

Amway

Core  
Plus

โปรแกรมคอร์พลัส  
ทำงานได้เพิ่ม

โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67  
(PF2024)



Amway

# Core Plus

- ▶ เงินรางวัลตอบแทนใหม่
- ▶ สนับสนุนแผนธุรกิจ “แผนหลัก”
- ▶ มอบรางวัลให้กับโครงสร้างธุรกิจที่มั่นคง

# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67

- CHG** - เงินรางวัล Go Bronze
  - เงินรางวัลบรอนซ์ฟาวน์เดชั่น (BFI)
- CHG** - เงินรางวัลบรอนซ์ฟาวน์เดชั่นรอบพิเศษ (BFI Restart)
  - เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์ (BBI)
- CHG** - เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์รอบพิเศษ (BBI Restart)
  - เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (PGGI)
  - เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดตัว (FGI)
- NEW** - เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติเต็มเงิน / เต็มทองครั้งแรก
- CHG** - เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง
- NEW** - เงินรางวัลการสร้างสายงานแพลตฟอร์ม

โปรแกรมที่ยกเลิก- เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า (CSI)



# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67

## เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจในช่วงเริ่มต้น

เงินรางวัล  
โก-บронซ์  
(Go Bronze  
Incentive<sup>+</sup>)

เงินรางวัล  
บронซ์ฟาวน์เดชั่น  
(Bronze Foundation  
Incentive<sup>+</sup>)



เงินรางวัล  
บронซ์ฟาวน์เดชั่น  
รอสปีเศษ (BFI  
Restart Program)



9%

เงินรางวัล  
บронซ์บิวเดอร์  
(Bronze Builder  
Incentive<sup>+</sup>)



เงินรางวัล  
บронซ์บิวเดอร์  
รอสปีเศษ (BBI Restart Program)



15%

เข็มเกียรติคุณ  
ระดับบронซ์  
(Bronze Pin)



เงินรางวัลการดำรง  
คุณสมบัติเข็มเงิน /  
เข็มทองครั้งแรก  
(New SP / GP  
One-Time Cash  
Incentive<sup>+</sup>)



21%

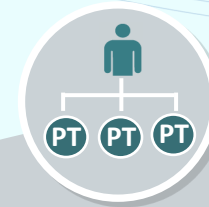
## เงินรางวัลสำหรับผู้นำ



เงินรางวัลการเติบโต  
ของยอดกลุ่มส่วนตัว  
(Personal Group  
Growth Incentive<sup>+</sup>)



เงินรางวัลการเติบโต  
ของสายงานติดตัว  
(Frontline Growth  
Incentive<sup>+</sup>)



เงินรางวัล  
การสร้างสายงาน  
แพลตฟอร์ม  
(Frontline Growth  
Incentive<sup>+</sup> Kicker)



เงินรางวัลการดำรง  
คุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง  
(Two-time Cash  
Incentive<sup>+</sup>)

# เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจในช่วงเริ่มต้น



**เงินรางวัล โท-บรอนซ์**  
(Go Bronze Incentive<sup>+</sup>)



**เงินรางวัลบรอนซ์ฟาว์นเดชัน**  
(Bronze Foundation Incentive<sup>+</sup>)



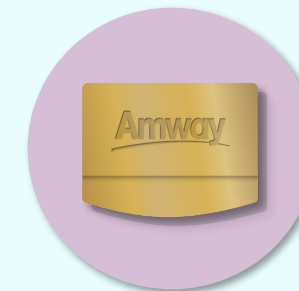
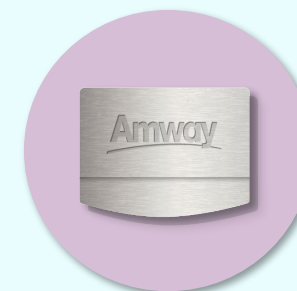
**เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์**  
(Bronze Builder Incentive<sup>+</sup>)



**เงินรางวัลบรอนซ์ฟาว์นเดชันรอบพิเศษ**  
(BFI Restart Program)



**เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์รอบพิเศษ**  
(BBI Restart Program)



**เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติเงิน /  
เงินทองครั้งแรก**  
(New SP / GP  
One-Time Cash Incentive<sup>+</sup>)

# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67



Amway  
CorePlus



เงินรางวัล โท-บรอนซ์  
GO BRONZE INCENTIVE+

## คุณสมบัติ

ต้องเป็นนักธุรกิจแอมเวย์

## เงื่อนไข

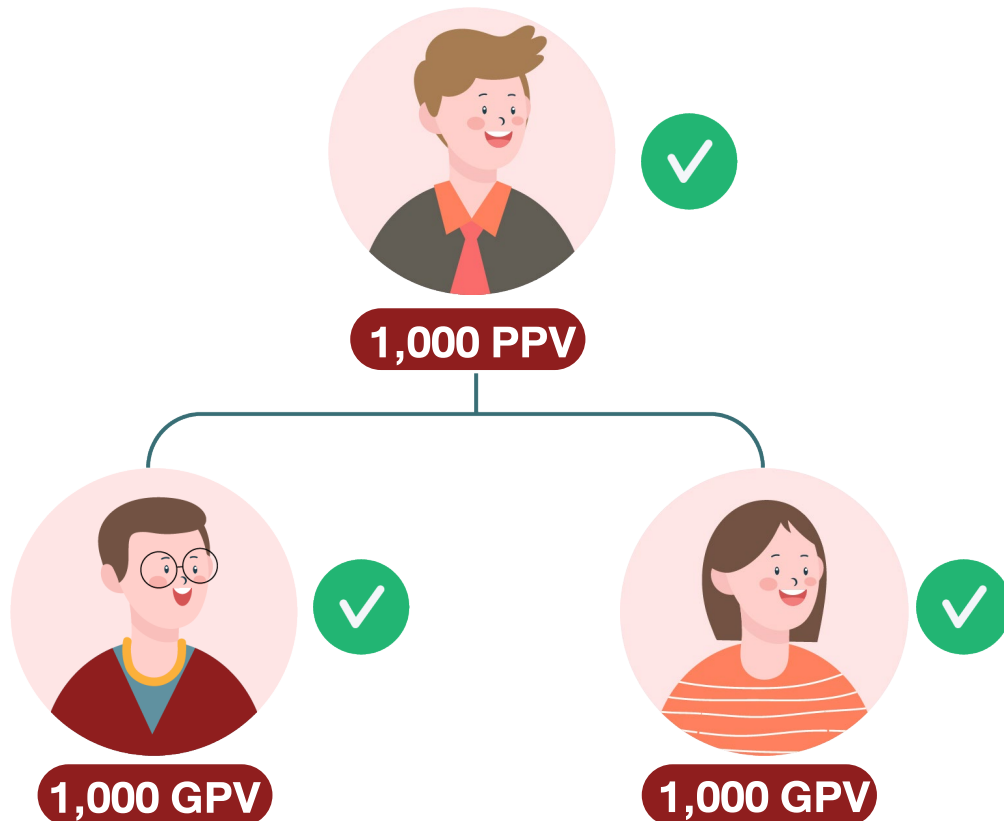
- มีนักธุรกิจแอมเวย์ใหม่รายใหม่ติดตัว ที่มีอายุการสมัคร / อปเกรดอยู่ในช่วง 6 เดือน นับจากเดือนที่สมัคร / อปเกรด อย่างน้อย 2 รหัส ในเดือนเดียวกัน และนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่จะต้องมี **ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (GPV)** อย่างน้อยคนละ 1,000 พีวี
- นักธุรกิจแอมเวย์ผู้สปอนเซอร์ จะต้องมี **ยอดซื้อส่วนตัว (PPV)** อย่างน้อย 1,000 พีวี
- **ยอดซื้อส่วนตัว (PPV)** หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว

## รางวัล

- มีนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ติดตัวที่มียอดตามเงื่อนไข 2 รหัส จะได้รับเงินรางวัล 1,000 บาท
- มีนักธุรกิจแอมเวย์รายใหม่ติดตัวที่มียอดตามเงื่อนไขอย่างน้อย 3 รหัส จะได้รับเงินรางวัล 1,500 บาท



## ตัวอย่างเงินรางวัล Go Bronze

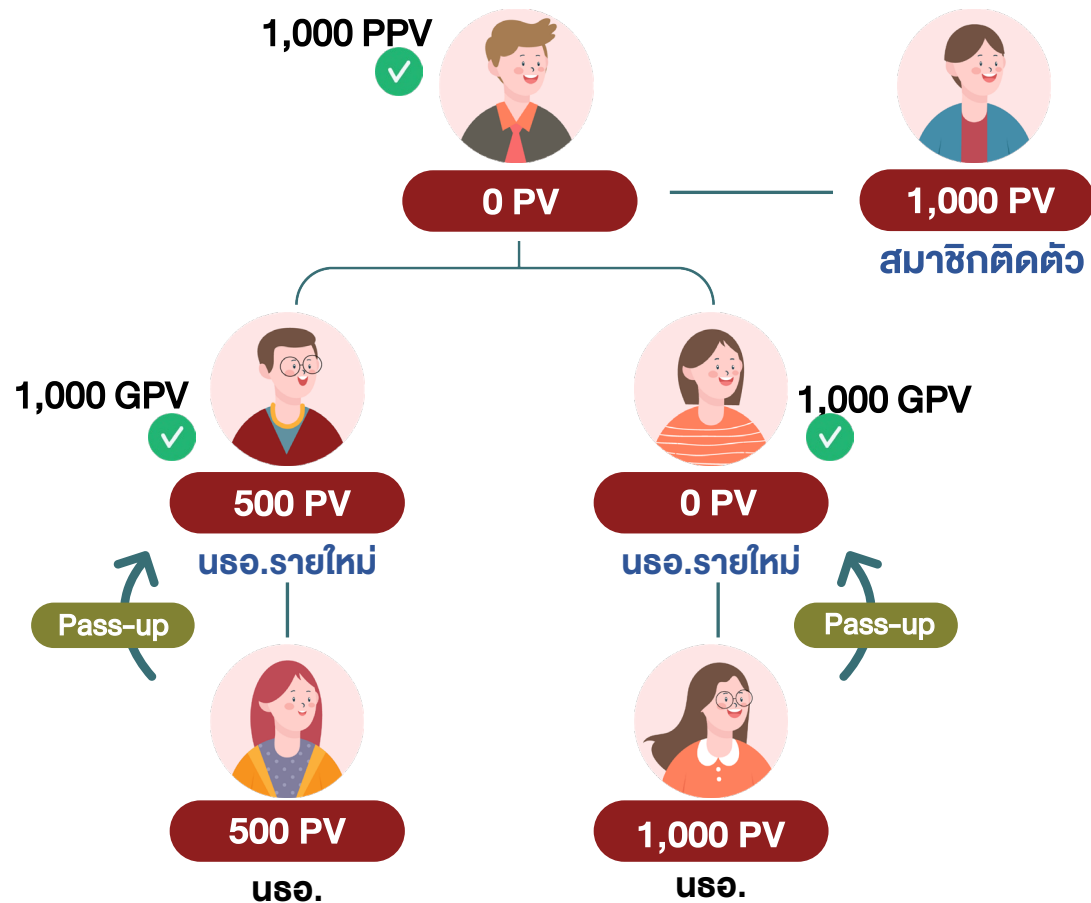


**ยอดซื้อส่วนตัว (PPV)** หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัว บวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว

**ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (GPV)** หมายถึง ยอดซื้อส่วนตัวบวกกับยอดซื้อส่วนตัวของดาว์นไลน์ที่ยังไม่เป็น 21%



## ตัวอย่างเงินรางวัล Go Bronze



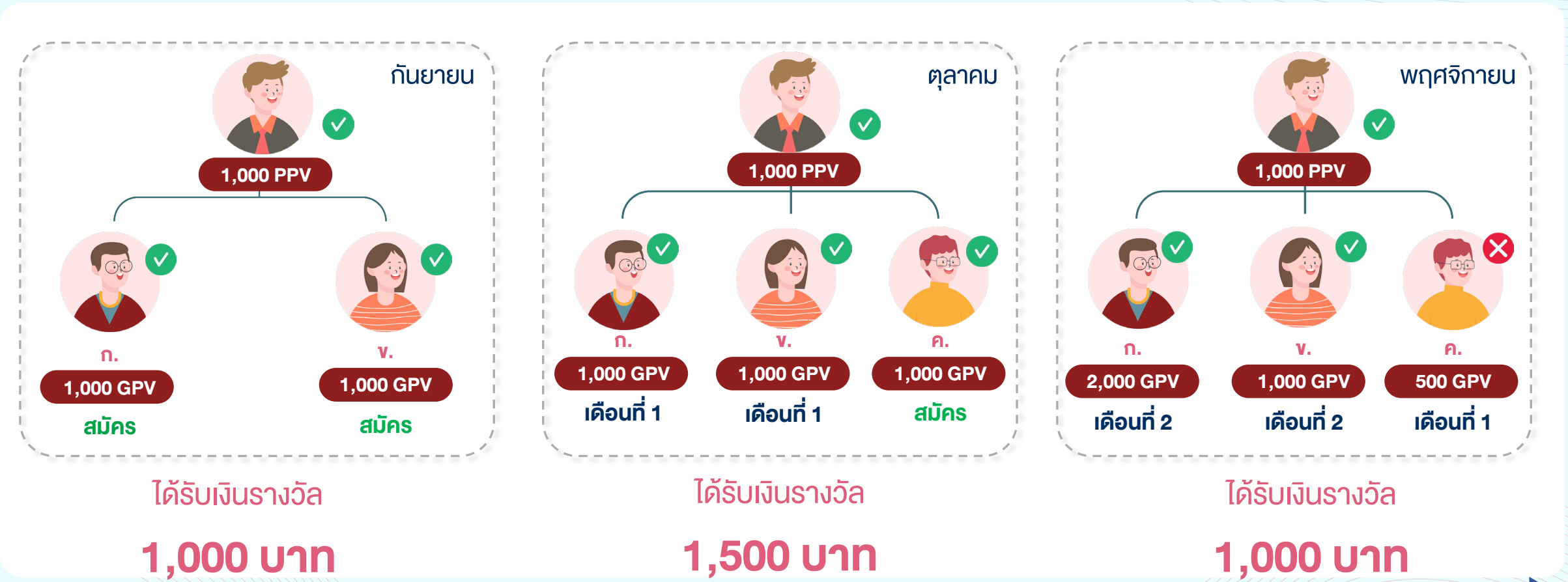
**ยอดซื้อส่วนตัว (PPV)** หมายถึง ยอดการซื้อสินค้าส่วนตัว บวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัว

**ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (GPV)** หมายถึง ยอดซื้อส่วนตัวบวกกับยอดซื้อส่วนตัวของดาวน์ไลน์ที่ยังไม่เป็น 21%





## ตัวอย่างเงินรางวัล Go Bronze

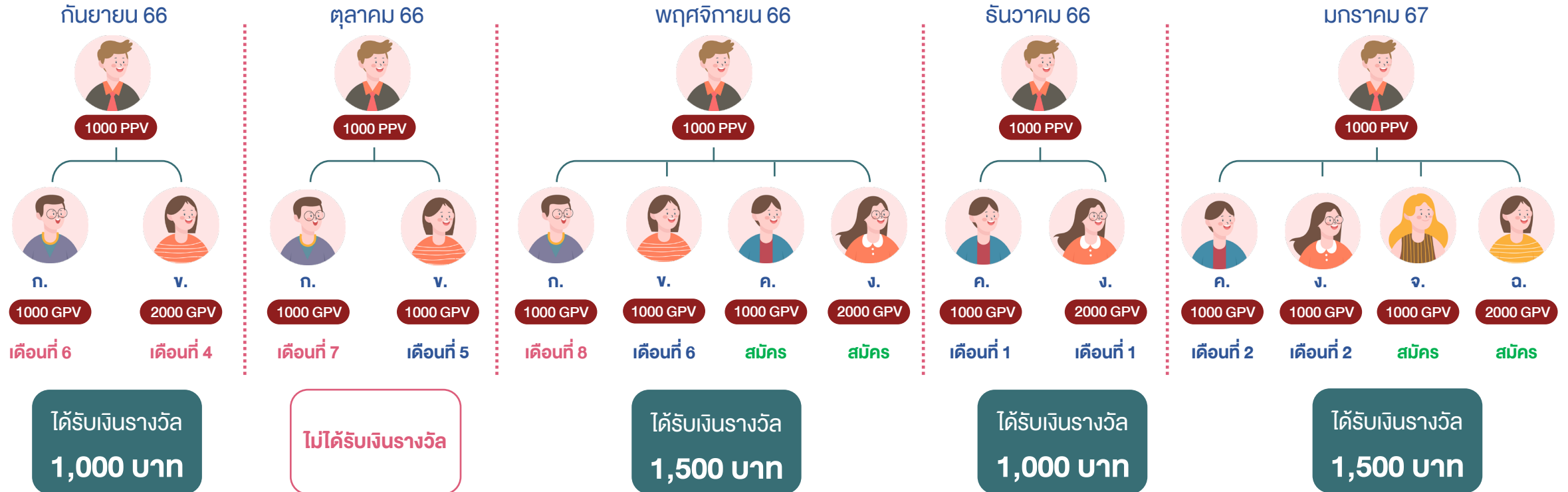


# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67



## ตัวอย่างเงินรางวัล Go Bronze

- มีการสปอนเซอร์ ก. ใน เดือนมีนาคม 2566 และ สปอนเซอร์ / อัปเกรด ข. ใน เดือนพฤษภาคม 2566



# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67



Amway  
CorePlus

## เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น BRONZE FOUNDATION INCENTIVE+

### คุณสมบัติ

- เป็นผู้ที่ได้รับส่วนลด 12% หรือต่ำกว่า ในปีคุณสมบัตีก่อนหน้า
- ต้องไม่เคยได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่นมาก่อน หรือยังอยู่ในช่วง 18 เดือนของการได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น

### เงื่อนไข

- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 9% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 3%
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 พิว
- สามารถได้รับภายในระยะเวลา 18 เดือนติดต่อกันนับตั้งแต่วันที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)

รางวัล

20%

X

ส่วนลดประจำเดือน

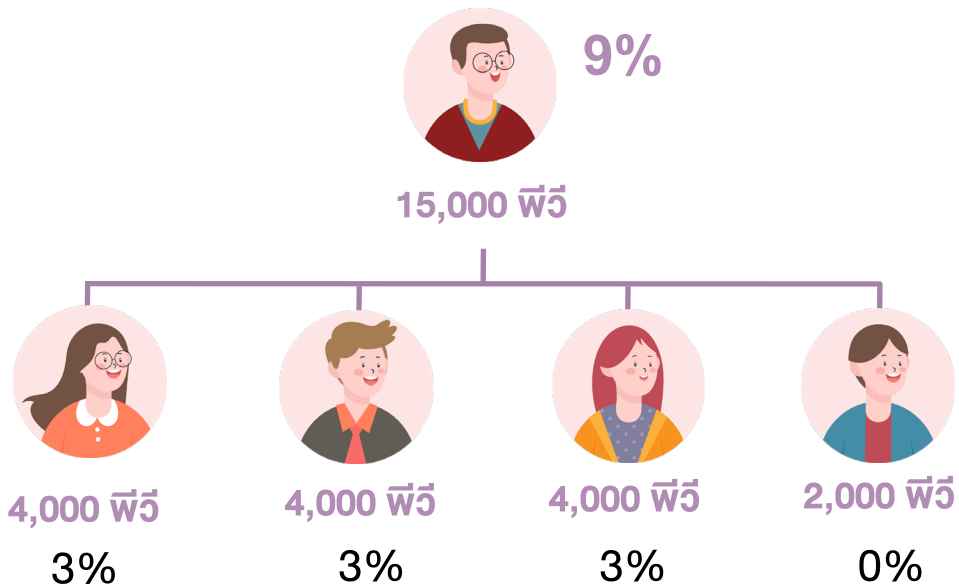
หมายเหตุ

ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับ ส่วนลดแตกต่าง



## ตัวอย่าง



ยอดกลุ่ม 29,000 พีวี (9%)\*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 7,267.50 บาท

ยอดส่วนตัว:  $(15,000 \times 9\% \times 3.23) = 4,360.50$  บาท

ยอดส่วนต่าง:  $(12,000 \times 6\% \times 3.23) = 2,325.60$  บาท

$(2,000 \times 9\% \times 3.23) = 581.40$  บาท

เงินรางวัลบรอนซ์ฟาว์นเดชั่น :

$7,267.50 \times 20\% = 1,453.50$  บาท

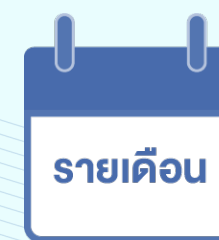


**ยอดรวมผลตอบแทน :  $7,267.50 + 1,453.50 = 8,721$  บาท**

\*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ  
อัตราส่วน พีวี ต่อ บีวี = 1 : 3.23



# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67



## ตัวอย่าง

**A**

ได้รับเงิน  
รางวัล  
ครบทั้ง  
12 เดือน

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
% ส่วนลด	9%	12%	9%	9%	9%	12%	6%	6%	9%	12%	9%	9%	9%	12%	9%	9%	12%	12%
จำนวนสายงาน ของ DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัลบรูโน่ ฟาวน์เดชั่น	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	ได้รางวัลครบ 12 เดือนแล้ว			

**B**

ได้รับเงิน  
รางวัล  
ครบทั้ง  
12 เดือน

% ส่วนลด	9%	12%	9%	9%	9%	12%	6%	6%	9%	12%	9%	9%	9%	12%	9%	9%	12%	12%
จำนวนสายงาน ของ DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	no	no	3 x 3%	3 x 3%	no	no	no	no	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัลบรูโน่ ฟาวน์เดชั่น	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓					✓	✓	✓	✓

# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67



Amway  
CorePlus

## เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์ BRONZE BUILDER INCENTIVE+

### คุณสมบัติ

- ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติเดิมทองและสูงขึ้นภายในระยะเวลา 2 ปี คุณสมบัตีก่อนหน้า (ตั้งแต่เดือนกันยายน 2564 เป็นต้นไป)

### เงื่อนไข

- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 15% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 6%
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 พิว
- สามารถได้รับภายในระยะเวลา 18 เดือนติดต่อกัน นับตั้งแต่เดือนแรกที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)



“เพิ่มเกียรติคุณระดับบรอนซ์”  
สำหรับผู้ที่ได้รับเงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์  
เป็นครั้งแรกจะได้รับ “เพิ่มเกียรติคุณระดับบรอนซ์”

### รางวัล

**30%**  
X  
ส่วนลดประจำเดือน

หมายเหตุ

ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง

ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่าง

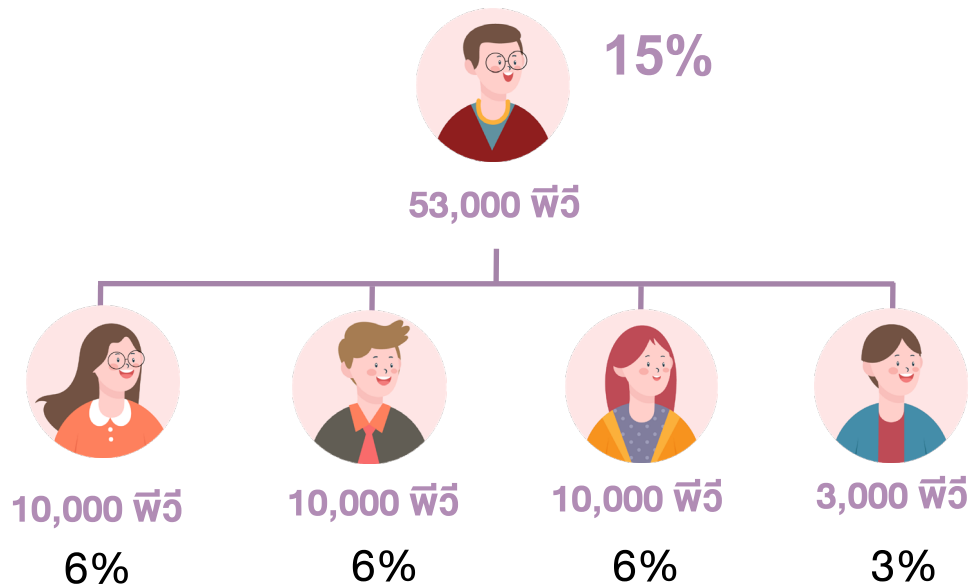
# โปรแกรมคอร์พลัส ปริญญาสมบัตินี้ 2566/67

## ตัวอย่างของผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วม

ร.ร.	ปริญญาสมบัตินี้ 2563/64 (ก.ย.63 – ส.ค.64) PF21	ปริญญาสมบัตินี้ 2564/65 (ก.ย.64 – ส.ค.65) PF22	ปริญญาสมบัตินี้ 2565/66 (ก.ย.65 – ส.ค.66) PF23	คุณสมบัติในการเข้าร่วม BBI
ก.	ดำรงคุณสมบัติเริ่มทอ ก.ย. 63			✓
ข.			ดำรงคุณสมบัติเริ่มทอ มี.ย. 66	✗
ค.	ดำรงคุณสมบัติเริ่มทอ ส.ค. 64			✓
ง.		ดำรงคุณสมบัติเริ่มทอ ก.พ. 65		✗



## ตัวอย่าง



ยอดกลุ่ม 86,000 พีวี (15%)\*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 35,562.30 บาท

ยอดส่วนตัว :  $(53,000 \times 15\% \times 3.23) = 25,678.50$  บาท

ยอดส่วนต่าง :  $(30,000 \times 9\% \times 3.23) = 8,721$  บาท

$(3,000 \times 12\% \times 3.23) = 1,162.80$  บาท

เงินรางวัลบรอนซ์ บิวเดอร์:

$35,562.30 \times 30\% = 10,668.69$  บาท



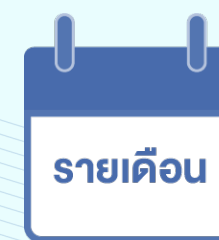
**ยอดรวมผลตอบแทน :  $35,562.30 + 10,668.69 = 46,230.99$  บาท**

\*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ  
อัตราส่วน พีวี ต่อ บีวี = 1 : 3.23

หมายเหตุ ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่าง



# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67



Amway  
CorePlus

## ตัวอย่าง

**A**

ได้รับเงิน  
รางวัล  
ครบทั้ง  
12 เดือน

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
% ส่วนลด	15%	15%	15%	15%	18%	15%	15%	18%	18%	18%	21%	21%	18%	21%	21%	21%	21%	21%
จำนวนสายงาน ของ DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 3%	no	3 x 6%	3 x 6%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 6%	3 x 9%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 9%
เงินรางวัลบรอนซ์ บิวเดอร์																		

ได้รางวัลครบ 12 เดือนแล้ว

**B**

ได้รับเงิน  
รางวัล  
ครบทั้ง  
12 เดือน

% ส่วนลด	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	18%	21%	21%	21%	21%
จำนวนสายงาน ของ DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	no	no	no	3 x 6%	no	no	no	3 x 9%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 9%
เงินรางวัลบรอนซ์ บิวเดอร์																			

# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67



Amway  
CorePlus

## ตัวอย่าง

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
% ส่วนลด	9%	9%	15%	12%	9%	9%	15%	15%	21%	15%	21%	15%	21%	15%	18%
จำนวนสายงาน ของ DL x % ส่วนลดของ DL	3 x 3%	no	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 3%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 6%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 9%
เงินรางวัล บรอนซ์ฟาวน์เดชั่น	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
เงินรางวัล บรอนซ์บิวเดอร์			Amway ✓				✓	✓	Amway ✓	✓	✓	✓	Amway ✓	✓	✓

ครบ 12 เดือนแล้ว



## เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น รอบพิเศษ BRONZE FOUNDATION INCENTIVE+ RESTART

### คุณสมบัติ

- ต้องเป็นผู้ที่เคยได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่นมาก่อน (1-12 ครั้ง) และจบจากโปรแกรมไปแล้วก่อน เดือนกันยายน 2566 (ได้รับเงินครบ 12 ครั้งหรือหมดระยะเวลา 18 เดือน)
- เป็นผู้ที่ได้รับส่วนลด 12% หรือต่ำกว่า ในปีคุณสมบัติ 2565/66

### เงื่อนไข

- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 9% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 3%
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 พีวี
- สามารถได้รับเงินรางวัลนี้ภายในระยะเวลา 18 เดือนติดต่อกัน นับตั้งแต่วันที่เริ่มที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)

รางวัล

20%

X

ส่วนลดประจำเดือน

# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67

## ตัวอย่างของผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วม

ปีคุณสมบัติ 2565/66 (PF23)												ปีคุณสมบัติ 2566/67 (PF24)	คุณสมบัติในการเข้าร่วม												
9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8														
						X						9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	ใช่	
											X													ไม่ใช่	
														X										ใช่	
X																								ใช่	
	X																							ไม่ใช่	

X : เดือนที่จบจากโปรแกรมเงินรางวัลบรอนซ์ฟาว์นเดชั่น





## เงินรางวัลbronze builder รอบพิเศษ BRONZE BUILDER INCENTIVE+ RESTART

### คุณสมบัติ

- ต้องเป็นผู้ที่เคยได้รับเงินรางวัลbronze builder มาก่อน (1-12 ครั้ง) และจบจากโปรแกรมไปแล้ว ก่อน เดือนกันยายน 2566 (ได้รับเงินครบ 12 ครั้งหรือหมดระยะเวลา 18 เดือน)
- ต้องไม่ดำรงคุณสมบัติเป็นเงินใน ปีคุณสมบัติ 2565/66

### เงื่อนไข

- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 15% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงาน  
ที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 6%
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 พีวี
- สามารถได้รับเงินรางวัลนี้ภายในระยะเวลา 18 เดือนติดต่อกัน นับตั้งแต่เดือนแรก  
ที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)

รางวัล

30%

x

ส่วนลดประจำเดือน



# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67



สรุปเงื่อนไขผู้มีสิทธิเข้าร่วมเงินรางวัล บронซ์ฟาวน์เดชั่น และ บронซ์บิวเดอร์ รอบพิเศษ

## ปีคุณสมบัติ 2562/63 – ปีคุณสมบัติ 2565/66 (PF20 – PF23)

## ปีคุณสมบัติ 2566/67 (PF24)

เงินรางวัลบронซ์ฟาวน์เดชั่น รอบพิเศษ  
(Bronze Foundation Incentive+ Restart)

- ✓ เคยได้รับเงินรางวัลบронซ์ฟาวน์เดชั่น อย่างน้อย 1 ครั้ง
- ✓ จบจากโปรแกรมไปแล้วก่อนเดือนกันยายน 2566
- ✓ เป็นผู้ที่ได้รับส่วนลด 12% หรือต่ำกว่า ในปีคุณสมบัติ 2565/66

มีสิทธิเข้าร่วมเงินรางวัลบронซ์ฟาวน์เดชั่น รอบพิเศษ

เงินรางวัลบронซ์บิวเดอร์ รอบพิเศษ  
(Bronze Builder Incentive+ Restart)

- ✓ เคยได้รับเงินรางวัลบронซ์บิวเดอร์ อย่างน้อย 1 ครั้ง
- ✓ จบจากโปรแกรมไปแล้วก่อนเดือนกันยายน 2566
- ✓ ต้องไม่ดำรงคุณสมบัตินี้เป็นเพิ่มเงิน ในปีคุณสมบัติ 2565/66

มีสิทธิเข้าร่วมเงินรางวัลบронซ์บิวเดอร์ รอบพิเศษ

# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67

เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัตินักธุรกิจแอมเวย์  
ระดับเพิ่มเงินและเพิ่มทองครั้งแรก

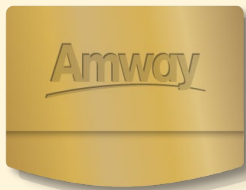
รางวัล

เงินรางวัล (บาท)



นธอ. ระดับเพิ่มเงินครั้งแรก

10,000



นธอ. ระดับเพิ่มทองครั้งแรก

40,000



## เงินรางวัลสำหรับผู้นำ



### เงินรางวัล

การเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว

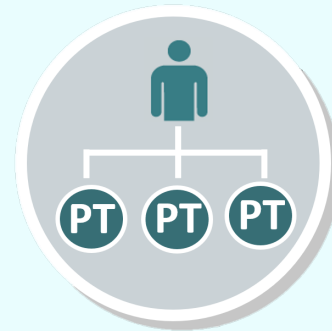
(Personal Group Growth Incentive<sup>+</sup>)



### เงินรางวัล

การเติบโตของสายงานติดตัว

(Frontline Growth Incentive<sup>+</sup>)



### เงินรางวัล

การสร้างสายงานแพลตินัม

(Frontline Growth Incentive<sup>+</sup> Kicker)



### เงินรางวัล

การดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง

(Two-Time Cash Incentive<sup>+</sup>)



## เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว PERSONAL GROUP GROWTH INCENTIVE+

### เงื่อนไข

- ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจเอมเวย์ระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป
- สามารถรักษาหรือเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (Personal Qualified Month หรือ PQ Month) เมื่อเปรียบเทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 12,000 พิว ต่อปี

### เดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว หมายถึงอะไร

- เดือนที่สามารถทำคุณสมบัติเต็มจำนวน 150,000 พิว
- เดือนที่ทำคุณสมบัติ 55,000 พิว และมีสายงาน 21% อย่างน้อย 1 กลุ่มในการสปอนเซอร์ส่วนตัว
- ยอดธุรกิจจะเป็นยอดที่ไม่นับรวมยอดธุรกิจที่ส่งผ่านจาก แพลตินัมที่ดำรงคุณสมบัติและยอดจากสายงาน 21%

### รางวัล

**ตัวคูณ x ส่วนลดประจำเดือนรวมทั้งปี**  
(นับเฉพาะเดือน PQ ในปีคุณสมบัติปัจจุบัน)

จำนวนเดือน PQ (เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เท่าเดิม	10%
เพิ่มขึ้น 1-5 เดือน	20%
เพิ่มขึ้น 6 เดือนขึ้นไป	30%

หมายเหตุ: ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัว  
บวกกับส่วนลดแตกต่างกัน

# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67



## ตัวอย่าง ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา 2562/63 PQ = 8

ปี	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	PQ	ตัวคูณ
2563/64	150,000 ✓	100,000	80,000	160,500 ✓	70,000	150,000 ✓	150,000 ✓	160,500 ✓	200,000 ✓	150,000 ✓	80,000	150,000 ✓	8	10%
2564/65	150,000 ✓	100,000	80,000	160,500 ✓	70,000	150,000 ✓	150,000 ✓	160,500 ✓	200,000 ✓	150,000 ✓	80,000	150,000 ✓	8	10%
2565/66	150,000 ✓	100,000	80,000	80,000	70,000	80,000	150,000 ✓	160,500 ✓	200,000 ✓	150,000 ✓	80,000	150,000 ✓	6	0%
2566/67	150,000 ✓	150,000 ✓	150,000 ✓	150,000 ✓	150,000 ✓	150,000 ✓	150,000 ✓	160,500 ✓	200,000 ✓	150,000 ✓	150,000 ✓	150,000 ✓	12	30%



## เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ FRONTLINE GROWTH INCENTIVE+

### คุณสมบัติ

- ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมและสูงขึ้นไป

### เงื่อนไข

- สามารถรักษาหรือเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อ (Frontline Qualified Month หรือ FQ Month) เมื่อเปรียบเทียบกับ **ค่าเฉลี่ยของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา**
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 12,000 พีวี ต่อปี

### รางวัล

**เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์  
ระดับแพลตินัม - มรกตสองผู้สถาปนา**

จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เพิ่มขึ้น 1-5	20%
เพิ่มขึ้น 6+	30%
วิธีจ่ายเงินรางวัล	ตัวคูณ x ส่วนลดผู้นำ

### เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ ระดับเพชรและสูงขึ้นไป

จำนวน FQ (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เท่าเดิม	20%
เพิ่มขึ้น 1-5	40%
เพิ่มขึ้น 6+	50%
วิธีจ่ายเงินรางวัล	ตัวคูณ x (ส่วนลดผู้นำ + ไข่มุก)



## ตัวอย่างการคำนวณตัวคูณระดับแพลตินัม – มรกตสองผู้สถาปนา

แพลตินัม – มรกต สองผู้สถาปนา	ปีคุณสมบัติ 2564/65 (PF22)	ปีคุณสมบัติ 2565/66 (PF23)	ค่าเฉลี่ยจำนวน FQ 2 ปีคุณสมบัติ ที่ผ่านมา	ปีคุณสมบัติ 2566/67 (PF24)	จำนวน FQ ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับค่าเฉลี่ย 2 ปีที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
	จำนวน FQ	จำนวน FQ		จำนวน FQ		
ก.	14	18	16	20	4	20%
ข.	12	21	16	22	6	30%
ค.	36	34	35	35	0	0%
ง.	24	32	28	36	8	30%
จ.	30	36	33	32	-1	0%

หมายเหตุ : หากค่าเฉลี่ยจำนวน FQ ของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา มีจุดทศนิยม ตัวเลขจะถูกทำการปัดเศษลง (ต.ย. ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 16.5 จะถูกคิดเป็น 16)





## ตัวอย่างการคำนวณตัวคูณระดับเพชรและสูงขึ้นไป

เพชรและสูงขึ้นไป	ปีคุณสมบัติ 2564/65 (PF22)	ปีคุณสมบัติ 2565/66 (PF23)	ค่าเฉลี่ยจำนวน FQ 2 ปีคุณสมบัติ ที่ผ่านมา	ปีคุณสมบัติ 2566/67 (PF24)	จำนวน FQ ที่ เพิ่มขึ้น (เทียบกับ ค่าเฉลี่ย 2 ปี ที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
	จำนวน FQ	จำนวน FQ		จำนวน FQ		
ก.	30	36	33	36	3	40%
ข.	38	43	40	40	0	20%
ค.	42	54	48	54	6	50%
ง.	66	72	69	68	-1	0%

หมายเหตุ : หากค่าเฉลี่ยจำนวน FQ ของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา มีจุดทศนิยม ตัวเลขจะถูกทำการปัดเศษลง (ต.ย. ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 40.5 จะถูกคิดเป็น 40)



## เงินรางวัลการสร้างสายงานแฟลตнім FRONTLINE GROWTH INCENTIVE+KICKER

### คุณสมบัติ

ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแฟลตнімและสูงขึ้นไป

### เงื่อนไข

- สามารถเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อกัน (FQ Month) ไม่น้อยกว่า 6 เดือน เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา
- สามารถสร้างสายงานแฟลตнімใหม่ (มีคุณสมบัติเต็มเงิน 6 เดือนภายในปีคุณสมบัติ 2566/67) หรือ
- สร้างสายงานแฟลตнімให้กลับมาดำรงคุณสมบัติ (ปีคุณสมบัติ 2565/66 ต้องไม่ดำรงคุณสมบัติแฟลตнім และสามารถกลับมาดำรงคุณสมบัติแฟลตнімในปีคุณสมบัติ 2566/67)
- มียอดซื้อส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดต่อกันอย่างน้อย 12,000 พีวี ต่อปี

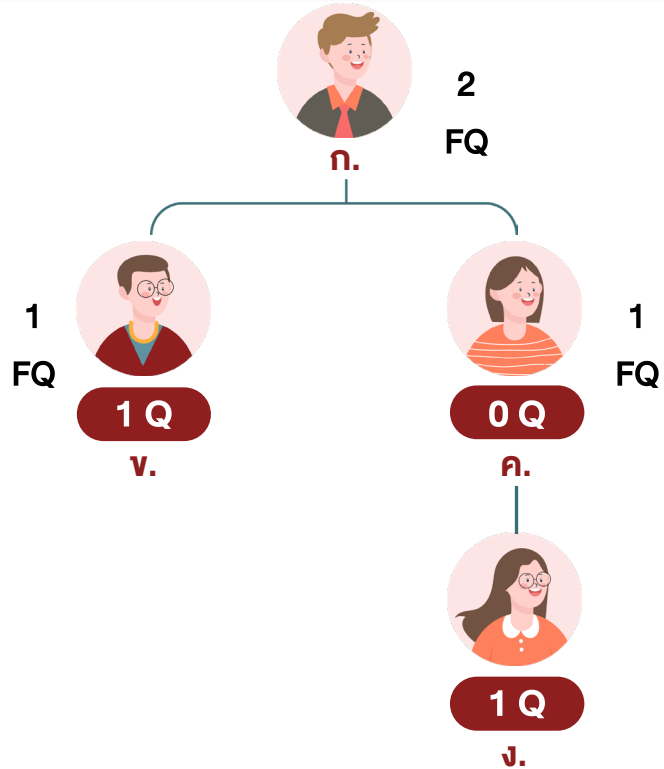
### รางวัล

เงินรางวัล 80,000 บาทต่อการสร้าง 1 สายงานแฟลตнім ( จ่ายสูงสุด 3 สายงานแฟลตнім/ปีคุณสมบัติ )

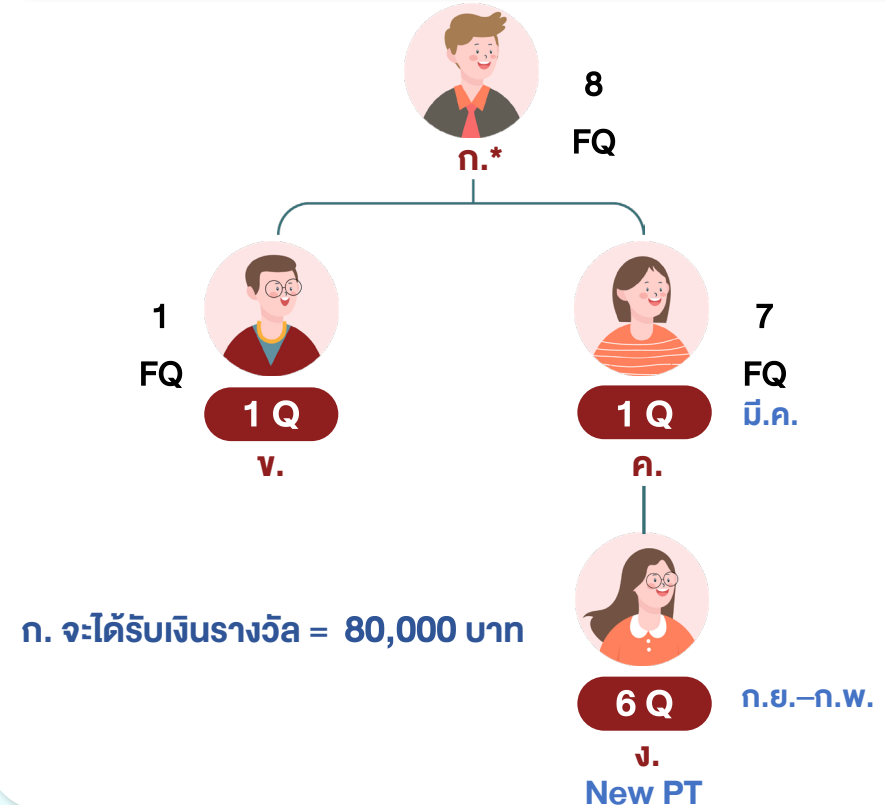
# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67

## เงินรางวัลการสร้างสายงานแพลตฟอร์ม : ตัวอย่างที่ 1

### ปีคุณสมบัติ 2565/66 (PF23)



### ปีคุณสมบัติ 2566/67 (PF24)



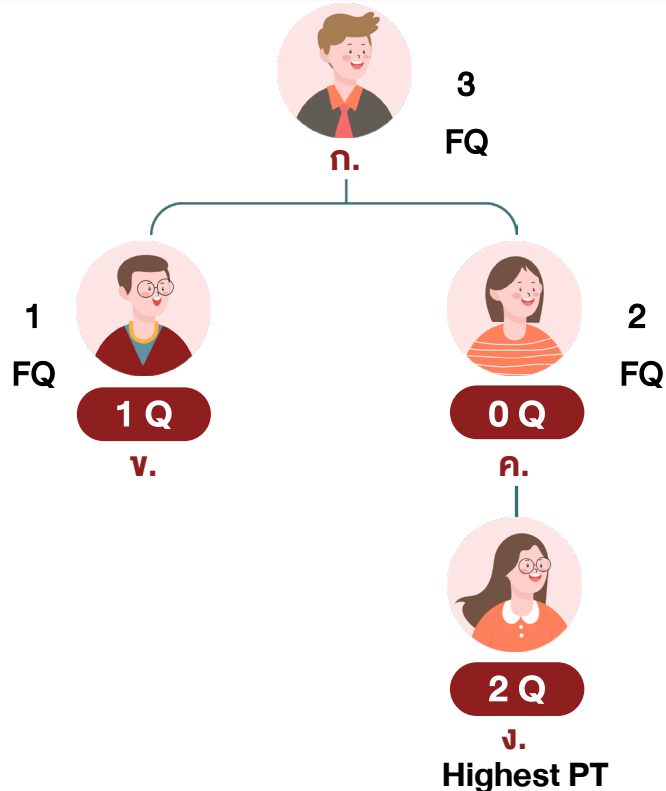
ก. จะได้รับเงินรางวัล = 80,000 บาท

\*สมมติให้ ก. มีจำนวน FQ month ของ PF24 มากกว่าจำนวน FQ month เหลือของ 2 ปีที่ผ่านมาอย่างน้อย 6 FQ month และมียอดซื้อส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัวเท่ากับ 12,000 พิว ในปี PF24

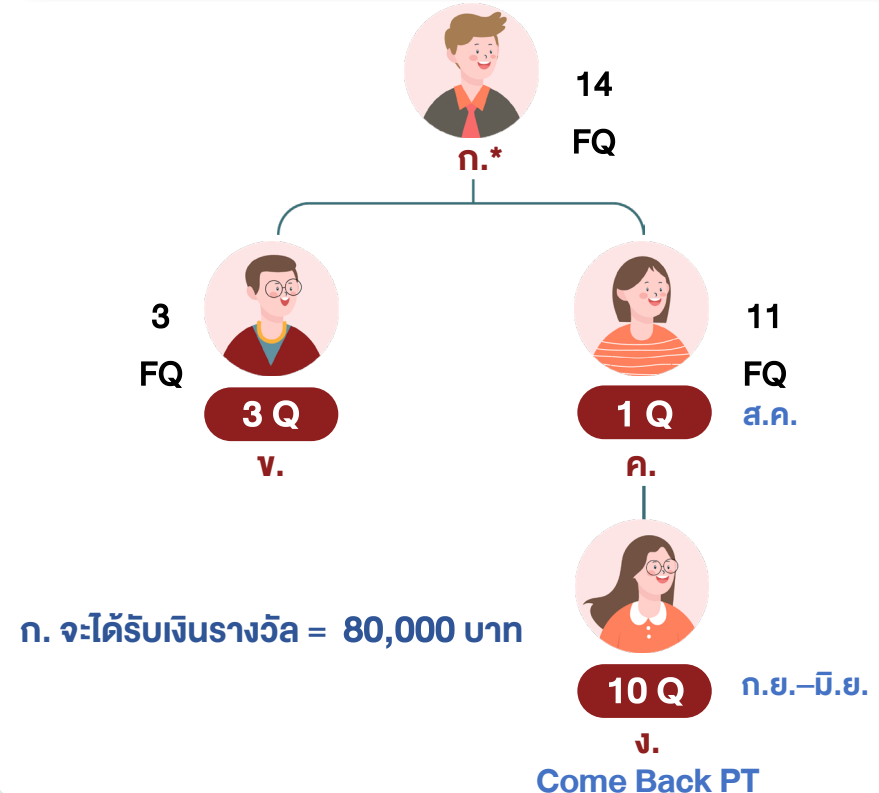
# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67

## เงินรางวัลการสร้างสายงานแพลตฟอร์ม : ตัวอย่างที่ 2

### ปีคุณสมบัติ 2565/66 (PF23)



### ปีคุณสมบัติ 2566/67 (PF24)

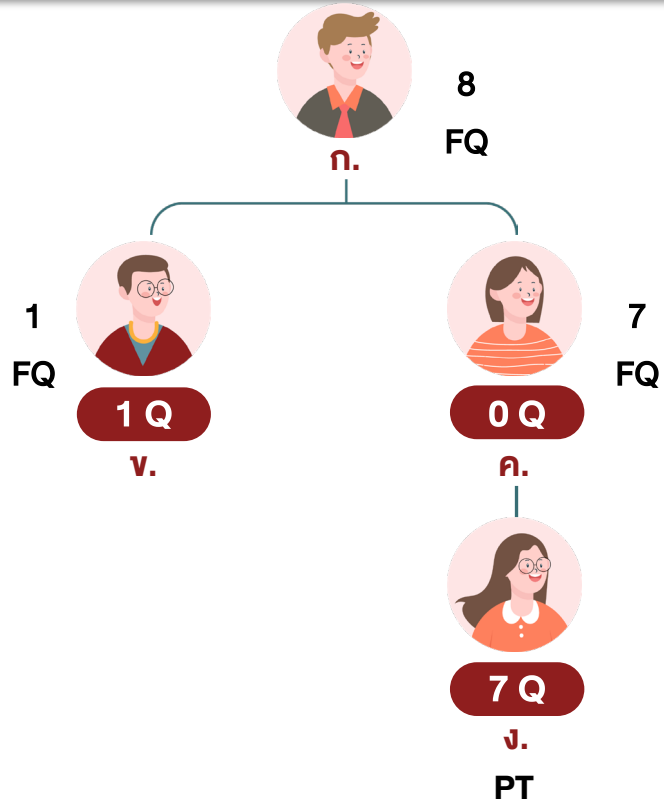


\*สมมติให้ ก. มีจำนวน FQ month ของ PF24 มากกว่าจำนวน FQ month เหลือของ 2 ปีที่ผ่านมาอย่างน้อย 6 FQ month และมียอดซื้อส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัวเท่ากับ 12,000 พิว ในปี PF24

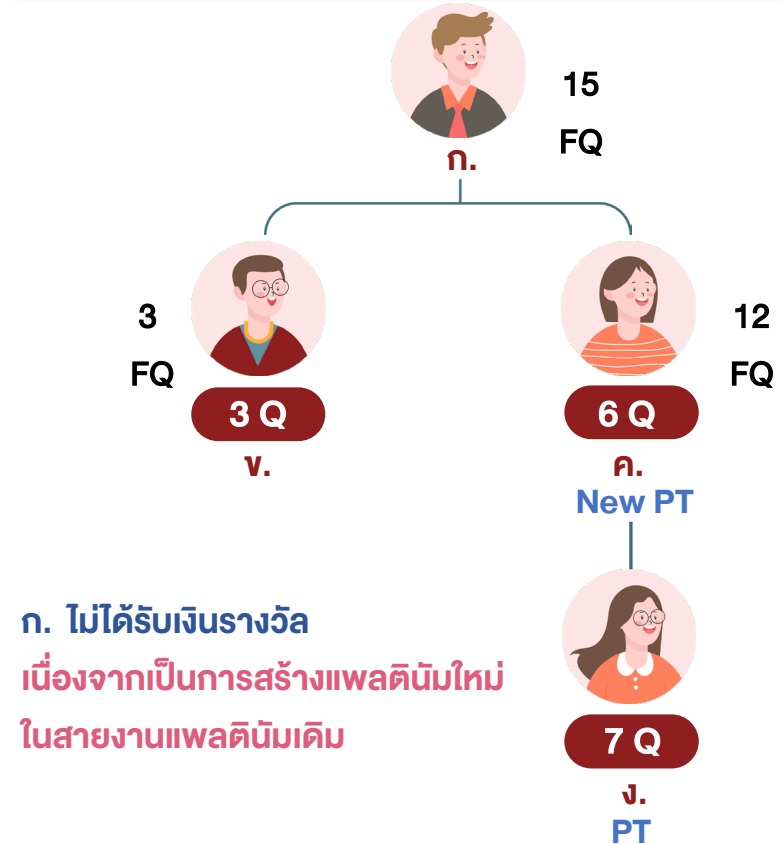
# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67

## เงินรางวัลการสร้างสายงานแพลตฟอร์ม : ตัวอย่างที่ 3

### ปีคุณสมบัติ 2565/66 (PF23)



### ปีคุณสมบัติ 2566/67 (PF24)

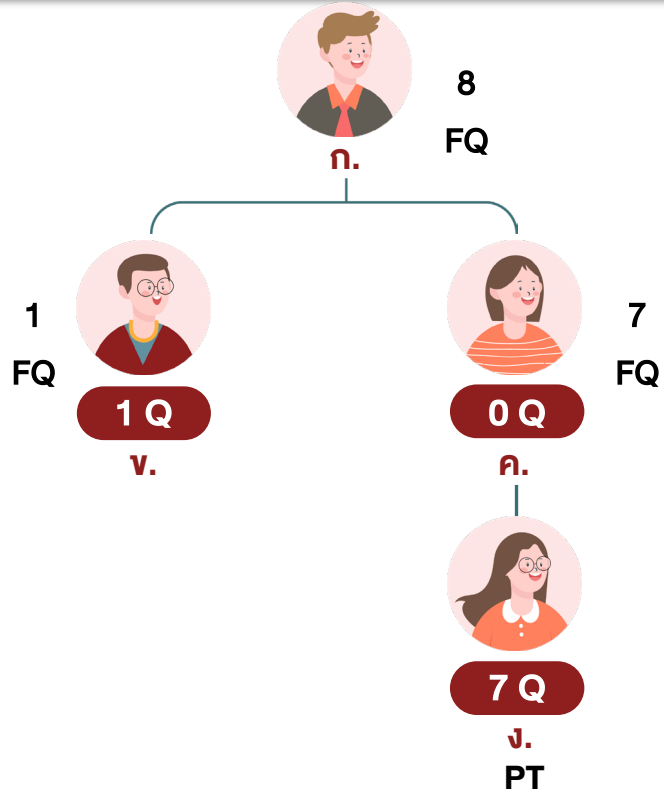




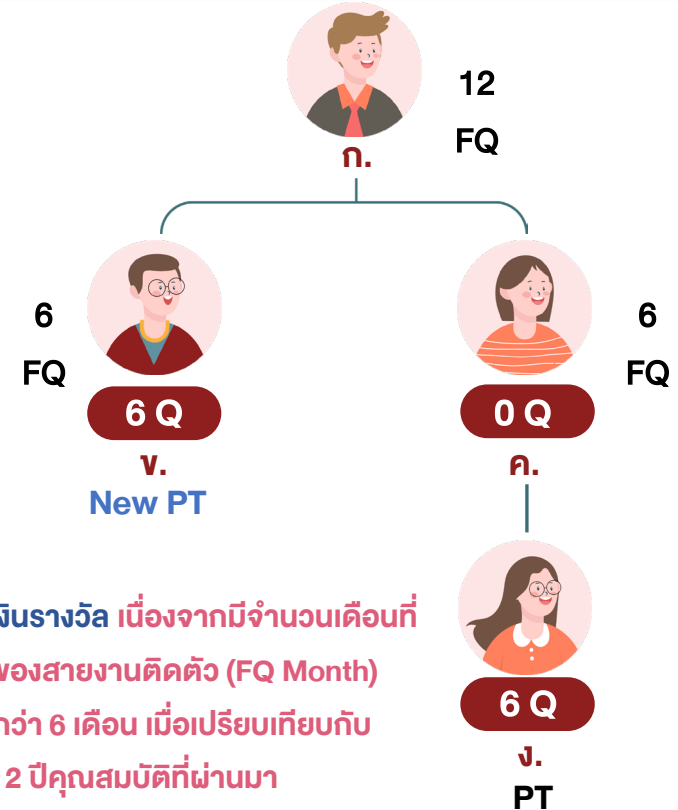
# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67

## เงินรางวัลการสร้างสายงานแพลตฟอร์ม : ตัวอย่างที่ 4

### ปีคุณสมบัติ 2565/66 (PF23)



### ปีคุณสมบัติ 2566/67 (PF24)

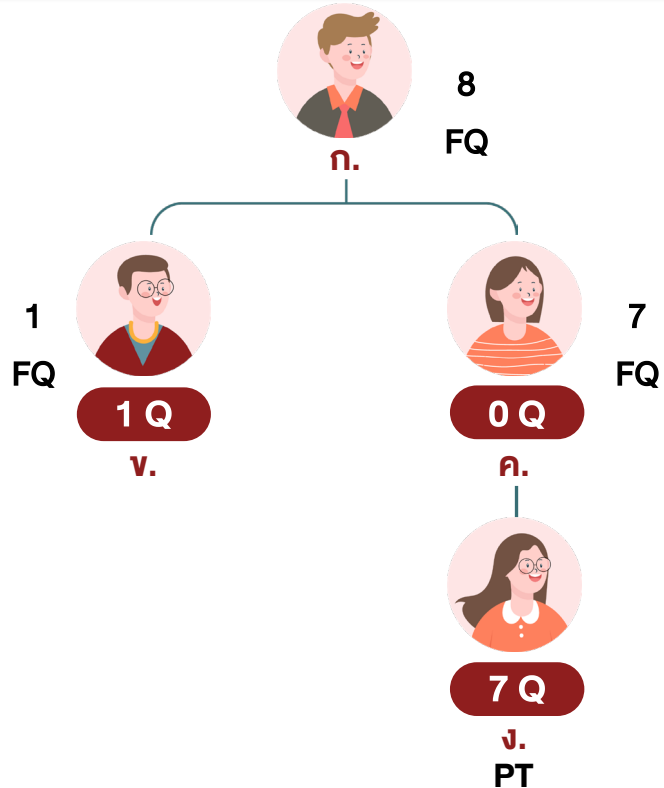


ก. ไม่ได้รับเงินรางวัล เนื่องจากมีจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดตัว (FQ Month) เพิ่มขึ้นน้อยกว่า 6 เดือน เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยของ 2 ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา

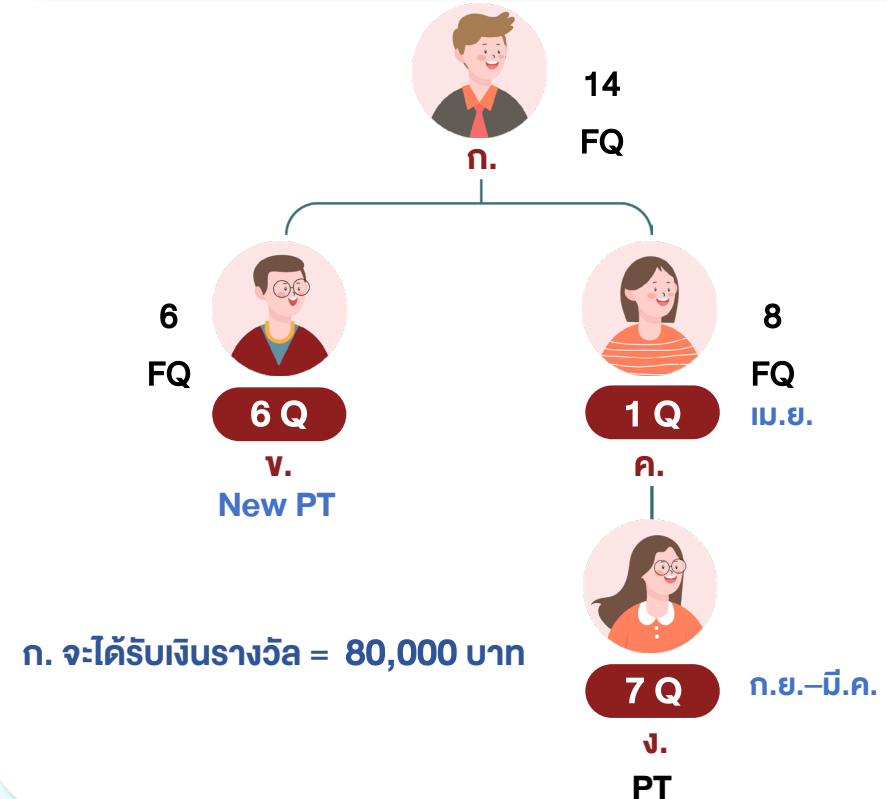
# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67

## เงินรางวัลการสร้างสายงานแพลตฟอร์ม : ตัวอย่างที่ 5

### ปีคุณสมบัติ 2565/66 (PF23)



### ปีคุณสมบัติ 2566/67 (PF24)

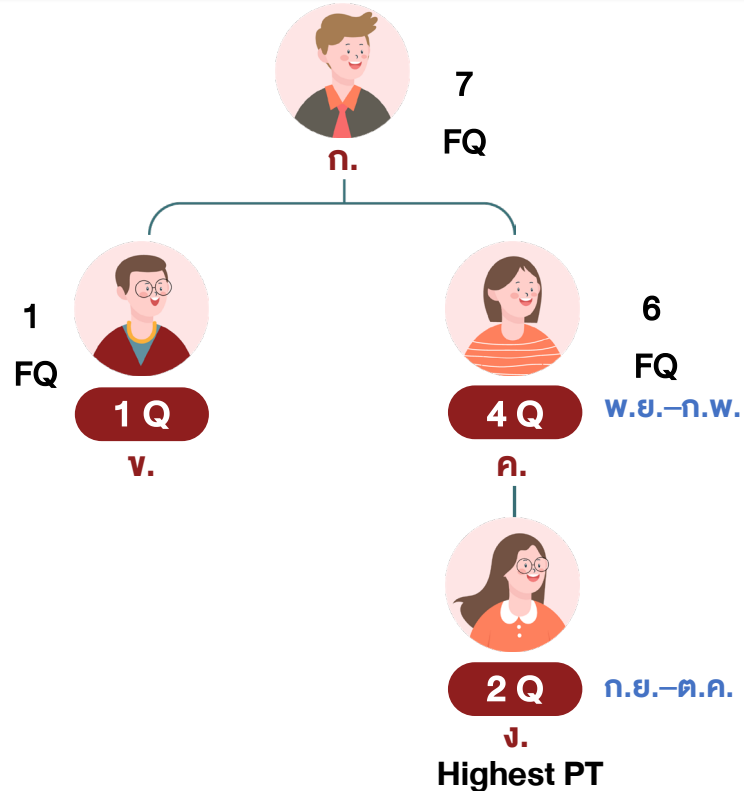


\*สมมติให้ ก. มีจำนวน FQ month ของ PF24 มากกว่าจำนวน FQ month เฉลี่ยของ 2 ปีที่ผ่านมาอย่างน้อย 6 FQ month และมียอดซื้อส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัวเท่ากับ 12,000 พิว ในปี PF24

# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67

## เงินรางวัลการสร้างสายงานแพลตฟอร์ม : ตัวอย่างที่ 6

### ปีคุณสมบัติ 2565/66 (PF23)



### ปีคุณสมบัติ 2566/67 (PF24)

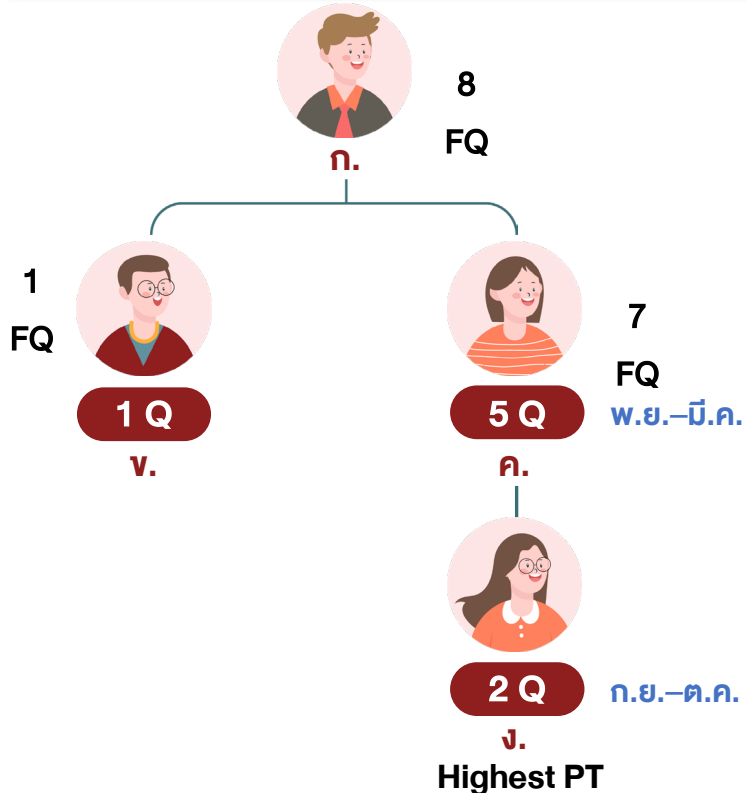


\*สมมติให้ ก. และ ค. มีจำนวน FQ month ของ PF24 มากกว่าจำนวน FQ month เหลือของ 2 ปีที่ผ่านมาอย่างน้อย 6 FQ month และมียอดซื้อส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัวเท่ากับ 12,000 พิว ในปี PF24

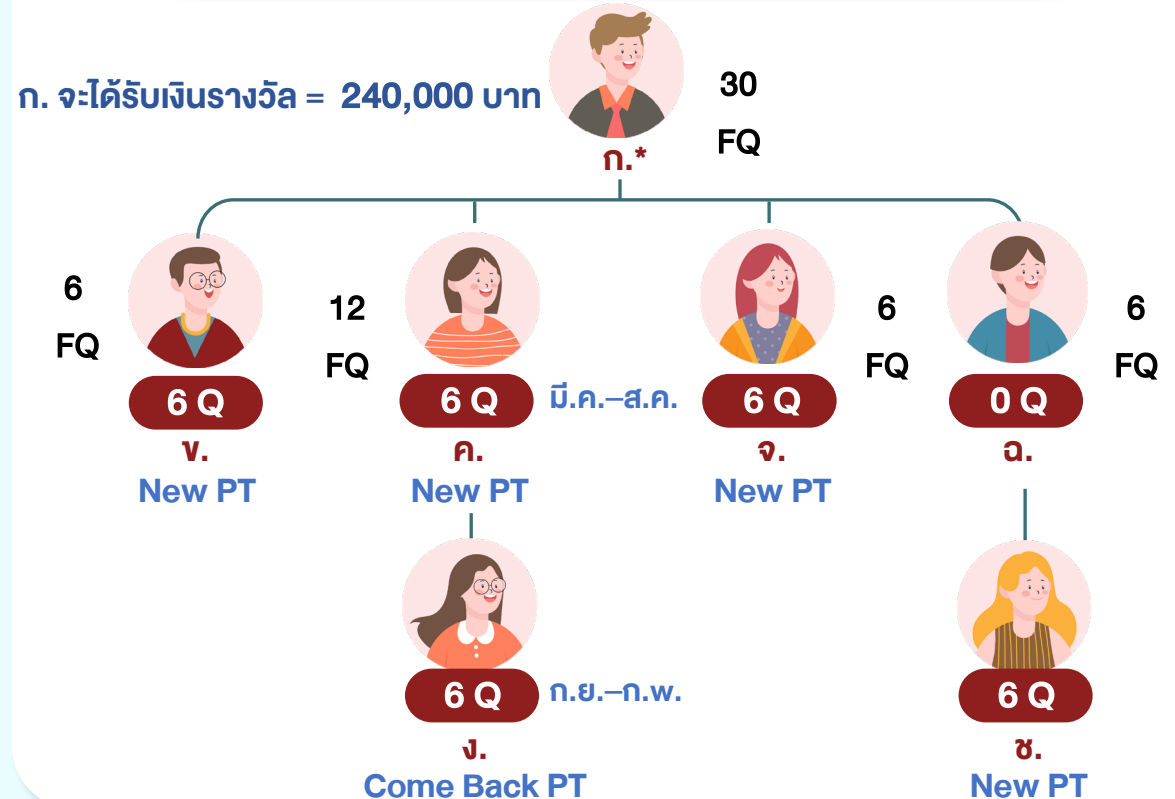
# โปรแกรมคอร์พลัส ปีคุณสมบัติ 2566/67

## เงินรางวัลการสร้างสายงานแพลตฟอร์ม : ตัวอย่างที่ 7

### ปีคุณสมบัติ 2565/66 (PF23)



### ปีคุณสมบัติ 2566/67 (PF24)



\*สมมติให้ ก. มีจำนวน FQ month ของ PF24 มากกว่าจำนวน FQ month เฉลี่ยของ 2 ปีที่ผ่านมาอย่างน้อย 6 FQ month และมียอดซื้อส่วนตัวบวกกับยอดการซื้อสินค้าของสมาชิกติดตัวเท่ากับ 12,000 พิว ในปี PF24



## เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัตินใหม่และต่อเนื่อง (TWO-TIME CASH INCENTIVE+)

### รางวัล

#### คุณสมบัติ

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมใหม่ –  
นักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรสองผู้สถาปนาใหม่

#### เงื่อนไข

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม –  
นักธุรกิจแอมเวย์ระดับโพลีลีนสองผู้สถาปนา

- ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติน(สูงสุด)มาก่อน
- สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตและสูงขึ้นไป
- จะนับเฉพาะสายงานในประเทศเท่านั้น
- ตั้งแต่ปีคุณสมบัติน 2557/58 เป็นต้นไป
- ต้องไม่เคยได้รับส่วนลดพิเศษมรกต/เพชร

ตำแหน่ง	ดำรงคุณสมบัติน ครั้งแรก	ดำรงคุณสมบัติน อีกครั้งในปีติดกัน
ระดับแพลตินัม	100,000	34,000
ระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนา	144,000	48,000
ระดับโพลีลีน	192,000	64,000
ระดับโพลีลีนสองผู้สถาปนา	288,000	96,000
ระดับมรกต	384,000	128,000
ระดับมรกตสองผู้สถาปนา	480,000	160,000
ระดับเพชร	600,000	200,000
ระดับเพชรสองผู้สถาปนา	720,000	240,000



**Amway**

# CorePlus

เงินรางวัลที่ตีขึ้นในการสร้างธุรกิจ

