

**Amway**

สงวนลิขสิทธิ์ บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด 2566 สงวนลิขสิทธิ์ทุกกรณี  
1199/1 ถนนรามคำแหง หัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพฯ 10240  
Amway Contact Center 0-2725-8000 โทรสาร 0-2374-2918  
[www.amway.co.th](http://www.amway.co.th)

**Amway**

**CorePlus**

**โปรแกรมคอร์พลัส**

ประจำปีคุณสมบัติ 2566 / 2567



# Amway CorePlus<sup>®</sup> โปรแกรมคอร์พลัส

บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด มีความยินดีที่จะประกาศให้นักธุรกิจแอมเวย์ทุกท่าน ได้ทราบถึงเงินรางวัลตอบแทนใหม่ “โปรแกรมคอร์พลัส” เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2566 เป็นต้นไป

โปรแกรมคอร์พลัสเป็นเงินรางวัลตอบแทนใหม่ ที่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งในแผนธุรกิจแอมเวย์จัดขึ้นเพื่อเป็นเงินรางวัลตอบแทนในความพยายามของนักธุรกิจทุกระดับที่สามารถสร้างธุรกิจให้เจริญเติบโตอย่างมั่นคง การพิจารณารางวัลขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของบริษัท ผู้ที่ได้รับเงินรางวัลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติตามกฎตามจรรยาบรรณและระเบียบปฏิบัติของ บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด

จึงขอให้ทุกท่านได้ศึกษาและทำความเข้าใจในรายละเอียดแต่ละรายการดังต่อไปนี้

เป้าหมายของโปรแกรมคอร์พลัส	3
ตารางส่วนลดรายเดือนในแผนธุรกิจ “แผนหลัก”	6
1. เงินรางวัลโก-บรอนซ์ (Go Bronze Incentive <sup>+</sup> )	7
2. เงินรางวัลบรอนซ์ฟาวนด์ชั่น (Bronze Foundation Incentive <sup>+</sup> )	8
3. เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์และเข็มเกียรติคุณระดับบรอนซ์ (Bronze Builder Incentive <sup>+</sup> & Bronze Pin)	10
4. เงินรางวัลบรอนซ์ฟาวนด์ชั่นรอบพิเศษ (Bronze Foundation Incentive <sup>+</sup> Restart)	12
5. เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์รอบพิเศษ (Bronze Builder Incentive <sup>+</sup> Restart)	13
6. เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติเงิน/เข็มทองครั้งแรก (New SP/GP One-time Cash Incentive <sup>+</sup> )	14
7. เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive <sup>+</sup> )	14
8. เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดตัว (Frontline Growth Incentive <sup>+</sup> )	16
9. เงินรางวัลการสร้างสายงานแพลตฟอร์ม (Frontline Growth Incentive <sup>+</sup> Kicker)	18
10. เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive <sup>+</sup> )	19
ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับโปรแกรมคอร์พลัส (Core Plus <sup>+</sup> Facts)	20

## เป้าหมายของโปรแกรม “คอร์พลัส”



**1** ช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่และนักธุรกิจแอมเวย์ที่ระดับต่ำกว่าแพลตฟอร์มได้รับรายได้เพิ่มมากขึ้น โดยมอบเงินรางวัลเพื่อช่วยกระตุ้นการขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าและสร้างทีม



**2** ตอบสนองความคาดหวังของนักธุรกิจแอมเวย์ และช่วยให้ทำธุรกิจแอมเวย์อย่างต่อเนื่อง โดยนักธุรกิจได้รับรายได้เร็วขึ้นและมีแรงจูงใจในการทำงาน



**3** ให้เงินรางวัลกับธุรกิจที่มีโครงสร้างยั่งยืนและทำกำไรได้ โดยแผนธุรกิจทั้ง “แผนหลัก” และโปรแกรม “คอร์พลัส” จะช่วยให้การทำธุรกิจได้รางวัลตอบแทนอย่างมีประสิทธิภาพ

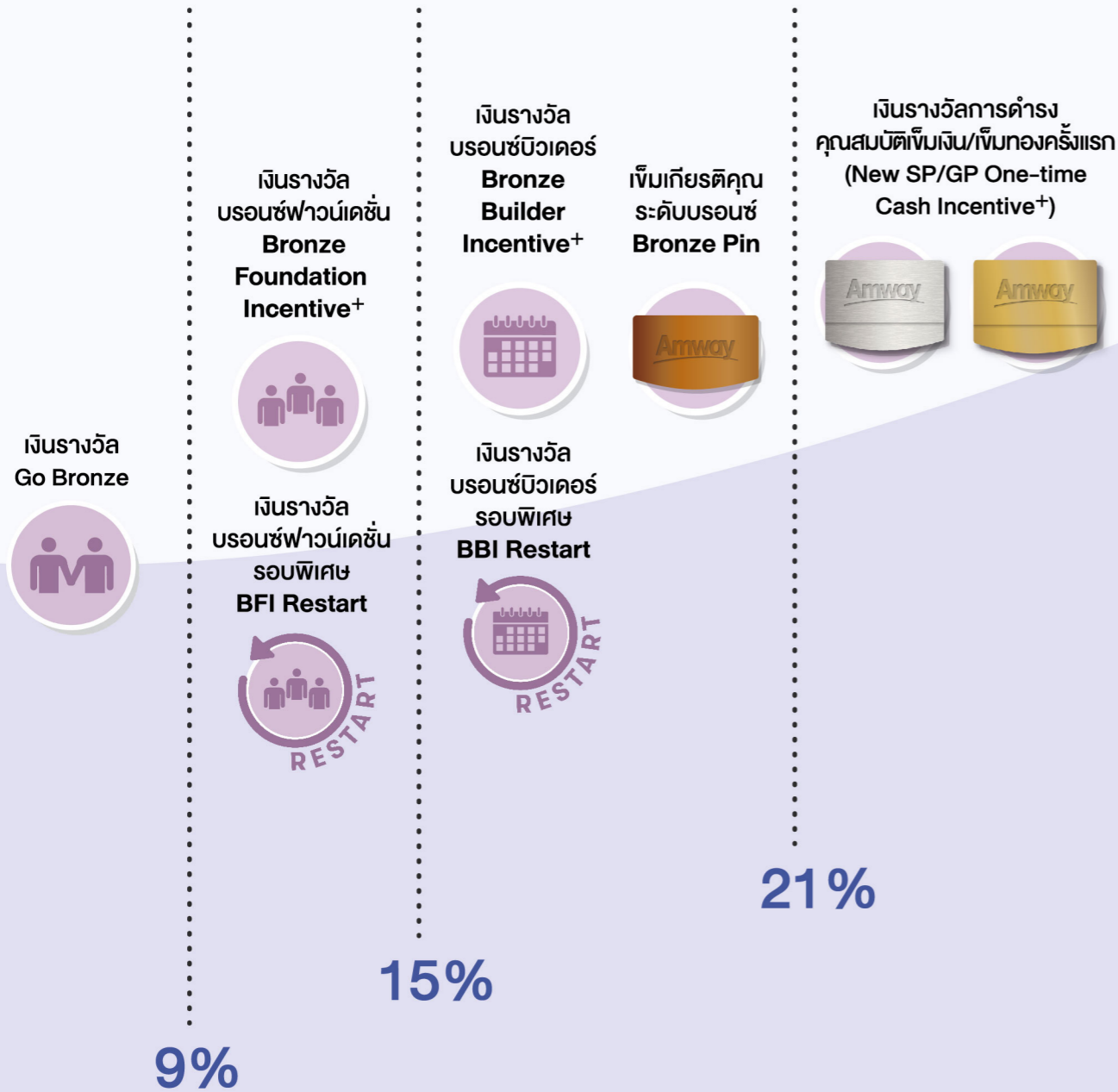


**4** ให้เงินรางวัลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้นำ โดยนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำจะได้รับรายได้สม่ำเสมอและเพิ่มมากขึ้นในแต่ละปี

# เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัส



## เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจในช่วงเริ่มต้น



## เงินรางวัลสำหรับผู้นำ



# ตารางส่วนลดรายเดือน ใน แผนธุรกิจ “แผนหลัก”

เปอร์เซ็นต์ ส่วนลด	พีวี
21%	150,000
18%	90,000
15%	55,000
12%	30,000
9%	15,000
6%	5,000
3%	2,500

\*เริ่มใช้ตั้งแต่ 1 กันยายน 2562 เป็นต้นไป



## เงินรางวัล โท-บรอนซ์ (Go Bronze Incentive<sup>+</sup>)

ราย  
เดือน



### คุณสมบัติ

- ต้องเป็นนักธุรกิจแอมเวย์



### เงื่อนไข

- มีนักธุรกิจแอมเวย์ใหม่ติดตัวที่มีอายุการสมัคร/อัปเกรดอยู่ในช่วง 6 เดือนนับจากเดือนที่สมัคร/อัปเกรดอย่างน้อย 2 รหัสในเดือนเดียวกัน และนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่จะต้องมี **ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (GPV)** อย่างน้อยคนละ 1,000 พีวี
- **นักธุรกิจแอมเวย์ผู้สปอนเซอร์** จะต้องมี **ยอดซื้อส่วนตัว (PPV)** อย่างน้อย 1,000 พีวี
- **ยอดซื้อส่วนตัว (PPV)** หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว

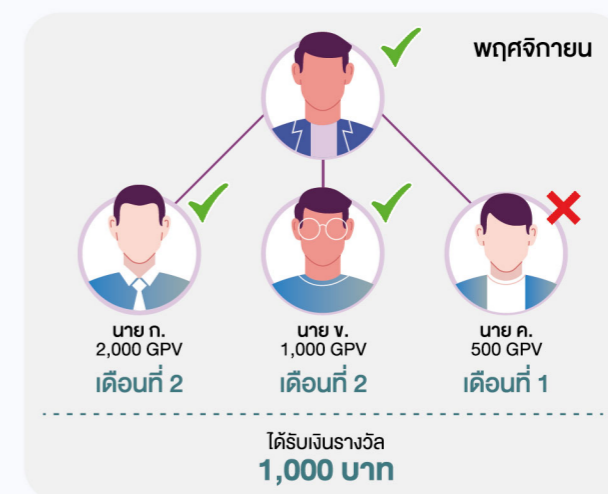
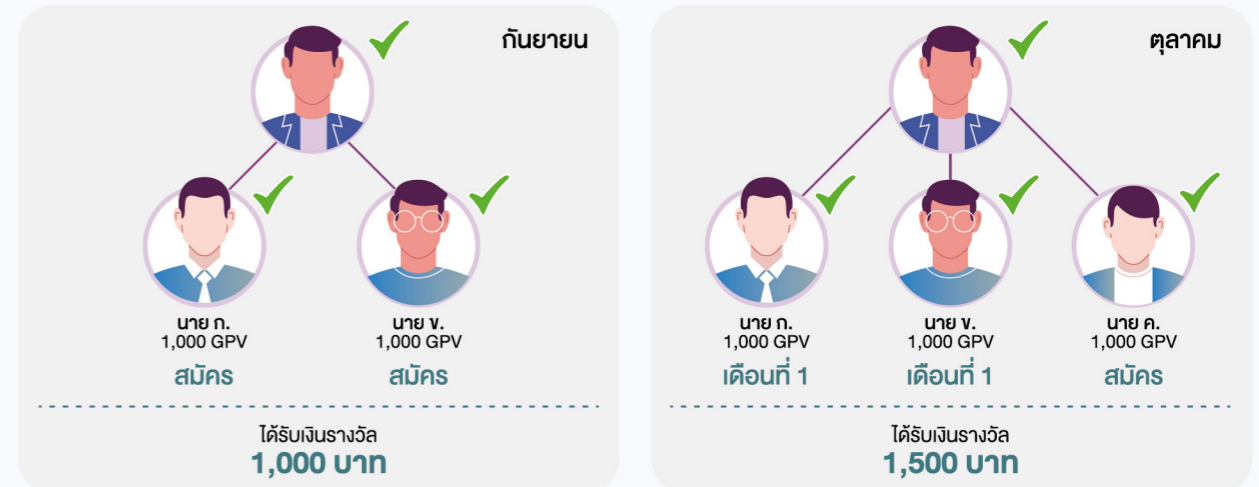


### รางวัล

- มีนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ติดตัวที่มียอดตามเงื่อนไข 2 รหัส จะได้รับเงินรางวัล 1,000 บาท
- มีนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ติดตัวที่มียอดตามเงื่อนไขอย่างน้อย 3 รหัส จะได้รับเงินรางวัล 1,500 บาท



### ตัวอย่างการจ่ายเงินรางวัล Go Bronze



**BUILD A TEAM TO GO BRONZE** ยกกระดับธุรกิจของคุณขึ้นไปอีกขั้น  
 เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่นและเงินรางวัลbronzeบิวเคอร์จะมอบเงินรางวัลให้คุณ  
 เมื่อคุณเริ่มทำการฝึกสอนคาวินไลน์ขายสินค้าไปพร้อมกับการเพิ่มยอดของตัวคุณเองด้วย



## เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น (Bronze Foundation Incentive<sup>+</sup>)

ราย  
เดือน



### คุณสมบัติ

- เป็นผู้ที่ได้รับส่วนลด 12% หรือต่ำกว่า ในปีคุณสมบัติก่อนหน้า
- ต้องไม่เคยได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่นมาก่อน หรือยังอยู่ในช่วง 18 เดือนของการได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น



### เงื่อนไข

- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 9% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 3%
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 พีวี\*
- สามารถได้รับภายในระยะเวลา 18 เดือนติดต่อกัน นับตั้งแต่เดือนแรกที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)



### รางวัล

20% x ส่วนลดประจำเดือน\*\*

\*ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว  
 \*\*ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่าง

ยอดกลุ่ม 29,000 พีวี (9%)\*  
 ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 7,267.50 บาท

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัว:  $(15,000 \times 9\% \times 3.23) = 4,360.50$  บาท  
 ส่วนลดแตกต่าง:  
 $(12,000 \times 6\% \times 3.23) = 2,325.60$  บาท  
 $(2,000 \times 9\% \times 3.23) = 581.40$  บาท

เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น :  $7,267.50 \times 20\% = 1,453.50$  บาท



ยอดรวมผลตอบแทน :  $7,267.50 + 1,453.50 = 8,721$  บาท

\*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ



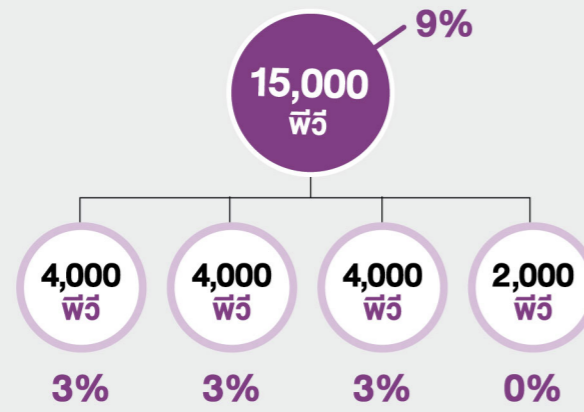
### ตัวอย่าง

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
% ส่วนลด	9%	12%	9%	9%	9%	12%	6%	6%	9%	12%	9%	9%	9%	12%	9%	9%	12%	12%
จำนวนสายงานของ DL X % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	no	no	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	ได้รับรางวัลครบ 12 เดือนแล้ว			

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
% ส่วนลด	9%	12%	9%	9%	9%	12%	6%	6%	9%	12%	9%	9%	9%	12%	9%	9%	12%	12%
จำนวนสายงานของ DL X % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	no	no	3 x 3%	3 x 3%	no	no	no	no	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓					✓	✓	✓	✓



### ตัวอย่าง



อัตราส่วน พีวี ต่อ บีวี = 1 : 3.23



## เงินรางวัลbronze builder และเพิ่มเกียรติคุณระดับbronze (Bronze Builder Incentive+ & Bronze Pin)

รายเดือน



### คุณสมบัติ

- ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติเพิ่มทองภายในระยะเวลา 2 ปีคุณสมบัติก่อนหน้า (ตั้งแต่เดือนกันยายน 2564 เป็นต้นไป)
- ไม่เคยได้รับเงินรางวัลbronze builder มาก่อน



### เงื่อนไข

- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 15% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 6%
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 พิว\*
- สามารถได้รับภายในระยะเวลา 18 เดือนติดต่อกัน นับตั้งแต่เดือนแรกที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)



### “เพิ่มเกียรติคุณระดับbronze”

สำหรับผู้ที่ได้รับเงินรางวัลbronze builder เป็นครั้งแรก จะได้รับ “เพิ่มเกียรติคุณระดับbronze”



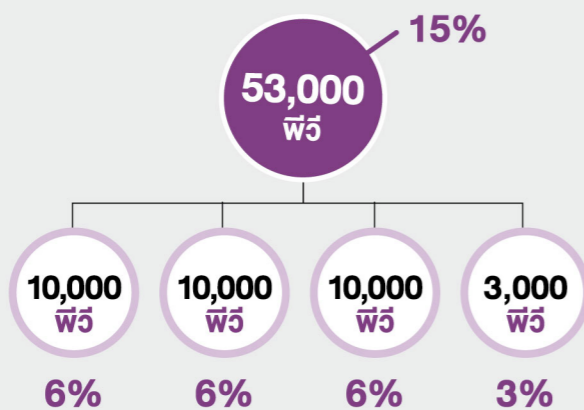
### รางวัล

30% x ส่วนลดประจำเดือน\*\*

\*ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว  
\*\*ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่าง



### ตัวอย่าง



อัตราส่วน พิว ต่อ บิว = 1:3.23

ยอดกลุ่ม 86,000 พิว (15%)\*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 35,562.30 บาท

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัว:  $(53,000 \times 15\% \times 3.23) = 25,678.50$  บาท

ส่วนลดแตกต่าง:

$(30,000 \times 9\% \times 3.23) = 8,721$  บาท

$(3,000 \times 12\% \times 3.23) = 1,162.80$  บาท

เงินรางวัลbronze builder:  $35,562.30 \times 30\% = 10,668.69$  บาท



ยอดรวมผลตอบแทน :

$35,562.30 + 10,668.69 = 46,230.99$  บาท

\*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ



### ตัวอย่าง

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
% ส่วนลด	15%	15%	15%	15%	18%	15%	15%	18%	18%	18%	21%	21%	18%	21%	21%	21%	21%	21%
จำนวนสายงานของ DL X % ส่วนลดของ DL	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 3%	no	3 x 6%	3 x 6%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 6%	3 x 9%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 9%
เงินรางวัลbronze builder	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	SP	✓	✓	GP				PT
																		ได้รางวัลครบ 12 เดือนแล้ว

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
% ส่วนลด	15%	15%	15%	15%	18%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	18%	21%	21%	21%	21%
จำนวนสายงานของ DL X % ส่วนลดของ DL	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	no	no	no	3 x 6%	no	no	no	3 x 9%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 9%
เงินรางวัลbronze builder	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓				✓	SP	✓	GP	✓



## เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่นรอบพิเศษ (Bronze Foundation Incentive+ Restart)

ราย  
เดือน



### คุณสมบัติ

- ต้องเป็นผู้ที่เคยได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่นมาก่อน (1-12 ครั้ง) และจบจากโปรแกรมไปแล้วก่อนเดือนกันยายน 2566
- เป็นผู้ที่ได้รับส่วนลด 12% หรือต่ำกว่าในปีคุณสมบัติ 2565/66



### เงื่อนไข

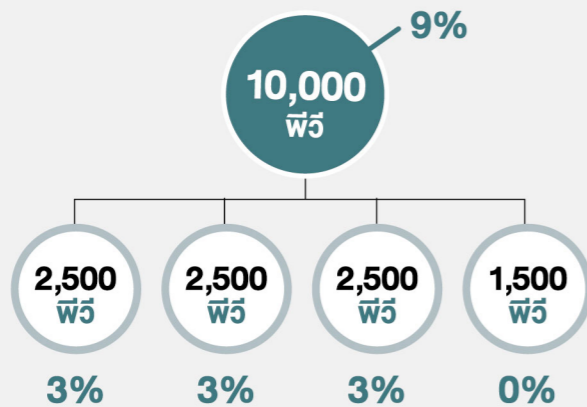
- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 9% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 3%
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 พิว
- สามารถได้รับเงินรางวัลนี้ภายในระยะเวลา 18 เดือนติดต่อกันนับตั้งแต่วันที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)



### รางวัล

20% x ส่วนลดประจำเดือน

### ตัวอย่าง



อัตราส่วน พิว ต่อ บิว = 1:3.23

ยอดกลุ่ม 19,000 พิว (9%)\*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 4,796.55 บาท

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัว (10,000 x 9% x 3.23) = 2,907 บาท

ส่วนลดแตกต่าง

(7,500 x 6% x 3.23) = 1,453.50 บาท

(1,500 x 9% x 3.23) = 436.05 บาท

เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น : 4,796.55 x 20% = 959.31 บาท



ยอดรวมผลตอบแทน : 4,796.55 + 959.31 = 5,755.86 บาท

\*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ



## เงินรางวัลbronzeบิวเดอร์รอบพิเศษ (Bronze Builder Incentive+ Restart)

ราย  
เดือน



### คุณสมบัติ

- ต้องเป็นผู้ที่เคยได้รับเงินรางวัลbronzeบิวเดอร์มาก่อน (1-12 ครั้ง) และจบจากโปรแกรมไปแล้วก่อนเดือนกันยายน 2566
- ต้องไม่ดำรงคุณสมบัติเป็นเงินในปีก่อนปีคุณสมบัติ 2565/66



### เงื่อนไข

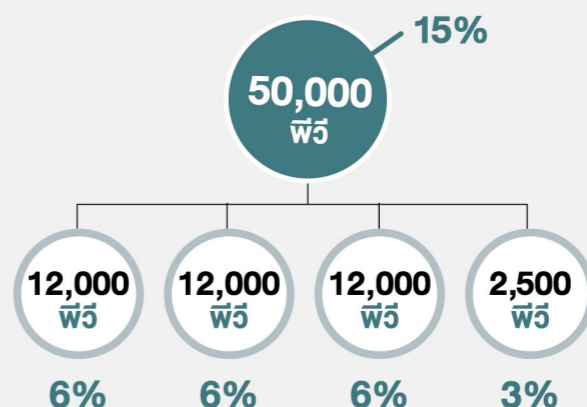
- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 15% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 6%
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 พิว
- สามารถได้รับเงินรางวัลนี้ภายในระยะเวลา 18 เดือนติดต่อกันนับตั้งแต่วันที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)



### รางวัล

30% x ส่วนลดประจำเดือน

### ตัวอย่าง



อัตราส่วน พิว ต่อ บิว = 1:3.23

ยอดกลุ่ม 88,500 พิว (15%)\*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 35,659.20 บาท

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัว (50,000 x 15% x 3.23) = 24,225 บาท

ส่วนลดแตกต่าง

(36,000 x 9% x 3.23) = 10,465.20 บาท

(2,500 x 12% x 3.23) = 969 บาท

เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น : 35,659.20 x 30% = 10,697.76 บาท



ยอดรวมผลตอบแทน : 35,659.20 + 10,697.76 = 46,356.96 บาท

\*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ

ใหม่!



## เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติระดับเพิ่มเงิน และเพิ่มทองครั้งแรก (New SP/GP One-time Cash Incentive<sup>+</sup>)

รายเดือน

**คุณสมบัติ** | สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพิ่มเงิน/เพิ่มทองครั้งแรก

**รางวัล**

รางวัล	เงินรางวัล (บาท)
นร.ระดับเพิ่มเงินครั้งแรก	10,000
นร.ระดับเพิ่มทองครั้งแรก	40,000

### BUILD A SUSTAINABLE STRUCTURE FOR GREATER PROFITABILITY

พัฒนาดาวเด่นระดับผู้นำของคุณ ช่วยให้พวกเขาบรรลุสิ่งที่แข็งแกร่ง รักษาสมดุลธุรกิจได้ทั้งแนวกว้างและแนวลึก การสร้างโครงสร้างธุรกิจที่ดีจะเป็นผลให้คุณได้รับรายได้ที่สูงขึ้นและธุรกิจมีการเจริญเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง



## เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive<sup>+</sup>)

รายปี

**คุณสมบัติ** | ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป

**เงื่อนไข** | สามารถรักษาหรือเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (Personal Qualified Month หรือ PQ Month) เมื่อเปรียบเทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา  
• มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 12,000 พีวี ต่อปี\*

### เดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว หมายถึงอะไร

- เดือนที่สามารถทำคุณสมบัติเต็มจำนวน 150,000 พีวี
- เดือนที่ทำคุณสมบัติ 55,000 พีวี และมีสายงาน 21% อย่างน้อย 1 กลุ่ม ในการสปอนเซอร์ส่วนตัว
- ยอดธุรกิจจะเป็นยอดที่ไม่รวมยอดธุรกิจที่ส่งผ่านจากแพลตินัมที่ดำรงคุณสมบัติ และยอดจากสายงาน 21%

\*ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว

**รางวัล**

**ตัวคูณ x ส่วนลดประจำเดือนรวมทั้งปี**  
(นับเฉพาะเดือน PQ ในปีคุณสมบัติปัจจุบัน)

จำนวนเดือน PQ เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา	ตัวคูณ
เท่าเดิม	10%
เพิ่มขึ้น 1-5 เดือน	20%
เพิ่มขึ้น 6 เดือนขึ้นไป	30%

หมายเหตุ ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่าง

**ขั้นตอนการคำนวณเงิน**

#### ขั้นตอนที่ 1

นับจำนวนเดือน PQ ของปีคุณสมบัติที่ผ่านมาและปีคุณสมบัติปัจจุบัน

#### ขั้นตอนที่ 2

คำนวณผลต่างของจำนวนเดือน PQ ของปีคุณสมบัติที่ผ่านมาและปีคุณสมบัติปัจจุบัน

#### ขั้นตอนที่ 3

หาตัวคูณจากตาราง ตามระดับการเพิ่มของจำนวนเดือน PQ

#### ขั้นตอนที่ 4

นำตัวคูณที่ได้ คูณกับจำนวนเงินส่วนลดประจำเดือนรวมของเดือน PQ ทั้งหมดของปีคุณสมบัติปัจจุบัน

**ตัวอย่าง** (ในปีคุณสมบัติ 2563/64 มีจำนวน PQ = 8)

ปี/เดือน	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	PQ	ตัวคูณ
2563/64	✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	8	N/A
2564/65	✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	8	10%
2565/66	✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	6	0%
2566/67	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	12	30%





## เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (Frontline Growth Incentive<sup>+</sup>)

รายปี



### คุณสมบัติ

- ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป



### เงื่อนไข

- สามารถรักษาหรือเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อ เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 12,000 พิว ต่อปี\*



### รางวัล

#### เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม - มรกตสองผู้สถาปนา

จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เพิ่มขึ้น 1-5	20%
เพิ่มขึ้น 6+	30%
วิธีจ่ายเงินรางวัล	ตัวคูณ x ส่วนลดผู้นำ**

\*ยอดซื้อส่วนตัว หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดต่อ  
\*\*ส่วนลดผู้นำ หมายถึง ส่วนลดผู้นำ 6% + ส่วนลดพิเศษผู้นำรับรอง

#### เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรและสูงขึ้นไป

จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เท่าเดิม	20%
เพิ่มขึ้น 1-5	40%
เพิ่มขึ้น 6+	50%
เงินรางวัล	ตัวคูณ x (ส่วนลดผู้นำ* + ส่วนลดพิเศษไข่มุก)



### ขั้นตอนการคำนวณเงิน

#### ขั้นตอนที่ 1

คำนวณค่าเฉลี่ยจำนวนเดือน FQ ของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา และนับจำนวนเดือน FQ ของปีคุณสมบัติปัจจุบัน

#### ขั้นตอนที่ 2

คำนวณผลต่างของจำนวนเดือน FQ ของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมาเทียบกับปีคุณสมบัติปัจจุบัน

#### ขั้นตอนที่ 3

หาตัวคูณจากตาราง ตามระดับการเพิ่มของจำนวนเดือน FQ

#### ขั้นตอนที่ 4

นำตัวคูณที่ได้ คูณกับจำนวนเงินส่วนลดผู้นำทั้งหมดของปีคุณสมบัติปัจจุบัน



### ตัวอย่างที่ 1

#### การคำนวณตัวคูณระดับแพลตินัม - มรกตสองผู้สถาปนา

แพลตินัม - มรกตสองผู้สถาปนา	ปีคุณสมบัติ 2564/65	ปีคุณสมบัติ 2565/66	ค่าเฉลี่ยจำนวน FQ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา	ปีคุณสมบัติ 2566/67	จำนวน FQ ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
	จำนวน FQ	จำนวน FQ		จำนวน FQ		
ก.	14	18	16	20	4	20%
ข.	12	21	16	22	6	30%
ค.	36	34	35	35	0	0%
ง.	24	32	28	36	8	30%
จ.	30	36	33	32	-1	0%

หมายเหตุ: หากค่าเฉลี่ยจำนวน FQ ของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมามีจุดทศนิยม ตัวเลขจะถูกทำการปัดเศษลง (ตัวอย่าง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 16.5 จะถูกคิดเป็น 16)



### ตัวอย่างที่ 2

#### การคำนวณตัวคูณระดับเพชรและสูงขึ้นไป

เพชรและสูงขึ้นไป	ปีคุณสมบัติ 2564/65	ปีคุณสมบัติ 2565/66	ค่าเฉลี่ยจำนวน FQ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา	ปีคุณสมบัติ 2566/67	จำนวน FQ ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
	จำนวน FQ	จำนวน FQ		จำนวน FQ		
ก.	30	36	33	36	3	40%
ข.	38	43	40	40	0	20%
ค.	42	54	48	54	6	50%
ง.	66	72	69	68	-1	0%

หมายเหตุ: หากค่าเฉลี่ยจำนวน FQ ของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมามีจุดทศนิยม ตัวเลขจะถูกทำการปัดเศษลง (ตัวอย่าง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 40.5 จะถูกคิดเป็น 40)

ใหม่!



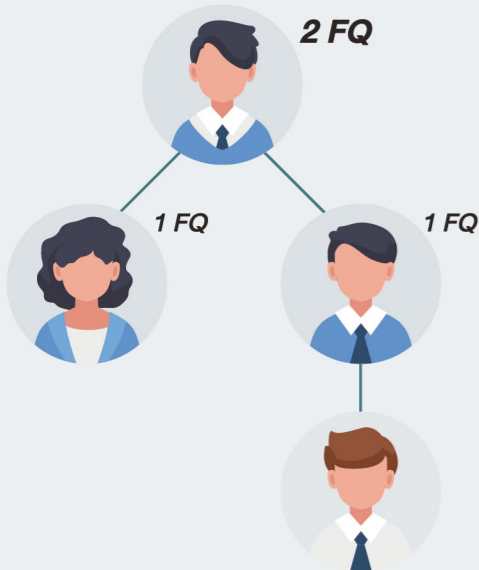
## เงินรางวัลการสร้างสายงานแฟลตนิ้ม (Frontline Growth Incentive+ Kicker)

รายปี

- คุณสมบัติ**
  - ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแฟลตนิ้มและสูงขึ้นไป
- เงื่อนไข**
  - สามารถเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดตัว (FQ Month) ไม่น้อยกว่า 6 เดือน เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา
  - สามารถสร้างสายงานแฟลตนิ้มใหม่ (มีคุณสมบัติเพิ่มเงิน 6 เดือนภายในปีคุณสมบัติ 2566/67) หรือสร้างสายงานแฟลตนิ้มให้กลับมาดำรงคุณสมบัติ (ปีคุณสมบัติ 2565/66 ต้องไม่ดำรงคุณสมบัติแฟลตนิ้มและสามารถกลับมาดำรงคุณสมบัติแฟลตนิ้มในปีคุณสมบัติ 2566/67)
  - มียอดซื้อส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัวอย่างน้อย 12,000 พิว ต่อปี
- รางวัล**
  - เงินรางวัล 80,000 บาทต่อการสร้าง 1 สายงานแฟลตนิ้ม (จ่ายสูงสุด 3 สายงานแฟลตนิ้ม/ปีคุณสมบัติ)

### ตัวอย่าง

ปีคุณสมบัติ 2565/66 (PF23)



ปีคุณสมบัติ 2566/67 (PF24)



**A จะได้รับเงินรางวัล = 80,000 บาท**

\*สมมติให้ A มีจำนวน FQ month ของ PF24 มากกว่าจำนวน FQ month เฉลี่ยของ 2 ปีที่ผ่านมา อย่างน้อย 6 FQ month และมียอดซื้อส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัวเท่ากับ 12,000 พิว ในปี PF24



## เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive+)

รายปี

- คุณสมบัติ**
  - สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแฟลตนิ้มใหม่ - นักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรสองผู้สถาปนาใหม่
- เงื่อนไข**
  - สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแฟลตนิ้ม - โพลินสองผู้สถาปนา**
    - ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติ (สูงสุด) มาก่อน
  - สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตและสูงขึ้นไป**
    - จะนับเฉพาะสายงานในประเทศเท่านั้น
    - ตั้งแต่เดือนกันยายน 2557 เป็นต้นไป ต้องไม่เคยได้รับส่วนลดพิเศษมรกต/เพชร

### ตารางการจ่ายเงินรางวัล

ตำแหน่ง	ดำรงคุณสมบัติ ครั้งแรก	ดำรงคุณสมบัติ อีกครั้งในปีติดกัน
ระดับแฟลตนิ้ม	100,000	34,000
ระดับแฟลตนิ้มสองผู้สถาปนา	144,000	48,000
ระดับโพลิน	192,000	64,000
ระดับโพลินสองผู้สถาปนา	288,000	96,000
ระดับมรกต	384,000	128,000
ระดับมรกตสองผู้สถาปนา	480,000	160,000
ระดับเพชร	600,000	200,000
ระดับเพชรสองผู้สถาปนา	720,000	240,000

# ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับโปรแกรมคอร์พลัส

## CorePlus FACTS



### โปรแกรมคอร์พลัส คืออะไร

โปรแกรมคอร์พลัสคือเงินรางวัลใหม่จากแอมเวย์ โดยแอมเวย์ให้เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัสร่วมกับแผนธุรกิจ “แผนหลัก” เพื่อให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่สร้างธุรกิจที่แข็งแกร่งและยั่งยืน นักธุรกิจแอมเวย์สามารถเข้าร่วม “โปรแกรมคอร์พลัส” ได้ตั้งแต่วันแรกที่เริ่มธุรกิจ ซึ่งสิทธิประโยชน์ดังกล่าวจะเติบโตตามธุรกิจของนักธุรกิจแอมเวย์ โดยโปรแกรมคอร์พลัสจะเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 เป็นต้นไป



### โปรแกรมคอร์พลัส ได้รับเงินทุนจากไหน

#### โปรแกรมนี้จะลดรายรับของผู้นำ รางวัลอื่น ๆ หรือบริการของแอมเวย์หรือไม่

นอกจากนี้: โปรแกรมคอร์พลัส จะได้รับเงินทุนอย่างต่อเนื่องหรือไม่ หรือเป็นโปรแกรมที่มีเวลาจำกัด เช่น รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP)

ด้วยพันธะสัญญาอย่างยั่งยืนที่เรามอบให้กับนักธุรกิจแอมเวย์ตลอดมา แอมเวย์ลงทุนเพิ่มเติมในการให้ค่าตอบแทนแก่นักธุรกิจแอมเวย์เพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้นในช่วงเริ่มต้นธุรกิจ และยังคงรักษาระดับค่าตอบแทนของนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำไว้เช่นเดิม

โปรแกรมคอร์พลัส เป็นการลงทุนใหม่ร่วมกับกองทุนสำหรับค่าตอบแทนที่มีอยู่เดิม เพื่อให้มั่นใจว่าค่าตอบแทนนี้จะมี ความคุ้มค่า และเป็นโอกาสทางธุรกิจที่น่าดึงดูดมากขึ้น โปรแกรมคอร์พลัสจะมาแทนที่รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ที่ใช้อยู่ปัจจุบันทั่วโลก และด้วยหลักการเดียวกัน โปรแกรมคอร์พลัสอาจจะได้รับการพัฒนา และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง



### โปรแกรมคอร์พลัสสอดคล้องกับแผนธุรกิจ “แผนหลัก”

เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัส เป็นสิทธิประโยชน์นอกเหนือจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ถูกออกแบบเพื่อให้รางวัลนักธุรกิจแอมเวย์ที่มีการขายสินค้าให้กับลูกค้า ส่งเสริมกิจกรรมในการสร้างและการเติบโตของธุรกิจ ส่งเสริมโครงสร้างธุรกิจที่ทำกำไร รวมถึงสนับสนุนแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ในขณะที่คุณสร้างธุรกิจที่ยั่งยืนและรับโบนัสจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” โปรแกรมคอร์พลัสจะให้รายรับเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนแนวทางการสร้างธุรกิจที่มีประสิทธิภาพ นักธุรกิจที่มีโครงสร้างทางธุรกิจที่เติบโตอย่างมั่นคง มีความสมดุลทั้งแนวกว้างและแนวลึก และเมื่อบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจจะได้รับรางวัลที่มากขึ้น หลักการโปรแกรมคอร์พลัสจะให้รางวัลโดยใช้ตัวคูณจากตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือน ส่วนลดพิเศษผู้นำ และส่วนลดพิเศษไข่มุก



### แผนธุรกิจ “แผนหลัก” มีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

เพื่อให้โปรแกรมคอร์พลัสสอดคล้องกับแผนธุรกิจ “แผนหลัก” แอมเวย์เพิ่มระดับ 3% ในตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือน ในแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ที่ออกแบบมาเพื่อให้ให้นักธุรกิจแอมเวย์สามารถเลือกเส้นทางของตนเอง เพื่อบรรลุเป้าหมาย แอมเวย์ยังคงยึดมั่นในหลักการพื้นฐานและคุณค่าขององค์กร



### โปรแกรมคอร์พลัสจะให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์เร็วขึ้นและบ่อยครั้งมากขึ้น

- โปรแกรมคอร์พลัสช่วยเพิ่มรายได้ให้แก่นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ และนักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือน 9% ขึ้นไป (Business builder) โดยให้ความสำคัญกับการขายผลิตภัณฑ์ ให้กับลูกค้า โปรแกรมคอร์พลัสส่งเสริมการสร้างทีมในช่วงเริ่มต้น และตอบแทนนักธุรกิจแอมเวย์ที่เลือกธุรกิจแอมเวย์
- โปรแกรมคอร์พลัสช่วยเพิ่มอัตราการซื้อ การมีส่วนร่วม และการรักษาสถานภาพ โดยการตอบสนองความคาดหวังของนักธุรกิจแอมเวย์เรื่องโอกาสการเพิ่มรายได้ และความสำเร็จที่เพิ่มขึ้นของนักธุรกิจแอมเวย์ตั้งแต่ระดับเริ่มต้นไปจนถึงระดับแพลตินัม อีกทั้งยังช่วยเพิ่มอัตราการต่ออายุของนักธุรกิจแอมเวย์
- โปรแกรมคอร์พลัสให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่มีโครงสร้างธุรกิจที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยให้ความรู้ และสอนองค์กร มีการปรับโครงสร้างธุรกิจให้มีประสิทธิภาพ และสมดุล
- โปรแกรมคอร์พลัสช่วยรักษายอดและเพิ่มรายได้ให้กับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำ โดยโปรแกรมคอร์พลัสจะให้ค่าตอบแทนและเงินรางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำ สำหรับการสร้างโครงสร้างและการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจทั้งในแนวลึกและแนวกว้าง



### โปรแกรมคอร์พลัส ออกแบบมาเพื่อใครบ้าง

โปรแกรมคอร์พลัสถูกคิดค้นขึ้นเพื่อช่วย “ทุกคน”

- **สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่** สามารถเริ่มสร้างรายได้ตั้งแต่การสปอนเซอร์ครั้งแรกด้วยโปรแกรม Go Bronze ที่ทำให้นักธุรกิจแอมเวย์สามารถสร้างรายได้ต่างๆ จากการแนะนำคน
- **สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือน 9 เปอร์เซ็นต์ขึ้นไปตามตารางส่วนลดประจำเดือนเงินรางวัลบронซ์ฟาวน์เดชัน** ออกแบบมาเพื่อกระตุ้นให้นักธุรกิจแอมเวย์สร้างทีมที่มุ่งเน้นการขายผลิตภัณฑ์ และให้สปอนเซอร์นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่พร้อมสร้างทีมต่อไปในรูปแบบเดียวกัน การเติบโตอย่างยั่งยืนสามารถช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์ได้รับรายได้และรางวัลมากขึ้น
- **เงินรางวัลบронซ์ชีฟวอร์ด** จะให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่มีการพัฒนาและสร้างธุรกิจระดับสูงขึ้นไป ระดับเพิ่มเงินเพิ่มทอง แพลตินัม และอื่นๆ ซึ่งนักธุรกิจแอมเวย์ระดับ 15 เปอร์เซ็นต์ที่สร้างโครงสร้างที่ยั่งยืนจะได้รับรายได้และรางวัลตอบแทนความสำเร็จด้วยเพิ่มเกียรติคุณระดับบронซ์ใหม่ล่าสุด
- **สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ในระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป** นักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” และโปรแกรมคอร์พลัสควบคู่กัน พร้อมการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจทั้งในแนวลึกและแนวกว้าง

โดยเงินรางวัลจากคอร์พลัสสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำ ได้แก่ เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive+) เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดตัว (Frontline Growth Incentive+) รวมถึงเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive+) สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม - ระดับเพชรสองผู้สถาปนา



# คำถามที่พบบ่อย สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ในช่วงเริ่มต้น



## อะไรคือจุดประสงค์ของรางวัลระดับบรอนซ์ใหม่

เงินรางวัลระดับบรอนซ์นั้นถูกออกแบบเพื่อประกาศเกียรติคุณและให้รางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์ที่มีแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในการสร้างธุรกิจที่ยั่งยืนในช่วงเริ่มต้นสร้างธุรกิจ ผลการวิจัยของแอมเวย์แสดงให้เห็นว่าการได้รับการยอมรับและผลตอบแทนที่คุ้มค่ามากขึ้นในช่วงต้นของการสร้างธุรกิจ จะสามารถช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่มองเห็นผลงานที่จับต้องได้และเห็นโอกาสในการบรรลุเป้าหมาย



## เงินรางวัลเหล่านี้ไม่มีเมื่อตอนฉันเริ่มธุรกิจ ฉันจะสามารถรับเงินรางวัลย้อนหลังได้หรือไม่

แอมเวย์ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนและเงินรางวัลอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในตลาดและสร้างประสบการณ์ที่ดีที่สุดสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ ดังนั้น รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโตต่างๆ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลาและนักธุรกิจแอมเวย์จะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ย้อนหลังเมื่อเริ่มใช้โปรแกรมแล้ว



## แผนธุรกิจ “แผนหลัก” ได้รับการออกแบบให้ระดับเพิ่มและรายได้เพิ่มขึ้นตามยอดขายและขนาดของธุรกิจ ในขณะที่โปรแกรมคอร์พลัสมีข้อจำกัด เช่น การจำกัดเงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า หรือข้อกำหนดสำหรับเงินรางวัลบรอนซ์ฟาวน์เดชั่นและเงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์ ข้อจำกัดเหล่านี้ไม่ได้ตรงกับหลักการของแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ใช่หรือไม่

โปรแกรมคอร์พลัส เป็นสิทธิประโยชน์ที่เสริมจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ในการให้เงินรางวัลแก่นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ไปจนถึงระดับบรอนซ์ ระดับแพลตินัม และสูงขึ้นไป การเติบโตและความสำเร็จที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องคือองค์ประกอบพื้นฐานของธุรกิจแอมเวย์

ในขณะที่นักธุรกิจแอมเวย์เติบโตและได้รับรางวัลจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” โปรแกรมคอร์พลัสจะช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์มุ่งเน้นที่เป้าหมายสำคัญเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จระดับต่อไป และให้รางวัลเพิ่มเติมสำหรับการบรรลุเป้าหมายเหล่านั้น โปรแกรมคอร์พลัสถูกออกแบบมาเพื่อให้นักธุรกิจแอมเวย์มีเวลาในการวางแผนและทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของเขา และได้รับรางวัลเพิ่มเติมในแต่ละช่วงของการเติบโต



## ทำไมแอมเวย์ถึงให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับโครงสร้างธุรกิจ

เพื่อสร้างรายได้สูงสุดจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” สร้างธุรกิจที่มั่นคง และเพิ่มอัตราการรักษาคุณสมบัติ การวางโครงสร้างที่สมดุลทั้งแนวกว้างและแนวลึกเป็นวิธีที่ได้รับการพิสูจน์แล้วว่า เป็นผลดีกับธุรกิจ



## แอมเวย์ให้การสนับสนุนอะไรบ้างระหว่างการเปลี่ยนแปลงนี้

- แอมเวย์มีแหล่งข้อมูลมากมายให้คุณ เพื่อเตรียมเข้าสู่การเปิดตัวโปรแกรมคอร์พลัสนี้:
- แอมเวย์กำลังพัฒนาเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพเพื่อช่วยให้คุณเรียนรู้และสอนโปรแกรมคอร์พลัส เช่น วิดีโอการนำเสนอแผนจำลองการสร้างรายได้ และเครื่องมืออื่น ๆ รวมถึงเว็บไซต์ [www.amway.co.th](http://www.amway.co.th), [www.achieve.amway.co.th](http://www.achieve.amway.co.th)
- ที่ปรึกษาด้านการเจริญเติบโตของผู้นำ (LGS) จะทำงานอย่างใกล้ชิดกับคุณ ในขณะที่คุณวางแผนวิธีการสื่อสารข้อมูลกับทีมของคุณเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพให้กับธุรกิจของคุณ
- การฝึกอบรมเกี่ยวกับโปรแกรมคอร์พลัสที่จัดขึ้นเพื่อให้นักธุรกิจแอมเวย์ทุกคน



## เงื่อนไขสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่จะได้รับเงินรางวัลบรอนซ์ฟาวน์เดชั่น (Bronze Foundation Incentive+) มีอะไรบ้าง

- เป็นผู้ที่ได้รับส่วนลด 12% หรือต่ำกว่า ในปีคุณสมบัติก่อนหน้า



## คุณสมบัติ สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่จะได้รับเงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์ (Bronze Builder Incentive+) มีอะไรบ้าง

ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติเป็นทองภายในระยะเวลา 2 ปีคุณสมบัติก่อนหน้า (ตั้งแต่เดือนกันยายน 2563 เป็นต้นไป)



## ส่วนลดประจำเดือนที่ใช้คุณเงินรางวัลบรอนซ์ฟาวน์เดชั่น และเงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์ของโปรแกรมคอร์พลัส หมายถึงอะไร

ส่วนลดประจำเดือน คือ ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่างกัน



## ทำไมเงินรางวัลระดับบรอนซ์จึงกำหนดให้อย่างน้อยต้องมี 3 สายงาน

เงินรางวัลระดับบรอนซ์มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างโครงสร้างธุรกิจที่มั่นคงและทำกำไรได้อย่างยั่งยืน นักธุรกิจแอมเวย์จะได้รับเงินตอบแทนส่วนใหญ่จากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ด้วยการรักษาสกุลทั้งแนวกว้างและแนวลึก ยังมีสายงานแนวกว้างมากเท่าไร นักธุรกิจแอมเวย์จะได้กำไรมากขึ้นเท่านั้น นักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ส่วนมากจะเน้นการสร้างสายงานเพียงสายเดียวซึ่งทำให้กระทบต่อรายได้ของพวกเขา

เงินรางวัลระดับบรอนซ์จะมอบให้กับนักธุรกิจแอมเวย์ที่สร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ประสบความสำเร็จเป็น 3% ซึ่ง 3 สายงานเป็นเกณฑ์ที่สามารถทำได้จริงสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ในช่วงเริ่มต้น แต่ก็ก็เป็นเพียงข้อกำหนดขั้นต่ำเท่านั้น เพราะนักธุรกิจแอมเวย์ยังสามารถสร้างสายงานมากกว่านี้ได้ เพื่อเพิ่มรายได้ของพวกเขาให้มากขึ้นอีก ส่วนเงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์สนับสนุนให้นักธุรกิจแอมเวย์สร้างสายงานแนวลึก ด้วยการมอบรางวัลให้นักธุรกิจที่สามารถสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ประสบความสำเร็จเพิ่มมากขึ้นเป็น 6% ถือเป็นรางวัลสร้างสายงานแนวลึกโดยการเพิ่มยอดธุรกิจและยังช่วยเพิ่มความมั่นคงให้กับสายงานด้วย

ข้อมูลชี้ให้เห็นว่าโครงสร้างธุรกิจที่มีอย่างน้อย 3 สายงานที่มั่นคง จะสามารถสร้างผลกำไรมากขึ้นและยั่งยืน รวมทั้งทำให้การดำรงคุณสมบัติระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนาที่มีความมั่นคงมากขึ้นเมื่อทำคุณสมบัติสำเร็จ ดังนั้น การที่เงินรางวัลระดับบรอนซ์มีข้อกำหนดขั้นต่ำให้มี 3 สายงาน ทำให้นักธุรกิจแอมเวย์ได้รับการสนับสนุนให้เพิ่มสายงานแนวกว้างและแนวลึก เพื่อเพิ่มผลตอบแทนสูงสุดจากทั้งแผนธุรกิจ “แผนหลัก” และคอร์พลัส

# คำถามที่พบบ่อย สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ผู้นำ



## โปรแกรมคอร์พลัส จะเป็นประโยชน์ต่อผู้นำได้อย่างไร

นักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมจากโปรแกรมคอร์พลัสด้วยการสร้างธุรกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืน มีสายงานที่สมดุลทั้งในวงกว้างและแนวลึก ช่วยเหลือนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่และนักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับส่วนลดประจำเดือน 9% ขึ้นไปให้สามารถกำหนดและบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ โปรแกรมคอร์พลัสสำหรับผู้นำจะรวมถึงเงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive+) เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (Frontline Growth Incentive+) รวมถึงเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive+)

โปรแกรมคอร์พลัสจะช่วยให้คุณมีศักยภาพในการสร้างรายได้ที่มั่นคงยิ่งขึ้นในทุกตลาด และด้วยการที่โปรแกรมคอร์พลัสมีแนวทางสอดคล้องกับแผนธุรกิจ “แผนหลัก” จึงทำให้สามารถประเมินรายได้ที่จะเพิ่มขึ้นได้ง่ายยิ่งขึ้น นักธุรกิจแอมเวย์สามารถมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการบรรลุเป้าหมายในระดับที่สูงขึ้นและ/หรือสร้างส่วนลดประจำเดือนตามตารางการจ่ายส่วนลดประจำเดือนสำหรับของแผนธุรกิจ “แผนหลัก” ให้มากขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ได้รับผลตอบแทนมากขึ้นด้วยตัวคุณเอง โปรแกรมคอร์พลัส กล่าวโดยสรุปคือยิ่งคุณมีรายได้จากแผนธุรกิจ “แผนหลัก” มากเท่าไร คุณก็ยังมีรายได้จากโปรแกรมคอร์พลัสมากยิ่งขึ้น

การวิจัยของแอมเวย์แสดงให้เห็นว่าการสร้างธุรกิจที่แข็งแกร่งและยั่งยืนนั้นเป็นวิธีที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในการสร้างผลกำไรให้ได้มากที่สุด แอมเวย์สนับสนุนให้นักธุรกิจแอมเวย์ขยายธุรกิจเพื่อการเติบโตของผลกำไร โดยทำให้มั่นใจว่าผู้นำจะได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมจากทั้งแผนธุรกิจ “แผนหลัก” และรางวัลพิเศษอื่นๆ การลงทุนสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเริ่มต้นนี้ จะช่วยให้คุณมุ่งเน้นไปที่การสร้างยอดขาย ขยายสายงาน และพัฒนานักธุรกิจแอมเวย์ระดับผู้นำคนใหม่



## ธุรกิจของคุณใหญ่และมั่นคงแล้ว ฉันต้องเปลี่ยนวิถีปฏิบัติของฉันเพื่อรับรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัสหรือไม่?

โปรแกรมคอร์พลัส ได้รับการออกแบบมาเพื่อให้รางวัลสำหรับขั้นตอนที่ผู้นำฝึกฝนทีมของพวกเขาในปัจจุบัน การเริ่มธุรกิจที่แข็งแกร่ง สร้างทีม เป็นผู้นำที่ดี พร้อมให้คำปรึกษาแก่บุคคลอื่น และเพื่อการใช้ประโยชน์จากโปรแกรมคอร์พลัสได้อย่างเต็มที่ นักธุรกิจแอมเวย์บางคนอาจจำเป็นต้องเสริมการสอนนักธุรกิจให้สามารถรักษาฐานลูกค้า และสร้างธุรกิจที่สมดุลทั้งในวงกว้างและแนวลึก



## ทำไมคุณไม่ใช้ระบบการให้รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ที่มีจำนวนรางวัลแบบคงที่เหมือนเดิม ซึ่งง่ายต่อการขาย การอธิบาย และประชาสัมพันธ์ต่อในแต่ละองค์กร?

โปรแกรมคอร์พลัส ได้รับการออกแบบมาเพื่อมอบรางวัลแก่ผู้ที่มีผลงานเหนือกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของแผนการจ่ายหรือรางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ในแต่ละประเทศ โปรแกรมคอร์พลัสนี้จะเปิดโอกาสที่คุณจะได้รับรางวัลถึง 2 วิธี ได้แก่การเติบโตจากตัวคุณที่เพิ่มขึ้น หรือการเติบโตจากแผนธุรกิจ “แผนหลัก”

ในอดีต สำหรับรางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ที่มีจำนวนรางวัลแบบคงที่จะทำให้อุบัติการณ์ที่มีความแตกต่างถึงผลลัพธ์ รายได้ และขนาดธุรกิจ กลับได้รางวัลส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP) ในจำนวนที่เท่ากัน แต่สำหรับโปรแกรมคอร์พลัส จะให้รางวัลที่มากขึ้นสำหรับผลลัพธ์ที่มากขึ้นในแต่ละธุรกิจอย่างต่อเนื่อง



# คำถามเกี่ยวกับเงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive+)



## นักธุรกิจแอมเวย์สมัครใหม่และสามารถดำรงคุณสมบัติระดับแพลตินัมได้ในปีคุณสมบัติเดียวกัน จะนับฐานเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) อย่างไร

นับฐานเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) เทียบเท่ากับศูนย์ เพราะปีก่อนหน้ายังไม่ทำธุรกิจแอมเวย์



## กรณีดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมใหม่พร้อมปีคุณสมบัติ จะนับฐานเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) อย่างไร

การนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัวในปีก่อนหน้า (ปีฐาน) นับจากจำนวนเดือน PQ ในปีคุณสมบัติตั้งแต่เดือนกันยายน - สิงหาคมเท่านั้น



## กรณีดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมใหม่พร้อมปีคุณสมบัติ จะมีสิทธิ์ได้เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัวหรือไม่

มีสิทธิ์ได้เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว หากมีคุณสมบัติต่อไปนี้

1. จำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) ในปีปัจจุบันต้องมากกว่าหรือเท่ากับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัวในปีก่อนหน้า
2. ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม ณ สิ้นปีคุณสมบัติที่จะรับเงินรางวัล



## การนับเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) นับได้อย่างไร

การเป็น PQ สามารถเป็นได้ 2 แบบคือ

- เดือนที่ทำคุณสมบัติเต็มจำนวน 150,000 พีวี
- เดือนที่ทำคุณสมบัติ 55,000 พีวี และมีสายงาน 21% อย่างน้อย 1 กลุ่ม ในการสเปอนเซอร์ส่วนตัว โดยจะไม่นับรวมยอดธุรกิจที่ส่งผ่านจากแพลตินัมที่ดำรงคุณสมบัติ และยอดจากสายงาน 21%



## การคำนวณเงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (Personal Group Growth Incentive+) คำนวณอย่างไร

นำส่วนลดประจำเดือนที่เป็นเฉพาะเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (PQ) รวมกันทั้งปี คูณกับเปอร์เซ็นต์ตัวคุณ ตามผลต่างของจำนวนเดือน PQ ของปีคุณสมบัติที่ผ่านมาและปีคุณสมบัติปัจจุบัน ในตารางข้างล่างนี้

จำนวนเดือน PQ (เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เท่าเดิม	10%
เพิ่มขึ้น 1-5 เดือน	20%
เพิ่มขึ้น 6 เดือนขึ้นไป	30%



## คำถามเกี่ยวกับเงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดตัว (Frontline Growth Incentive<sup>+</sup>)



### การนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดตัว (FQ) นับอย่างไร

สามารถนับเดือนที่แต่ละสายงานทำคุณสมบัติได้ และนำจำนวนเดือนของทุกสายมารวมกัน



### การนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดตัว (FQ) จำเป็นต้องนับสายเดิมจากปีที่แล้วหรือไม่

ไม่จำเป็น สามารถนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดตัว (FQ) ทุกสายโดยไม่จำเป็นต้องเป็นสายเดิมเท่านั้น



### ในกรณีที่มีสายงาน 21% เบรกซ้อนกันหลายชั้นในเดือนเดียวกัน จะนับจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดตัว (FQ) อย่างไร

จะนับจำนวน FQ ของสายงานนี้ได้เพียง 1 FQ เท่านั้นและสามารถนับ FQ สูงสุดต่อสายไม่เกิน 12 FQ ภายในหนึ่งปีคุณสมบัติ



### ตารางตัวคูณของเงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดตัว (Frontline Growth Incentive<sup>+</sup>) แบ่งอย่างไร

ตารางตัวคูณมี 2 ตารางโดยยึดจากตำแหน่งที่ประสบความสำเร็จ ณ สิ้นปีคุณสมบัตินั้นๆ

#### ตารางสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมถึงนักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตสองผู้สถาปนา

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมถึงมรกตสองผู้สถาปนา	
จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เพิ่มขึ้น 1-5	20%
เพิ่มขึ้น 6+	30%
เงินรางวัล	ตัวคูณ x ส่วนลดผู้นำ

#### ตารางสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรและสูงขึ้นไป

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรและสูงขึ้นไป	
จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เท่าเดิม	20%
เพิ่มขึ้น 1-5	40%
เพิ่มขึ้น 6+	50%
เงินรางวัล	ตัวคูณ x (ส่วนลดผู้นำ + ส่วนลดพิเศษใดๆ)



## คำถามเกี่ยวกับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive<sup>+</sup> / TTCI)



### อะไรคือความแตกต่างระหว่างเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive<sup>+</sup> / TTCI) ในโปรแกรมคอร์พลัส และรางวัลการดำรงคุณสมบัติครั้งแรกแบบจ่ายสองครั้ง (Two-Time Cash Awards/TTCA) ในแผนธุรกิจ “แผนหลัก”

รางวัลการดำรงคุณสมบัติครั้งแรกแบบจ่ายสองครั้ง (Two-Time Cash Awards/TTCA) เป็นรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรบริหารและสูงขึ้นไป โดยต้องดำรงคุณสมบัติด้วยเกียรติรางวัลระดับโลก (GAR) เท่านั้น ส่วนนักธุรกิจแอมเวย์ที่ได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive<sup>+</sup>/TTCI) จะเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ที่ดำรงคุณสมบัติใหม่ในระดับแพลตินัม - ระดับเพชรสองผู้สถาปนา โดยโปรแกรมคอร์พลัสออกแบบมาเพื่อให้รางวัลแก่การเติบโตและความสำเร็จในตลาด ซึ่งนับเฉพาะสายงานภายในประเทศ



### เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive<sup>+</sup> / TTCI) สำหรับการเป็นแพลตินัมครั้งแรกในช่วงต้นปีคุณสมบัติ (โดยใช้เกณฑ์รอบ 12 เดือนใดๆ) จะได้รับเมื่อไหร่

หลังจากผ่านการอนุมัติคุณสมบัติแล้วจากบริษัทและจะจ่ายในเดือนถัดมา



### กรณีที่เป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมครบปีคุณสมบัติ และสามารถดำรงคุณสมบัติต่อเนื่องได้ในปีคุณสมบัติเดียวกัน จะได้รับการดำรงคุณสมบัติใหม่ระดับแพลตินัม และเงินการดำรงคุณสมบัติต่อเนื่องระดับแพลตินัมในปีเดียวกันหรือไม่

ไม่ได้ จะได้รับเพียงเงินการดำรงคุณสมบัติใหม่ระดับแพลตินัมใหม่เท่านั้น ส่วนเงินการดำรงคุณสมบัติต่อเนื่องระดับแพลตินัมจะต้องทำคุณสมบัติระดับแพลตินัมในปีคุณสมบัติถัดไป เพื่อรับเงินการดำรงคุณสมบัติต่อเนื่อง



### กรณีเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับโพลีใหม่ในปีคุณสมบัติ 2561/62 และสามารถดำรงคุณสมบัติเป็นโพลีได้อีกครั้ง พร้อมกับดำรงคุณสมบัติระดับมรกตใหม่ในปีคุณสมบัติ 2562/63 จะได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (TTCI) จำนวนเท่าไร

ได้รับเงินการดำรงคุณสมบัตินักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตใหม่ 384,000 บาท และเงินการดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับโพลีต่อเนื่อง 64,000 บาท



### นักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกต - ระดับเพชรสองผู้สถาปนาที่มีสายงานในประเทศ จะถูกตรวจสอบประวัติการดำรงคุณสมบัติย้อนหลังไปจนถึงกันยายน 2557 (ปีคุณสมบัติ 2557/58) โดยช่วงเวลาการตรวจสอบคุณสมบัติย้อนหลังจะถูกกำหนดตายตัวหรือไม่ หรือจะเป็นระยะเวลา 5 ปีใดๆ และทำไมต้องถึงต้องกำหนดเป็นปีคุณสมบัติ 2557/58

ทางบริษัทกำหนด ตั้งแต่ปีคุณสมบัติ 2557/58 ในการตรวจสอบคุณสมบัติย้อนหลังตลอดไป เพราะแอมเวย์ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้นักธุรกิจแอมเวย์ที่เคยดำรงคุณสมบัติระดับมรกตและเพชรได้มีโอกาสกลับมาเติบโตอีกครั้ง นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นที่คุณสมบัติของสายงานในประเทศอีกด้วย



### สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรที่ผ่านการรับรองคุณสมบัติจากสายงานต่างประเทศ และไม่เคยได้รับส่วนลดพิเศษเพชร (DBR) มาก่อน พวกเขาจะได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive<sup>+</sup> / TTCI) ในระดับเพชรและระดับเพชรสองผู้สถาปนาหรือไม่ หากพวกเขามีคุณสมบัติที่ได้รับส่วนลดพิเศษเพชร (DBR)

ได้ เพราะการดำรงคุณสมบัติครั้งแรกที่ได้รับส่วนลดพิเศษเพชร (DBR) จะมีสิทธิ์ได้รับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (Two-Time Cash Incentive<sup>+</sup> / TTCI) โดยในระดับเพชรสองผู้สถาปนา จะต้องมี 6 สายงานที่ผ่านการรับรองในประเทศ เป็นเวลา 12 เดือน