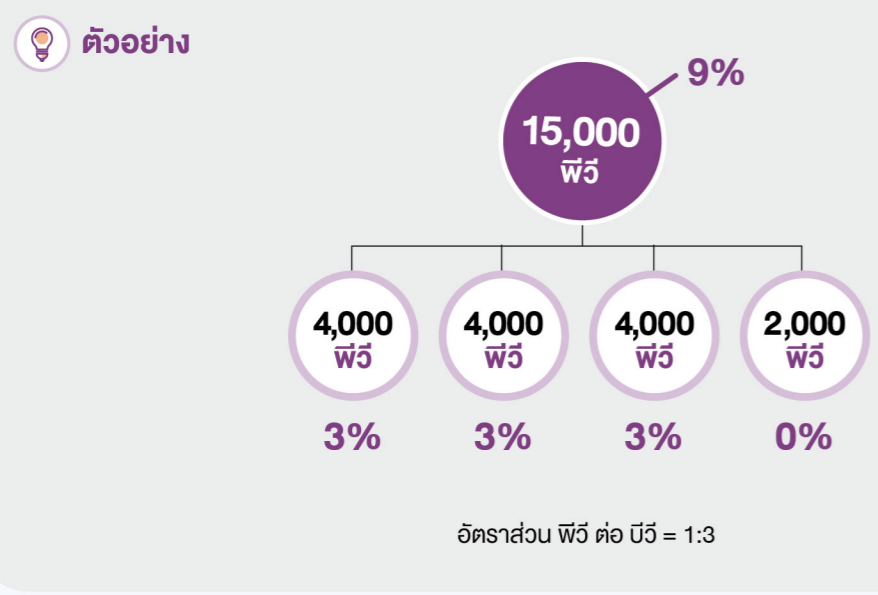
- เป็นผู้ที่ได้รับส่วนลด 12% หรือต่ำกว่า ในปีคุณสมบัติก่อนหน้า
- ต้องไม่เคยได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่นมาก่อน หรือยังอยู่ในช่วง 18 เดือนของการได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น

**หลักเกณฑ์**

- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 9% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 3%
- มี**ยอดซื้อส่วนตัว**อย่างน้อย 1,000 พีวี\*
- สามารถได้รับภายในระยะเวลา 18 เดือนติดต่อกัน นับตั้งแต่เดือนแรกที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)

**รางวัล** 20% x ส่วนลดประจำเดือน\*\*

\*ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อขายสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อขายสินค้าของสมาชิกคิดตัว  
\*\*ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่าง



**ยอดกลุ่ม 29,000 พีวี (9%)\***  
**ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 6,750 บาท**

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัว:  $(15,000 \times 9\% \times 3) = 4,050$  บาท  
ส่วนลดแตกต่าง:  
 $(12,000 \times 6\% \times 3) = 2,160$  บาท  
 $(2,000 \times 9\% \times 3) = 540$  บาท

เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น :  $6,750 \times 20\% = 1,350$  บาท **Core Plus**

**ยอดรวมผลตอบแทน :  $6,750 + 1,350 = 8,100$  บาท**

\*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ



### ตัวอย่าง

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
% ส่วนลด	9%	12%	9%	9%	9%	12%	6%	6%	9%	12%	9%	9%	9%	12%	9%	9%	12%	12%
จำนวนสายงานของ DL X % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	no	no	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	ได้รางวัลครบ 12 เดือนแล้ว			

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
% ส่วนลด	9%	12%	9%	9%	9%	12%	6%	6%	9%	12%	9%	9%	9%	12%	9%	9%	12%	12%
จำนวนสายงานของ DL X % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	no	no	3 x 3%	3 x 3%	no	no	no	no	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓					✓	✓	✓	✓



## เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์ (BRONZE BUILDER INCENTIVE<sup>+</sup>)

ราย  
เดือน



### คุณสมบัติ

- ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติเพิ่มทองภายในระยะเวลา 2 ปีคุณสมบัติก่อนหน้า (ตั้งแต่เดือนกันยายน 2563 เป็นต้นไป)
- ไม่เคยได้รับเงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์มาก่อน



### หลักเกณฑ์

- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 15% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงาน ที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 6%
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 พิว\*
- สามารถได้รับภายในระยะเวลา 18 เดือนติดต่อกัน นับตั้งแต่เดือนแรกที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)



### “เพิ่มเกียรติคุณระดับบรอนซ์”

สำหรับผู้ที่ได้รับเงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์เป็นครั้งแรก จะได้รับ “เพิ่มเกียรติคุณระดับบรอนซ์”

ใหม่!



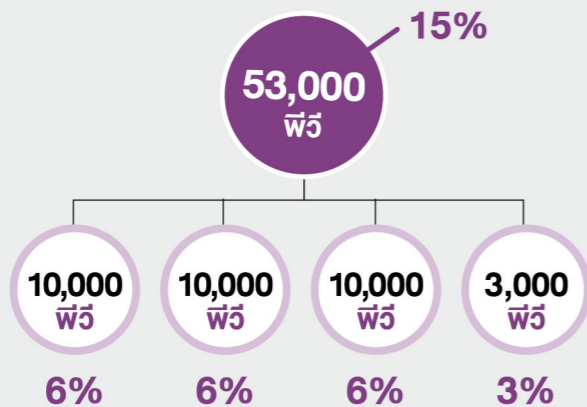
### รางวัล

30% x ส่วนลดประจำเดือน\*\*

\*ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว  
\*\*ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่าง



### ตัวอย่าง



อัตราส่วน พิว ต่อ บิว = 1:3

ยอดกลุ่ม 86,000 พิว (15%)\*  
ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 33,030 บาท

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัว: (53,000 x 15% x 3) = 23,850 บาท  
ส่วนลดแตกต่าง:  
(30,000 x 9% x 3) = 8,100 บาท  
(3,000 x 12% x 3) = 1,080 บาท

เงินรางวัลบรอนซ์ บิวเดอร์: 33,030 x 30% = 9,909 บาท



ยอดรวมผลตอบแทน :  
33,030 + 9,909 = 42,939 บาท

\*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ



### ตัวอย่าง

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
% ส่วนลด	15%	15%	15%	15%	18%	15%	15%	18%	18%	18%	21%	21%	18%	21%	21%	21%	21%	21%
จำนวนสายงานของ DL X % ส่วนลดของ DL	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 3%	no	3 x 6%	3 x 6%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 6%	3 x 9%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 9%
เงินรางวัลบรอนซ์ บิวเดอร์	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	SP	✓	✓	GP				PT

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
% ส่วนลด	15%	15%	15%	15%	18%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	18%	21%	21%	21%	21%
จำนวนสายงานของ DL X % ส่วนลดของ DL	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	no	no	no	3 x 6%	no	no	no	3 x 9%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 9%
เงินรางวัลบรอนซ์ บิวเดอร์	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓				✓	SP	✓	GP	✓



**BUILD A SUSTAINABLE STRUCTURE FOR GREATER PROFITABILITY**

พัฒนาความโล่นระดับผู้นำของคุณ ช่วยให้พวกเขามีธุรกิจที่แข็งแกร่ง รักษาสมดุลธุรกิจได้ทั้งแนวกว้างและแนวลึก การสร้างโครงสร้างธุรกิจที่ตรงจะเป็นผลให้คุณได้รับรายได้ที่สูงขึ้นและธุรกิจมีการเจริญเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง



## เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (PERSONAL GROUP GROWTH INCENTIVE<sup>+</sup>)

รายปี

**คุณสมบัติ** | • ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป

**หลักเกณฑ์** | • สามารถรักษาหรือเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (Personal Qualified Month หรือ PQ Month) เมื่อเปรียบเทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา  
• มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 12,000 พิว ต่อปี\*

**เดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว หมายถึงอะไร**

- เดือนที่สามารถทำคุณสมบัติเต็มจำนวน 150,000 พิว
- เดือนที่ทำคุณสมบัติ 55,000 พิว และมีรายงาน 21% อย่างน้อย 1 กลุ่ม ในการสปอนเซอร์ส่วนตัว
- ยอดธุรกิจจะเป็นยอดที่ไม่รวมยอดธุรกิจที่ส่งผ่านจากแพลตินัมที่ดำรงคุณสมบัติ และยอดจากรายงาน 21%

\*ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดต่อ

**รางวัล** | **ตัวคูณ x ส่วนลดประจำเดือนรวมทั้งปี**  
(นับเฉพาะเดือน PQ ในปีคุณสมบัติปัจจุบัน)

จำนวนเดือน PQ เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา	ตัวคูณ
เท่าเดิม	10%
เพิ่มขึ้น 1-5 เดือน	20%
เพิ่มขึ้น 6 เดือนขึ้นไป	30%

หมายเหตุ ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่าง

**ขั้นตอนการคำนวณเงิน**

**ขั้นตอนที่ 1**

นับจำนวนเดือน PQ ของปีคุณสมบัติที่ผ่านมาและปีคุณสมบัติปัจจุบัน

**ขั้นตอนที่ 2**

คำนวณผลต่างของจำนวนเดือน PQ ของปีคุณสมบัติที่ผ่านมาและปีคุณสมบัติปัจจุบัน

**ขั้นตอนที่ 3**

หาตัวคูณจากตาราง ตามระดับการเพิ่มของจำนวนเดือน PQ

**ขั้นตอนที่ 4**

นำตัวคูณที่ได้ คูณกับจำนวนเงินส่วนลดประจำเดือนรวมของเดือน PQ ทั้งหมดของปีคุณสมบัติปัจจุบัน

**ตัวอย่าง** (ในปีคุณสมบัติ 2561/62 มีจำนวน PQ = 8)

ปี/เดือน	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	PQ	ตัวคูณ
2561/62	✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	8	N/A
2562/63	✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	8	10%
2563/64	✓						✓	✓	✓	✓		✓	6	0%
2564/65	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	12	30%



## เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (FRONTLINE GROWTH INCENTIVE<sup>+</sup>)

รายปี

**คุณสมบัติ** | • ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป

**หลักเกณฑ์** | • สามารถรักษาหรือเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อ เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา  
• มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 12,000 พิว ต่อปี\*

**รางวัล**

**เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม - มรดกสองผู้สถาปนา**

จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เพิ่มขึ้น 1-5	20%
เพิ่มขึ้น 6+	30%
วิธีจ่ายเงินรางวัล	ตัวคูณ x ส่วนลดผู้นำ**

\*ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดต่อ  
\*\*ส่วนลดผู้นำ หมายถึง ส่วนลดผู้นำ 6% + ส่วนลดพิเศษผู้นำรับรอง





### เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรและสูงขึ้นไป

จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เท่าเดิม	20%
เพิ่มขึ้น 1-5	40%
เพิ่มขึ้น 6+	50%
เงินรางวัล	ตัวคูณ x (ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษໂມ່)

\*\*\*ผู้ที่ดำรงคุณสมบัติระดับเพชรและสูงขึ้นไปที่สามารถเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานคิดตัวมากกว่า 6 เดือนในปีคุณสมบัติก่อนหน้า โดยในปีถัดไปสามารถรักษาคุณสมบัติระดับเดิมหรือสูงขึ้นไป และมีจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดตัวลดลงไม่เกิน 6 เดือน จะได้รับตัวคูณที่ 30%

### ขั้นตอนการคำนวณเงิน

#### ขั้นตอนที่ 1

คำนวณค่าเฉลี่ยจำนวนเดือน FQ ของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา และนับจำนวนเดือน FQ ของปีคุณสมบัติปัจจุบัน

#### ขั้นตอนที่ 2

คำนวณผลต่างของจำนวนเดือน FQ ของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมาเทียบกับปีคุณสมบัติปัจจุบัน

#### ขั้นตอนที่ 3

หาตัวคูณจากตาราง ตามระดับการเพิ่มของจำนวนเดือน FQ

#### ขั้นตอนที่ 4

นำตัวคูณที่ได้ คูณกับจำนวนเงินส่วนลดผู้นำทั้งหมดของปีคุณสมบัติปัจจุบัน

### ตัวอย่างที่ 1

(ในปีคุณสมบัติ 2561/62 ดำรงคุณสมบัติเป็นมรกต และมีจำนวน FQ = 18 และในปีคุณสมบัติ 2562/63 ดำรงคุณสมบัติเป็นมรกต และมี FQ = 20)

มรกต	ปีคุณสมบัติ 2563/64	ปีคุณสมบัติ 2564/65	ปีคุณสมบัติ 2565/66	ปีคุณสมบัติ 2566/67
คุณสมบัติ	มรกต	มรกต สองผู้สถาปนา	IWXS	มรกต สองผู้สถาปนา
จำนวน FQ	24	36	40	38
จำนวน FQ เฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา	19	22	30	38
จำนวน FQ ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับ 2 ปี คุณสมบัติที่ผ่านมา)	5	14	10	0
ฐานเงินรางวัล	ส่วนลดผู้นำ*	ส่วนลดผู้นำ*	ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษໂມ່	ส่วนลดผู้นำ*
ตัวคูณ (Multiplier)	20%	30%	50%	0%

### ตัวอย่างที่ 2

(ในปีคุณสมบัติ 2561/62 ดำรงคุณสมบัติเป็นเพชร และมี FQ = 54 และในปีคุณสมบัติ 2562/63 ดำรงคุณสมบัติเป็นเพชร และมี FQ = 68)

IWXS	ปีคุณสมบัติ 2563/64	ปีคุณสมบัติ 2564/65	ปีคุณสมบัติ 2565/66	ปีคุณสมบัติ 2566/67
คุณสมบัติ	IWXS	IWXS สองผู้สถาปนา	IWXS	IWXS
จำนวน FQ	70	72	68	70
จำนวน FQ เฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา	61	69	71	70
จำนวน FQ ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับ 2 ปี คุณสมบัติที่ผ่านมา)	9	3	-3	0
ฐานเงินรางวัล	ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษໂມ່	ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษໂມ່	ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษໂມ່	ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษໂມ່
ตัวคูณ (Multiplier)	50%	40%	0%	20%

หมายเหตุ ส่วนลดผู้นำ หมายถึง ส่วนลดผู้นำ 6% + ส่วนลดพิเศษผู้นำรับรอง



## เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (TWO-TIME CASH INCENTIVE<sup>+</sup>)

รายปี

**คุณสมบัติ** | สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมใหม่ - นักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรสองผู้สถาปนาใหม่

**หลักเกณฑ์** | สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม - โพลินสองผู้สถาปนา

- ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติ (สูงสุด) มาก่อน

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตและสูงขึ้นไป

- จะนับเฉพาะสายงานในประเทศเท่านั้น
- ตั้งแต่เดือนกันยายน 2557 เป็นต้นไป ต้องไม่เคยได้รับส่วนลดพิเศษมรกต/เพชร

**ตารางการจ่ายเงินรางวัล**

ตำแหน่ง	ดำรงคุณสมบัติครั้งแรก	ดำรงคุณสมบัติอีกครั้งในปีติดกัน
ระดับแพลตินัม	68,000	23,000
ระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนา	135,000	45,000
ระดับโพลิน	180,000	60,000
ระดับโพลินสองผู้สถาปนา	270,000	90,000
ระดับมรกต	360,000	120,000
ระดับมรกตสองผู้สถาปนา	450,000	150,000
ระดับเพชร	563,000	188,000
ระดับเพชรสองผู้สถาปนา	675,000	225,000



## เงินรางวัลพิเศษสำหรับปีคุณสมบัติ 2565/66



## เงินรางวัลรอนซ์ฟาวน์เดชั่นพิเศษ (BFI REOPENING PROGRAM)

รายเดือน

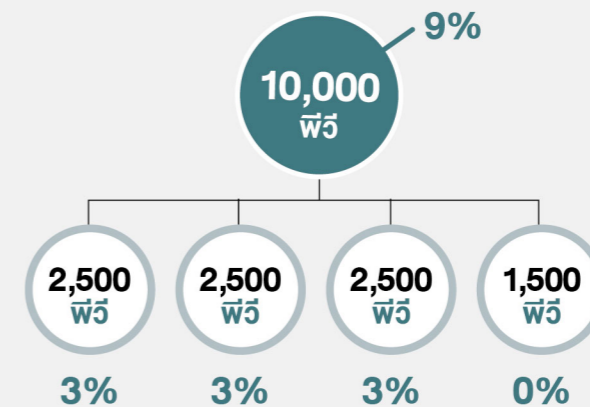
**คุณสมบัติ** | ต้องเป็นผู้ที่เคยได้รับเงินรางวัลรอนซ์ฟาวน์เดชั่นมาก่อนและจบจากโปรแกรม (หมดระยะเวลา 18 เดือน) ไปแล้วก่อนเดือนกันยายน 2565

**หลักเกณฑ์** |

- ได้รับเงินรางวัลรอนซ์ฟาวน์เดชั่นไม่เกิน 6 เดือนตลอดระยะเวลาที่เคยอยู่ในโปรแกรม
- เป็นผู้ที่ได้รับส่วนลด 12% หรือต่ำกว่าในปีคุณสมบัติ 2564/65
- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 9% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 3%
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 พิว
- สามารถได้รับภายในระยะเวลา 18 เดือนติดต่อกันนับตั้งแต่เดือนแรกที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)

**รางวัล** | 20% x ส่วนลดประจำเดือน

**ตัวอย่าง**



อัตราส่วน พิว ต่อ บิว = 1:3

ยอดกลุ่ม 19,000 พิว (9%)\*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 4,455 บาท

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัว (10,000 x 9% x 3) = 2,700 บาท

ส่วนลดแตกต่าง

(7,500 x 6% x 3) = 1,350 บาท

(1,500 x 9% x 3) = 405 บาท

เงินรางวัลรอนซ์ฟาวน์เดชั่น : 4,455 x 20% = 891 บาท



ยอดรวมผลตอบแทน : 4,455 + 891 = 5,346 บาท

\*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ





## เงินรางวัลรอนซ์บิวเดอร์รอปพิเศษ (BBI Reopening Program)

ราย  
เดือน



### คุณสมบัติ

ต้องเป็นผู้ที่เคยได้รับเงินรางวัลรอนซ์บิวเดอร์มาก่อนและจบจากโปรแกรม (หมดระยะเวลา 18 เดือน) ไปแล้วก่อนเดือนกันยายน 2565



### หลักเกณฑ์

- ได้รับเงินรางวัลรอนซ์บิวเดอร์ไม่เกิน 6 เดือนตลอดระยะเวลาที่เคยอยู่ในโปรแกรม
- ต้องไม่ดำรงคุณสมบัติเป็นเงินในปีก่อนปีคุณสมบัติ 2564/65
- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 15% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 6%
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 พีวี
- สามารถได้รับเงินรางวัลนี้ภายในระยะเวลา 18 เดือนติดต่อกันนับตั้งแต่เดือนแรกที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)

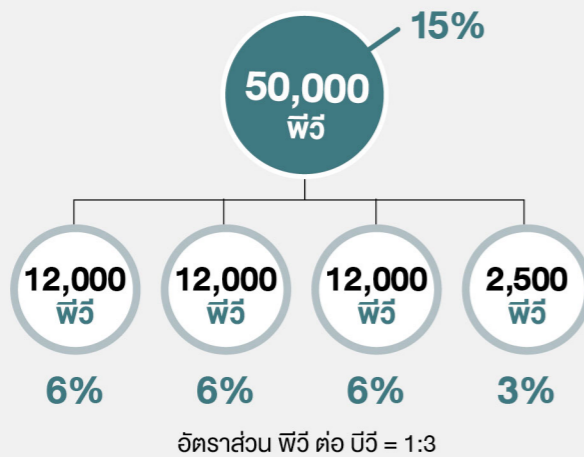


### รางวัล

30% x ส่วนลดประจำเดือน



### ตัวอย่าง



ยอดกลุ่ม 88,500 พีวี (15%)\*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 33,120 บาท

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัว (50,000 x 15% x 3) = 22,500 บาท

ส่วนลดแตกต่าง

(36,000 x 9% x 3) = 9,720 บาท

(2,500 x 12% x 3) = 900 บาท

เงินรางวัลรอนซ์ฟาวน์เดชั่น : 33,120 x 30% = 9,936 บาท



ยอดรวมผลตอบแทน : 33,120 + 9,936 = 43,056 บาท

\*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ



## เงินรางวัลพิเศษ Go Bronze

ระยะเวลา : 1 กันยายน 2565 ถึง 28 กุมภาพันธ์ 2566

ราย  
เดือน



### คุณสมบัติ

ต้องเป็นนักธุรกิจแอมเวย์



### หลักเกณฑ์

- มีนักธุรกิจแอมเวย์ใหม่ติดตัวที่มีอายุการสมัครอยู่ในช่วง 6 เดือนนับจากเดือนที่สมัคร อย่างน้อย 2 รหัส ในเดือนเดียวกัน และนักธุรกิจแอมเวย์ใหม่จะต้องมียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อยคนละ 1,000 พีวี
- นักธุรกิจแอมเวย์ผู้สปอนเซอร์จะต้องมียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 พีวี
- ยอดการสั่งซื้อของสมาชิก (Member) ในสายงานจะไม่ถูกนับรวมเป็นยอดซื้อส่วนตัวของนักธุรกิจแอมเวย์

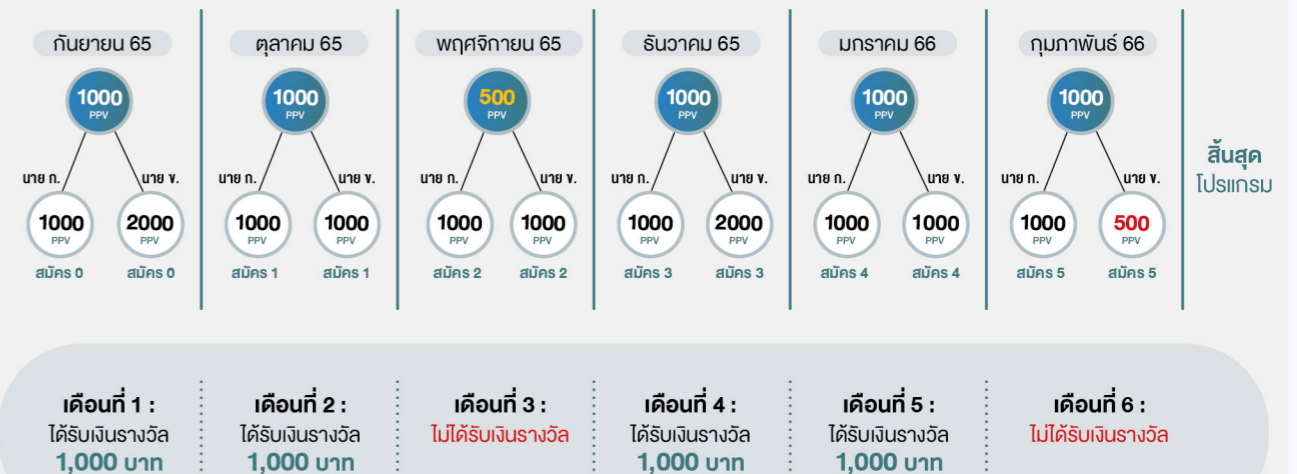


### รางวัล

- มีนักธุรกิจแอมเวย์ใหม่ติดตัวที่มียอดตามเงื่อนไข 2 รหัส จะได้รับเงินรางวัล 1,000 บาท
- มีนักธุรกิจแอมเวย์ใหม่ติดตัวที่มียอดตามเงื่อนไขอย่างน้อย 3 รหัส จะได้รับเงินรางวัล 1,500 บาท

## เงินรางวัลพิเศษ Go Bronze

### ตัวอย่างการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ Go Bronze



สิ้นสุด  
โปรแกรม

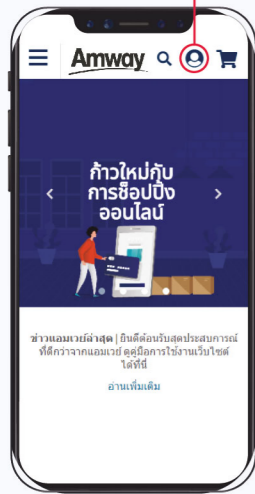


# ช่องทางเรียนรู้ออนไลน์ กับโปรแกรมคอร์พลัส ช่วยให้คุณเข้าถึงธุรกิจได้ง่ายเพียงปลายนิ้ว 5 STEPS ง่ายๆ



● เปิดใช้งานเว็บไซต์  
[www.amway.co.th](http://www.amway.co.th)

● คลิกที่ปุ่ม  
เพื่อล็อกอินเข้าสู่ระบบ



**STEP 1**

เริ่มต้นการเข้าสู่เว็บไซต์  
[www.amway.co.th](http://www.amway.co.th)

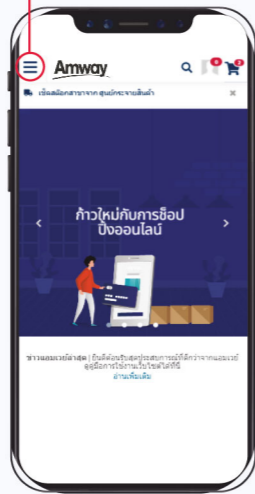
● กรอกรหัสนักธุรกิจแอมเวย์  
และรหัสลับของท่าน  
จากนั้นคลิกยืนยัน  
เพื่อเข้าสู่ระบบ



**STEP 2**

ลงชื่อเข้าสู่ระบบ

● จากนั้นเลือกไอคอน ≡  
อยู่ด้านบนขวามือ  
เพื่อเข้าสู่รายการตัวเลือก

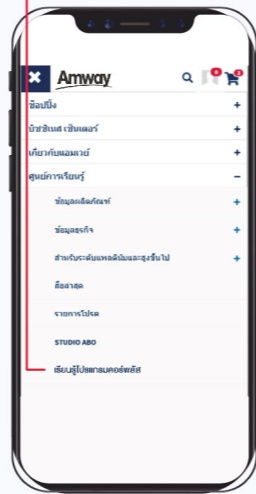


**STEP 3**

ช่องทางการเข้าสู่  
ศูนย์การเรียนรู้บน  
[amway.co.th](http://amway.co.th)

● เลือกหัวข้อ “ศูนย์การเรียนรู้”

● คลิกเลือก  
“เรียนรู้โปรแกรมคอร์พลัส”  
เพื่อเข้าสู่หน้าการเรียนรู้



**STEP 4**

ช่องทางการเข้าสู่  
โปรแกรมคอร์พลัส

**STEP 5**

เริ่มต้นการเรียนรู้  
โปรแกรมคอร์พลัส  
ได้จากหน้าเว็บไซต์



## ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับโปรแกรมคอร์พลัส CorePlus FACTS



### โปรแกรมคอร์พลัส คืออะไร

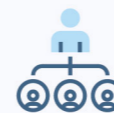
โปรแกรมคอร์พลัสคือเงินรางวัลใหม่จากแอมเวย์ โดยแอมเวย์ให้เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัสร่วมกับแผนธุรกิจ “แผนหลัก” เพื่อให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่สร้างธุรกิจที่แข็งแกร่งและยั่งยืน นักธุรกิจแอมเวย์สามารถเข้าร่วม “โปรแกรมคอร์พลัส” ได้ตั้งแต่วันแรกที่เริ่มธุรกิจ ซึ่งสิทธิประโยชน์ดังกล่าวจะเติบโตตามธุรกิจของนักธุรกิจแอมเวย์ โดยโปรแกรมคอร์พลัสจะเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 เป็นต้นไป



**โปรแกรมคอร์พลัส ได้รับเงินทุนจากไหน**  
**โปรแกรมนี้จะลดรายรับของผู้นำ รางวัลอื่น ๆ หรือบริการของแอมเวย์หรือไม่**  
นอกจากนี้ โปรแกรมคอร์พลัส จะได้รับเงินทุนอย่างต่อเนื่องหรือไม่ หรือเป็นโปรแกรมที่มีเวลาจำกัด เช่น รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP)

ด้วยพันธะสัญญาอย่างยั่งยืนที่เรามอบให้กับนักธุรกิจแอมเวย์ตลอดมา แอมเวย์ลงทุนเพิ่มเติมในการให้คำตอบแทนแก่นักธุรกิจแอมเวย์เพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้นในช่วงเริ่มต้นธุรกิจ และยังคงรักษาระดับค่าตอบแทนของนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำไว้เช่นเดิม

โปรแกรมคอร์พลัส เป็นการลงทุนใหม่ร่วมกับกองทุนสำหรับค่าตอบแทนที่มีอยู่เดิม เพื่อให้มั่นใจว่าค่าตอบแทนนี้จะมีคุณค่า และเป็นโอกาสทางธุรกิจที่น่าดึงดูดมากขึ้น โปรแกรมคอร์พลัสจะมาแทนที่รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ที่ใช้อยู่ปัจจุบันทั่วโลก และด้วยหลักการเดียวกัน โปรแกรมคอร์พลัสอาจจะได้รับการพัฒนา และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง



### โปรแกรมคอร์พลัสสอดคล้องกับแผนธุรกิจ “แผนหลัก”

เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัส เป็นสิทธิประโยชน์นอกเหนือจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ถูกออกแบบเพื่อให้รางวัลนักธุรกิจแอมเวย์ที่มีการขายสินค้าให้กับลูกค้า ส่งเสริมกิจกรรมในการสร้างและการเติบโตของธุรกิจ ส่งเสริมโครงสร้างธุรกิจที่ทำกำไร รวมทั้งสนับสนุนแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ในขณะที่คุณสร้างธุรกิจที่ยั่งยืนและรับโบนัสจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” โปรแกรมคอร์พลัสจะให้รายรับเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนแนวทางการสร้างธุรกิจที่มีประสิทธิภาพ นักธุรกิจที่มีโครงสร้างทางธุรกิจที่เติบโตอย่างมั่นคง มีความสมดุลทั้งแนวกว้างและแนวลึก และเมื่อบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจจะได้รับรางวัลที่มากขึ้น หลักการโปรแกรมคอร์พลัสจะให้รางวัลโดยใช้ตัวคูณจากตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือน ส่วนลดพิเศษผู้นำ และส่วนลดพิเศษไม่ผูก



### แผนธุรกิจ “แผนหลัก” มีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

เพื่อให้โปรแกรมคอร์พลัสสอดคล้องกับแผนธุรกิจ “แผนหลัก” แอมเวย์เพิ่มระดับ 3% ในตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือน ในแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ที่ออกแบบมาเพื่อให้ให้นักธุรกิจแอมเวย์สามารถเลือกเส้นทางของตนเอง เพื่อบรรลุเป้าหมาย แอมเวย์ยังคงยึดมั่นในหลักการพื้นฐานและคุณค่าขององค์กร





### โปรแกรมคอร์พลัสจะให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์เร็วขึ้นและบ่อยครั้งมากขึ้น

- โปรแกรมคอร์พลัสช่วยเพิ่มรายได้ให้แก่ธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ และนักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือน 9% ขึ้นไป (Business builder) โดยให้ความสำคัญกับการขายผลิตภัณฑ์ ให้กับลูกค้า โปรแกรมคอร์พลัสส่งเสริมการสร้างทีมในช่วงเริ่มต้น และตอบแทนนักธุรกิจแอมเวย์ที่เลือกธุรกิจแอมเวย์
- โปรแกรมคอร์พลัสช่วยเพิ่มอัตราการซื้อ การมีส่วนร่วม และการรักษาสถานภาพ โดยการตอบสนองความคาดหวังของนักธุรกิจแอมเวย์เรื่องโอกาสการเพิ่มรายได้ และความสำเร็จที่เพิ่มขึ้นของนักธุรกิจแอมเวย์ตั้งแต่ระดับเริ่มต้นไปจนถึงระดับแพลตินัม อีกทั้งยังช่วยเพิ่มอัตราการต่ออายุของนักธุรกิจแอมเวย์
- โปรแกรมคอร์พลัสให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่มีโครงสร้างธุรกิจที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยให้ความรู้และสอนองค์กร มีการปรับโครงสร้างธุรกิจให้มีประสิทธิภาพ และสมดุล
- โปรแกรมคอร์พลัสช่วยรักษายอดและเพิ่มรายได้ให้กับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำ โดยโปรแกรมคอร์พลัสจะให้ค่าตอบแทนและเงินรางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำ สำหรับการสร้างโครงสร้างและการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจทั้งในแนวลึกและแนวกว้าง



### โปรแกรมคอร์พลัส ออกแบบมาเพื่อใครบ้าง

โปรแกรมคอร์พลัสถูกคิดค้นขึ้นเพื่อช่วย “ทุกคน”

- **สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่** สามารถเริ่มสร้างรายได้ตั้งแต่วันแรก เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ ให้กับลูกค้า (Customer Sales Incentive+) จะจ่ายผลตอบแทนให้กับนักธุรกิจแอมเวย์มากที่สุด 10% ของยอดขายส่วนตัวที่มีการขายให้กับลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified Customer) ซึ่งเป็นรายได้เพิ่มเติมจากส่วนต่างของราคาขายปลีกกับต้นทุนจากการขายผลิตภัณฑ์ของนักธุรกิจแอมเวย์
- **สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือน 9 เปอร์เซ็นต์ขึ้นไปตามตารางส่วนลดประจำเดือน เงินรางวัลบรอนซ์ฟาวน์เดชั่น** ออกแบบมาเพื่อกระตุ้นให้นักธุรกิจแอมเวย์สร้างทีมที่มุ่งเน้นการขายผลิตภัณฑ์ และให้สปอนเซอร์นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่พร้อมสร้างทีมต่อไปในรูปแบบเดียวกัน การเติบโตอย่างยั่งยืนสามารถช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์ได้รับรายได้และรางวัลมากขึ้น
- **เงินรางวัลบรอนซ์บิวคอร์ด** จะให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่มีการพัฒนาและสร้างธุรกิจระดับสูงขึ้นไป ระดับเงินเก็บทอง แพลตินัม และอื่นๆ ซึ่งนักธุรกิจแอมเวย์ระดับ 15 เปอร์เซ็นต์ที่สร้างโครงสร้างที่ยั่งยืนจะได้รับรายได้และรางวัลตอบแทนความสำเร็จด้วยเข็มเกียรติคุณระดับบรอนซ์ใหม่ล่าสุด
- **สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ในระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป** นักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” และโปรแกรมคอร์พลัสควบคู่กัน พร้อมการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจทั้งในแนวลึกและแนวกว้าง

โดยเงินรางวัลจากคอร์พลัสสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำ ได้แก่ เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive+) เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดตัว (Frontline Growth Incentive+) รวมถึงเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive+) สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม - ระดับเพชรสองผู้สถาปนา



### อะไรคือจุดประสงค์ของรางวัลระดับบรอนซ์ใหม่

เงินรางวัลระดับบรอนซ์นั้นถูกออกแบบเพื่อประกาศเกียรติคุณและให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่มีแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในการสร้างธุรกิจที่ยั่งยืนในช่วงเริ่มต้นสร้างธุรกิจ ผลการวิจัยของแอมเวย์แสดงให้เห็นว่าการได้รับการยอมรับและผลตอบแทนที่คุ้มค่ามากขึ้นในช่วงต้นของการสร้างธุรกิจ จะสามารถช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่มองเห็นผลงานที่จับต้องได้และเห็นโอกาสในการบรรลุเป้าหมาย



### เงินรางวัลเหล่านี้ไม่มีเมื่อตอนอันเริ่มธุรกิจ อันจะสามารถรับเงินรางวัลย้อนหลังได้หรือไม่

แอมเวย์ประเมินการจ่ายค่าตอบแทนและเงินรางวัลอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในตลาดและสร้างประสบการณ์ที่ดีที่สุดสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ ดังนั้น รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโตต่างๆ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลาและนักธุรกิจแอมเวย์จะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ย้อนหลังเมื่อเริ่มใช้โปรแกรมแล้ว



### แผนธุรกิจ “แผนหลัก” ได้รับการออกแบบให้ระดับเพิ่มและรายได้เพิ่มขึ้นตามยอดขายและขนาดของธุรกิจ ในขณะที่โปรแกรมคอร์พลัสมีข้อจำกัด เช่น การจำกัดเงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า หรือข้อกำหนดสำหรับเงินรางวัลบรอนซ์ฟาวน์เดชั่นและเงินรางวัลบรอนซ์บิวคอร์ด ข้อจำกัดเหล่านี้ไม่ได้ตรงกับหลักการของแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ใช่หรือไม่

โปรแกรมคอร์พลัส เป็นสิทธิประโยชน์ที่เสริมจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ในการให้เงินรางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ไปจนถึงระดับบรอนซ์ ระดับแพลตินัม และสูงขึ้นไป การเติบโตและความสำเร็จที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องคือองค์ประกอบพื้นฐานของธุรกิจแอมเวย์

ในขณะที่นักธุรกิจแอมเวย์เติบโตและได้รับรางวัลจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” โปรแกรมคอร์พลัสจะช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์มุ่งเน้นที่เป้าหมายสำคัญเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จระดับต่อไป และให้รางวัลเพิ่มเติมสำหรับการบรรลุเป้าหมายเหล่านั้น โปรแกรมคอร์พลัสถูกออกแบบมาเพื่อให้นักธุรกิจแอมเวย์มีเวลาในการวางแผนและทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของเขา และได้รับรางวัลเพิ่มเติมในแต่ละช่วงของการเติบโต



### ทำไมแอมเวย์ถึงให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับโครงสร้างธุรกิจ

เพื่อสร้างรายได้สูงสุดจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” สร้างธุรกิจที่มั่นคง และเพิ่มอัตราการรักษาคุณสมบัติ การวางโครงสร้างที่สมดุลทั้งแนวกว้างและแนวลึกเป็นวิธีที่ได้รับการพิสูจน์แล้วว่าเป็นผลดีกับธุรกิจ



### แอมเวย์ให้การสนับสนุนอะไรบ้างระหว่างการเปลี่ยนแปลงนี้

- แอมเวย์มีแหล่งข้อมูลมากมายให้คุณ เพื่อเตรียมเข้าสู่การเปิดตัวโปรแกรมคอร์พลัสนี้:
- แอมเวย์กำลังพัฒนาเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพเพื่อช่วยให้คุณเรียนรู้และสอนโปรแกรมคอร์พลัส เช่น วิดีโอการนำเสนอแผนจำลองการสร้างรายได้ และเครื่องมืออื่น ๆ รวมถึงเว็บไซต์ [www.amway.co.th](http://www.amway.co.th), [www.achieve.amway.co.th](http://www.achieve.amway.co.th)
- ที่ปรึกษาด้านการเจริญเติบโตของผู้นำ (LGS) จะทำงานอย่างใกล้ชิดกับคุณ ในขณะที่คุณวางแผนวิธีการสื่อสารข้อมูลกับทีมของคุณ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพให้กับธุรกิจของคุณ
- การฝึกอบรมเกี่ยวกับโปรแกรมคอร์พลัสที่จัดขึ้นเพื่อให้นักธุรกิจแอมเวย์ทุกคน





# คำถามที่พบบ่อย สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ในช่วงเริ่มต้น



## ฉันจำเป็นต้องขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า เพื่อให้ได้รับเงินส่วนลดประจำเดือนของแผนธุรกิจ “แผนหลัก” และ เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัส ใช่หรือไม่

การขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้ายังคงเป็นรากฐานของธุรกิจแอมเวย์และเป็นการสร้างธุรกิจที่สำคัญ นี่คือเหตุผลว่าทำไมการช่วยให้ธุรกิจแอมเวย์ทุกคนเริ่มต้นด้วยการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าและการขายผลิตภัณฑ์จึงเป็นสิ่งสำคัญ นอกจากนี้ผลกำไรจากส่วนต่างของราคาขายปลีกและราคาสมาชิกที่เกิดจากการขายผลิตภัณฑ์ในบางตลาด นักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือนตั้งแต่ 0-9% ตามตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือนสำหรับของแผนธุรกิจ “แผนหลัก” จะได้รับเงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+) สูงสุดถึง 10% สำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified customer)



## มีข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์ หรือการจำกัดปริมาณเงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+) หรือไม่

ไม่มี นักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือนตั้งแต่ 0-9% ตามตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือนสำหรับของแผนธุรกิจ “แผนหลัก” มีสิทธิ์ได้รับ เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า สำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า (Verified Customer)



## ลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified customer) คืออะไร? มีระบบในการตรวจสอบการสั่งซื้อของลูกค้าได้อย่างไร

ลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว (Verified Customer) คือลูกค้าที่ผ่านการลงทะเบียนและตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว โดยแอมเวย์มีระบบที่ช่วยให้การลงทะเบียนลูกค้าทั่วโลกง่ายขึ้นรวมไปถึงการตรวจสอบเช็คการสั่งซื้อของพวกเขา ระบบนี้จะมีลักษณะเช่นเดียวกับระบบการขายของออนไลน์อย่างมีมาตรฐานและช่วยให้ลูกค้ารู้สึกปลอดภัยในการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ และยอดขายจากลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบแล้วจะถูกใช้เพื่อสะสมคุณสมบัติและมอบเงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัส



## สมาชิกจะสามารถเป็นลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified customer) ได้อย่างไร

1. เข้าสู่เว็บไซต์ [www.amway.co.th](http://www.amway.co.th)
2. ล็อกอินด้วยเลขรหัสสมาชิก
3. กดลิ้งรหัสผ่าน/ เข้าสู่ระบบครั้งแรก
4. ระบบจะส่งลิงค์ผ่านทาง SMS/อีเมล เพื่อให้ท่านเปลี่ยนรหัสผ่าน
5. คลิกลิงค์เพื่อเปลี่ยนรหัสผ่านเพื่อยืนยันตัวตนของสมาชิกถือว่าสำเร็จเรียบร้อยแล้ว

โดยกระบวนการยืนยันการเป็นลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified customer) ทำครั้งแรกที่เข้าระบบ Amway เพียงครั้งเดียวเท่านั้น



## ถ้าสมาชิกไม่มีอีเมล หรือโทรศัพท์ที่เป็นสมาร์ทโฟนจะยืนยันตัวตนอย่างไร

สมาชิกทุกท่านต้องเข้ามาลงทะเบียน เพื่อให้เบอร์โทรศัพท์และอีเมลได้ที่แอมเวย์ ซีโอป ทุกสาขา เพื่อยืนยันการเป็นลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified customer)



## สมาชิกที่ผ่านการตรวจสอบ สามารถฝากอ์ฟไลน์ซื้อของได้หรือไม่

สามารถฝากอ์ฟไลน์ ซื้อของได้ แต่ทุกยอดสินค้าที่ฝากอ์ฟไลน์ซื้อทางบริษัทจะมีระบบส่ง SMS หรือ อีเมล ไปยังสมาชิก เพื่อให้รับทราบการสั่งซื้อ



## สมาชิกที่ไม่ผ่านการตรวจสอบ สามารถฝากอ์ฟไลน์ซื้อของได้หรือไม่

สามารถฝากอ์ฟไลน์ ซื้อของได้ แต่ทุกยอดสินค้าที่ฝากอ์ฟไลน์ซื้อ **ไม่ถือ**เป็นยอดที่ผ่านการตรวจสอบ และไม่สามารถนำมาคำนวณเงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+) ได้ แต่จะนำไปคำนวณส่วนลดตามปกติ



## เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+) จะช่วยสนับสนุนให้อ์ฟไลน์และดาว์นไลน์ประสบความสำเร็จด้วยกันได้อย่างไร

เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้าจะให้เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ ซึ่งในที่สุดจะช่วยให้ดาว์นไลน์และอ์ฟไลน์ของพวกเขาบรรลุเป้าหมาย เงินรางวัลนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อเพิ่มอัตราการต่ออายุสถานภาพโดยการช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ได้รับค่าตอบแทนที่คุ้มค่ามากขึ้นตั้งแต่ช่วงเริ่มต้นธุรกิจ และนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำสามารถประสบความสำเร็จมากขึ้นเมื่อดาว์นไลน์ยังคงมีส่วนร่วมและดำเนินธุรกิจแอมเวย์



## ฉันควรสอนให้ทีมของฉันมุ่งเน้นไปที่การสร้างธุรกิจแบบไหนถึงจะดีที่สุด: ขายสินค้าให้กับลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ หรือสนับสนุนให้พวกเขาเป็นนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่

นอกจากนี้: หากเงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+) สูงกว่ายอดซื้อของนักธุรกิจแอมเวย์ จะส่งผลเสียต่ออัตราการเพิ่มนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่หรือไม่

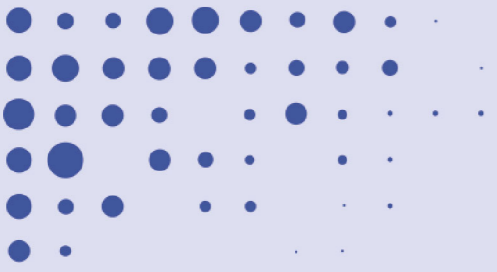
ธุรกิจที่ยั่งยืนที่สุดคือการสร้างความสมดุลระหว่างการขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าและช่วยนักธุรกิจแอมเวย์ที่คุณสปอนเซอร์นั้นสามารถขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าได้เช่นเดียวกัน แม้จะไม่ใช่ทุกคนที่มีแรงผลักดันในการสร้างธุรกิจของตนเอง แต่เกือบทุกคนจะซื้อและใช้ผลิตภัณฑ์ในชีวิตประจำวันของแอมเวย์ การขายผลิตภัณฑ์จะช่วยสร้างรายได้ในช่วงต้นของการดำเนินธุรกิจ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ใหม่ ผ่านเงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+)



## ฉันจะเพิ่มประสิทธิภาพในการขายของฉันได้อย่างไร

แอมเวย์มีแหล่งข้อมูลมากมายเพื่อช่วยให้คุณสอนนักธุรกิจแอมเวย์ให้มีความมั่นใจและประสบความสำเร็จในการแนะนำและขายผลิตภัณฑ์ เรามีวิดีโอการฝึกอบรม การขายผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย และเครื่องมือการสอนอื่น ๆ เพื่อช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์สามารถติดต่อกับกลุ่มเป้าหมาย เข้าใจถึงความต้องการของลูกค้าและสร้างสายสัมพันธ์ต่อไป แอมเวย์จะช่วยให้คุณฝึกสอนทีมของคุณเพื่อไม่ให้พลาดการได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้แก่ลูกค้า





### ทำไมจึงให้เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+) แก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือน ตั้งแต่ 0 - 9% เท่านั้น

เมื่อนักธุรกิจแอมเวย์ได้รับส่วนลดประจำเดือนมากกว่า 9% ขึ้นไปตามตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือนพวกเขาจะได้รับเงินส่วนลดประจำเดือนจากปริมาณการค้าปลีกของพวกเขาอยู่แล้วอย่างน้อย 10% นักธุรกิจแอมเวย์ทุกคนสามารถได้รับค่าตอบแทนจากส่วนต่างที่เพิ่มมาจากราคาสมาชิก และมากกว่านั้นคือค่าตอบแทนที่ได้รับอย่างรวดเร็วนั้นเป็นแรงจูงใจที่สำคัญสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่เมื่อพวกเขาเริ่มต้นธุรกิจ



### แอมเวย์มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีนวัตกรรมที่น่าสนใจ มีเอกลักษณ์เฉพาะ โดดเด่นพอที่จะสามารถดึงดูดกลุ่มคนรุ่นใหม่ และมีศักยภาพในการแข่งขันกับสินค้าแบรนด์อื่นๆ ในตลาดหรือไม่ นอกจากนี้: ผลิตภัณฑ์แอมเวย์จะช่วยดึงดูดลูกค้าได้อย่างไร

แอมเวย์มุ่งมั่นที่จะยกระดับประสบการณ์ผลิตภัณฑ์สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์และลูกค้า และลงทุนในการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องเพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงที่น่าสนใจ นอกจากนี้ การเริ่มใช้โปรแกรมคอร์พลัสแต่ละประเทศ จะมีรายการสินค้ายอดนิยม (Must Have Items) เพื่อช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์เติบโตทางธุรกิจและสร้างรายได้เพิ่มเติมจากการขายปลีกให้แก่ลูกค้า การเริ่มต้นบทสนทนาด้วยสิ่งที่คุณลูกค้าชื่นชอบจะช่วยให้คุณธุรกิจแอมเวย์รายใหม่สร้างความมั่นใจเมื่อพวกเขาเริ่มที่จะขยายธุรกิจของตนเอง



### หากยอดขายที่ได้มาจากลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบและยอดขายที่ได้จากนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่มีมูลค่าเท่ากัน เหตุใดคุณจึงจ่ายเงินรางวัลสำหรับยอดขายปลีกเท่านั้น? ไม่ยุติธรรมหรือเปล่า นอกจากนี้: ทำไมไม่มีเพียงเงินรางวัลให้สำหรับยอดซื้อของลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified customer) เท่านั้น

เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+) จะให้รางวัลสำหรับการปฏิบัติตามหลักพื้นฐานของธุรกิจแอมเวย์ ได้แก่ การขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า รางวัลนี้ถูกออกแบบมาเพื่อช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่มีรายได้พิเศษเมื่อพวกเขาเริ่มที่จะเติบโตทางธุรกิจ

และในขณะที่นักธุรกิจแอมเวย์เริ่มเติบโตและสร้างทีม พวกเขาสามารถได้รับรางวัลอื่น ๆ เพิ่มเติมของโปรแกรมคอร์พลัส เช่น เงินรางวัลbronze foundation (Bronze Foundation Incentive+) เงินรางวัลbronze builder (Bronze Builder Incentive+) เป็นต้น



### เงื่อนไขสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่จะได้รับเงินรางวัลbronze foundation (Bronze Foundation Incentive+) มีอะไรบ้าง

- เป็นผู้ที่ได้รับส่วนลด 12% หรือต่ำกว่า ในปีคุณสมบัติก่อนหน้า



### คุณสมบัติ สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่จะได้รับเงินรางวัลbronze builder (Bronze Builder Incentive+) มีอะไรบ้าง

ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติเข็มทองภายในระยะเวลา 2 ปีคุณสมบัติก่อนหน้า (ตั้งแต่เดือนกันยายน 2563 เป็นต้นไป)



### ส่วนลดประจำเดือนที่ใช้คุณเงินรางวัลbronze foundation และเงินรางวัลbronze builder ของโปรแกรมคอร์พลัส หมายถึงอะไร

ส่วนลดประจำเดือน คือ ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่าง



### ทำไมเงินรางวัลระดับbronze builder จึงกำหนดให้อย่างน้อยต้องมี 3 สายงาน

เงินรางวัลระดับbronze builder มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างโครงสร้างธุรกิจที่มั่นคงและทำกำไรได้อย่างยั่งยืน นักธุรกิจแอมเวย์จะได้รับเงินตอบแทนส่วนใหญ่จากแผนธุรกิจ "แผนหลัก" ด้วยการรักษาสมาชิกทั้งแนวกว้างและแนวลึก ยังมีสายงานแนวกว้างมากเท่าไร นักธุรกิจแอมเวย์จะได้ทำไรมากขึ้นเท่านั้น นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ส่วนมากจะเน้นการสร้างสายงานเพียงสายเดียวซึ่งทำให้กระทบต่อรายได้ของพวกเขา

เงินรางวัลระดับbronze builder จะมอบให้กับนักธุรกิจแอมเวย์ที่สร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ประสบความสำเร็จเป็น 3% ซึ่ง 3 สายงานเป็นเกณฑ์ที่สามารถทำได้จริงสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ในช่วงเริ่มต้น แต่ก็ยังเป็นเพียงข้อกำหนดขั้นต่ำเท่านั้น เพราะนักธุรกิจแอมเวย์ยังสามารถสร้างสายงานมากกว่านี้ได้ เพื่อเพิ่มรายได้ของพวกเขาให้มากขึ้นอีก ส่วนเงินรางวัลbronze builder สนับสนุนให้นักธุรกิจแอมเวย์สร้างสายงานแนวลึก ด้วยการมอบรางวัลให้นักธุรกิจที่สามารถสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ประสบความสำเร็จเพิ่มมากขึ้นเป็น 6% ถือเป็นรางวัลสร้างสายงานแนวลึกโดยการเพิ่มยอดธุรกิจและยังช่วยเพิ่มความมั่นคงให้กับสายงานด้วย

ข้อมูลชี้ให้เห็นว่าโครงสร้างธุรกิจที่มีอย่างน้อย 3 สายงานที่มั่นคง จะสามารถสร้างผลกำไรมากขึ้นและยั่งยืน รวมทั้งทำให้การดำรงคุณสมบัติระดับแพลตตินั่มสองผู้สถาปนานั้นมีความมั่นคงมากขึ้นเมื่อทำคุณสมบัติได้สำเร็จ ดังนั้นการที่เงินรางวัลระดับbronze builder มีข้อกำหนดขั้นต่ำให้มี 3 สายงาน ทำให้นักธุรกิจแอมเวย์ได้รับการสนับสนุนให้เพิ่มสายงานแนวกว้างและแนวลึก เพื่อเพิ่มผลตอบแทนสูงสุดจากทั้งแผนธุรกิจ "แผนหลัก" และคอร์พลัส



# คำถามที่พบบ่อย สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ผู้นำ



## โปรแกรมคอร์พลัส จะเป็นประโยชน์ต่อผู้นำได้อย่างไร

นักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมจากโปรแกรมคอร์พลัสด้วยการสร้างธุรกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืน มีสายงานที่สมดุลทั้งแนวกว้างและแนวลึก ช่วยเหลือนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่และนักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือน 9% ขึ้นไปให้สามารถกำหนดและบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ โปรแกรมคอร์พลัสสำหรับผู้นำจะรวมถึงเงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive+) เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดตัว (Frontline Growth Incentive+) รวมถึงเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive+)

โปรแกรมคอร์พลัสจะช่วยให้คุณมีศักยภาพในการสร้างรายได้ที่มั่นคงยิ่งขึ้นในทุกตลาด และด้วยการที่โปรแกรมคอร์พลัสมีแนวทางสอดคล้องกับแผนธุรกิจ “แผนหลัก” จึงทำให้สามารถประเมินรายได้ที่จะเพิ่มขึ้นได้ง่ายยิ่งขึ้น นักธุรกิจแอมเวย์สามารถมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการบรรลุเป้าหมายในระดับที่สูงขึ้นและ/หรือสร้างส่วนลดประจำเดือนตามตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือนสำหรับของแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ให้มากขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ได้รับผลตอบแทนมากขึ้นด้วยตัวคุณเองของโปรแกรมคอร์พลัส กล่าวโดยสรุปคือยิ่งคุณมีรายได้จากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” มากเท่าไร คุณก็ยังมีรายได้จากโปรแกรมคอร์พลัสมากยิ่งขึ้น

การวิจัยของแอมเวย์แสดงให้เห็นว่าการสร้างธุรกิจที่แข็งแกร่งและยั่งยืนนั้นเป็นวิธีที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในการสร้างผลกำไรให้ได้มากที่สุด แอมเวย์สนับสนุนให้นักธุรกิจแอมเวย์ขยายธุรกิจเพื่อการเติบโตของผลกำไร โดยทำให้มั่นใจว่าผู้นำจะได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมจากทั้งแผนธุรกิจ “แผนหลัก” และรางวัลพิเศษอื่นๆ การลงทุนสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเริ่มต้นนี้ จะช่วยให้คุณมุ่งเน้นไปที่การสร้างยอดขาย ขยายสายงาน และพัฒนานักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำคนใหม่



## ธุรกิจของฉันใหญ่และมั่นคงแล้ว ฉันต้องเปลี่ยนวิถีปฏิบัติของฉันเพื่อรับรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัสหรือไม่?

โปรแกรมคอร์พลัส ได้รับการออกแบบมาเพื่อให้รางวัลสำหรับขั้นตอนที่ผู้นำฝึกฝนทีมของพวกเขาในปัจจุบัน การเริ่มธุรกิจที่แข็งแกร่ง สร้างทีม เป็นผู้นำที่ดี พร้อมให้คำปรึกษาแก่บุคคลอื่น และเพื่อการใช้ประโยชน์จากโปรแกรมคอร์พลัสได้อย่างเต็มที่ นักธุรกิจแอมเวย์บางคนอาจจำเป็นต้องเสริมการสนับสนุนธุรกิจให้สามารถรักษาฐานลูกค้า และสร้างธุรกิจที่สมดุลทั้งในแนวกว้างและแนวลึก



## ทำไมคุณไม่ใช้ระบบการให้รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ที่มีจำนวนรางวัลแบบคงที่เหมือนเดิม ซึ่งง่ายต่อการขาย การอธิบาย และประชาสัมพันธ์ต่อในแต่ละองค์กร?

โปรแกรมคอร์พลัส ได้รับการออกแบบมาเพื่อมอบรางวัลแก่ผู้ที่มีผลงานเหนือกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของแผนการจ่ายหรือรางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ในแต่ละประเทศ โปรแกรมคอร์พลัสนี้จะเปิดโอกาสที่คุณจะได้รับรางวัลถึง 2 วิธี ได้แก่การเติบโตจากตัวคุณที่เพิ่มขึ้น หรือการเติบโตจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก”

ในอดีต สำหรับรางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ที่มีจำนวนรางวัลแบบคงที่จะทำให้ธุรกิจที่มีความแตกต่างถึงผลลัพธ์ รายได้ และขนาดธุรกิจ กลับได้รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ในจำนวนที่เท่ากัน แต่สำหรับโปรแกรมคอร์พลัส จะให้รางวัลที่มากขึ้นสำหรับผลลัพธ์ที่มากขึ้นในแต่ละธุรกิจอย่างต่อเนื่อง



# คำถามเกี่ยวกับเงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive+)



## นักธุรกิจแอมเวย์สมัครใหม่และสามารถดำรงคุณสมบัติระดับแพลตินัมได้ในปีคุณสมบัติเดียวกัน จะนับฐานเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) อย่างไร

นับฐานเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) เทียบเท่ากับศูนย์ เพราะปีก่อนหน้ายังไม่ทำธุรกิจแอมเวย์



## กรณีดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมใหม่พร้อมปีคุณสมบัติ จะนับฐานเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) อย่างไร

การนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัวในปีก่อนหน้า (ปีฐาน) นับจากจำนวนเดือน PQ ในปีคุณสมบัติตั้งแต่เดือนกันยายน - สิงหาคมเท่านั้น



## กรณีดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมใหม่พร้อมปีคุณสมบัติ จะมีสิทธิ์ได้เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัวหรือไม่

มีสิทธิ์ได้เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว หากมีคุณสมบัติต่อไปนี้

1. จำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) ในปีปัจจุบันต้องมากกว่าหรือเท่ากับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัวในปีก่อนหน้า
2. ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม ณ สิ้นปีคุณสมบัติที่จะรับเงินรางวัล



## การนับเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) นับได้อย่างไร

การเป็น PQ สามารถเป็นได้ 2 แบบคือ

- เดือนที่ทำคุณสมบัติเต็มจำนวน 150,000 พีวี
- เดือนที่ทำคุณสมบัติ 55,000 พีวี และมีสายงาน 21% อย่างน้อย 1 กลุ่ม ในการสเปอนเซอร์ส่วนตัว โดยจะไม่นับรวมยอดธุรกิจที่ส่งผ่านจากแพลตินัมที่ดำรงคุณสมบัติ และยอดจากสายงาน 21%



## การคำนวณเงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive+) คิดอย่างไร

นำส่วนลดประจำเดือนที่เป็นเฉพาะเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) รวมกันทั้งปี คูณกับเปอร์เซ็นต์ตัวคูณ ตามผลต่างของจำนวนเดือน PQ ของปีคุณสมบัติที่ผ่านมาและปีคุณสมบัติปัจจุบัน ในตารางข้างล่างนี้

จำนวนเดือน PQ (เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เท่าเดิม	10%
เพิ่มขึ้น 1-5 เดือน	20%
เพิ่มขึ้น 6 เดือนขึ้นไป	30%





## คำถามเกี่ยวกับเงินรางวัลการเติบโต ของสายงานติดตัว (Frontline Growth Incentive<sup>+</sup>)



### การนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดตัว (FQ) นับอย่างไร

สามารถนับเดือนที่แต่ละสายงานทำคุณสมบัติได้ และนำจำนวนเดือนของทุกสายมารวมกัน



### การนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดตัว (FQ) จำเป็นต้องนับสายเดิม จากปีที่แล้ว หรือไม่

ไม่จำเป็น สามารถนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดตัว (FQ) ทุกสายโดยไม่จำเป็นต้องเป็นสายเดิมเท่านั้น



### ในกรณีที่มีสายงาน 21% เบรกซ้อนกันหลายชั้นในเดือนเดียวกัน จะนับจำนวนเดือน ที่มีคุณสมบัติของสายงานติดตัว (FQ) อย่างไร

จะนับจำนวน FQ ของสายงานนี้ได้เพียง 1 FQ เท่านั้นและสามารถนับ FQ สูงสุดต่อสายไม่เกิน 12 FQ ภายในหนึ่งปี  
คุณสมบัติ



### ตารางตัวคูณของเงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดตัว (Frontline Growth Incentive<sup>+</sup>) แบ่งอย่างไร

ตารางตัวคูณมี 2 ตารางโดยยึดจากตำแหน่งที่ประสบความสำเร็จ ณ สิ้นปีคุณสมบัตินั้นๆ

#### ตารางสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมถึงนักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตสองผู้สถาปนา

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมถึงมรกตสองผู้สถาปนา	
จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เพิ่มขึ้น 1-5	20%
เพิ่มขึ้น 6+	30%
เงินรางวัล	ตัวคูณ x ส่วนลดยุทธศาสตร์

#### ตารางสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรและสูงขึ้น

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรและสูงขึ้น	
จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เท่าเดิม	20%
เพิ่มขึ้น 1-5	40%
เพิ่มขึ้น 6+	50%
เงินรางวัล	ตัวคูณ x (ส่วนลดยุทธศาสตร์ + ส่วนลดพิเศษใดๆ)



## คำถามเกี่ยวกับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่ และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive<sup>+</sup>/ TTCI)



### อะไรคือความแตกต่างระหว่างเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive<sup>+</sup>/ TTCI) ในโปรแกรมคอร์พลัส และรางวัลการดำรงคุณสมบัติครั้งแรกแบบจ่ายสองครั้ง (Two-Time Cash Awards/TTCA) ในแผนธุรกิจ “แผนหลัก”

รางวัลการดำรงคุณสมบัติครั้งแรกแบบจ่ายสองครั้ง (Two-Time Cash Awards/TTCA) เป็นรางวัลสำหรับนักธุรกิจ  
แอมเวย์ระดับเพชรบริหารและสูงขึ้น โดยต้องดำรงคุณสมบัติด้วยเกียรติรางวัลระดับโลก (GAR) เท่านั้น ส่วนนักธุรกิจ  
แอมเวย์ที่ได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive<sup>+</sup>/TTCI) จะเป็นนักธุรกิจ  
แอมเวย์ที่ดำรงคุณสมบัติใหม่ในระดับแพลตินัม - ระดับเพชรสองผู้สถาปนา โดยโปรแกรมคอร์พลัสออกแบบมาเพื่อให้  
รางวัลแก่การเติบโตและความสำเร็จในตลาด ซึ่งนับเฉพาะสายงานภายในประเทศ



### เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive<sup>+</sup>/ TTCI) สำหรับการ เป็นแพลตินัมครั้งแรกในช่วงต้นปีคุณสมบัติ (โดยใช้เกณฑ์รอบ 12 เดือนใดๆ) จะได้รับเมื่อไหร่

หลังจากผ่านการอนุมัติคุณสมบัติแล้วจากบริษัทและจะจ่ายในเดือนถัดมา



### กรณีที่เป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมครบปีคุณสมบัติ และสามารถดำรงคุณสมบัติต่อเนื่อง ได้ในปีคุณสมบัติเดียวกัน จะได้รับการดำรงคุณสมบัติใหม่ระดับแพลตินัม และเงินการดำรงคุณสมบัติ ต่อเนื่องระดับแพลตินัมในปีเดียวกันหรือไม่

ไม่ได้ จะได้รับเพียงเงินการดำรงคุณสมบัติใหม่ระดับแพลตินัมใหม่เท่านั้น ส่วนเงินการดำรงคุณสมบัติต่อเนื่องระดับแพลตินัม  
จะต้องทำคุณสมบัติระดับแพลตินัมในปีคุณสมบัติถัดไป เพื่อรับเงินการดำรงคุณสมบัติต่อเนื่อง



### กรณีเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับโพลีใหม่ในปีคุณสมบัติ 2561/62 และสามารถดำรงคุณสมบัติ เป็นโพลีได้อีกครั้ง พร้อมกับดำรงคุณสมบัติระดับมรกตใหม่ในปีคุณสมบัติ 2562/63 จะได้รับเงิน รางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (TTCI) จำนวนเท่าไร

ได้รับเงินการดำรงคุณสมบัตินักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตใหม่ 360,000 บาท และเงินการดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจ  
แอมเวย์ระดับโพลีต่อเนื่อง 60,000 บาท



### นักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกต - ระดับเพชรสองผู้สถาปนาที่มีสายงานในประเทศ จะถูกตรวจสอบ ประวัติการดำรงคุณสมบัติย้อนหลังไปจนถึงกันยายน 2557 (ปีคุณสมบัติ 2557/58) โดยช่วง เวลาการตรวจสอบคุณสมบัติย้อนหลังจะถูกกำหนดตายตัวหรือไม่ หรือจะเป็นระยะเวลา 5 ปี ใดๆ และทำไมต้องถึงต้องกำหนดเป็นปีคุณสมบัติ 2557/58

ทางบริษัทกำหนด ตั้งแต่ปีคุณสมบัติ 2557/58 ในการตรวจสอบคุณสมบัติย้อนหลังตลอดไป เพราะแอมเวย์ให้  
ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้นักธุรกิจแอมเวย์ที่เคยดำรงคุณสมบัติระดับมรกตและเพชรได้มีโอกาสกลับมาเติบโต  
อีกครั้ง นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นที่คุณสมบัติของสายงานในประเทศอีกด้วย



### สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรที่ผ่านการรับรองคุณสมบัติจากสายงานต่างประเทศ และ ไม่เคยได้รับส่วนลดพิเศษเพชร (DBR) มาก่อน พวกเขาจะได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่ และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive<sup>+</sup>/ TTCI) ในระดับเพชรและระดับเพชรสองผู้สถาปนา หรือไม่ หากพวกเขามีคุณสมบัติที่ได้รับส่วนลดพิเศษเพชร (DBR)

ได้ เพราะการดำรงคุณสมบัติครั้งแรกที่ได้รับส่วนลดพิเศษเพชร (DBR) จะมีสิทธิ์ได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่  
และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive<sup>+</sup>/ TTCI) โดยในระดับเพชรสองผู้สถาปนา จะต้องมี 6 สายงานที่ผ่านการ  
รับรองในประเทศ เป็นเวลา 12 เดือน