

Amway™

Core Plus+

โปรแกรมคอร์พลัส



A

*อัพเดทวันที่ 3 มกราคม 2563

กลยุทธ์ความสำเร็จของนักธุรกิจแอมเวย์

ABO SUCCESS

- Grow loyal buyer
- Build Young Leaders

ABO INCENTIVE

เงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์

PRODUCT EXPERIENCE

ประสบการณ์จากผลิตภัณฑ์

DIGITAL TRANSFORMATION

การเปลี่ยนไปใช้สื่อดิจิทัล

LEADER GROWTH SOLUTIONS

ที่ปรึกษาด้านการเจริญเติบโตของผู้นำ

การลงทุนในส่วนของเงินรางวัลตอบแทน สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์



แอมเวย์ได้รับการสนับสนุน
จากครอบครัวผู้ก่อตั้ง
และแอมเวย์ลงทุน
ในเงินรางวัลตอบแทน
สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์
มากขึ้นกว่าเดิม



สิ่งที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

นักธุรกิจแอมเวย์
รายใหม่

อยากมีส่วนร่วมและมีความมั่นใจ
ว่าเลือกธุรกิจที่ถูกต้องแล้ว

แต่

รายได้ช่วงเริ่มต้น
ไม่ตรงตามความ
คาดหวัง

นักธุรกิจแอมเวย์
ในช่วงสร้างธุรกิจ

อยากสร้างรายได้และได้รับการ
ยอมรับที่มีความหมายกับตนเอง

แต่

อาจต้องใช้เวลานาน
ในการขึ้นไปสู่ระดับ
ที่สร้างรายได้ได้มาก

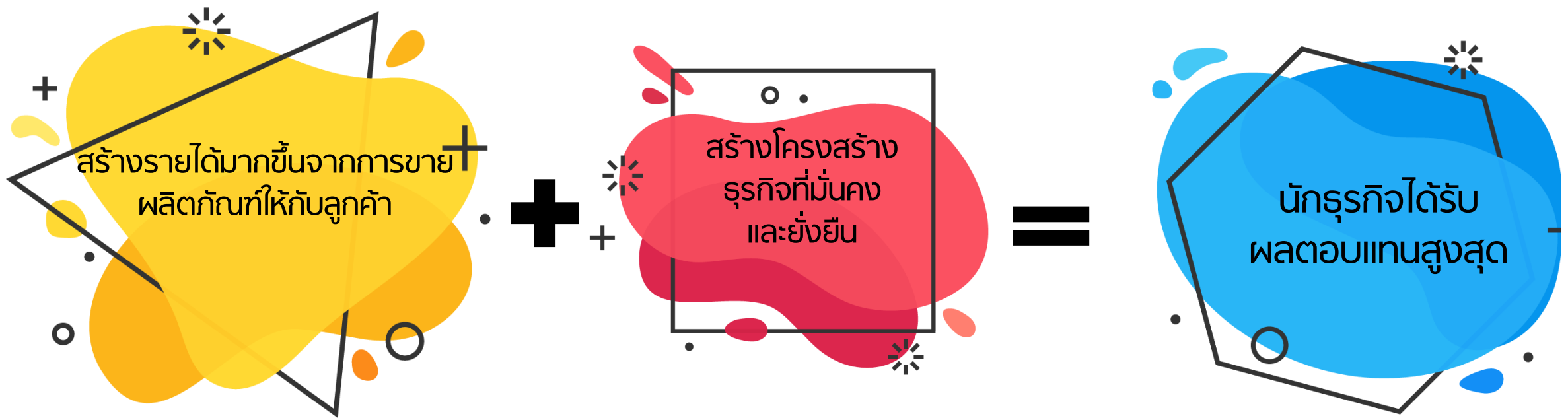
นักธุรกิจแอมเวย์
ระดับผู้นำ

อยากได้โบนัส
และเงินรางวัลเพิ่มมากขึ้น

แต่

โครงสร้างธุรกิจ
บางจุดยังไม่ได้สร้าง
ผลกำไรอย่างยั่งยืน

มอบรางวัลให้กับวิธีการทำงานที่ดี



Core Plus⁺



- เงินรางวัลตอบแทนใหม่
- สนับสนุนแผนธุรกิจ “แผนหลัก”
- มอบรางวัลให้กับโครงสร้างธุรกิจที่มั่นคง

เป้าหมายของโปรแกรม “คอร์พลัส”

1

ช่วยให้คนรอ.รายใหม่และ
นักธุรกิจแอมเวย์ที่ระดับต่ำกว่า
แพลตินัมได้รับรายได้เพิ่มขึ้น

มอบเงินรางวัลเพื่อช่วย
กระตุ้นการขายผลิตภัณฑ์
ให้กับลูกค้าและสร้างทีม

2

ตอบสนองความ
คาดหวังของนักธุรกิจและ
เพิ่มอัตราการทำธุรกิจกับ
แอมเวย์ต่อไป

นักธุรกิจได้รับรายได้เร็ว
ขึ้นและมีแรงจูงใจในการ
ทำงาน

3

ให้เงินรางวัลกับธุรกิจที่มี
โครงสร้างยั่งยืนและทำ
กำไรได้

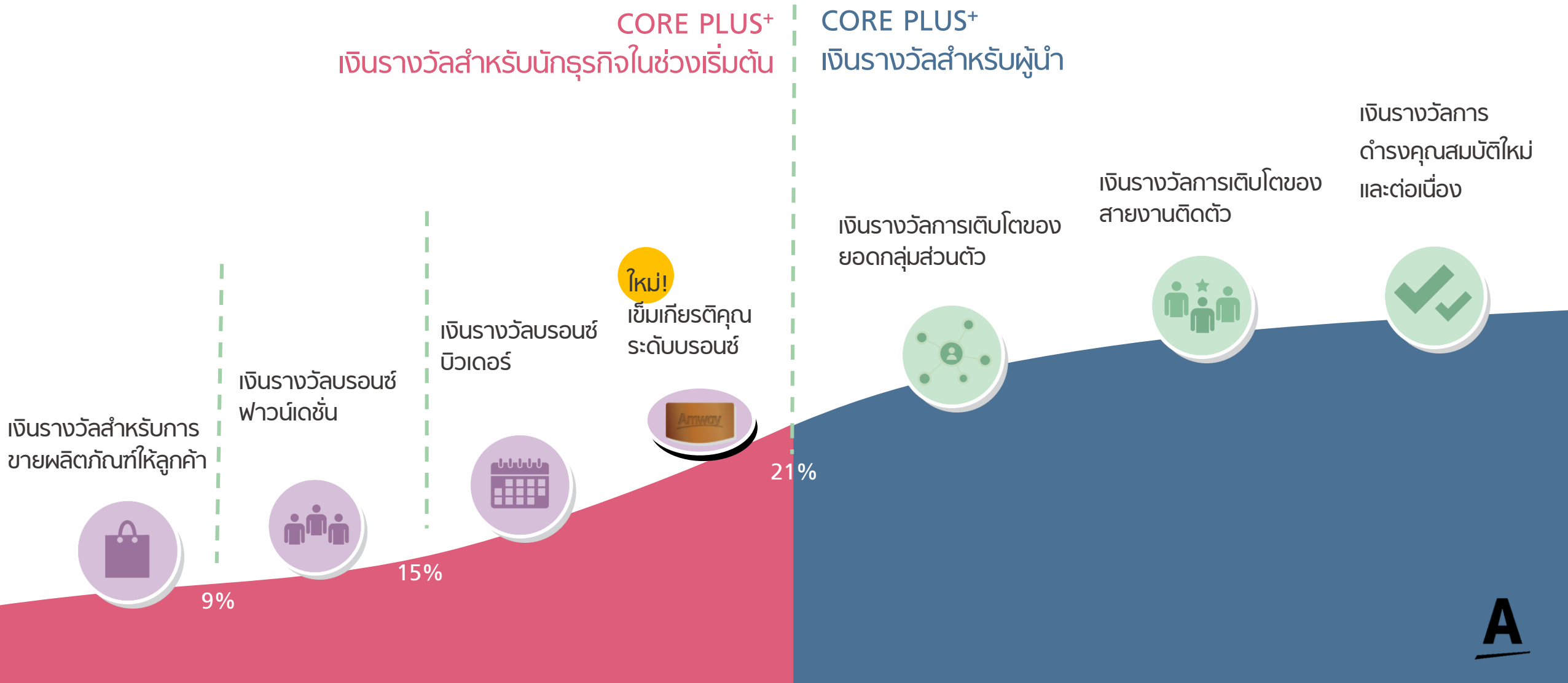
แผนธุรกิจทั้ง “แผนหลัก”
และโปรแกรมคอร์พลัส
จะช่วยให้การทำธุรกิจได้
เงินรางวัลตอบแทน
อย่างมีประสิทธิภาพ

4

ให้เงินรางวัลตอบแทนที่ดี
แก่ผู้นำ

ช่วยให้นักธุรกิจแอมเวย์
ระดับผู้นำได้รายได้
สม่ำเสมอและเพิ่มมากขึ้นใน
แต่ละปี

เงินรางวัลจากโปรแกรมคอร์พลัส



เงินรางวัล สำหรับนักธุรกิจในช่วงเริ่มต้น



เงินรางวัล
สำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า

Customer Sales Incentive⁺



เงินรางวัล
บรอนซ์ฟาว์นเดชั่น

Bronze Foundation Incentive⁺



เงินรางวัล
บรอนซ์บิวเดอร์

Bronze Builder Incentive⁺

ตารางส่วนลดประจำเดือนที่มีการปรับใหม่

ตารางส่วนลดเดิม

เปอร์เซ็นต์ส่วนลด	พีวี
21%	150,000
18%	90,000
15%	55,000
12%	30,000
9%	15,000
6%	5,000

ตารางส่วนลดใหม่

เปอร์เซ็นต์ส่วนลด	พีวี
21%	150,000
18%	90,000
15%	55,000
12%	30,000
9%	15,000
6%	5,000
3%	2,500

ใหม่



เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (CUSTOMER SALES INCENTIVE+)

รายเดือน

หลักเกณฑ์

- ต้องเป็นนักธุรกิจที่มี % ส่วนลดประจำเดือน 0 - 9% ในเดือนนั้นๆ
- ต้องมียอดซื้อสินค้าจากลูกค้า*ที่ผ่านการตรวจสอบ (Verified Customer Sales) และสั่งซื้อผ่านช่องทางที่แอมเวย์กำหนด

*ลูกค้า หมายถึง สมาชิกแอมเวย์

- ไม่มีการจำกัดผลตอบแทนที่ได้รับ
- ตัวคูณ ขึ้นอยู่กับ % ส่วนลดประจำเดือน

รางวัล

(10% - % ส่วนลดประจำเดือนในเดือนนั้น)

X

บีวี ยอดซื้อสินค้าที่ผ่านการตรวจสอบ (VCS)

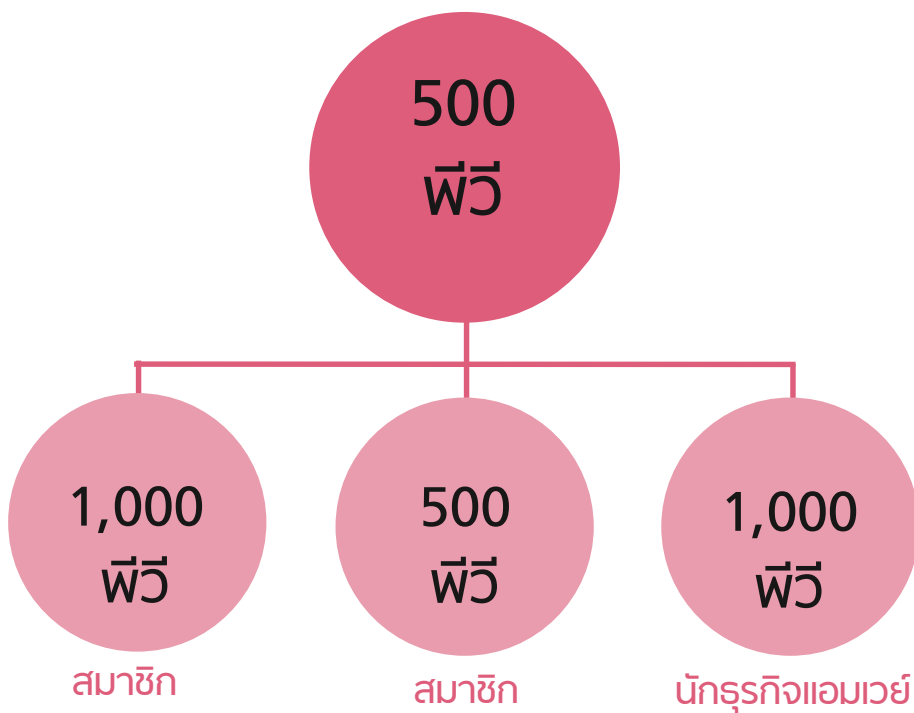
เปอร์เซ็นต์ส่วนลด	ตัวคูณ
0%	10%
3%	7%
6%	4%
9%	1%
12%	0%



เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า (CUSTOMER SALES INCENTIVE+)

รายเดือน

ตัวอย่าง



ยอดกลุ่ม 3,000 พื๊ว (3%)*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 270 บาท

ยอดส่วนตัว: $(2,000 \times 3\% \times 3) = 180$ บาท

ยอดส่วนต่าง:

$(1,000 \times 3\% \times 3) = 90$ บาท

เงินรางวัลสำหรับการขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า :
 $(10\% - 3\%) \times (1,000 + 500) \times 3 = 315$ บาท



ยอดรวมผลตอบแทน $270 + 315 = 585$ บาท

อัตราส่วน พื๊ว ต่อ บี๊ว = 1:3

*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ



ลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ
(Verified Customer)



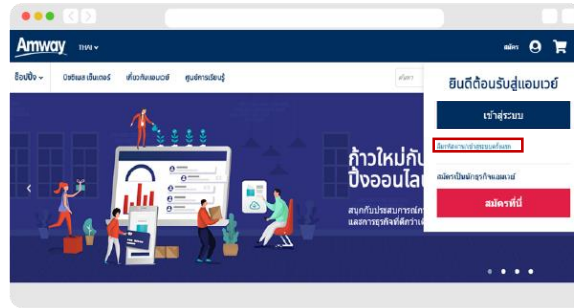
ยอดซื้อสินค้าจากลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ
(Verified Customer Sales)

ลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ

กรณีสมาชิกใหม่ และสมาชิกเดิม (Verified Customer)



สมาชิกเดิมที่ได้ให้ข้อมูลเบอร์มือถือ
หรืออีเมลกับบริษัทฯ



เมื่อเข้าสู่ Website ครั้งแรก
จะต้องทำการเปลี่ยนแปลงรหัสผ่าน

ลงชื่อเข้าระบบ

เข้าสู่ระบบ หรือ สมัครเป็นนักธุรกิจแอมเวย์

หมายเลขบัตรประจำตัวสมาชิก

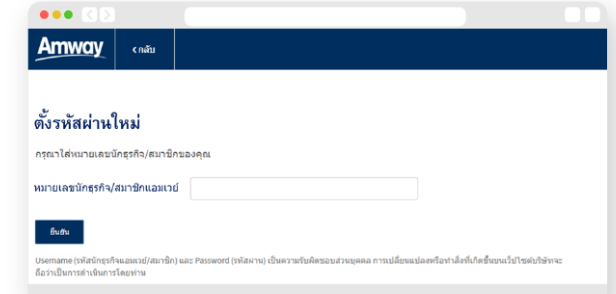
รหัสผ่าน

ยืนยัน

ลืมรหัสผ่าน/เข้าสู่ระบบครั้งแรก

สมัครเป็นนักธุรกิจแอมเวย์หรือสมาชิก

สมัครฟรี

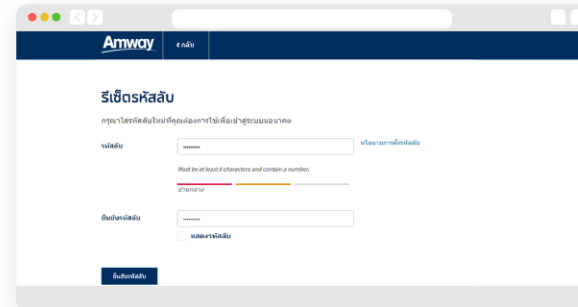


ใส่รหัสสมาชิก ระบบส่งลิงค์เพื่อเปลี่ยนรหัสผ่าน
ไปยัง SMS/อีเมลของสมาชิก

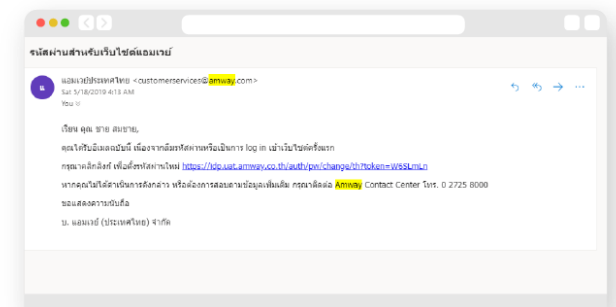


ลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ
(Verified Customer)

เปลี่ยนแปลง
รหัสผ่านสำเร็จ



เปลี่ยนแปลงรหัสผ่าน



คลิกลิงค์จาก SMS/อีเมล เพื่อเปลี่ยนรหัสผ่าน

ยอดซื้อสินค้าจากลูกค้าที่ “ผ่าน” การตรวจสอบ
กรณีสั่งซื้อเอง
(Verified Customer Sales)



ยอดซื้อสินค้าจากลูกค้าที่ยัง “ไม่ผ่าน” การตรวจสอบ
กรณีสั่งซื้อเอง
(Verified Customer Sales)



ลูกค้า
ที่ยังไม่ผ่านการตรวจสอบ

ทำการสั่งซื้อ



Online

ไม่สามารถสั่งซื้อออนไลน์ได้จนกว่า

- สมาชิกทำการเปลี่ยนแปลงรหัสผ่าน
- ลงทะเบียนเบอร์มือถือ หรืออีเมลกับบริษัท



Amway Shop



ยอดซื้อสินค้า
จากลูกค้าที่ผ่านการตรวจสอบ
(Verified Customer Sales)



Call Center

ยอดซื้อสินค้าจากลูกค้าที่"ผ่าน"การตรวจสอบ
กรณีออฟไลน์สั่งซื้อแทนสมาชิก
(Verified Customer Sales)



ยอดซื้อสินค้าจากลูกค้าที่ยัง “ไม่ผ่าน” การตรวจสอบ
กรณีออฟไลน์สั่งซื้อแทนสมาชิก
(Verified Customer Sales)





เงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น (BRONZE FOUNDATION INCENTIVE⁺)

รายเดือน

หลักเกณฑ์

- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 9% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 3%
- มียอดขายส่วนตัวอย่างน้อย 1,000 พีวี
- สามารถได้รับภายในระยะเวลา 18 เดือนติดต่อกัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)

คุณสมบัติ

- เป็นผู้ที่ได้รับส่วนลด 12% หรือต่ำกว่า ในปีคุณสมบัติก่อนหน้า
- ต้องไม่เคยได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่นมาก่อน หรือยังอยู่ในช่วง 18 เดือนของการได้รับเงินรางวัลbronzeฟาวน์เดชั่น

รางวัล

20%

x

ส่วนลดประจำเดือน

หมายเหตุ

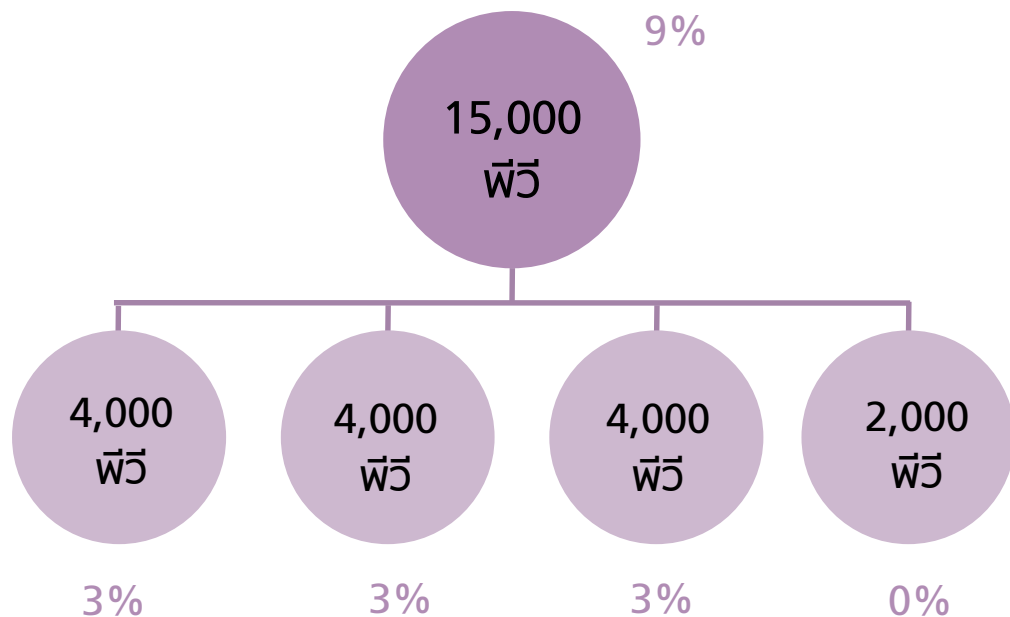
ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดขายส่วนตัว บวกกับส่วนลดแตกต่าง



เงินรางวัลbronzeฟาวเดย์ชั่น (BRONZE FOUNDATION INCENTIVE⁺)

รายเดือน

ตัวอย่าง



ยอดกลุ่ม 29,000 พี่วี (9%)*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 6,750 บาท

ยอดส่วนตัว: $(15,000 \times 9\% \times 3) = 4,050$ บาท

ยอดส่วนต่าง:

$(12,000 \times 6\% \times 3) = 2,160$ บาท

$(2,000 \times 9\% \times 3) = 540$ บาท

เงินรางวัลbronzeฟาวเดย์ชั่น : $6,750 \times 20\% = 1,350$ บาท

ยอดรวมผลตอบแทน : $6,750 + 1,350 = 8,100$ บาท



อัตราส่วน พี่วี ต่อ บีวี = 1:3

*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ

ตัวอย่าง

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
% ส่วนลด	9%	12%	9%	9%	9%	12%	6%	6%	9%	12%	9%	9%	9%	12%	9%	9%	12%	12%
จำนวนสายงานของ DL x % ส่วนลด ของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	no	no	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัล บรอนซ์ ฟาว์นัลดชั้น	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	ได้รางวัลครบ 12 เดือนแล้ว			

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
% ส่วนลด	9%	12%	9%	9%	9%	12%	6%	6%	9%	12%	9%	9%	9%	12%	9%	9%	12%	12%
จำนวนสายงานของ DL x % ส่วนลด ของ DL	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	no	no	3 x 3%	3 x 3%	no	no	no	no	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%	3 x 3%
เงินรางวัล บรอนซ์ ฟาว์นัลดชั้น	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓					✓	✓	✓	✓



เงินรางวัลบронซ์บิวเดอร์ (BRONZE BUILDER INCENTIVE+)

รายเดือน

หลักเกณฑ์

- ต้องได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 15% และสร้างสายงานอย่างน้อย 3 สายงานที่ได้รับ % ส่วนลดประจำเดือนอย่างน้อย 6%
- มียอดขายส่วนตัวยอย่างน้อย 1,000 พิว
- สามารถได้รับภายในระยะเวลา 18 เดือนติดต่อกัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับรางวัล (จ่ายเงินสูงสุด 12 เดือน)

คุณสมบัติ

ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติเข้มทองและสูงขึ้นไป ตั้งแต่วันที่กันยายน 2557 เป็นต้นไป

รางวัล

30% x ส่วนลดประจำเดือน

หมายเหตุ

ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง

ส่วนลดจากยอดขายส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่าง



“เข็มเกียรติคุณระดับบронซ์”

สำหรับผู้ที่ได้รับเงินรางวัลบронซ์บิวเดอร์
เป็นครั้งแรกจะได้รับ “เข็มเกียรติคุณระดับบронซ์”

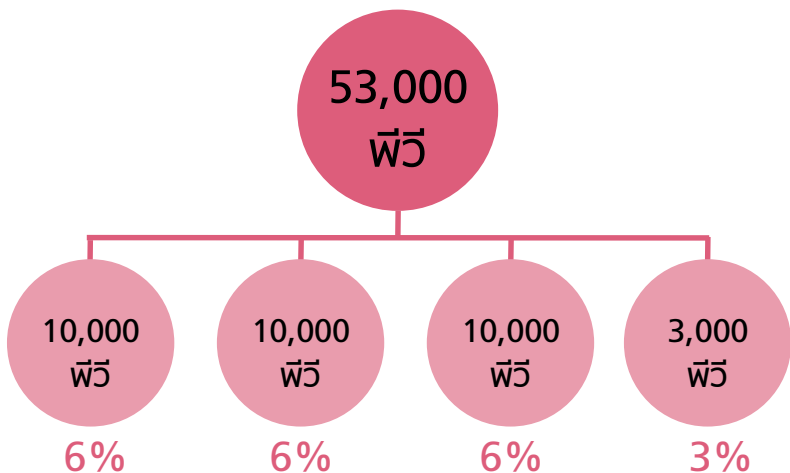
ใหม่



เงินรางวัลบรอนซ์บิวเดอร์ (BRONZE BUILDER INCENTIVE+)

รายเดือน

ตัวอย่าง



ยอดกลุ่ม 86,000 พืว (15%)*

ยอดรวมส่วนลดประจำเดือน = 33,030 บาท

ยอดส่วนตัว: $(53,000 \times 15\% \times 3) = 23,850$ บาท

ยอดส่วนต่าง:

$(30,000 \times 9\% \times 3) = 8,100$ บาท

$(3,000 \times 12\% \times 3) = 1,080$ บาท

เงินรางวัลบรอนซ์ บิวเดอร์: $33,030 \times 30\% = 9,909$ บาท

ยอดรวมผลตอบแทน : $33,030 + 9,909 = 42,939$ บาท



อัตราส่วน พืว ต่อ บีว = 1:3

*คำนวณจากตารางส่วนลดที่คาดว่าจะได้รับ

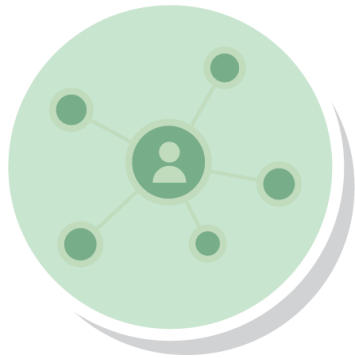
ตัวอย่าง

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
% ส่วนลด	15%	15%	15%	15%	18%	15%	15%	18%	18%	18%	21%	21%	18%	21%	21%	21%	21%	21%
จำนวนสายงานของ DL x % ส่วนลด ของ DL	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 3%	no	3 x 6%	3 x 6%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 9%	3 x 6%	3 x 9%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 9%
เงินรางวัล บรอนซ์ บิวเดอร์	 ✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	SP ✓	✓	✓	GP ✓	ได้รางวัลครบ 12 เดือนแล้ว			PT

เดือน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
% ส่วนลด	15%	15%	15%	15%	18%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	18%	21%	21%	21%	21%
จำนวนสายงานของ DL x % ส่วนลด ของ DL	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 3%	no	no	no	3 x 6%	no	no	no	3 x 9%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 6%	3 x 9%
เงินรางวัล บรอนซ์ บิวเดอร์	 ✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓				✓	SP ✓	✓	GP ✓	✓

เงินรางวัล

สำหรับนักธุรกิจระดับผู้นำ



เงินรางวัล

การเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว

Personal Group Growth Incentive⁺



เงินรางวัล

การเติบโตของสายงานติดต่อ

Frontline Growth Incentive⁺



เงินรางวัล

การดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง

Two-Time Cash Incentive⁺



เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (PERSONAL GROUP GROWTH INCENTIVE+)



หลักเกณฑ์

- ต้องดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมและสูงขึ้น
- สามารถรักษาหรือเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว (Personal Qualified Month หรือ PQ Month) เมื่อเปรียบเทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 12,000 พิว ต่อปี

เดือนที่มีคุณสมบัติส่วนตัว หมายถึงอะไร

- เดือนที่สามารถทำคุณสมบัติเต็มจำนวน 150,000 พิว
- เดือนที่ทำคุณสมบัติ 55,000 พิว และมีสายงาน 21% อย่างน้อย 1 กลุ่ม ในการสปอนเซอร์ส่วนตัว
- ยอดธุรกิจจะเป็นยอดที่ไม่นับรวมยอดธุรกิจที่ส่งผ่านจาก แพลตินัมที่ดำรงคุณสมบัติ และยอดจากสายงาน 21%

รางวัล

ตัวคูณ x ส่วนลดประจำเดือนรวมทั้งปี
(นับเฉพาะเดือน PQ ในปีคุณสมบัติปัจจุบัน)

จำนวนเดือน PQ (เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เท่าเดิม	10%
เพิ่มขึ้น 1-5 เดือน	20%
เพิ่มขึ้น 6 เดือนขึ้นไป	30%

หมายเหตุ

ส่วนลดประจำเดือน หมายถึง ส่วนลดจากยอดซื้อส่วนตัวบวกกับส่วนลดแตกต่าง



เงินรางวัลการเติบโตของยอดกลุ่มส่วนตัว (PERSONAL GROUP GROWTH INCENTIVE⁺)



ตัวอย่าง ปีคุณสมบัติที่ผ่านมา 2561/62 มี PQ = 8

ปี	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	PQ	ตัวคูณ
2561/62	✓ 150,000	100,000	80,000	✓ 160,500	70,000	✓ 150,000	✓ 150,000	✓ 160,500	✓ 200,000	✓ 150,000	80,000	✓ 150,000	8	n/a
2562/63	✓ 150,000	100,000	80,000	✓ 160,500	70,000	✓ 150,000	✓ 150,000	✓ 160,500	✓ 200,000	✓ 150,000	80,000	✓ 150,000	8	10%
2563/64	✓ 150,000	100,000	80,000	80,000	70,000	80,000	✓ 150,000	✓ 160,500	✓ 200,000	✓ 150,000	80,000	✓ 150,000	6	0%
2564/65	✓ 150,000	✓ 150,000	✓ 150,000	✓ 150,000	✓ 150,000	✓ 150,000	✓ 150,000	✓ 160,500	✓ 200,000	✓ 150,000	✓ 150,000	✓ 150,000	12	30%



เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (FRONTLINE GROWTH INCENTIVE+)



หลักเกณฑ์

- ดำรงคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพรตัมและสูงขึ้น
- สามารถรักษาหรือเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อ (Frontline Qualified Month หรือ FQ Month) เมื่อเปรียบเทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา
- มียอดซื้อส่วนตัวอย่างน้อย 12,000 พิว ต่อปี

เงื่อนไขเพิ่มเติม

- ผู้ที่ดำรงคุณสมบัติระดับเพรตัมและสูงขึ้น ที่สามารถเพิ่มจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อกว่า 6 เดือนในปีคุณสมบัติก่อนหน้า โดยในปีถัดไปสามารถรักษาคุณสมบัติระดับเดิมหรือสูงขึ้น และมีจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติของสายงานติดต่อลดลงไม่เกิน 6 เดือน จะได้รับตัวคูณที่ 30%

รางวัล

เงินรางวัล สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตสองผู้สถาปนาและต่ำกว่า	
จำนวน FQ (เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เพิ่มขึ้น 1-5	20%
เพิ่มขึ้น 6+	30%
เงินรางวัล	ตัวคูณ x <u>ส่วนลดผู้นำ</u>

เงินรางวัล สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพรตัมและสูงขึ้น	
จำนวน FQ (เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	ตัวคูณ
เท่าเดิมหรือลดลงไม่เกิน -2	30%
<u>เงื่อนไขเพิ่มเติม</u> ลดลงไม่เกิน -6*	30%
เพิ่มขึ้น 1-5	40%
เพิ่มขึ้น 6+	50%
เงินรางวัล	ตัวคูณ x (ส่วนลดผู้นำ + ส่วนลดพิเศษไข่มุก)

หมายเหตุ

ส่วนลดผู้นำ หมายถึง ส่วนลดผู้นำ 6% + ส่วนลดพิเศษผู้นำรับรอง



เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (FRONTLINE GROWTH INCENTIVE⁺)



ตัวอย่าง (ในปีคุณสมบัติ 2561/62 ดำรงคุณสมบัติเป็นมรกด และมีจำนวน FQ = 18)

มรกด	ปีคุณสมบัติ 2562/63	ปีคุณสมบัติ 2563/64	ปีคุณสมบัติ 2564/65	ปีคุณสมบัติ 2565/66
คุณสมบัติ	มรกด	มรกดสองผู้สถาปนา	IWXS	มรกดสองผู้สถาปนา
จำนวน FQ	24	36	54	52
จำนวน FQ ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	6	12	18	-2
ฐานเงินรางวัล	ส่วนลดผู้นำ	ส่วนลดผู้นำ	ส่วนลดผู้นำ + ส่วนลดพิเศษไข่มุก	ส่วนลดผู้นำ
ตัวคูณ (Multiplier)	30%	30%	50%	0%

หมายเหตุ

ส่วนลดผู้นำ หมายถึง ส่วนลดผู้นำ 6% + ส่วนลดพิเศษผู้นำรับรอง



เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (FRONTLINE GROWTH INCENTIVE⁺)



ตัวอย่าง (ในปีคุณสมบัติ 2561/62 ดำรงคุณสมบัติเป็นเพชร และมีจำนวน FQ = 54)

IWXS	ปีคุณสมบัติ 2562/63	ปีคุณสมบัติ 2563/64	ปีคุณสมบัติ 2564/65	ปีคุณสมบัติ 2565/66
คุณสมบัติ	IWXS	เพชรสองผู้สถาปนา	IWXS	IWXS
จำนวน FQ	60	72	70	66
จำนวน FQ ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	6	12	-2	-4
ฐานเงินรางวัล	ส่วนลดผู้นำ + ส่วนลด พิเศษไข่มุก	ส่วนลดผู้นำ + ส่วนลดพิเศษไข่มุก	ส่วนลดผู้นำ + ส่วนลดพิเศษไข่มุก	ส่วนลดผู้นำ + ส่วนลดพิเศษไข่มุก
ตัวคูณ (Multiplier)	50%	50%	30%	0%

หมายเหตุ

ส่วนลดผู้นำ หมายถึง ส่วนลดผู้นำ 6% + ส่วนลดพิเศษผู้นำรับรอง



เงินรางวัลการเติบโตของสายงานติดต่อ (FRONTLINE GROWTH INCENTIVE+)



ตัวอย่าง ในปีคุณสมบัติ 2560/61 ดำรงคุณสมบัติเป็นเพชร และมีจำนวน FQ = 47 และ
ในปีคุณสมบัติ 2561/62 ดำรงคุณสมบัติเป็นเพชร และมีจำนวน FQ เพิ่มขึ้น = 54 (เพิ่มขึ้น 7 เดือน)

IWXS	ปีคุณสมบัติ 2562/63	ปีคุณสมบัติ 2563/64	ปีคุณสมบัติ 2564/65	ปีคุณสมบัติ 2565/66
คุณสมบัติ	IWXS	IWXS	IWXS	IWXS
จำนวน FQ	48	48	55	51
จำนวน FQ ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา)	-6	0	7	-4
ฐานเงินรางวัล	ส่วนลดผู้นำ + ส่วนลด พิเศษไข่มุก	ส่วนลดผู้นำ + ส่วนลดพิเศษไข่มุก	ส่วนลดผู้นำ + ส่วนลดพิเศษไข่มุก	ส่วนลดผู้นำ + ส่วนลดพิเศษไข่มุก
ตัวคูณ (Multiplier)	30%	30%	50%	30%



เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (TWO-TIME CASH INCENTIVE+)



คุณสมบัติ

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมใหม่ –
นักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรสองผู้สถาปนาใหม่

หลักเกณฑ์

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม – นักธุรกิจ
แอมเวย์ระดับโพลีสองผู้สถาปนา

- ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติ(สูงสุด)มาก่อน
สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตและสูงขึ้น
- จะนับเฉพาะสายงานในประเทศเท่านั้น
- ตั้งแต่ปีคุณสมบัติ 2557/58 เป็นต้นไป
ต้องไม่เคยได้รับส่วนลดพิเศษมรกต/เพชร

รางวัล

ตำแหน่ง	ดำรงคุณสมบัติ ครั้งแรก	ดำรงคุณสมบัติ อีกครั้งในปีติดกัน
ระดับแพลตินัม	68,000	23,000
ระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนา	135,000	45,000
ระดับโพลี	180,000	60,000
ระดับโพลีสองผู้สถาปนา	270,000	90,000
ระดับมรกต	360,000	120,000
ระดับมรกตสองผู้สถาปนา	450,000	150,000
ระดับเพชร	563,000	188,000
ระดับเพชรสองผู้สถาปนา	675,000	225,000

เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (TWO-TIME CASH AWARD⁺)

รางวัล

ตำแหน่ง	ดำรงคุณสมบัติ ครั้งแรก	ดำรงคุณสมบัติ อีกครั้งในปีติดกัน
ระดับเพชรบริการ	750,000	250,000
ระดับเพชรบริการสองผู้สถาปนา	900,000	300,000
ระดับเพชรคู่	1,125,000	371,300
ระดับเพชรคู่สองผู้สถาปนา	1,575,000	519,800
ระดับตรีเพชร	2,025,000	668,300
ระดับตรีเพชรสองผู้สถาปนา	2,700,000	891,000
ระดับมงกุฎ	3,600,000	1,118,000
ระดับมงกุฎสองผู้สถาปนา	4,500,000	1,485,000
ระดับมงกุฎทูต	5,400,000	1,782,000
ระดับมงกุฎทูตสองผู้สถาปนา	6,300,000	2,079,000

- สำหรับเงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่องของ นักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรบริการ และ เพชรบริการสองผู้สถาปนา จะเริ่มใช้ครั้งแรกใน ปีคุณสมบัติ 2562/63
- สำหรับ นักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรบริการ และ เพชรบริการสองผู้สถาปนา ที่ดำรงคุณสมบัติครั้งแรกด้วย GAR ในปีคุณสมบัติ 2561/62 และสามารถดำรงคุณสมบัติต่อเนื่องด้วย GAR ในปีคุณสมบัติ 2562/63 จะได้รับเงินรางวัล TTCA ในการดำรงคุณสมบัติครั้งแรกและการดำรงคุณสมบัติต่อเนื่องสองปีพร้อมกัน ในปลายปีคุณสมบัติ 2562/63

- นักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรคู่และสูงขึ้นไป ที่ดำรงคุณสมบัติด้วย GAR จะได้รับรางวัลการดำรงคุณสมบัติครั้งแรกในปีคุณสมบัติ 2561/62



เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (TWO-TIME CASH INCENTIVE+)



ตัวอย่างที่ 1 : กรณีนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม - ระดับโพลีลิสสองผู้สถาปนา

ตำแหน่ง/ปีคุณสมบัติ	2556/57	2557/58	2558/59	2559/60	2560/61	2561/62	2562/63	
ระดับแพลตินัม	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✓	NO
ระดับโพลีลิส	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	1st time

ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติมาก่อน →

- ไม่ได้รับเงินรางวัล TTCI ในระดับแพลตินัม
- ได้รับเงินรางวัล TTCI ในระดับโพลีลิส

หมายเหตุ: คุณสมบัติการรับเงินรางวัลสำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมถึงนักธุรกิจแอมเวย์ระดับโพลีลิสสองผู้สถาปนา
ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติ(สูงสุด)มาก่อน



เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (TWO-TIME CASH INCENTIVE+)



ตัวอย่างที่ 2 : กรณีนักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตและสูงขึ้นไป

หลักเกณฑ์

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกตและสูงขึ้นไป

- จะนับเฉพาะสายงานในประเทศเท่านั้น
- ตั้งแต่ปีคุณสมบัติ 2557/58 เป็นต้นไป ต้องไม่เคยได้รับส่วนลดพิเศษมรกต/เพชร

ตำแหน่ง/ปีคุณสมบัติ	2556/57	2557/58	2558/59	2559/60	2560/61	2561/62	2562/63	
ระดับมรกต(ในประเทศ)	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	NO
ระดับเพชร(ในประเทศ)	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✓	1st time

← ต้องไม่เคยดำรงคุณสมบัติในช่วง PF15-PF19 →

- ไม่ได้รับเงินรางวัล TTCI ในระดับมรกต
- ได้รับเงินรางวัล TTCI ในระดับเพชร



เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (TWO-TIME CASH INCENTIVE+)



ตัวอย่างที่ 3 : การจ่ายเงินรางวัล TTCI ปีแรกและปีที่สอง

ตำแหน่ง/ปีคุณสมบัติ	2557/58	2558/59	2559/60	2550/61	2561/62	2562/63		2563/64	
ระดับแพลตินัม	×	×	×	✓	✓	✓	NO	✓	NO
ระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนา	×	×	×	×	×	×	NO	✓	1st time
ระดับโพลี	×	×	×	×	×	✓	1st time	✓	REQ
ระดับโพลีสองผู้สถาปนา	×	×	×	×	×	×	NO	✓	1st time
ระดับมรกต(ในประเทศไทย)	×	×	×	×	×	✓	1st time	✓	REQ
ระดับมรกตสองผู้สถาปนา (ในประเทศไทย)	×	×	×	×	×	×	NO	✓	1st time
ระดับเพชร(ในประเทศไทย)	×	×	×	×	×	✓	1st time	✓	REQ
ระดับเพชรสองผู้สถาปนา (ในประเทศไทย)	×	×	×	×	×	×	NO	✓	1st time



เงินรางวัลการดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง (TWO-TIME CASH INCENTIVE+)



ตัวอย่างที่ 4 : ต้องดำรงคุณสมบัติด้วยสายงานในประเทศเท่านั้น

	2557/58	2558/59	2559/60	2560/61	2561/62	2562/63	
ระดับมรกด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	NO
ระดับมรกด(ในประเทศ)	✗	✗	✓	✓	✓	✓	NO
ระดับเพชร	✗	✗	✓	✓	✓	✓	NO
ระดับเพชร(ในประเทศ)	✗	✗	✗	✗	✗	✓	1 st time

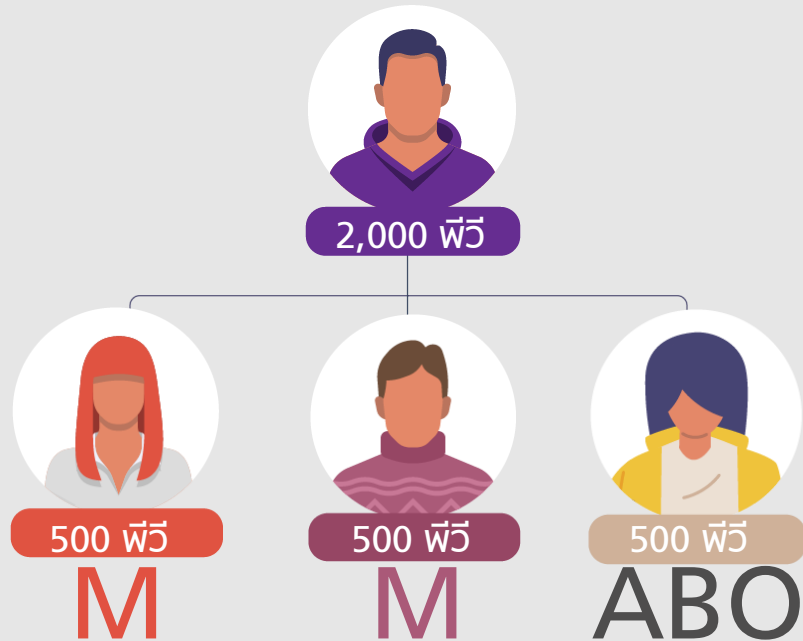
หมายเหตุ: ต้องไม่เคยได้รับส่วนลดพิเศษมรกดและ/หรือเพชร ในช่วงปี 2557/58

CorePlus+

เงินรางวัลที่ดีขึ้น
ในการสร้างธุรกิจ



ตัวอย่าง นาย ก รายได้นักธุรกิจแอมเวย์ช่วงเริ่มต้น
ได้รับส่วนลดประจำเดือน 3%



แผนธุรกิจ "แผนหลัก"

315 บาท

ต่อเดือน

ยอดส่วนตัว: 270 บาท
ยอดส่วนต่าง: 45 บาท



CorePlus⁺

210 บาท

ต่อเดือน

เงินรางวัล
ขายผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า : 210 บาท

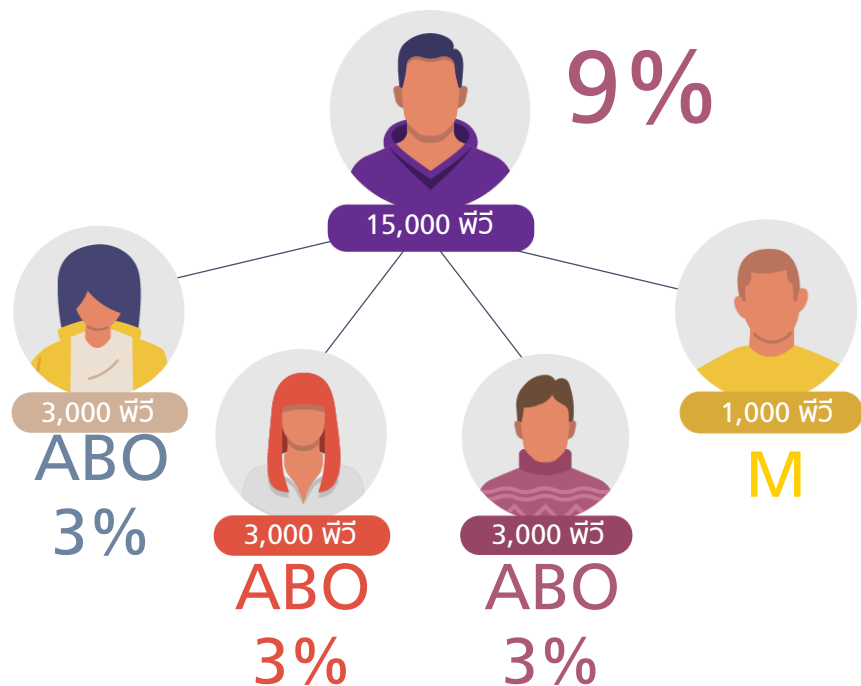
ยอดรวมจากแผนหลักและโปรแกรมคอร์พลัส

= 525 บาท ต่อเดือน

66% เพิ่มขึ้นจากรายได้ต่อเดือนในปัจจุบัน

*รายได้ที่เพิ่มขึ้นเป็นเพียงการประมาณการเท่านั้น

ตัวอย่าง นาย ก รายได้นักธุรกิจแอมเวย์ช่วงเริ่มต้น
ได้รับส่วนลดประจำเดือน 9%



แผนธุรกิจ “แผนหลัก”
5,940 บาท
ต่อเดือน

ยอดส่วนตัว: 4,320 บาท
ยอดส่วนต่าง: 1,620 บาท

CorePlus+
1,218 บาท
ต่อเดือน

เงินรางวัล
เงินรางวัลจากการขายผลิตภัณฑ์: 30 บาท
บ론ซ์ฟาว์นเดชั่น: 1,188 บาท

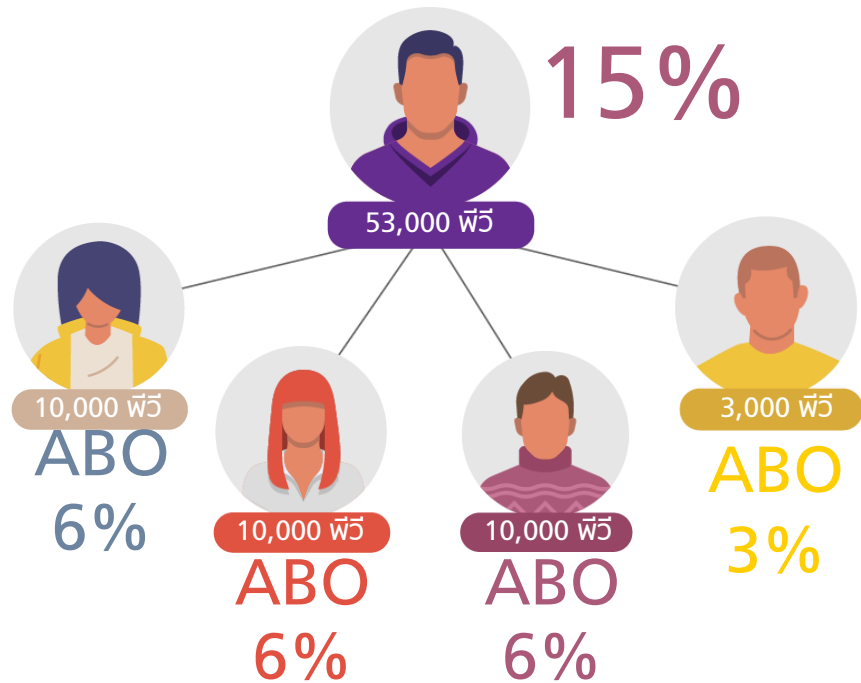
ยอดรวมจากแผนหลักและโปรแกรมคอร์พลัส

= 7,158 บาท ต่อเดือน

20% เพิ่มขึ้นจากรายได้ต่อเดือนในปัจจุบัน

*รายได้ที่เพิ่มขึ้นเป็นเพียงการประมาณการเท่านั้น

ตัวอย่าง นาย ก รายได้นักธุรกิจแอมเวย์ช่วงเริ่มต้น
ได้รับส่วนลดประจำเดือน 15%



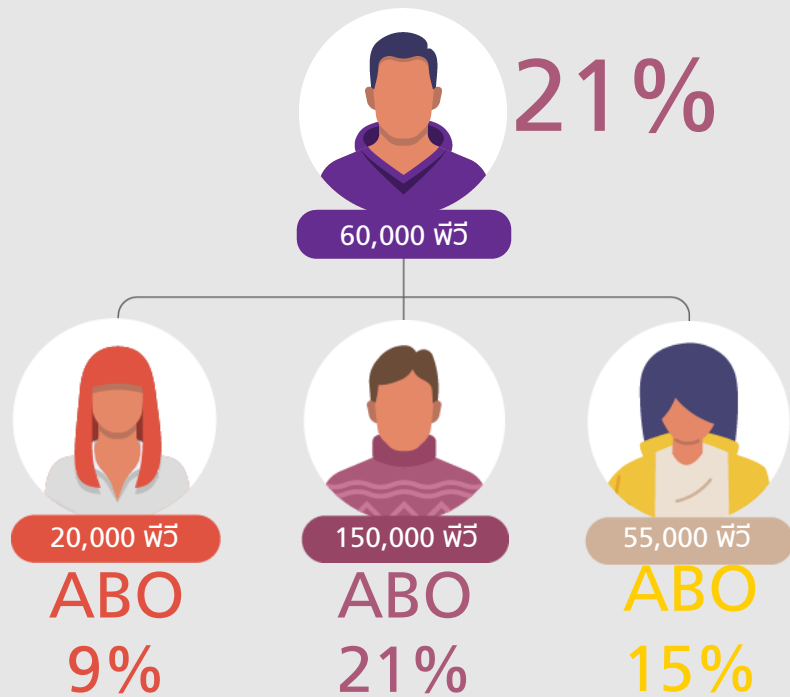
ยอดรวมจากแผนหลักและโปรแกรมคอร์พลัส

= 49,545 ต่อเดือน

50% เพิ่มขึ้นจากรายได้ต่อเดือนในปัจจุบัน

*รายได้ที่เพิ่มขึ้นเป็นเพียงการประมาณการเท่านั้น

ตัวอย่าง นาย ก รายได้นักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนา
(ปีคุณสมบัติที่ผ่านมาดำรงคุณสมบัติเป็น 15%)

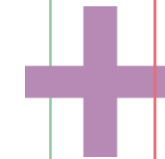


*รายได้ที่เพิ่มขึ้นเป็นเพียงการประมาณการเท่านั้น

แผนธุรกิจ “แผนหลัก”

950,400
บาท ต่อปี

ยอดส่วนตัว: 453,600 บาท
ยอดส่วนต่าง: 205,200 บาท
ส่วนลดผู้นำ: 291,600 บาท



CorePlus⁺

488,120
บาท ต่อปี

เงินรางวัล

- การเติบโตของกลุ่มส่วนตัว:
197,640 บาท
- การเติบโตของสายงานติดตัว:
87,480 บาท
- การดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง
+ระดับแพลตินัม : 68,000 บาท (New)
- +ระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนา : 135,000 บาท (New)

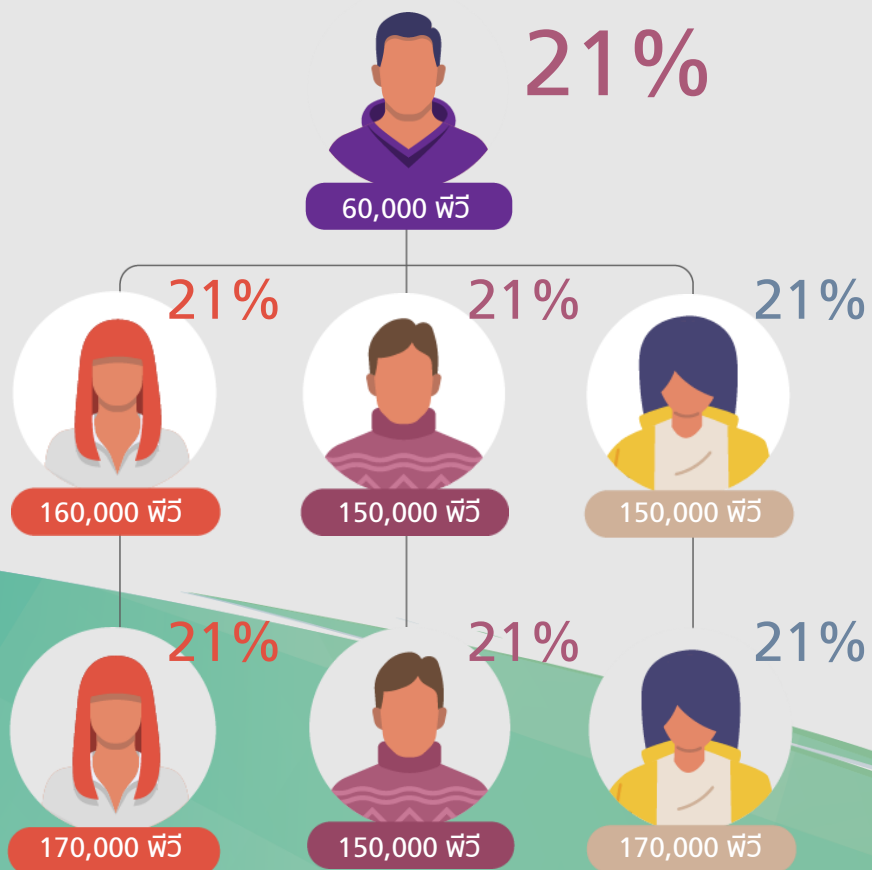
ยอดรวมจากแผนหลักและโปรแกรมคอร์พลัส

=1,438,520 ต่อปี

51% เพิ่มขึ้นจากรายได้ต่อปีในปัจจุบัน

ตัวอย่าง นาย ก

รายได้นักธุรกิจแอมเวย์ระดับมรกดสองผู้สถาปนา :
(ในปีคุณสมบัติที่ผ่านมาดำรงคุณสมบัติแพลตินัมสองผู้สถาปนา)



*รายได้ที่เพิ่มขึ้นเป็นเพียงการประมาณการเท่านั้น

แผนธุรกิจ “แผนหลัก”

1,559,200
บาท ต่อปี

- ยอดส่วนตัว: 453,600 บาท
- ส่วนลดพิเศษผู้นำ: 799,200 บาท
- ส่วนลดพิเศษไข่มุก: 176,400 บาท
- ส่วนลดพิเศษมรกด: 130,000 บาท

CorePlus⁺

1,613,120
บาท ต่อปี

เงินรางวัล

- การเติบโตของกลุ่มส่วนตัว: 45,360 บาท
- การเติบโตของสายงานติดตัว: 239,760 บาท
- การดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง
 - +ระดับแพลตินัม : 23,000 บาท (ReQ)
 - +ระดับแพลตินัมสองผู้สถาปนา : 45,000 บาท (ReQ)
 - +ระดับโพลิน : 180,000 บาท (New)
 - +ระดับโพลินสองผู้สถาปนา : 270,000 บาท (New)
 - +ระดับมรกด : 360,000 บาท (New)
 - +ระดับมรกดสองผู้สถาปนา : 450,000 บาท (New)

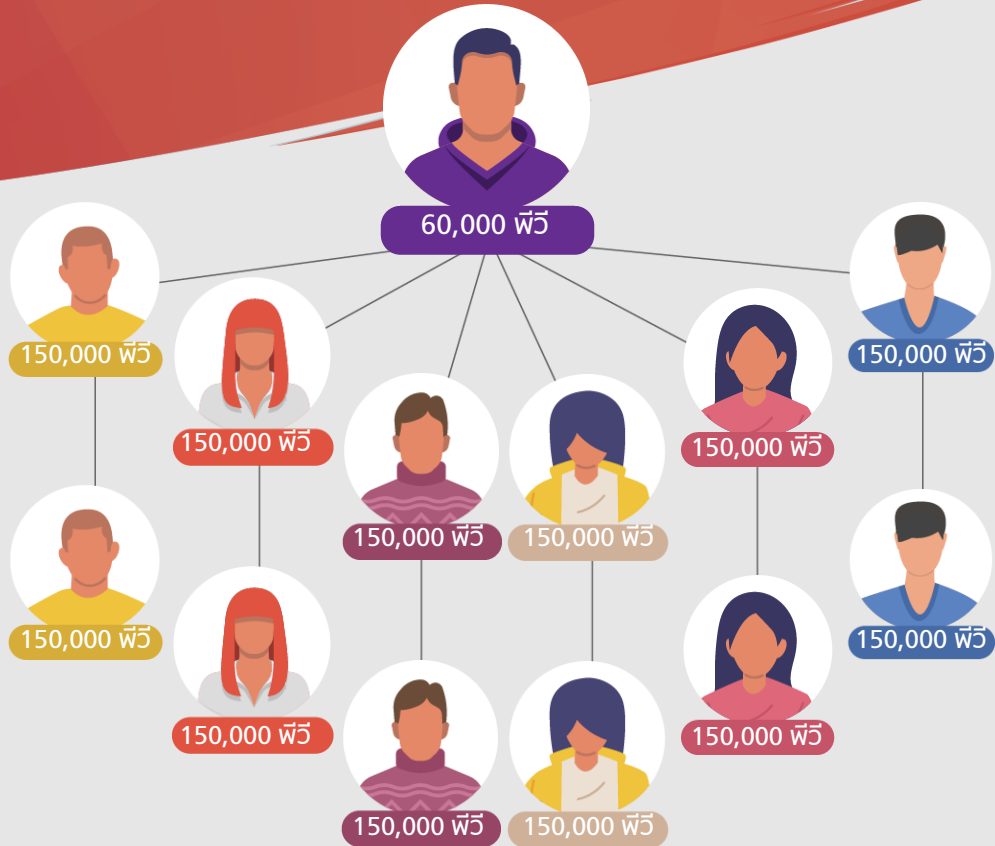
ยอดรวมจากแผนหลักและโปรแกรมคอร์พลัส

=3,172,320 ต่อปี

103% เพิ่มขึ้นจากรายได้ต่อปีในปัจจุบัน

ตัวอย่าง นาย ก (รายได้นักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชรสองผู้สถาปนา ในปีคุณสมบัติที่ผ่านมาดำรงคุณสมบัติเป็นมรกดสองผู้สถาปนา)

21%



*รายได้ที่เพิ่มขึ้นเป็นเพียงการประมาณการเท่านั้น

แผนธุรกิจ “แผนหลัก”

3,037,200

บาท ต่อปี

- ยอดส่วนตัว: 453,600 บาท
- ส่วนลดพิเศษผู้นำ: 1,749,600 บาท
- ส่วนลดพิเศษใช้มุก: 324,000 บาท
- ส่วนลดมรกด: 130,000 บาท
- ส่วนลดพิเศษเพชร: 380,000 บาท

CorePlus⁺

2,740,160

บาท ต่อปี

- เงินรางวัล
- การเติบโตยอดกลุ่มส่วนตัว: 45,360 บาท
- การเติบโตของสายงานติดตัว: 1,036,800 บาท
- การดำรงคุณสมบัติใหม่และต่อเนื่อง
- + ระดับโพลิน : 60,000 บาท (ReQ)
- + ระดับโพลินสองผู้สถาปนา : 90,000 บาท (ReQ)
- + ระดับมรกด : 120,000 บาท (ReQ)
- + ระดับมรกดสองผู้สถาปนา : 150,000 บาท (ReQ)
- + ระดับเพชร : 563,000 บาท (New)
- + ระดับเพชรสองผู้สถาปนา : 675,000 บาท (New)

ยอดรวมจากแผนหลักและโปรแกรมคอร์พลัส

=5,777,360 ต่อปี

90% เพิ่มขึ้นจากรายได้ต่อปีในปัจจุบัน

3 เหตุผลที่ทำให้คุณรัก CORE PLUS+

- 1 นักธุรกิจแอมเวย์ทุกระดับ
ได้รับเงินรางวัลที่มากขึ้น
- 2 เพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ที่ไม่จำกัด
- 3 ช่วยให้นักธุรกิจประเมินรายได้ที่แน่นอน



Amway™

Core Plus+

โปรแกรมคอร์พลัส



A