



CorePlus⁺

โปรแกรมคอร์พลัส



วันที่ 5 กันยายน 2562

โปรแกรมคอร์พลัส

บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด มีความยินดีที่จะประกาศให้นักธุรกิจแอมเวย์ทุกท่านได้ทราบถึงเงินรางวัลตอบแทนใหม่ “โปรแกรมคอร์พลัส” เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 เป็นต้นไป

โปรแกรมคอร์พลัสเป็นเงินรางวัลตอบแทนใหม่ ที่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งในแผนธุรกิจแอมเวย์ จัดขึ้นเพื่อเป็นเงินรางวัลตอบแทนในความพยายามของนักธุรกิจทุกระดับที่สามารถสร้างธุรกิจให้เจริญเติบโตอย่างมั่นคง การพิจารณารางวัลขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของบริษัท ผู้ที่ได้รับเงินรางวัลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ตามจรรยาบรรณและระเบียบปฏิบัติของ บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด

จึงขอให้ทุกท่านได้ศึกษาและทำความเข้าใจในรายละเอียดแต่ละรายการดังต่อไปนี้

เป้าหมายของโปรแกรมคอร์พลัส	3
การปรับตารางส่วนลดรายเดือนในแผนธุรกิจ “แพลนหลัก”	6
1. เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive*)	7
2. เงินรางวัลbronzeฟาวนด์ชั่น (Bronze Foundation Incentive*)	9
3. เงินรางวัลbronzeชีฟวเดอส์และซีมเคียร์ติคูลระดับbronze (Bronze Builder Incentive* & Bronze Pin)	11
4. เงินรางวัลการเติบโตของยอดขายกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive*)	13
5. เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (Frontline Growth Incentive*)	15
6. เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive*)	17
Must Have Items	18
5 Steps ข่ายๆ เพื่อการเรียนรู้ “โปรแกรมคอร์พลัสออนไลน์”	20
ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับโปรแกรมคอร์พลัส (Core Plus* Facts)	22

เป้าหมายของโปรแกรม “คอร์พลัส”

1

ช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่และนักธุรกิจแอมเวย์ที่ระดับต่ำกว่าแพลตินัม ได้รับรายได้เพิ่มมากขึ้น โดยมอบเงินรางวัลเพื่อช่วยกระตุ้นการขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าและสร้างทีม

2

ตอบสนองความคาดหวังของนักธุรกิจแอมเวย์และช่วยให้ทำธุรกิจแอมเวย์อย่างต่อเนื่อง โดยนักธุรกิจได้รับรายได้เร็วขึ้นและมีแรงจูงใจในการทำงาน

3

ให้เงินรางวัลกับธุรกิจที่มีโครงสร้างยั่งยืนและทำกำไรได้ โดยแผนธุรกิจทั้ง “แพลนหลัก” และโปรแกรม “คอร์พลัส” จะช่วยให้การทำธุรกิจได้รางวัลตอบแทนอย่างมีประสิทธิภาพ

4

ให้เงินรางวัลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้นำ โดยนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำจะได้รับรายได้สม่ำเสมอและเพิ่มมากขึ้นในแต่ละปี

เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัส

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจในช่วงเริ่มต้น

เงินรางวัล
สำหรับการขาย
ผลิตภัณฑ์ให้
ลูกค้า
(Customer
Sales
Incentive⁺)



9%

เงินรางวัลบронซ์
ฟาวน์เดชั่น
(Bronze
Foundation
Incentive⁺)



15%

เงินรางวัล
บронซ์บิวเดอร์
(Bronze
Builder
Incentive⁺)



ใหม่!
เข็มเกียรติคุณ
ระดับบронซ์
(Bronze Pin)



เงินรางวัลสำหรับผู้นำ

เงินรางวัลการเติบโต
ของยอดกลุ่มส่วนตัว
(Personal Group
Growth Incentive⁺)



เงินรางวัลการเติบโต
ของสายงานติดต่อ
(Frontline Growth
Incentive⁺)



เงินรางวัลการดำรง
คุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง
(Two-time Cash
Incentive⁺)



21%

การปรับตารางส่วนลดรายเดือนใน แพลนธุรกิจ “แพลนหลัก”

แอมเวย์ปรับตารางส่วนลดประจำเดือนเพื่อเปิดโอกาสให้นักธุรกิจแอมเวย์ได้รับเงินรางวัลเร็วยิ่งขึ้น!

ตารางส่วนลดเดิม

เปอร์เซ็นต์ส่วนลด	พรี
21%	150,000
18%	90,000
15%	55,000
12%	30,000
9%	15,000
6%	5,000

ตารางส่วนลดใหม่!

เปอร์เซ็นต์ส่วนลด	พรี
21%	150,000
18%	90,000
15%	55,000
12%	30,000
9%	15,000
6%	5,000
3%	2,500

*เริ่มใช้ตั้งแต่ 1 กันยายน 2562 เป็นต้นไป

EXTRA MONEY ON VERIFIED CUSTOMER SALES การขายสินค้าให้กับกลุ่มลูกค้าคือหลักการพื้นฐานของการทำธุรกิจแอมเวย์ แนะนำสินค้าที่คุณใช้แล้วชื่นชอบกับครอบครัว เพื่อน และคนรู้จัก ยิ่งคุณขายสินค้าได้มากเท่าไร รายได้ยิ่งมากขึ้นเท่านั้น

เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (CUSTOMER SALES INCENTIVE⁺)

รายได้

คุณสมบัติ

- ต้องเป็นนักธุรกิจที่มีเปอร์เซ็นต์ส่วนลดประจำเดือน 0 - 9% ในเดือนนั้นๆ

เงื่อนไข

- ต้องมียอดซื้อสินค้าจากลูกค้า* ที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified Customer Sales) และสั่งซื้อผ่านช่องทางที่แอมเวย์กำหนด

หมายเหตุ :

*ลูกค้าหมายถึงสมาชิกแอมเวย์ (Member)

**ไม่มีการจำกัดผลตอบแทนที่ได้รับ

รางวัล

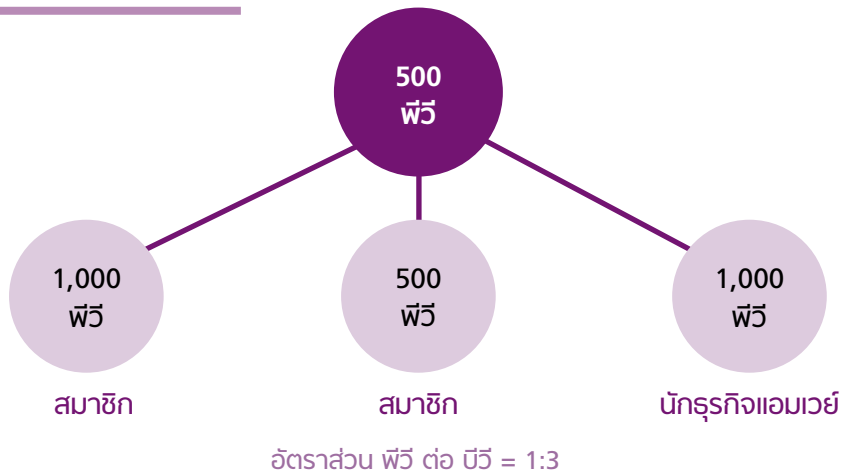
(10% - % ส่วนลดประจำเดือนที่ได้) X บั๊ว ยอดซื้อสินค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (VCS)

เปอร์เซ็นต์ส่วนลดประจำเดือน	ตัวคูณ
0%	10%
3%	7%
6%	4%
9%	1%
12%	0%

*ไม่มีการจำกัดผลตอบแทนที่ได้รับ

**ตัวคูณขึ้นอยู่กับเปอร์เซ็นต์ส่วนลดประจำเดือน

ตัวอย่าง



ยอดกลุ่ม 3,000 Pw (3%)*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน: 270 บาท

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัว: $(2,000 \times 3\% \times 3) = 180$ บาท

ส่วนลดแตกต่าง: $(1,000 \times 3\% \times 3) = 90$ บาท

เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า:
 $(10\% - 3\%) \times (1,000 + 500) \times 3 = 315$ บาท



ยอดรวมผลตอบแทน : $270 + 315 = 585$ บาท

*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ

BUILD A TEAM TO GO BRONZE ยกกระดับธุรกิจของคุณขึ้นไปอีกขั้น

เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่นและเงินรางวัลbronzeบิวเดอร์จะมอบเงินรางวัลให้คุณ

เมื่อคุณเริ่มทำการฝึกสอนดาวไลน์ขายสินค้าไปพร้อมกับการเพิ่มยอดของตัวเองด้วย

เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น (BRONZE FOUNDATION INCENTIVE⁺)

ราย
เดือน

คุณสมบัติ

- เป็นผู้ที่ได้รับส่วนลด 12% หรือต่ำกว่า ในปีคุณสมบัติก่อนหน้า
- ต้องไม่เคยได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่นมาก่อนหรือยังอยู่ในช่วง 12 เดือนของการได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น

หมายเหตุ

เฉพาะปีคุณสมบัติ 2562/63 : ในช่วงเดือนกันยายน 2561 – เดือนเมษายน 2562 อนุญาตให้นักธุรกิจแอมเวย์สามารถดำรงคุณสมบัติมากกว่า 12% ได้ 1 เดือนเท่านั้น แต่ต้องไม่ดำรงคุณสมบัติเป็นเงินและเดือนพฤษภาคม 2562 - เดือนสิงหาคม 2562 สามารถดำรงคุณสมบัติมากกว่า 12% ได้ แต่ต้องไม่ดำรงคุณสมบัติเป็นเงิน

เงื่อนไข

- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำวันอย่างน้อย 9% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำวันอย่างน้อย 3%
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 Pw**
- สามารถได้รับภายในระยะเวลา 12 เดือนติดต่อกันนับตั้งแต่วันที่แรกที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)

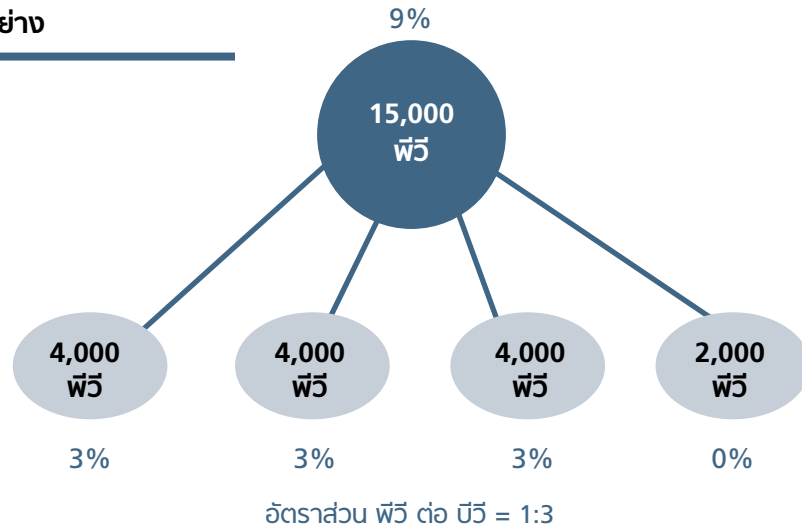
รางวัล

20% x ส่วนลดประจำเดือน*

*ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกส่วนลดแตกต่าง

**ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว

ตัวอย่าง



ยอดกลุ่ม 29,000 พว (9%)*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 6,750 บาท

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัว: $(15,000 \times 9\% \times 3) = 4,050$ บาท

ส่วนลดแตกต่าง: $(12,000 \times 6\% \times 3) = 2,160$ บาท

$(2,000 \times 9\% \times 3) = 540$ บาท

เงินรางวัลbronzeฟาวน์ดชัน: $6,750 \times 20\% = 1,350$ บาท



ยอดรวมผลตอบแทน: $6,750 + 1,350 = 8,100$ บาท

*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ

นาย A ได้รับเงินรางวัลเพียง 9 เดือน เนื่องจากมี 3 เดือน
ที่ไม่ตรงตามคุณสมบัติ และไม่เข้าเงื่อนไขของรางวัล

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
% ส่วนลด	9%	12%	6%	6%	9%	9%	12%	9%	9%	12%	9%	12%
จำนวนสายงาน ของดาวไลน์ x % ส่วนลด ของดาวไลน์	3x3%	3x3%	no	3x3%	3x3%	no	3x3%	3x3%	3x3%	3x3%	3x3%	3x3%
เงินรางวัลbronze ฟาวน์ดชัน	✓	✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓

เงินรางวัลbronzeฟาวน์ดชันและเข็มเกียรติคุณระดับbronze (BRONZE BUILDER INCENTIVE⁺ & BRONZE PIN)

ราย
เดือน

คุณสมบัติ

- ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติเข็มทอง ตั้งแต่เดือนกันยายน 2557 เป็นต้นไป
- ไม่เคยได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์ดชันมาก่อน

เงื่อนไข

- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 15% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 6%
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 พว**
- สามารถได้รับเงินรางวัลนี้ภายในระยะเวลา 12 เดือนติดต่อกัน นับตั้งแต่วันที่แรกที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)



ใหม่

“เข็มเกียรติคุณระดับbronze”

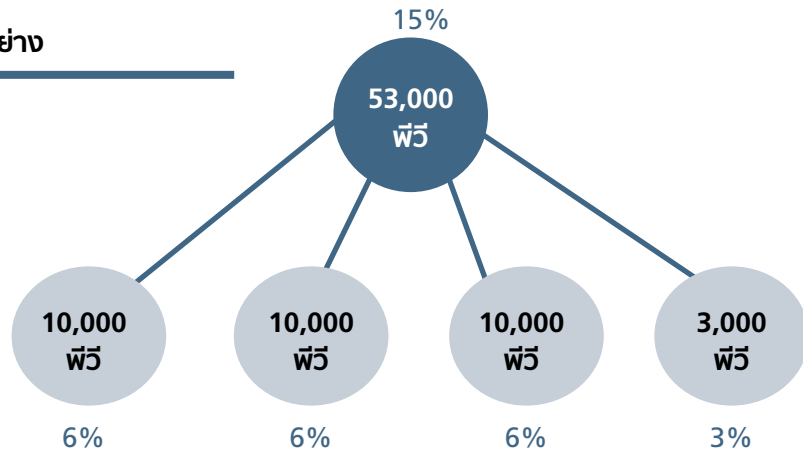
สำหรับผู้ที่ได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์ดชันเป็นครั้งแรก
จะได้รับ “เข็มเกียรติคุณระดับbronze”

รางวัล

30% x ส่วนลดประจำเดือน*

*ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกส่วนลดแตกต่าง
**ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว

ตัวอย่าง



ยอดกลุ่ม 86,000 พรี (15%)*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 33,030 บาท

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัว: $(53,000 \times 15\% \times 3) = 23,850$ บาท

ส่วนลดแตกต่าง: $(30,000 \times 9\% \times 3) = 8,100$ บาท

$(3,000 \times 12\% \times 3) = 1,080$ บาท

เงินรางวัลบронซ์บิวเดอร์: $33,030 \times 30\% = 9,909$ บาท



ยอดรวมผลตอบแทน: $33,030 + 9,909 = 42,939$ บาท

*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ

นาย A ได้รับทั้งเงินรางวัลบронซ์ฟาวนด์และบронซ์บิวเดอร์

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
% ส่วนลด	9%	9%	15%	12%	9%	9%	15%	15%	21%	15%	21%	15%	21%	15%	18%
จำนวนสายงาน ของดาวไลน์ x % ส่วนลด ของดาวไลน์	3 x 3%	no	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 3%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 6%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 9%
เงินรางวัล บронซ์ ฟาวนด์	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ครบ 12 เดือนแล้ว		
เงินรางวัล บронซ์ บิวเดอร์			✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ครบ 12 เดือนแล้ว

BUILD A SUSTAINABLE STRUCTURE FOR GREATER PROFITABILITY

พัฒนาดาวไลน์ระดับผู้นำของคุณ ช่วยให้พวกเขามีธุรกิจที่แข็งแกร่ง รักษาสมดุลธุรกิจได้ทั้งแนวกว้างและแนวลึก การสร้างโครงสร้างธุรกิจที่ดีจะเป็นผลให้คุณได้รับรายได้ที่สูงขึ้นและธุรกิจมีการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง

เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (PERSONAL GROUP GROWTH INCENTIVE⁺)

รายปี

คุณสมบัติ

- ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป

เงื่อนไข

- สามารถรักษาหรือเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (Personal Qualified Month หรือ PQ Month) เมื่อเปรียบเทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 12,000 พรี ต่อปี*

เดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว หมายถึงอะไร

- เดือนที่สามารถทำคุณสมบัติเต็มจำนวน 150,000 พรี
- เดือนที่ทำคุณสมบัติ 55,000 พรี และมีสายงาน 21% อย่างน้อย 1 กลุ่ม ในการสponseส่วนตัว
- ยอดธุรกิจจะเป็นยอดที่ไม่รวมยอดธุรกิจที่ส่งผ่านจากแพลตินัมที่ดำรงคุณสมบัติ และยอดจากสายงาน 21%

*ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว

ตัวคูณ x ส่วนลดประจำเดือนรวมทั้งปี
(นับเฉพาะเดือน PQ ในปีคุณสมบัติปัจจุบัน)

จำนวนเดือน PQ เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา	ตัวคูณ
เท่าเดิม	10%
เพิ่มขึ้น 1-5 เดือน	20%
เพิ่มขึ้น 6 เดือนขึ้นไป	30%

หมายเหตุ ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่าง

ขั้นตอนการคำนวณเงิน

ขั้นตอนที่ 1

นับจำนวนเดือน PQ ของปีคุณสมบัติที่ผ่านมา และปีคุณสมบัติปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ 2

คำนวณผลต่างของจำนวนเดือน PQ ของปีคุณสมบัติที่ผ่านมาและปีคุณสมบัติปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ 3

หาตัวคูณจากตาราง ตามระดับการเพิ่มของจำนวนเดือน PQ

ขั้นตอนที่ 4

นำตัวคูณที่ได้ คูณกับจำนวนเงินส่วนลดประจำเดือนรวมของเดือน PQ ทั้งหมดของปีคุณสมบัติปัจจุบัน

ตัวอย่าง

(ในปีคุณสมบัติ 2561/62 มีจำนวน PQ = 8)

ปี/เดือน	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	PQ	ตัวคูณ
2561/62	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8	N/A
2562/63	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8	10%
2563/64	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6	0%
2564/65	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	12	30%

เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (FRONTLINE GROWTH INCENTIVE⁺)

รายปี

คุณสมบัติ

- ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป

เงื่อนไข

- สามารถรักษาหรือเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อ (Frontline Qualified Month หรือ FQ Month) เมื่อเปรียบเทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 12,000 พรี ต่อปี**

เงื่อนไขเพิ่มเติม***

- ผู้ที่ดำรงคุณสมบัติระดับเพชรและสูงขึ้นไป ที่สามารถเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อกว่า 6 เดือนในปีคุณสมบัติก่อนหน้า โดยในปีถัดไปสามารถรักษาค่าคุณสมบัติเดิมหรือสูงขึ้นไป และมีจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงาน ติดต่อดังกล่าวไม่เกิน 6 เดือน จะได้รับตัวคูณที่ 30%

รางวัล

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม - มรดกสองผู้สถาปนา

จำนวน FQ (เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา) ตัวคูณ

เพิ่มขึ้น 1-5	20%
เพิ่มขึ้น 6+	30%

วิธีจ่ายเงินรางวัล ตัวคูณ X ส่วนลดผู้นำ*

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรและสูงขึ้นไป

จำนวน FQ (เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา) ตัวคูณ

เท่าเดิมหรือลดลงไม่เกิน -2	30%
ลดลงไม่เกิน -6***	30%
เพิ่มขึ้น 1-5	40%
เพิ่มขึ้น 6+	50%

วิธีจ่ายเงินรางวัล ตัวคูณ X (ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษไม่บวก)

*ส่วนลดผู้นำ หมายถึง ส่วนลดผู้นำ 6% + ส่วนลดพิเศษผู้นำรับรอง

**ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดต่อ

ขั้นตอนการคำนวณเงิน

ขั้นตอนที่ 1

นับจำนวนเดือน FQ ของปีคุณสมบัตินี้ที่ผ่านมา และปีคุณสมบัตินี้ปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ 3

หาตัวคูณจากตาราง ตามระดับการเพิ่มของจำนวนเดือน FQ

ตัวอย่างที่ 1

(ในปีคุณสมบัตินี้ 2561/62 ดำรงคุณสมบัตินี้เป็นมรกด และมีจำนวน FQ = 18)

มรกด	ปีคุณสมบัตินี้ 2562/63	ปีคุณสมบัตินี้ 2563/64	ปีคุณสมบัตินี้ 2564/65	ปีคุณสมบัตินี้ 2565/66
คุณสมบัตินี้	มรกด	มรกด สองผู้สถาปนา	IWXS	มรกด สองผู้สถาปนา
จำนวน FQ	24	36	54	52
จำนวน FQ ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับปีคุณสมบัตินี้ที่ผ่านมา)	6	12	18	-2
ฐานเงินรางวัล	ส่วนลดผู้นำ*	ส่วนลดผู้นำ*	ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษไม่ผูก	ส่วนลดผู้นำ*
ตัวคูณ (Multiplier)	30%	30%	50%	0%

ตัวอย่างที่ 2

(ในปีคุณสมบัตินี้ 2561/62 ดำรงคุณสมบัตินี้เป็นเพชร และมีจำนวน FQ = 54)

IWXS	ปีคุณสมบัตินี้ 2562/63	ปีคุณสมบัตินี้ 2563/64	ปีคุณสมบัตินี้ 2564/65	ปีคุณสมบัตินี้ 2565/66
คุณสมบัตินี้	IWXS	IWXS สองผู้สถาปนา	IWXS	IWXS
จำนวน FQ	60	72	70	66
จำนวน FQ ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับปีคุณสมบัตินี้ที่ผ่านมา)	6	12	-2	-4
ฐานเงินรางวัล	ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษไม่ผูก	ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษไม่ผูก	ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษไม่ผูก	ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษไม่ผูก
ตัวคูณ (Multiplier)	50%	50%	30%	0%

ตัวอย่างที่ 3

(ในปีคุณสมบัตินี้ 2560/61 ดำรงคุณสมบัตินี้เป็นเพชร และมีจำนวน FQ = 47 และในปีคุณสมบัตินี้ 2561/62 ดำรงคุณสมบัตินี้เป็นเพชร และมีจำนวน FQ = 54)

IWXS	ปีคุณสมบัตินี้ 2562/63	ปีคุณสมบัตินี้ 2563/64	ปีคุณสมบัตินี้ 2564/65	ปีคุณสมบัตินี้ 2565/66
คุณสมบัตินี้	IWXS	IWXS	IWXS	IWXS
จำนวน FQ	48	48	55	51
จำนวน FQ ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับปีคุณสมบัตินี้ที่ผ่านมา)	-6	0	7	-4
ฐานเงินรางวัล	ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษไม่ผูก	ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษไม่ผูก	ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษไม่ผูก	ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษไม่ผูก
ตัวคูณ (Multiplier)	30%	30%	50%	30%

ขั้นตอนที่ 2

คำนวณผลต่างของจำนวนเดือน FQ ของปีคุณสมบัตินี้ที่ผ่านมา และปีคุณสมบัตินี้ปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ 4

นำตัวคูณที่ได้ คูณกับจำนวนเงินส่วนลดผู้นำทั้งหมดของปีคุณสมบัตินี้ปัจจุบัน

เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัตินี้ใหม่และต่อเนื่อง (TWO-TIME CASH INCENTIVE⁺)

รายปี

คุณสมบัตินี้

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมใหม่ - นักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรสองผู้สถาปนาใหม่

เงื่อนไข

- สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม - โพลินสองผู้สถาปนา
- ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัตินี้ (สูงสุด) มาก่อน
- สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกดและสูงขึ้น
- จะนับเฉพาะสายงานในประเทศเท่านั้น
- ตั้งแต่เดือนกันยายน 2557 เป็นต้นไป ต้องไม่เคยได้รับส่วนลดพิเศษมรกด/IWXS

ตารางการจ่ายเงินรางวัล

ตำแหน่ง	ดำรงคุณสมบัตินี้ครั้งแรก	ดำรงคุณสมบัตินี้อีกครั้งในปีติดกัน
ระดับแพลตินัม	68,000	23,000
ระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนา	135,000	45,000
ระดับโพลิน	180,000	60,000
ระดับโพลินสองผู้สถาปนา	270,000	90,000
ระดับมรกด	360,000	120,000
ระดับมรกดสองผู้สถาปนา	450,000	150,000
ระดับเพชร	563,000	188,000
ระดับเพชรสองผู้สถาปนา	675,000	225,000

Must Have Items

ผลิตภัณฑ์ที่ใครๆ ก็ต้องมี ด้วยจุดเด่นที่มีเฉพาะในผลิตภัณฑ์แอมเวย์เท่านั้น ที่สามารถตอบโจทย์ทุกความต้องการ ไม่ว่าจะเป็นสายสตรองดูแลสุขภาพ สายบิวตี้ดูแลความสวยครบถ้วนเรือนร่าง หรือสายแม่บ้านที่ใส่ใจครัวเรือน และนี่คือ 3 สิ่งใน Must Have Items ที่จะสนับสนุนให้ธุรกิจคุณเติบโตอย่างแข็งแกร่ง

สินค้าขายง่าย

ผลิตภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพโดดเด่น ด้วยเทคโนโลยีที่เป็นลิขสิทธิ์เฉพาะของแอมเวย์ จำหน่ายในราคาที่ใครๆ ก็เข้าถึงได้ จึงให้ความคุ้มค่าคุ้มราคา ผู้บริโภคสามารถตัดสินใจซื้อได้อย่างไม่ลังเล

สินค้าที่ทุกคนต้องใจ

ผลิตภัณฑ์ที่ผู้บริโภคขาดไม่ได้ในชีวิตประจำวัน เพื่อการดูแลตัวเอง ครบตั้งแต่เส้นผมจรดปลายเท้า เน้นความปลอดภัยต่อผู้ใช้และสิ่งแวดล้อม โอกาสทางการตลาดของสินค้ากลุ่มนี้จึงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง

สินค้าที่ช่วยให้นักธุรกิจคุณสำเร็จ

ชุดผลิตภัณฑ์ที่ออกแบบมาเพื่อแก้ปัญหาครบทุกโซลูชัน ไม่ว่าจะเป็นสุขภาพ ความงาม รวมถึงครัวเรือน สามารถเปิดใจ ช่วยให้คุณนำผู้คนใหม่ๆ เข้าสู่ธุรกิจแอมเวย์ ซึ่งไม่เพียงช่วยเสริมรากฐานธุรกิจของคุณ แต่ยังสร้างความแข็งแกร่งและยั่งยืนอีกด้วย

Amway for
EVERYONE



แอมเวย์ โฮม

จีแอนด์เอช

กลีสะเทอร์



ผลิตภัณฑ์เพื่อการใช้ในชีวิตประจำวันสำหรับทุกคนในครอบครัว ด้วยส่วนผสมที่ดูแลคุณและโลกของเราไปพร้อมๆ กัน มั่นใจในคุณภาพด้วยการรับประกันความพอใจในทุกผลิตภัณฑ์

Nutrition & Wellness



บิวทริโลว์



ดูแลร่างกายให้แข็งแรงพร้อมสร้างธุรกิจให้แข็งแกร่งด้วยบิวทริโลว์ แบนด์ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารที่ใส่ใจทุกความต้องการทางโภชนาการ การันตีด้วยยอดขายอันดับ 1 ของโลกในกลุ่มวิตามินและผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร*

* จากการสำรวจกลุ่มผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพตามเปอร์เซ็นต์ยอดขายปลีกของแบรนด์ทั่วโลกปี 2017 โดย Euromonitor International Limited รายงานประจำปี 2018

Beauty



อาร์ทิสทรี

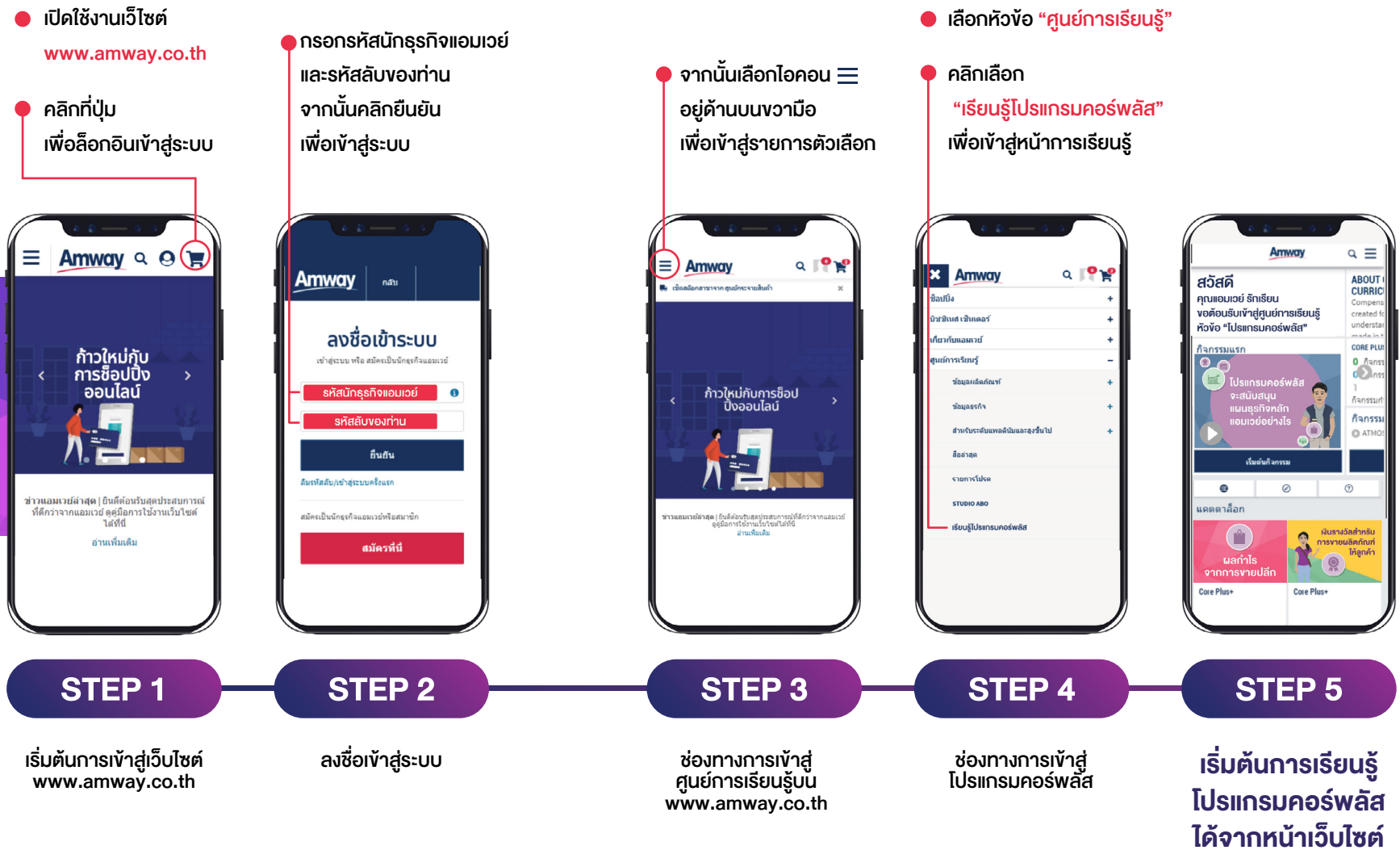


เพราะผู้หญิงทุกคนต้องการมีผิวหน้าที่สวยงาม ดูดี ตลาดความงามจึงเต็มไปด้วยโอกาสในการเติบโต อาร์ทิสทรีโดดเด่นด้วยส่วนผสมคุณภาพที่คัดสรรจากฟาร์มชีวภาพบิวทริโลว์ และพื้นที่ต่างๆ ทั่วโลก ผสานกับเทคโนโลยีลิขสิทธิ์เฉพาะ จึงช่วยตอบโจทย์การดูแลความงามไปพร้อมกับการสร้างธุรกิจของคุณ

Core Plus⁺

5 STEPS ง่ายๆ

เพื่อเรียนรู้
“โปรแกรมคอร์พลัสออนไลน์”



ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับโปรแกรมคอร์พลัส (CorePlus+ FACTS)

โปรแกรมคอร์พลัส คืออะไร

โปรแกรมคอร์พลัสคือเงินรางวัลใหม่จากแอมเวย์ โดยแอมเวย์ให้เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัสร่วมกับแผนธุรกิจ “แผนหลัก” เพื่อให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่สร้างธุรกิจที่แข็งแกร่งและยั่งยืน นักธุรกิจแอมเวย์สามารถเข้าร่วม “โปรแกรมคอร์พลัส” ได้ตั้งแต่วันแรกที่เริ่มธุรกิจ ซึ่งสิทธิประโยชน์ดังกล่าวจะเติบโตตามธุรกิจของนักธุรกิจแอมเวย์ โดยโปรแกรมคอร์พลัสจะเริ่มนับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 เป็นต้นไป

โปรแกรมคอร์พลัส ได้รับเงินทุนจากไหน
โปรแกรมนี้จะลดรายรับของผู้นำ รางวัลอื่นๆ หรือบริการของแอมเวย์หรือไม่
นอกจากนี้: โปรแกรมคอร์พลัส จะได้รับเงินทุนอย่างต่อเนื่องหรือไม่ หรือเป็นโปรแกรมที่มีเวลาจำกัด เช่น รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต(GIP)



ด้วยพันธะสัญญาอย่างยั่งยืนที่เรามอบให้กับนักธุรกิจแอมเวย์ตลอดมา แอมเวย์ลงทุนเพิ่มเติมในการให้คำตอบแทนแก่นักธุรกิจแอมเวย์เพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้นในช่วงเริ่มต้นธุรกิจ และยังคงรักษาระดับคำตอบแทนของนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำไว้เช่นเดิม

โปรแกรมคอร์พลัส เป็นการลงทุนใหม่ร่วมกับกองทุนสำหรับคำตอบแทนที่มีอยู่เดิม เพื่อให้มั่นใจว่าคำตอบแทนนี้จะมีคุณค่า และเป็นโอกาสทางธุรกิจที่น่าดึงดูดมากขึ้น โปรแกรมคอร์พลัสจะมาร่วมกับรางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ที่ใช้อยู่ปัจจุบันทั่วโลก และด้วยหลักการเดียวกัน โปรแกรมคอร์พลัสอาจจะได้รับการพัฒนา และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

โปรแกรมคอร์พลัส สอดคล้องกับ แผนธุรกิจ “แผนหลัก”

เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัส เป็นสิทธิประโยชน์นอกเหนือจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ถูกออกแบบเพื่อให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่มีการขายสินค้าให้กับลูกค้า ส่งเสริมกิจกรรมในการสร้างและการเติบโตของธุรกิจ ส่งเสริมโครงสร้างธุรกิจที่ทำการรวบรวมทั้งสนับสนุนแผนธุรกิจ “แผนหลัก”

ในขณะที่คุณสร้างธุรกิจที่ยั่งยืนและรับโบนัสจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” โปรแกรมคอร์พลัสจะให้รายรับเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนแนวทางการสร้างธุรกิจที่มีประสิทธิภาพ นักธุรกิจที่มีโครงสร้างทางธุรกิจที่เติบโตอย่างมั่นคง มีความสมดุลทั้งแนวกว้างและแนวลึก และเมื่อบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจจะได้รับรางวัลที่มากขึ้น หลักการโปรแกรมคอร์พลัสจะให้รางวัลโดยใช้ตัวคูณจากตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือน ส่วนลดพิเศษผู้นำ และส่วนลดพิเศษไข่มุก

แผนธุรกิจ “แผนหลัก” มีการเปลี่ยนแปลง หรือไม่

เพื่อให้โปรแกรมคอร์พลัสสอดคล้องกับแผนธุรกิจ “แผนหลัก” แอมเวย์เพิ่มระดับ 3% ในตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือนในแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ที่ออกแบบมาเพื่อให้ นักธุรกิจแอมเวย์สามารถเลือกเส้นทางของตนเองเพื่อบรรลุเป้าหมาย แอมเวย์ยังคงยึดมั่นในหลักการพื้นฐานและคุณค่าขององค์กร

โปรแกรมคอร์พลัส จะให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ เร็วขึ้นและบ่อยครั้ง มากขึ้น

- โปรแกรมคอร์พลัสช่วยเพิ่มรายได้ให้กับนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ และนักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือน 9% ขึ้นไป (Business builder) โดยให้ความสำคัญกับการขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า โปรแกรมคอร์พลัสส่งเสริมการสร้างทีมในช่วงเริ่มต้น และตอบแทนนักธุรกิจแอมเวย์ที่เลือกธุรกิจแอมเวย์
- โปรแกรมคอร์พลัสช่วยเพิ่มอัตราการซื้อ การมีส่วนร่วม และการรักษาสถานภาพ โดยการตอบสนองความคาดหวังของนักธุรกิจแอมเวย์เรื่องโอกาสการเพิ่มรายได้ และความสำเร็จที่เพิ่มขึ้นของนักธุรกิจแอมเวย์ตั้งแต่ระดับเริ่มต้นไปจนถึงระดับเพลาตินัม อีกทั้งยังช่วยเพิ่มอัตราการต่ออายุของนักธุรกิจแอมเวย์
- โปรแกรมคอร์พลัสให้รางวัลกับนักธุรกิจแอมเวย์ที่มีโครงสร้างธุรกิจที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยให้ความรู้และสอนองค์กร มีการปรับโครงสร้างธุรกิจให้มีประสิทธิภาพ และสมดุล
- โปรแกรมคอร์พลัสช่วยรักษายอดและเพิ่มรายได้ให้กับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำ โดยโปรแกรมคอร์พลัสจะให้คำตอบแทนและเงินรางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำ สำหรับการสร้างโครงสร้างและการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจทั้งในแนวลึกและแนวกว้าง

โปรแกรมคอร์พลัส ออกแบบมาเพื่อใครบ้าง

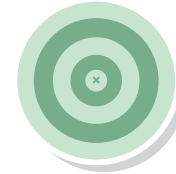


โปรแกรมคอร์พลัสถูกคิดค้นขึ้นเพื่อช่วย “ทุกคน”

- **สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่** สามารถเริ่มสร้างรายได้ตั้งแต่วันแรก เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+) จะจ่ายผลตอบแทนให้กับนักธุรกิจแอมเวย์มากที่สุด 10% ของยอดขายส่วนตัวที่มีการขายให้กับลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified Customer) ซึ่งเป็นรายได้เพิ่มเติมจากส่วนต่างของราคาขายปลีกกับต้นทุนจากการขายผลิตภัณฑ์ของนักธุรกิจแอมเวย์
- **สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือน 9 เปอร์เซ็นต์ขึ้นไปตามตารางส่วนลดประจำเดือน**
เงินรางวัลบронซ์ฟาวด์เซ็น ออกแบบมาเพื่อกระตุ้นให้นักธุรกิจแอมเวย์สร้างทีมที่มุ่งเน้นการขายผลิตภัณฑ์ และให้สปอนเซอร์นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่พร้อมสร้างทีมต่อไปในรูปแบบเดียวกัน การเติบโตอย่างยั่งยืนสามารถช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์ได้รับรายได้และรางวัลมากขึ้น
เงินรางวัลบронซ์บิวเดอร์ จะให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่มีการพัฒนาและสร้างธุรกิจระดับสูงขึ้นไป ระดับเข็มเงิน เข็มทอง แพลตินัม และอื่นๆ ซึ่งนักธุรกิจแอมเวย์ระดับ 15 เปอร์เซ็นต์ที่สร้างโครงสร้างที่ยั่งยืนจะได้รับรายได้และรางวัลตอบแทนความสำเร็จด้วยเข็มเกียรติคุณระดับบронซ์ใหม่ล่าสุด
- **สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ในระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป** นักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” และโปรแกรมคอร์พลัสควบคู่กัน พร้อมการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจทั้งในแนวลึกและแนวกว้าง

โดยเงินรางวัลจากคอร์พลัสสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำ ได้แก่ เงินรางวัลการเติบโตของยอดขายกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive+) เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (Frontline Growth Incentive+) รวมทั้งเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive+) สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม - ระดับเพชรสองผู้สถาปนา

อะไรคือจุดประสงค์ของรางวัลระดับบронซ์ใหม่



เงินรางวัลระดับบронซ์นั้นถูกออกแบบเพื่อประกาศเกียรติคุณและให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่มีแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในการสร้างธุรกิจที่ยั่งยืนในช่วงเริ่มต้นสร้างธุรกิจ ผลการวิจัยของแอมเวย์แสดงให้เห็นว่าการได้รับการยอมรับและผลตอบแทนที่คุ้มค่ามากขึ้นในช่วงต้นของการสร้างธุรกิจ จะสามารถช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่มองเห็นผลงานที่จับต้องได้และเห็นโอกาสในการบรรลุเป้าหมาย

เงินรางวัลเหล่านี้ไม่มีเมื่อตอนฉันเริ่มธุรกิจ ฉันจะสามารถรับเงินรางวัลย้อนหลังได้หรือไม่



แอมเวย์ประเมินการจ่ายค่าตอบแทนและเงินรางวัลอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในตลาดและสร้างประสบการณ์ที่ดีที่สุดสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ ดังนั้น รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโตต่าง ๆ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลาและนักธุรกิจแอมเวย์จะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ย้อนหลังเมื่อเริ่มใช้โปรแกรมแล้ว

แผนธุรกิจ “แผนหลัก” ได้รับการออกแบบให้ระดับเข็มและรายได้เพิ่มขึ้นตามยอดขายและขนาดของธุรกิจ ในขณะที่โปรแกรมคอร์พลัสมีข้อจำกัด เช่น การจำกัดเงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า หรือข้อกำหนดสำหรับเงินรางวัลบронซ์ฟาวด์เซ็นและเงินรางวัลบронซ์บิวเดอร์ ข้อจำกัดเหล่านี้ไม่ได้ตรงกับหลักการของแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ใช่หรือไม่



โปรแกรมคอร์พลัส เป็นสิทธิประโยชน์ที่เสริมจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ในการให้เงินรางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ไปจนถึงระดับบронซ์ระดับแพลตินัม และสูงขึ้นไป การเติบโตและความสำเร็จที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องคือองค์ประกอบพื้นฐานของธุรกิจแอมเวย์

ในขณะที่นักธุรกิจแอมเวย์เติบโตและได้รับรางวัลจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” โปรแกรมคอร์พลัสจะช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์มุ่งเน้นเป้าหมายสำคัญเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จระดับต่อไป และให้รางวัลเพิ่มเติมสำหรับการบรรลุเป้าหมายเหล่านั้น โปรแกรมคอร์พลัสถูกออกแบบมาเพื่อให้นักธุรกิจแอมเวย์มีเวลาในการวางแผนและทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของเขา และได้รับรางวัลเพิ่มเติมในแต่ละช่วงของการเติบโต

ทำไมแอมเวย์ถึงให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับโครงสร้างธุรกิจ

เพื่อสร้างรายได้สูงสุดจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” สร้างธุรกิจที่มั่นคง และเพิ่มอัตราการรักษาคุณสมบัตินั้น การวางโครงสร้างที่สมดุลทั้งแนวกว้างและแนวลึกเป็นวิธีที่ได้รับการพิสูจน์แล้วว่า เป็นผลดีกับธุรกิจ

แอมเวย์ให้การสนับสนุนอะไรบ้างระหว่างการเปลี่ยนแปลงนี้



แอมเวย์มีแหล่งข้อมูลมากมายให้คุณ เพื่อเตรียมเข้าสู่การเปิดตัวโปรแกรมคอร์พลัสนี้:

- แอมเวย์กำลังพัฒนาเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพเพื่อช่วยให้คุณเรียนรู้และสอนโปรแกรมคอร์พลัส เช่น วิดีโอ การนำเสนอ แผนจำลองการสร้างรายได้ และเครื่องมืออื่น ๆ รวมถึงเว็บไซต์ www.amway.co.th, www.amwaytodaythai.com
- ที่ปรึกษาด้านการเจริญเติบโตของผู้นำ (LGS) จะทำงานอย่างใกล้ชิดกับคุณ ในขณะที่คุณวางแผนวิธีการสื่อสารข้อมูลกับทีมของคุณเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพให้กับธุรกิจของคุณ
- การฝึกอบรมเกี่ยวกับโปรแกรมคอร์พลัสที่จัดขึ้นเพื่อให้นักธุรกิจแอมเวย์ทุกคน

คำถามที่พบบ่อย สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ในช่วงเริ่มต้น

ฉันจำเป็นต้องขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า เพื่อให้ได้รับเงินส่วนลดประจำเดือนของแผนธุรกิจ “แผนหลัก” และ เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัส ใช่หรือไม่



การขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้ายังคงเป็นรากฐานของธุรกิจแอมเวย์ และเป็นการสร้างธุรกิจที่สำคัญ นี่คือการช่วยเหลือให้นักธุรกิจแอมเวย์ทุกคนเริ่มต้นด้วยการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าและการขายผลิตภัณฑ์จึงเป็นสิ่งสำคัญ นอกจากนี้ผลกำไรจากส่วนต่างของราคาขายปลีกและราคาสมาชิกที่เกิดจากการขายผลิตภัณฑ์ในบางตลาด นักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือนตั้งแต่ 0-9% ตามตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือนสำหรับของแผนธุรกิจ “แผนหลัก” จะได้รับเงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+) สูงสุดถึง 10% สำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified customer)

มีข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์ หรือการจำกัดปริมาณเงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+) หรือไม่

ไม่มี นักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือนตั้งแต่ 0-9% ตามตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือนสำหรับของแผนธุรกิจ “แผนหลัก” มีสิทธิ์ได้รับ เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า สำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า (Verified Customer)

ลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified customer) คืออะไร? มีระบบในการตรวจสอบการสั่งซื้อของลูกค้าได้อย่างไร



ลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว (Verified Customer) คือลูกค้าที่ผ่านการลงทะเบียนและตรวจสอบเรียบร้อยแล้วโดยแอมเวย์มีระบบที่ช่วยให้การลงทะเบียนลูกค้าทั่วโลกง่ายขึ้นรวมถึงการตรวจสอบเช็คการสั่งซื้อของพวกเขา ระบบนี้จะมีลักษณะเช่นเดียวกับระบบการขายของออนไลน์อย่างมีมาตรฐานและช่วยให้ลูกค้ารู้สึกปลอดภัยในการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ และยอดขายจากลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบแล้วจะถูกใช้เพื่อสะสมคุณสมบัตินั้นและมอบเงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัส

สมาชิก จะสามารถเป็นลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified customer) ได้อย่างไร



1. เข้าสู่เว็บไซต์ www.amway.co.th
2. ล็อกอินด้วยเลขรหัสสมาชิก
3. กดลิ้งรหัสผ่าน/เข้าสู่ระบบครั้งแรก
4. ระบบจะส่งลิงค์ผ่านทาง SMS/อีเมล เพื่อให้เปลี่ยนรหัสผ่าน
5. คลิกลิงค์เพื่อเปลี่ยนรหัสผ่านเพื่อยืนยันตัวตนของสมาชิก

ถือว่าสำเร็จเรียบร้อย
โดยกระบวนการยืนยันการเป็นลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified customer) ทำครั้งแรกที่เข้าสู่ระบบ Amway เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

ถ้าสมาชิกไม่มีอีเมล หรือโทรศัพท์ที่เป็นสมาร์ตโฟนจะยืนยันตัวตนอย่างไร



สมาชิกทุกท่านต้องเข้ามาลงทะเบียน เพื่อให้เบอร์โทรศัพท์ และอีเมลได้ที่แอมเวย์ซื้อทุกสาขา เพื่อยืนยันการเป็นลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified customer)

สมาชิกที่ผ่านการตรวจสอบ สามารถฝากออฟไลน์ซื้อของได้หรือไม่

สามารถฝากออฟไลน์ ซื้อของได้ แต่ทุกยอดสินค้าที่ฝากออฟไลน์ซื้อ ทางบริษัทจะมีระบบส่ง SMS หรือ อีเมล ไปยังสมาชิกเพื่อให้บริการ การสั่งซื้อ

สมาชิกที่ไม่ผ่านการตรวจสอบ สามารถฝากออฟไลน์ซื้อของได้หรือไม่

สามารถฝากออฟไลน์ ซื้อของได้ แต่ทุกยอดสินค้าที่ฝากออฟไลน์ซื้อ **ไม่ถือเป็น** ยอดที่ผ่านการตรวจสอบ และไม่สามารถนำมาคำนวณ เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+) ได้ แต่จะนำไปคำนวณส่วนลดตามปกติ

เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+) จะช่วยสนับสนุนให้ออฟไลน์และดาวนไลน์ประสบความสำเร็จด้วยกันได้อย่างไร



เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้าจะช่วยให้เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ ซึ่งในที่สุดจะช่วยให้ดาวนไลน์และออฟไลน์ของพวกเขารวมเข้าด้วยกัน เงินรางวัลนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อเพิ่มอัตราการต่ออายุสถานะภาพโดยการช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ได้รับคำตอบแทนที่คำถามมากขึ้นตั้งแต่ช่วงเริ่มต้นธุรกิจ และนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำสามารถประสบความสำเร็จมากขึ้นเมื่อดาวนไลน์ยังคงมีส่วนร่วมและดำเนินธุรกิจแอมเวย์

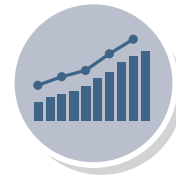
ฉันควรสอนให้ทีมของฉันมุ่งเน้นไปที่การสร้างธุรกิจแบบไหนถึงจะดีที่สุด: ขายสินค้าให้กับลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ หรือสนับสนุนให้พวกเขาเป็นนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่

นอกจากนี้: หากเงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+) สูงกว่ายอดขายของนักธุรกิจแอมเวย์ จะส่งผลเสียต่ออัตราการเพิ่มนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่หรือไม่



ธุรกิจที่ยั่งยืนที่สุดคือการสร้างความสมดุลระหว่างการขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าและช่วยนักธุรกิจแอมเวย์ที่คุ้นเคยกับซอร์สนั้นสามารถขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าได้เช่นเดียวกัน แม้จะไม่ใช้ทุกคนที่มีแรงผลักดันในการสร้างธุรกิจของตนเอง แต่เกือบทุกคนจะซื้อและใช้ผลิตภัณฑ์ในชีวิตประจำวันของแอมเวย์ การขายผลิตภัณฑ์จะช่วยสร้างรายได้ในช่วงต้นของการดำเนินธุรกิจ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ใหม่ ผ่านเงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+)

ฉันจะเพิ่มประสิทธิภาพในการขายของฉันได้อย่างไร



แอมเวย์มีแหล่งข้อมูลมากมายเพื่อช่วยให้คุณสอนนักธุรกิจแอมเวย์ให้มีความมั่นใจและประสบความสำเร็จในการแนะนำและขายผลิตภัณฑ์ เรามีวิดีโอการฝึกอบรม การขายผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย และเครื่องมือการสอนอื่น ๆ เพื่อช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์สามารถติดต่อกับกลุ่มเป้าหมาย เข้าใจถึงความต้องการของลูกค้าและสร้างสายสัมพันธ์ต่อไป แอมเวย์จะช่วยให้คุณฝึกสอนทีมของคุณเพื่อไม่ให้พลาดการได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้แต่ละลูกค้า

ทำไมจึงให้เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+) แก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือน ตั้งแต่ 0 - 9% เท่านั้น



เมื่อนักธุรกิจแอมเวย์ได้รับส่วนลดประจำเดือนมากกว่า 9% ขึ้นไป ตามตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือนพวกเขาจะได้รับเงินส่วนลดประจำเดือนจากปริมาณการค้าปลีกของพวกเขาอยู่แล้วอย่างน้อย 10% นักธุรกิจแอมเวย์ทุกคนสามารถได้รับคำตอบแทนจากส่วนต่างที่เพิ่มมาจากราคาสมาชิก และมากกว่านั้นคือคำตอบแทนที่ได้รับอย่างรวดเร็วซึ่งเป็นแรงจูงใจที่สำคัญสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่เมื่อพวกเขาเริ่มต้นธุรกิจ

แอมเวย์มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีนวัตกรรมที่น่าสนใจ มีเอกลักษณ์เฉพาะ โดดเด่นพอที่จะสามารถดึงดูดกลุ่มคนรุ่นใหม่ และมีศักยภาพในการแข่งขันกับสินค้าแบรนด์อื่น ๆ ในตลาดหรือไม่ นอกจากนี้: ผลิตภัณฑ์แอมเวย์จะช่วยดึงดูดลูกค้าได้อย่างไร



แอมเวย์มุ่งมั่นที่จะยกระดับประสบการณ์ผลิตภัณฑ์สำหรับนักธุรกิจ แอมเวย์และลูกค้า และลงทุนในการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องเพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงที่น่าสนใจ นอกจากนี้ การเริ่มใช้โปรแกรมคอร์พลัสแต่ละประเทศ จะมีรายการสินค้ายอดนิยม (Must Have items) เพื่อช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์เติบโตทางธุรกิจและสร้างรายได้เพิ่มเติมจากการขายปลีกให้แก่ลูกค้า การเริ่มต้นบทสนทนาด้วยสิ่งที่ลูกค้าชื่นชอบจะช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่สร้างความมั่นใจเมื่อพวกเขาเริ่มที่จะขยายธุรกิจของตนเอง

หากยอดขายที่ได้มาจากลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบและยอดขายที่ได้จากนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่มีมูลค่าเท่ากัน เหตุใดคุณจึงจ่ายเงินรางวัลสำหรับยอดขายปลีกเท่านั้น? ไม่ยุติธรรมหรือเปล่า นอกจากนี้: ทำไมมีเพียงเงินรางวัลให้สำหรับยอดซื้อของลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified customer) เท่านั้น



เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (Customer Sales Incentive+) จะให้รางวัลสำหรับการปฏิบัติตามหลักพื้นฐานของธุรกิจแอมเวย์ ได้แก่ การขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า รางวัลนี้ถูกออกแบบมาเพื่อช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่มีรายได้พิเศษเมื่อพวกเขาเริ่มที่จะเติบโตทางธุรกิจ และในขณะที่นักธุรกิจแอมเวย์เริ่มเติบโตและสร้างทีม เขาสามารถได้รับรางวัลอื่น ๆ เพิ่มเติมของโปรแกรมคอร์พลัส เช่น เงินรางวัลบรอนซ์ฟาวนด์ชัน (Bronze Foundation Incentive+) เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์ (Bronze Builder Incentive+) เป็นต้น

เงื่อนไขสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่จะได้รับเงินรางวัลบรอนซ์ฟาวนด์ชัน (Bronze Foundation Incentive+) สำหรับปีคุณสมบัติ 2562/63 มีอะไรบ้าง

- เป็นผู้ที่ได้รับส่วนลด 12% หรือต่ำกว่า ในปีคุณสมบัติก่อนหน้า
- ช่วงเดือนกันยายน 2561- เดือนเมษายน 2562 สามารถเป็น 15% 18% หรือ 21% ได้ หนึ่งครั้ง แต่ต้องไม่เป็นระดับขั้นเงิน และช่วงเดือนพฤษภาคม 2562 – เดือนสิงหาคม 2562 สามารถเป็น 15% 18% หรือ 21% ที่ครั้งก็ได้ แต่ต้องไม่เป็นระดับขั้นเงิน

คุณสมบัติ สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่จะได้รับเงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์ (Bronze Builder Incentive+) สำหรับปีคุณสมบัติ 2562/63 มีอะไรบ้าง

นับจาก เดือนกันยายน 2557 จนถึงปัจจุบัน ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติระดับขั้นเงิน

ส่วนลดประจำเดือนที่ใช้เงินรางวัลบรอนซ์ฟาวนด์ชัน และเงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์ของโปรแกรมคอร์พลัส หมายถึงอะไร

ส่วนลดประจำเดือน คือ ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับ ส่วนลดแตกต่าง

ทำไมเงินรางวัลระดับบรอนซ์จึงกำหนดให้อย่างน้อยต้องมี 3 สายงาน



เงินรางวัลระดับบรอนซ์มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างโครงสร้างธุรกิจที่มั่นคงและทำกำไรได้อย่างยั่งยืน นักธุรกิจแอมเวย์จะได้รับเงินตอบแทนส่วนใหญ่จากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ด้วยการรักษาสมดุลทั้งแนวกว้างและแนวลึก ยังมีสายงานแนวกว้างมากเท่าไร นักธุรกิจแอมเวย์จะได้ทำไรมากขึ้นเท่านั้น นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ส่วนมากจะเน้นการสร้างสายงานเพียงสายเดียวซึ่งทำให้กระทบต่อรายได้ของพวกเขา

เงินรางวัลระดับบรอนซ์จะมอบให้นักธุรกิจแอมเวย์ที่สร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ประสบความสำเร็จเป็น 3% ซึ่ง 3 สายงานเป็นเกณฑ์ที่สามารถทำได้จริงสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ในช่วงเริ่มต้น แต่ก็ยังเป็นเพียงข้อกำหนดขั้นต่ำเท่านั้น เพราะนักธุรกิจแอมเวย์ยังสามารถสร้างสายงานมากกว่านี้ได้ เพื่อเพิ่มรายได้ของพวกเขาให้มากขึ้นอีก

ส่วนเงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์สนับสนุนให้นักธุรกิจแอมเวย์สร้างสายงานแนวลึก ด้วยการมอบรางวัลให้นักธุรกิจที่สามารถสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ประสบความสำเร็จเพิ่มมากขึ้นเป็น 6% ถือเป็นการสร้างสายงานแนวลึกโดยการเพิ่มยอดธุรกิจและยังช่วยเพิ่มความมั่นคงให้กับสายงานด้วย

ข้อมูลชี้ให้เห็นว่าโครงสร้างธุรกิจที่มีอย่างน้อย 3 สายงานที่มั่นคงจะสามารถสร้างผลกำไรมากขึ้นและยั่งยืน รวมทั้งทำให้การดำรงคุณสมบัติระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนาที่มีความมั่นคงมากขึ้น เมื่อทำคุณสมบัติสำเร็จ ดังนั้น การที่เงินรางวัลระดับบรอนซ์มีข้อกำหนดขั้นต่ำให้มี 3 สายงาน ทำให้นักธุรกิจแอมเวย์ได้รับการสนับสนุนให้เพิ่มสายงานแนวกว้างและแนวลึก เพื่อเพิ่มผลตอบแทนสูงสุดจากทั้งแผนธุรกิจ “แผนหลัก” และคอร์พลัส

คำถามที่พบบ่อยสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำ

โปรแกรมคอร์พลัส จะเป็นประโยชน์ต่อผู้นำได้อย่างไร



นักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมจากโปรแกรมคอร์พลัสด้วยการสร้างธุรกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืน มีสายงานที่สมดุล ทั้งแนวกว้างและแนวลึก ช่วยเหลือนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่และนักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือน 9% ขึ้นไปให้สามารถกำหนดและบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ โปรแกรมคอร์พลัสสำหรับผู้นำจะรวมถึงเงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive+) เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดตัว (Frontline Growth Incentive+) รวมทั้งเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive+)

โปรแกรมคอร์พลัสจะช่วยให้คุณมีศักยภาพในการสร้างรายได้ที่ดีและมั่นคงยิ่งขึ้นในทุกตลาด และด้วยการที่โปรแกรมคอร์พลัสมีแนวทางสอดคล้องกับแผนธุรกิจ “แผนหลัก” จึงทำให้สามารถประเมินรายได้ที่จะเพิ่มขึ้นได้ง่ายยิ่งขึ้น นักธุรกิจแอมเวย์สามารถมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการบรรลุเป้าหมายในระดับที่สูงขึ้นและ/หรือสร้างส่วนลดประจำเดือนตามตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือนสำหรับของแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ให้มากขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ได้รับผลตอบแทนมากขึ้นด้วยตัวคุณของโปรแกรมคอร์พลัส กล่าวโดยสรุปคือยิ่งคุณมีรายได้จากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” มากเท่าไรคุณก็ยิ่งมีรายได้จากโปรแกรมคอร์พลัสมากยิ่งขึ้น

การวิจัยของแอมเวย์แสดงให้เห็นว่าการสร้างธุรกิจที่แข็งแกร่งและยั่งยืนนั้นเป็นวิธีที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในการสร้างผลกำไรให้ได้มากที่สุด แอมเวย์สนับสนุนให้นักธุรกิจแอมเวย์ขยายธุรกิจเพื่อการเติบโตของผลกำไร โดยทำให้มั่นใจว่าผู้นำจะได้รับคำตอบที่เหมาะสมจากทั้งแผนธุรกิจ “แผนหลัก” และรางวัลพิเศษอื่น ๆ การลงทุนสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเริ่มต้นนี้ จะช่วยให้คุณมุ่งมั่นไปที่การสร้างยอดขาย ขยายสายงาน และพัฒนานักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำคนใหม่

ธุรกิจของคุณใหญ่และมั่นคงแล้ว ฉันต้องเปลี่ยนวิธีปฏิบัติของคุณเพื่อรับรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัสหรือไม่



โปรแกรมคอร์พลัส ได้รับการออกแบบมาเพื่อให้รางวัลสำหรับขั้นตอนที่ผู้นำฝึกฝนทีมของพวกเขาในปัจจุบัน: การเริ่มธุรกิจที่แข็งแกร่ง สร้างทีม เป็นผู้นำที่ดี พร้อมให้คำปรึกษาแก่บุคคลอื่น และเพื่อการใช้ประโยชน์จากโปรแกรมคอร์พลัสได้อย่างเต็มที่ นักธุรกิจแอมเวย์บางคนอาจจำเป็นต้องเสริมการสอนนักธุรกิจใหม่ในสายงานให้สามารถรักษาลูกค้า และสร้างธุรกิจที่สมดุลทั้งในแนวกว้างและแนวลึก

ทำไมคุณไม่ใช้ระบบการให้รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ที่มีจำนวนรางวัลแบบคงที่เหมือนเดิม ซึ่งง่ายต่อการขาย การอธิบาย และประชาสัมพันธ์ต่อในแต่ละองค์กร



โปรแกรมคอร์พลัส ได้รับการออกแบบมาเพื่อมอบรางวัลแก่ผู้ที่มีผลงานเหนือกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของแผนการขายหรือรางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ในแต่ละประเทศ โปรแกรมคอร์พลัสนี้จะเปิดโอกาสที่คุณจะได้รับรางวัลถึง 2 วิธี ได้แก่การเติบโตจากตัวคุณที่เพิ่มขึ้น หรือการเติบโตจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ในอดีตสำหรับรางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ที่มีจำนวนรางวัลแบบคงที่ที่จะทำให้ธุรกิจที่มีความแตกต่างทั้งผลลัพธ์ รายได้ และขนาดธุรกิจ กลับได้รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ในจำนวนที่เท่ากัน แต่สำหรับโปรแกรมคอร์พลัส จะให้รางวัลที่มากขึ้นสำหรับผลลัพธ์ที่มากขึ้นในแต่ละธุรกิจอย่างต่อเนื่อง





คำถามเกี่ยวกับเงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (PERSONAL GROUP GROWTH INCENTIVE⁺)

+ นักธุรกิจแอมเวย์สมัครใหม่และสามารถดำรงคุณสมบัติระดับแพลตินัมได้ ในปีคุณสมบัติเดียวกัน จะนับฐานเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) อย่างไร

นับฐานเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) เทียบเท่ากับศูนย์ เพราะปีก่อนหน้ายังไม่ทำธุรกิจแอมเวย์

+ กรณีดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมใหม่พร้อมปีคุณสมบัติ จะนับฐานเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) อย่างไร

การนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัวในปีก่อนหน้า (ปีฐาน) นับจากจำนวนเดือน PQ ในปี คุณสมบัติตั้งแต่วันที่เดือนกันยายน - สิงหาคมเท่านั้น

+ กรณีดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมใหม่พร้อมปีคุณสมบัติ จะมีสิทธิได้เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัวหรือไม่

มีสิทธิได้เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว

หากมีคุณสมบัติต่อไปนี้

1. จำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) ในปีปัจจุบันต้องมากกว่า หรือเท่ากับจำนวนเดือน ที่มีคุณสมบัติส่วนตัวในปีก่อนหน้า
2. ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม ณ สิ้นปีคุณสมบัติ ที่จะรับเงินรางวัล

+ การนับเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) นับได้อย่างไร

การเป็น PQ สามารถเป็นได้ 2 แบบคือ

- เดือนที่ทำคุณสมบัติเต็มจำนวน 150,000 ฟร
- เดือนที่ทำคุณสมบัติ 55,000 ฟร และมีสายงาน 21% อย่างน้อย 1 กลุ่ม ในการสปอนเซอร์ส่วนตัว

โดยจะไม่นับรวมยอดธุรกิจที่ส่งผ่านจากแพลตินัมที่ดำรงคุณสมบัติ และยอดจากสายงาน 21%

+ การคำนวณเงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive⁺) คิดอย่างไร

นำส่วนลดประจำเดือนที่เป็นเฉพาะเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) รวมกันทั้งปี คูณกับเปอร์เซ็นต์ ตัวคูณ ตามผลต่างของจำนวนเดือน PQ ของปีคุณสมบัติที่ผ่านมาและปีคุณสมบัติปัจจุบัน ในตารางข้างล่างนี้

จำนวนเดือน PQ (เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เท่าเดิม	10%
เพิ่มขึ้น 1-5 เดือน	20%
เพิ่มขึ้น 6 เดือนขึ้นไป	30%



คำถามเกี่ยวกับเงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดตัว (FRONTLINE GROWTH INCENTIVE⁺)

- + การนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดตัว (FQ) ที่เป็นฐานนับอย่างไร**
สามารถนับเดือนที่แต่ละสายงานทำคุณสมบัติได้ และนำจำนวนเดือนของทุกสายมารวมกันเปรียบเทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา
- + การนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดตัว (FQ) จำเป็นต้องนับสายเดิมจากปีที่แล้ว หรือไม่**
ไม่จำเป็น สามารถนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดตัว (FQ) ทุกสายโดยไม่จำเป็นต้องเป็นสายเดิมเท่านั้น
- + ในกรณีที่มีสายงาน 21% เบรกซ้อนกันหลายชั้นในเดือนเดียวกัน จะนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดตัว (FQ) อย่างไร**
จะนับจำนวน FQ ของสายงานนี้ได้เพียง 1 FQ เท่านั้นและสามารถนับ FQ สูงสุดต่อสายไม่เกิน 12 FQ ภายในหนึ่งปีคุณสมบัติ
- + ตารางตัวคูณของเงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดตัว (Frontline Growth Incentive⁺) แบ่งอย่างไร**
ตารางตัวคูณมี 2 ตารางโดยยึดจากตำแหน่งที่ประสบความสำเร็จ ณ สิ้นปีคุณสมบัตินั้นๆ

ตารางสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมถึงนักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตสองผู้สถาปนา

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมถึงมรกตสองผู้สถาปนา	
จำนวน FQ (เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เพิ่มขึ้น 1-5	20%
เพิ่มขึ้น 6+	30%
เงินรางวัล	ตัวคูณ x ส่วนลดผู้นำ

ตารางสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรและสูงขึ้นไป

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรและสูงขึ้นไป	
จำนวน FQ (เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เท่าเดิมหรือลดลงไม่เกิน -2	30%
เพิ่มขึ้น 1-5	40%
เพิ่มขึ้น 6+	50%
เงินรางวัล	ตัวคูณ X (ส่วนลดผู้นำ + ส่วนลดพิเศษไม่บวก)



คำถามเกี่ยวกับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (TWO-TIME CASH INCENTIVE⁺/ TTCI)

- + อะไรคือความแตกต่างระหว่างเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive⁺/ TTCI) ในโปรแกรมคอร์พลัสและรางวัลการดำรงคุณสมบัติครั้งแรกแบบจ่ายสองครั้ง (Two-Time Cash Awards/TTCA) ในแผนธุรกิจ “แผนหลัก”

รางวัลการดำรงคุณสมบัติครั้งแรกแบบจ่ายสองครั้ง (Two-Time Cash Awards/TTCA) เป็นรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรบริหารและสูงขึ้น โดยต้องดำรงคุณสมบัติด้วยเกียรติรางวัลระดับโลก (GAR) เท่านั้น

ส่วนนักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive⁺/ TTCI) จะเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ที่ดำรงคุณสมบัติใหม่ในระดับแพลตินัม - ระดับเพชรสองผู้สถาปนา โดยโปรแกรมคอร์พลัสออกแบบมาเพื่อให้รางวัลแก่การเติบโตและความสำเร็จในตลาด ซึ่งเน้นเฉพาะสายงานภายในประเทศ

- + เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive⁺/ TTCI) สำหรับการเป็นแพลตินัมครั้งแรกในช่วงต้นปีคุณสมบัติ (โดยใช้เกณฑ์รอบ 12 เดือนใดๆ) จะได้รับเมื่อไร

หลังจากผ่านการอนุมัติคุณสมบัติแล้วจากบริษัทและจะจ่ายในเดือนถัดมา

- + กรณีที่เป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมคร่อมปีคุณสมบัติ และสามารถดำรงคุณสมบัติต่อเนื่องได้ในปี คุณสมบัติเดียวกัน จะได้เงินการดำรงคุณสมบัติใหม่ระดับแพลตินัม และเงินการดำรงคุณสมบัติต่อเนื่องระดับแพลตินัมในปีเดียวกันหรือไม่

ไม่ได้ จะได้เพียงเงินการดำรงคุณสมบัติใหม่ระดับแพลตินัมใหม่เท่านั้น ส่วนเงินการดำรงคุณสมบัติต่อเนื่องระดับแพลตินัม จะต้องทำคุณสมบัติระดับแพลตินัมในปีคุณสมบัติถัดไปเพื่อรับเงินการดำรงคุณสมบัติต่อเนื่อง

- + กรณีเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับโพลีใหม่ ในปีคุณสมบัติ 2561/62 และสามารถดำรงคุณสมบัติเป็นโพลีได้อีกครั้งพร้อมกับดำรงคุณสมบัติระดับมรกตใหม่ ในปีคุณสมบัติ 2562/63 จะได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (TTCI) จำนวนเท่าไร

ได้รับเงินการดำรงคุณสมบัตินักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตใหม่ 360,000 บาท และเงินการดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับโพลีต่อเนื่อง 60,000 บาท

- + นักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกต - ระดับเพชรสองผู้สถาปนาที่มีสายงานในประเทศ จะถูกตรวจสอบประวัติการดำรงคุณสมบัติย้อนหลังไปจนถึงกันยายน 2557 (ปีคุณสมบัติ 2557/58) โดยช่วงเวลาการตรวจสอบคุณสมบัติย้อนหลังจะถูกกำหนดตายตัวหรือไม่ หรือจะเป็นระยะเวลา 5 ปีใด ๆ และทำไมต้องถึงต้องกำหนดเป็นปีคุณสมบัติ 2557/58

ทางบริษัทกำหนด ตั้งแต่ปีคุณสมบัติ 2557/58 ในการตรวจสอบคุณสมบัติย้อนหลังตลอดไป เพราะแอมเวย์ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้นักธุรกิจแอมเวย์ที่เคยดำรงคุณสมบัติระดับมรกตและเพชรได้มีโอกาสกลับมาเติบโตอีกครั้ง นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นที่คุณสมบัติของสายงานในประเทศอีกด้วย

- + สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรที่ผ่านการรับรองคุณสมบัติจากสายงานต่างประเทศ และไม่เคยได้รับส่วนลดพิเศษเพชร (DBR) มาก่อน พวกเขาจะได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive⁺/ TTCI) ในระดับเพชรและระดับเพชรสองผู้สถาปนาหรือไม่ หากพวกเขามีคุณสมบัติที่ได้รับส่วนลดพิเศษเพชร (DBR)

ได้ เพราะการดำรงคุณสมบัติครั้งแรกที่ได้รับส่วนลดพิเศษเพชร (DBR) จะมีสิทธิ์ได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive⁺/ TTCI) โดยในระดับเพชรสองผู้สถาปนา จะต้องมีการผ่านการรับรองในประเทศ เป็นเวลา 12 เดือน



บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด

1199/1 ถนนรามคำแหง หัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

Amway Contact Center 0-2725-8000